



Šiaulių miesto vietas veiklos grupė

Šiaulių miesto vietas plėtros strategija

Finansuojama
iš Europos socialinio fondo
(SFMIS Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0046)
Projekto vykdytojas:
Šiaulių miesto vietas veiklos grupė



Kuriame
Lietuvos ateityj
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investuojant
veiksmų programą

2016 m.

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the project manager or representative of the Šiaulių miesto vietas veiklos grupė.

TURINYS

IVADAS.....	4
1 ŠIAULIŲ MIESTO SITUACIJOS ANALIZĖ.....	6
1.1 VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJOS IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLÉTROS STRATEGIJA, APIBRÉŽTIS	6
1.1.1 <i>Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijos apibrėžtis</i>	6
1.1.2 <i>Vietos plėtros strategijos gyventojų apibrėžtis</i>	7
1.2 TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLÉTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ	19
1.2.1 <i>Teritorijos vystymosi poreikių ir galimybių analizė</i>	19
1.2.2 <i>Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė</i>	20
1.2.3 <i>Vietos plėtros strategijos atitiktis strateginiams planavimo dokumentams</i>	29
2 VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR RODIKLIAI.....	38
2.1 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ ALTERNATYVOS	38
2.2 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBÉSENOS RODIKLIAI	45
2.3 VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS INTEGRALUMAS IR NOVATORIŠKUMAS	57
2.4 GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGANT VIETOS PLÉTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS...	58
2.5 VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS	62
3 VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBÉSENOS TVARKA.....	90
3.1 ATSAKOMYBIŲ TARP ORGANŲ PASISKIRSTYMAS ĮGYVENDINANT STRATEGIJĄ	90
3.2 VEIKSMŲ IR JUOS ĮGYVENDINANČIŲ PROJEKTŲ VYKDYTOJŲ ATRANKOS PROCEDŪROS.....	91
3.3 VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS STEBÉSENOS TVARKA	93
3.4 VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS PAKEITIMŲ INICIJAVIMO PROCEDŪRA.....	94
4 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS.....	95
5 PRIEDAI.....	100
PRIEDAS Nr. 1 ŠIAULIŲ MIESTO TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VPS, SOCIALINĖ, EKONOMINĖ, DEMOGRAFINĖ ANALIZĖ .	101
PRIEDAS Nr. 2 ŠIAULIŲ MIESTO GYVENTOJŲ PASITENKINIMO TYRIMAS	146
PRIEDAS Nr. 3 ŠIAULIŲ MIESTO GYVENTOJŲ NUOMONĖS TYRIMAS	176
PRIEDAS Nr. 4 INFORMACIJOS VIEŠINIMAS.....	190
PRIEDAS Nr. 5 INFORMACIJOS VIEŠINIMAS – STRAIPSNIS LAIKRAŠTYJE „ŠIAULIŲ KRAŠTAS“	193
PRIEDAS Nr. 6 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS RENGIMO ATVIRŲ DURŲ DIENŲ DALVIŲ SARAŠAS	194
PRIEDAS Nr. 7 PROJEKO “ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS PARENGIMAS” INFORMACINIS PLAKATAS	195
PRIEDAS Nr. 8 2015-12-14 VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS RENGIMO SEMINARAS-KONSULTACIJA	196
PRIEDAS Nr. 9 2015-12-14 VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS RENGIMO SEMINARO-KONSULTACIJOS DALVIŲ SARAŠAS.....	197
PRIEDAS Nr. 10 2016-01-12 VIEŠAS SUSITIKIMAS SU ŠIAULIŲ MIESTO BENDRUOMENE	200
PRIEDAS Nr. 11 2016-01-12 VIEŠO SUSITIKIMO SU ŠIAULIŲ MIESTO BENDRUOMENE DALVIŲ SARAŠAS	202
PRIEDAS Nr. 12 2016-01-21 VIEŠAS ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS PROJEKTO PRISTATYMAS	204
PRIEDAS Nr. 13 2016-01-21 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS PROJEKTO PRISTATYMO DALVIŲ SARAŠAS.	205
PRIEDAS Nr. 14 KVIETIMAS TEIKTI PROJEKTU IDĒJAS ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLÉTROS STRATEGIJAI	207

PRIEDAS Nr. 15 2015-12-29 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS RENGIMO DARBO GRUPĖS POSĒDŽIO DALYVIŲ SĄRAŠAS	208
PRIEDAS Nr. 16 2016-01-12 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS RENGIMO DARBO GRUPĖS POSĒDŽIO DALYVIŲ SĄRAŠAS	209
PRIEDAS Nr. 17 2016-01-13 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS RENGIMO DARBO GRUPĖS POSĒDŽIO DALYVIŲ SĄRAŠAS	210
PRIEDAS Nr. 18 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS RENGIMO DARBO GRUPĖS POSĒDŽIŲ PROTOKOLAI.....	212
PRIEDAS Nr. 19 ŠIAULIŲ MIESTO IR ŠIAULIŲ RAJONO VIETOS VEIKLOS GRUPIŲ BENDRADARBIAVIMO SUTARTIS	218

ĮVADAS

Šiaulių miesto vietas veiklos grupė (toliau – VVG), kuri įsteigta 2015 m. balandžio 8 d. (VĮ Registru centre įregistruota 2015 m. liepos 1 d.) parengė Šiaulių miesto vietas plėtros strategiją, kurios tikslas – pagerinti įsidarbinimo galimybes ir padidinti vietas bendruomenės socialinę integraciją, išnaudojant vietas bendruomenių, verslo ir vietas valdžios ryšius.

Vietos plėtros strategija (toliau – Strategija) skirta papildyti vietas valdžios inicijuojamas priemones ir jų įgyvendinimo projektus bendruomenės inicijuojamomis vietas plėtros (toliau – BIVP) priemonėmis ir projektais. Pagal ES veiksmų programą (toliau – ES VP) numatyta, kad BIVP privalo prisdėti prie integruotų teritorijų plėtros (4 skirsnis „Integruotos teritorijos plėtros aprašymas“) 7 ir 8 prioritetų „Kokybiško užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje“ bei „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo.

Vietos veiklos grupės tikslas – pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietas bendruomenių, verslo ir vietas valdžios ryšius, pagal savo veiklos kompetenciją ir galimybes skatinti Šiaulių miesto plėtrą, aktyviai dalyvauti rengiant ir įgyvendant miesto plėtros planus bei programas Šiaulių miesto teritorijoje.

Šiaulių miesto vietas veiklos grupės steigėjai:

- Šiaulių miesto savivaldybė;
- Asociacija „Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmai“;
- Šiaulių pramonininkų asociacija;
- Šiaulių jaunimo organizacijų asociacija „Apskritasis stalas“.

Šiaulių miesto vietas veiklos grupės registracijos vieta Vilniaus g. 88, Šiauliai.

Šiaulių miesto vietas veiklos grupė yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, įsteigtas pagal Lietuvos Respublikos asociacijų įstatymą. Asociacijos veikla grindžiama trijų sektorių (partnerių) – bendruomeninių ir kitų nevyriausybinių organizacijų, asocijuotų verslo struktūrų ir (ar) įmonių ir rajono savivaldybės tarybos (vietas valdžios) – partnerystės principu. VVG atstovauja Šiaulių miesto gyventojus, kurių bendras skaičius 2015 m. duomenimis yra 104 tūkst.

Asociacijos valdymas:

- Asociacijos organas – visuotinis narių susirinkimas;
- Asociacijos valdymo organai:
 - Kolegialus valdymo organas – Asociacijos valdyba;
 - Vienasmenis valdymo organas – Asociacijos pirmininkas.

Šiaulių miesto vietas veiklos grupės kolegialus valdymo organas – valdyba – susideda iš 3 asmenų, atstovaujančių skirtingus sektorius. Bendruomeninių ir (ar) kitų nevyriausybinių organizacijų sektorių atstovauja 1 asmuo (Simona Sindriūnaitė, Šiaulių jaunimo organizacijų asociacija „Apskritasis stalas“), asocijuotas verslo struktūras ir (ar) įmones – 1 asmuo (Egidijus Anglickis, Šiaulių pramonininkų asociacijos vykdantysis direktorius) ir vietas valdžią – 1 asmuo (Giedrė Mendoza Herrera, Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotoja). Valdyba turi teisę atstovaujamoje (Šiaulių miesto vietas veiklos grupės) teritorijoje priimti sprendimus dėl vietas plėtros strategijos rengimo ir tvirtinimo.

Vietos plėtros strategija buvo rengiama, vadovaujantis:



- Vidaus reikalų ministro 2015 m. sausio 22 d. jsakymu Nr.1V-36 „Dėl vietas plėtros strategijų rengimo taisyklių patvirtinimo“ patvirtintomis strategijų rengimo taisyklėmis ir reikalavimais vietas veiklos grupių įsteigimui;
 - Vidaus reikalų ministro 2015 m. gruodžio 11 d. jsakymu Nr.1V-992 „Dėl vietas plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių patvirtinimo“ patvirtintomis strategijų atrankos, projektų atrankos strategijai įgyvendinti ir finansavimo gavimo taisyklėmis.
 - Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos parengta atmintine apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas iškyla su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygas.
 - Šiaulių miesto savivaldybės ir Šiaulių regiono strateginiai planavimo dokumentai;
 - Gyventojų apklausų rezultatais;
 - Šiaulių miesto socialine, ekonomine ir demografine analize.
- Strategijos rengimą sudarė šie etapai:
- I etapas: VVG teritorijos gyventojų poreikių tyrimai;
 - II etapas: Strategijos įgyvendinimo teritorijos ir gyventojų, kuriems ji taikoma apibrėžtis;
 - III etapas: VVG teritorijos, kuriai rengiama Strategija, socialinė, ekonominė, demografinė analizė;
 - IV etapas: VVG teritorijos SSGG (stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė);
 - V etapas: Strategijos tikslai, uždaviniai ir jų įgyvendinimo stebėsenos rodikliai bei integravoto ir novatoriško Strategijos pobūdžio apibūdinimas;
 - VI etapas: VVG teritorijos bendruomenės dalyvavimo, rengiant vietas plėtros strategiją, apibūdinimas;
 - VII etapas: Strategijos įgyvendinimo veiksmų planas;
 - VIII etapas: Strategijos finansinio plano parengimas;
 - IX etapas: Strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos parengimas.

I Strategijos rengimą buvo įtrauktos verslo asocijuotos struktūros, bendruomeninės bei nevyriausybinės organizacijos, VVG teritorijos gyventojai.

1 ŠIAULIŲ MIESTO SITUACIJOS ANALIZĖ

1.1 Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijos ir gyventojų, kuriems taikoma vietos plėtros strategija, apibrėžtis

1.1.1 Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijos apibrėžtis

Šiaulių miesto vienos veiklos grupės įstatuose nurodyta, kad VVG veikia visoje Šiaulių miesto teritorijoje (žr. 1 pav.).

Šiauliai – Šiaurės Lietuvos miestas savo metus skaičiuojantis nuo Saulės mūšio, įvykusio 1236 metais rugsėjo 22 d., išsidėstęs rytiniuose Žemaičių aukštumos šlaituose, Mūšos, Dubysos, Ventos ir Nevėžio upių baseinų takoskyroje. Miesto vaizdą pagyvina nedidelės kalvos, ežerai, tvenkiniai ir parkai. Pietinėje Šiaulių pusėje, pelkių ir durpynų apsuptyas, tyvuliuojas dešimtas pagal didumą Lietuvoje Rėkyvos ežeras. Kalvočiausią ir gražiausią rytinę Šiaulių pusę dabina Salduvės tvenkinys. Talšos ežeras ir jo prieigos – svarbi ir ždomi Šiauliams vieta istoriniu, kultūriniu, gamtiniiu, ekonominiu, rekreaciniu ir kitais aspektais. Šiauliųose priskaičiuojama 16 didesnių ir mažesnių parkų. Didžvario, Gubernijos ir Rėkyvos parkai įrašyti į kultūros vertybių sąrašą.

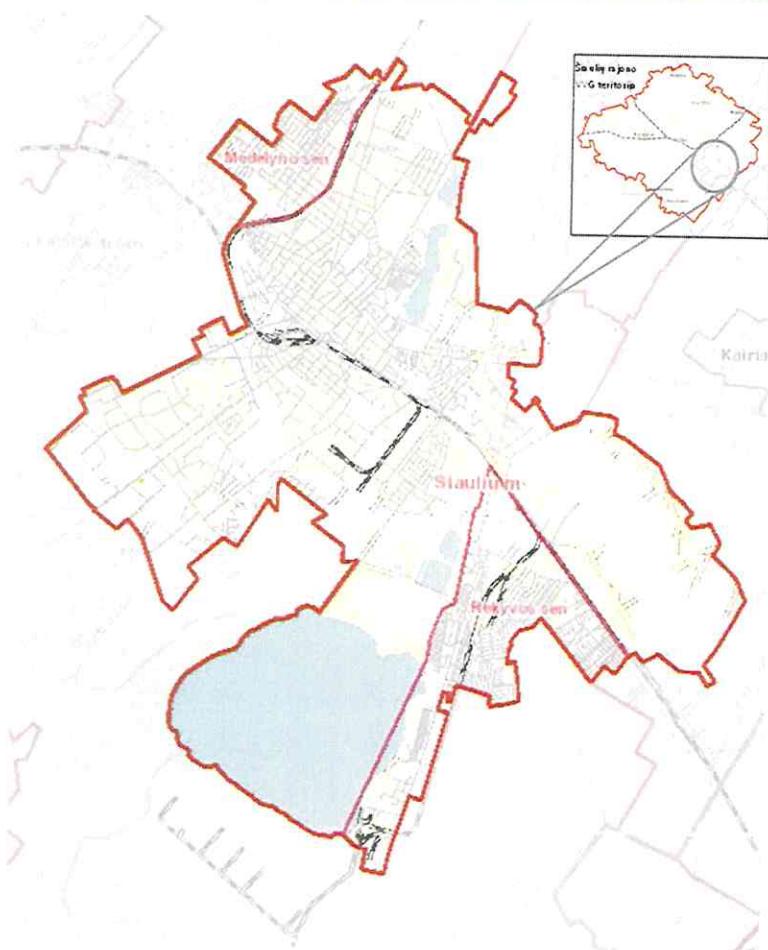
Bendras Šiaulių miesto žemės plotas užima 81,13 kv.km. teritoriją – užstatyta teritorija mieste sudaro 51,3 proc., vandenys – 15,8 proc., miškai – 8,4 proc., kelai – 3,9 proc., žemės ūkio naudmenos – 9 proc., kita žemė – 11,6 proc. Miesto administracinių žemės ribų perimetras siekia 70,317 kilometrus. 2015 m. Šiauliųose gyveno 104 tūkst. gyventojų. Šiauliai yra svarbiausias pramonės, kultūros, mokslo centras Šiaurės Lietuvoje. Per Šiaulius eina geležinkeliai į Taliną, Kaliningradą, Minską, Liepoją, Vilnių ir kitur, automobilių kelias „Via Baltica“. Taip pat yra didelis karinis ir civilinis Zoknių oro uostas, mieste plėtojama maisto, lengvoji, medžio apdirbimo pramonė. Šiaulių miesto savivaldybė teritoriskai yra apsupta Šiaulių rajono savivaldybės ir ribojasi su Šiaulių rajono vienos veiklos grupe (žr. 1 pav.).

Pagal 2015 m. atliktą gyventojų nuomonės tyrimą Šiaulių m. gyventojai Šiaulių m., kaip gyvenamają vietovę vertina kiek geriau nei vidutiniškai – vidutinis vertinimo balas – 7,76. Vyresni nei 50 metų, žemesnį išsilavinimą turintys Šiaulių m. gyventojai, taip pat pensininkai ir žmonės su negalia Šiaulių m. vertina geriau nei jaunesni gyventojai, turintys aukštajį išsilavinimą ar dirbantys asmenys.

Šiaulių m. lygindami su kitais miestais, Šiaulių m. gyventojai taip pat vertina vidutiniškai – vidutinis vertinimo balas – 7,06. Vyresnio amžiaus, našliai ir išsiskyrę (gyvenantys vieni) asmenys Šiaulių m., lygindami su kitais Lietuvos miestais, vertina geriau nei jaunesni nei 40, nesusituokę ir susituokę asmenys.

Apibendrinant galima teigti, kad Šiaulių m. patrauklesnis atrodo vyresnio amžiaus gyventojams.

Paveikslas 1. Šiaulių miesto savivaldybės administracinė teritorija



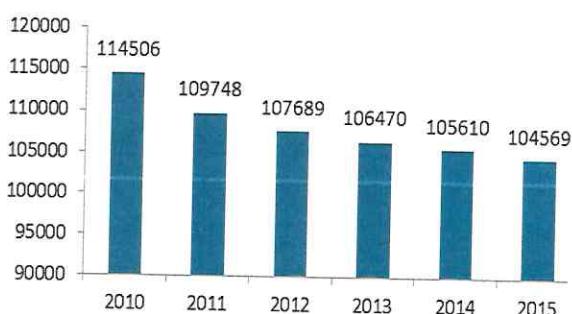
Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

1.1.2 Vietos plėtros strategijos gyventojų apibrėžtis

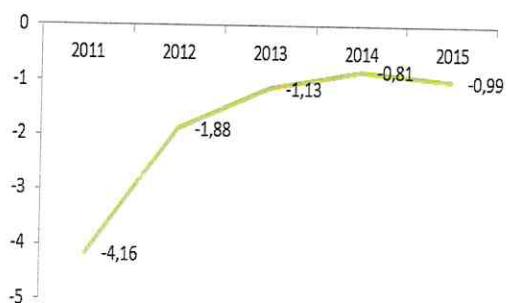
Gyventojų skaičius. Šiaulių mieste gyventojų skaičius nuolatos mažėja. Viena iš gyventojų skaičiaus mažėjimo priežasčių yra neigama natūrali kaita – mirusiuju skaičius savivaldybėje nuo 2005 m. viršija gimusiųjų skaičių. Kita, ne mažiau svarbi gyventojų skaičiaus mažėjimo priežastis – migracijos problema. Šalies mastu daugiau kalbama apie tarptautinę emigraciją, kai gyventojai išvyksta į užsienio šalis, tačiau Šiaulių m. atveju, svarbi yra ir vidinė migracija, kai gyventojai išvyksta į kitas Lietuvos teritorijas, dažniausiai kitus miestus, kur yra daugiau galimybių. 2005-2014 metais migracijos srautai Šiaulių m. kito gana nuosekliai – kasmet į Šiaulius atvykdavo apie 2000-3200 gyventojų, išvykdavo beveik dvigubai daugiau, kas ir lėmė gyventojų skaičiaus mažėjimą dėl migracijos. 2010 metais Šiaulių m. neto migracija buvo neigiamiausia (-4451). Darbo ir uždarbio galimybės yra vieni iš svarbiausių motyvų, nulemiančių vietovės patrauklumą gyventojams. Šiaulių m. neto vidutinis darbo užmokestis (459 Eur./mėn.) yra mažiausias lyginant su Klaipėdos m. (560 Eur./mėn.), Kauno m. (529 Eur./mėn.), Panevėžio m. (495 Eur./mėn.) ir Jelgava (482 Eur./mėn.). Taigi gyventojų skaičiaus mažėjimas susijęs su tam tikromis problemomis, nes mažėja vartotojų bazė ir teritorijos ekonominis aktyvumas, sunku išlaikyti ir gerinti gyvenimo lygi, užtikrinti užimtumą ir pajamas, daugėja socialinių problemų.

Paveikslas 2. Gyventojų skaičiaus kitimas (Šiaulių m.)

Gyventojų skaičiaus kitimas



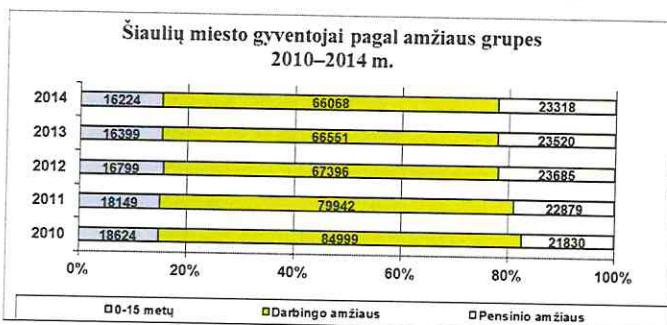
Gyventojų skaičiaus metinis pokytis, proc.



Šaltinis: Statistikos departamentas

2015 m. pradžioje Šiaulių m. gyveno 104 569 asmenų, iš jų 16 087 vaikai nuo 0 iki 15 metų, 23 197 pensinio amžiaus asmenų ir 65 285 darbingo amžiaus asmenys, t. y. 0–15 metų vaikai sudarė 15,38 proc., pensinio amžiaus asmenys – 22,18 proc., darbingo amžiaus asmenys – 62,43 proc. visų Šiaulių m. gyventojų. 2011 m. nuo 0 iki 15 metų gyventojų skaičius sudarė 15,00 proc., pensinio amžiaus – 18,91 proc., darbingo amžiaus – 66,09 proc. visų Šiaulių m. gyventojų. Darbingo amžiaus gyventojų skaičius iš bendro gyventojų skaičiaus 2011–2015 m. laikotarpiu sumažėjo 3,66 procentiniai punktais. Per dešimt metų pensinio amžiaus asmenų dalis nuo visų gyventojų skaičiaus padidėjo daugiau nei penktadaliu nuo 18,3 proc. 2005 m. iki 22,2 proc. – 2015 m.

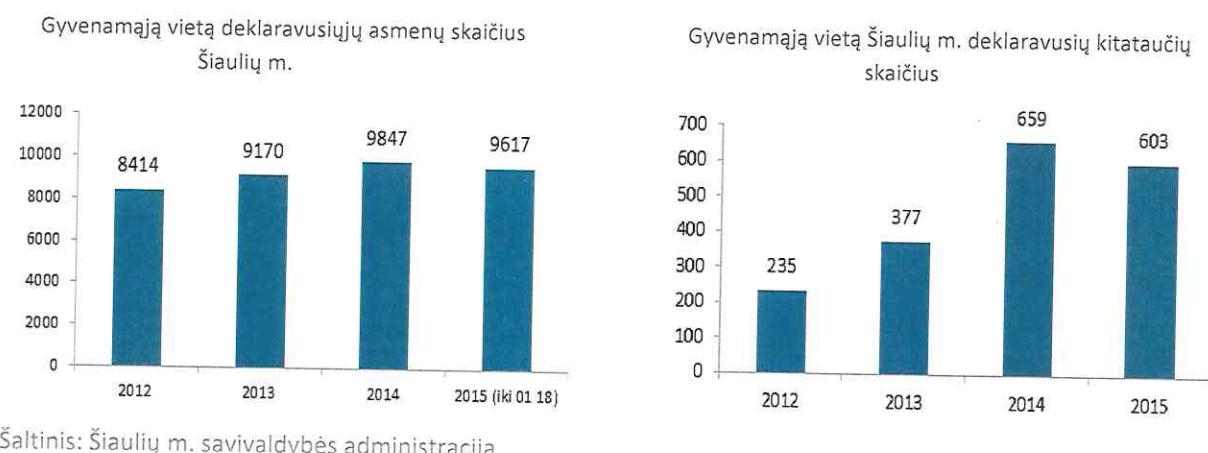
Paveikslas 3. Gyventojų skaičius pagal amžiaus grupes



Šaltinis: Statistikos departamentas

Kitataučiai. Šiaulių m. deklaravusių gyvenamą vietą kitataučių asmenų skaičius išaugo 16,7 proc., nuo 8,4 tūkst. asmenų 2012 m. iki 9,8 tūkst. – 2014 m. Iš jų 2012 m. gyvenamają vietą deklaravo 235 užsienio tautybės asmenys, 2015 m. tokį asmenų buvo 603. Atvykusiu iš Egipto, Pakistano, Tuniso, Turkijos, Irako, Sirijos ir deklaravusių gyvenamają vietą asmenų dalis sudarė mažiau arba vos 0,1 proc. visų Šiaulių m. deklaravusių gyvenamają vietą asmenų.

Paveikslas 4. Gyvenamają vietą deklaravę asmenys



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

Šiaulių darbo biržos duomenimis atvykusių ir leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius nuo 2013 m. išaugo 89 proc. Nuo 2014 m. iki 2015 m. į Šiaulių regioną atvykusių ir leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius išaugo 50 proc. (nuo 1,2 tūkst. iki 1,8 tūkst. asmenų) ir aplenkė net Klaipėdos regioną, kur leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius 2015 m. siekė 1,6 tūkst. asmenų. Gyvenamają vietą Šiaulių m. deklaravusių asmenų skaičius išaugo 157 proc., nuo 235 asmenų 2012 m. iki 603 asmenų 2015 m.

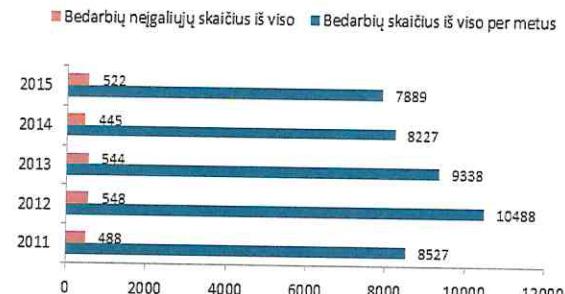
Susidariusi politinė situacija leidžia daryti prielaidas, kad Šiaulių mieste gali atsirasti pabėgėlių. Ši tikslinė grupė yra pakankamai nauja tiek tikslinės teritorijos, tiek bendrai Lietuvos socialinių paslaugų teikimo praktikai. Šiuo metu VVG teritorijoje jokios paslaugos pabėgeliams nėra teikiamos.

Darbo rinka. Bedarbių skaičius Šiaulių m. sumažėjo 25 proc. (nuo 10,4 tūkst. asmenų 2012 m. iki 7,8 tūkst. asmenų 2015 m.). Gyventojų užimtumo situacijai gerėjant Šiaulių m. savivaldybėje 2014 m. duomenimis bedarbiai sudarė 6,3 proc. darbingo amžiaus gyventojų, t. y. mažiausia dalis tarp lyginamų miestų savivaldybių: Kauno m. (8,2 proc.), Klaipėdos m. (7,4 proc.), Panevėžio m. (10,1 proc.) savivaldybių. Šiaulių m. savivaldybė pralenkė net bendrą šalies rodiklį – 9,5 proc. Bedarbių neįgaliųjų dalis 2011-2015 m. vidutiniškai sudarė 6 proc. bendrojo bedarbių skaičiaus.

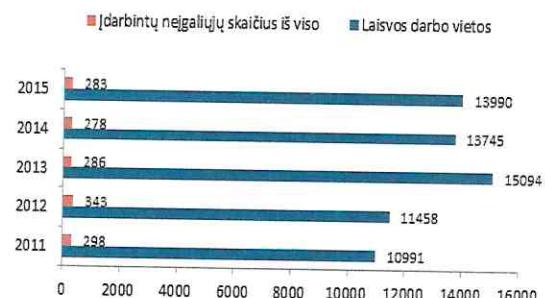
Laisvų darbo vietų skaičius Šiaulių m. sparčiai augo 2011-2013 m. Tačiau 2015 m. laisvų darbo vietų skaičius sumažėjo 7 proc., nuo 15 tūkst. 2013 m. iki 13,9 tūkst. 2015 m. Jdarbintų neįgaliųjų skaičius atsižvelgiant į laisvas darbo vietas 2011-2015 m. išliko stabiliai mažas ir vidutiniškai siekė 2 proc.

Paveikslas 5. Nedarbas

Bedarbių skaičius Šiaulių m. 2011-2015 m.



Laisvos darbo vietos ir įdarbintų neįgaliniųjų skaičius 2011-2015 m.



Šaltinis: Statistikos departamento ir Darbo birža

Darbo biržoje registruotų besimokančių asmenų skaičius Šiaulių m. 2013 m. išaugo 72 proc., nuo 89 asmenų 2012 m. iki 153 asmenų – 2013 m. 2015 m. darbo biržoje buvo registruota 119 besimokančių asmenų ir lyginant su 2013 m. šių asmenų skaičius sumažėjo 22 proc. Darbo biržos 2015 m. duomenimis, kvalifikuotiems darbininkams darbo pasiūlymų įregistravota du kartus daugiau nei nekvalifikuotiems. 2015 metų I pusmetje darbo rinkoje trūko šių specialistų: tarptautinio krovinių vežimo transport priemonės vairuotojų, pardavėjų, pardavimo vadybininkų, siuvėjų, plataus profilio statybininkų, virėjų, pastatų apšiltintojų, vairuotojų ekspeditorių, buhalterių, padavėjų, suvirintojų, šaltkalvių surinkėjų ir kt. Jaunimo nedarbas Šiaulių m. per metus padidėjo nuo 3,5 proc. Iki 3,7 proc. ir 2015 m. buvo registruota 4,5 proc. nedarbingo jaunimo iki 29 m. amžiaus. 2014 m. Šiaulių m. aukštųjų mokyklų absolventai darbo biržoje registravosi 114 kartų, t.y. beveik du kartus mažiau nei 2013 m. (214 kartų). Nedirbančių nuolatinių studijų absolventų dalis nuo 2012 m. mažėjo, 2014 m. jų buvo 15,90 proc. (2012 m. – 18,52 proc.). Didesnis pokytis buvo tarp nedirbančių ištęstinių studijų absolventų, kurių nuo 2013 m. sumažėjo beveik 4 kartus ir 2014 m. buvo 3,30 proc. (2013 m. – 12,10 proc.). Nedirbančių nuolatinių bei ištęstinių studijų absolventų, auginančių vaiką, skaičius taip pat mažėjo. Nedirbančių nuolatinių studijų absolventų, auginančių vaiką, sumažėjo nuo 3,27 proc. 2012 m. iki 2,11 proc. – 2014 m. Nedirbančių ištęstinių studijų absolventų, auginančių vaiką, sumažėjo nuo 4,60 proc. 2013 m. iki 4,07 proc. – 2014 m.

Senovo amžiaus ir neįgalūs asmenys.

VVG teritorijos visuomenė sensta, darbingo amžiaus asmenų mažėja. 2015 m. VVG teritorijoje gyveno 23 197 pensinio amžiaus asmenų ir sudarė 22,18 proc. visų gyventojų. Didelė jų dalis, daugiausiai moterų, gyvena vieniši. Statistikos departamento duomenimis, 65 metų ir vyresnių asmenų skurdo lygis 2014 m. sudarė 20,1 proc., t. y. skurdas palietė kas penktą pensininką. Skurdo rizikos riba vienam gyvenančiam asmeniui 2014 m. buvo 241 euras per mėnesį. Vidutinė senatvės pensija 2015 m. lapkričio mėnesio duomenimis buvo 246,94 eurai. Tai reiškia, kad vieni gyvenantys senatvės pensininkai, gaunantys vidutinę ar mažesnę už vidutinę pensiją ir neturintys kitų pajamų gyvena žemiau skurdo ribos arba yra šalia jos. VVG teritorijoje yra pakankamai gerai išplėtotos stacionarios ir nestacionarios socialinės paslaugos (socialinė priežiūra savarankiško gyvenimo namuose, psichinė, protinė, fizinė negalių turintiems bei senovo amžiaus asmenims, dienos socialinė globa ir slaugos asmens namuose, nejgaliems ir senovo amžiaus asmenims ir kt.), daugeliu atveju yra teikiama būtinoji pagalba namuose. Socialinių paslaugų namuose gavėjų skaičius Šiaulių m. sparčiai augo ir 2014 m. siekė 8,3 asm/tūkst. gyv. (tuo tarpu

didžiuosiuose Lietuvos miestuose socialinių paslaugų namuose gavėjų skaičius siekė Kauno m. 8 asm/tūkst. gyv., Panevėžio m. 5,5 asm/tūkst. gyv., Klaipėdos m. 3,4 asm/tūkst. gyv. Nepaisant to, daugelis pensinio amžiaus asmenų negali pilnavertiškai pasirūpinti savo sociakultūriniais poreikiais ir jaustis jisilieję į visuomeninį gyvenimą. Ypatingai skausmingas marginalizacijos matmuo yra žmogiškųjų santykių trūkumas. Siaurėjant jų asmeniniams ir socialiniams ryšiams, jų gyvenimas nuskurdinamas.

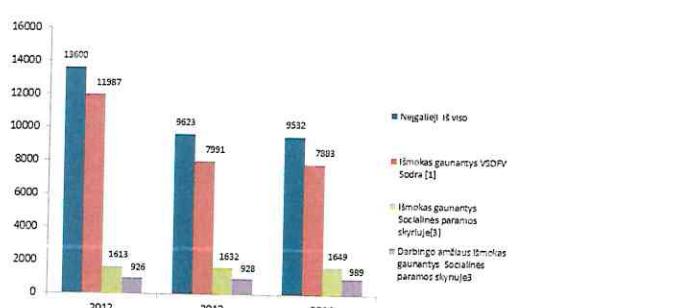
Senyvo amžiaus asmenų socialinę grupę veikia įvairūs amžiaus sąlygoti faktoriai: pasitraukimas iš darbinės veiklos, mažos pajamos, sumažėjė gebėjimai savarankiškai rūpintis asmeniniu (šeimos) gyvenimu ir dalyvauti visuomenės gyvenime, sveikatos problemos, negalia, našlystė, dezorientacija greitai besikeičiančioje aplinkoje. Dėl didėjančio vyresnio amžiaus žmonių skaičiaus ir mažėjančio jų fizinio aktyvumo, būtina ieškoti būdų sudaryti sąlygas šiems - žmonėms gyventi pilnavertį gyvenimą.

Negalios rūšys, asmens šeimyninė, finansinė padėtis yra glaudžiai susijusios su socialinių paslaugų poreikiu neigaliems. Dėl objektyvių (nepakankamai pritaikytos aplinkos, neadekvataus visuomenės požiūrio į negalią, žemo užimtumo lygio) bei subjektyvių (socialinių-psichologinių) veiksnių neigalieji dažnai būna prislėgti, suiržę, mažai bendraujantys, apatiški, patiria vienišumo, izoliacijos, susvetimėjimo jausmus. Jiems galima padėti teikiant įvairias socialines paslaugas.

Nuo 2012 m. Šiaulių m. neigaliųjų skaičius sumažėjo 30 proc. (2012 m. buvo 13,6 tūkst. neigaliųjų, 2014 m. – 9,5 tūkst.). 2012 m. iš Valstybinio socialinio draudimo fondo išmokas¹ gavo 88 proc. neigaliųjų (11,9 tūkst. asmenų), išmokas Socialinės paramos skyriuje² gavo 12 proc. neigaliųjų (1,6 tūkst. asmenų). 2014 m. išmokas iš Valstybinio socialinio draudimo fondo gaunančių neigaliųjų dalis sumažėjo iki 83 proc. (7,8 tūkst. asmenų). Tuo tarpu, iš Socialinės paramos skyriaus išmokas gavusių neigaliųjų dalis 2014 m. padidėjo iki 17 proc. (1,6 tūkst. asmenų). Iš jų net 60 proc. sudarė darbingo amžiaus asmenys.

Paveikslas 6. Neigaliųjų ir išmokas gaunančių skaičius

Neigaliųjų skaičius ir išmokas gaunantys neigalieji Šiaulių m.



Šaltinis: Statistikos departamentas ir Šiaulių m. savivaldybės administracija

Darbingo amžiaus asmenys, slaugantys savo artimuosius, dažniausiai praranda savo darbinius bei socialinius įgūdžius, iškrenta iš darbo rinkos, mažiau arba visai nebedalyvauja viešajame socialiniame gyvenime. Tokių darbingo amžiaus asmenų, slaugančių savo artimuosius,

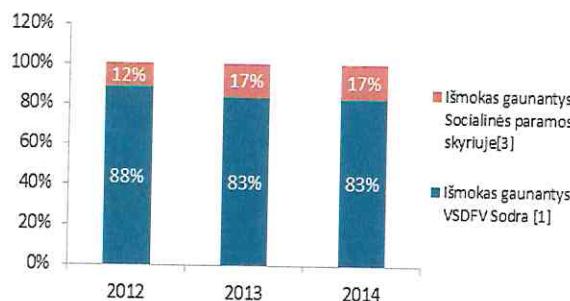
¹ Statistikos departamento duomenys

² Informacinių sistemų Parama duomenys

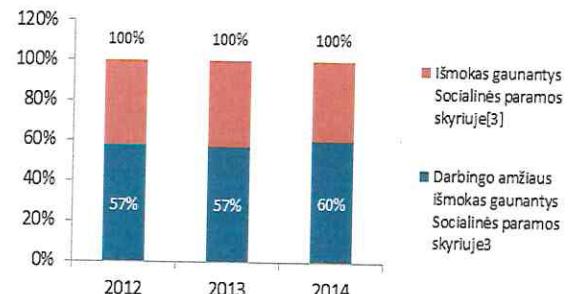
nemažėja, skaičius išlieka daugmaž stabilus - 2012 m. tokį asmenų buvo 136, 2013 m. ir 2014 m. – po 131, 2015 m. – 130.

Paveikslas 7. Nejgalijų gaunamos išmokos

Nejgalijų gaunamų išmokų pasiskirstymas Šiaulių m., proc..



Darbingo amžiaus nejgalijų, išmokas gaunančių Socialinės paramos skyriuje, dalis, proc.

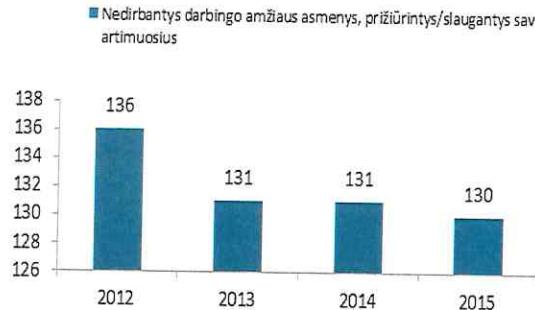


Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

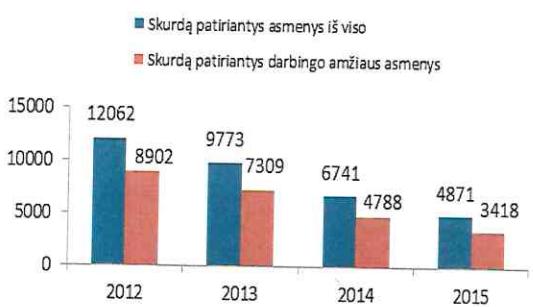
Skurdas. 2015 m. Šiaulių m. buvo 4,8 tūkst. patiriančių skurdą asmenų. Šios socialinės rizikos grupės asmenų skaičius palyginus su 2012 m. sumažėjo 60 proc. Net 70 proc. iš visų skurdą patiriančių asmenų sudarė darbingo amžiaus asmenys (3,4 tūkst. asmenų). Ir nors skurdą patiriančių darbingo amžiaus asmenų skaičius 2012-2015 m. mažėjo, tačiau ši asmenų grupė sudarė didžiąją dalį visų skurdą patiriančių asmenų.

Paveikslas 8. Socialinės rizikos grupės

Nedirbantys darbingo amžiaus asmenys, prižiūrintys/slaugantys savo artimuosius Šiaulių m.



Skurdą patiriantys asmenų iš jų darbingo amžiaus asmenų skaičius Šiaulių m.



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

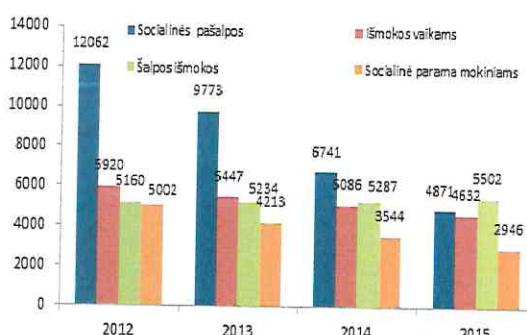
Pagrindiniai pašalpų gavėjai yra socialinę atskirti patiriantys asmenys – socialinės rizikos ir signalinės šeimos, pensinio amžiaus asmenys, nejgalieji, ligonius prižiūrintys asmenys, jaunuoliai, kuriems nustatyta globa, pabėgėliai, kitataučiai. 2014 m. duomenimis pašalpų gavėjų skaičius buvo 33 asm./tūkst.gvy. Pašalpas gaunantčių asmenų skaičius³ Šiaulių m. nuo 2012 m. sumažėjo daugiau nei du kartus. 2012 m. buvo 12 tūkst. asmenų, gaunantčių socialines pašalpas, 2015 m. – 4,8 tūkst. Nuo 2012 m. mažėjo išmokas vaikams gaunantčių asmenų skaičius. 2012 m. tokį asmenų buvo 5,9 tūkst., 2015 m. – 4,6 tūkst. Taip pat sumažėjo ir socialinę paramą mokiniamas gaunantčių asmenų skaičius nuo 5 tūkst. asmenų 2012 m. iki 2,9 tūkst. – 2015 m. Tarp pašalpas gaunantčių asmenų

³ Informacinių sistemų Parama ir SPIS duomenys

augo tik šalpos išmokas gaunančių asmenų skaičius nuo 5,1 tūkst. asmenų 2012 m. iki 5,5 tūkst. – 2015 m.

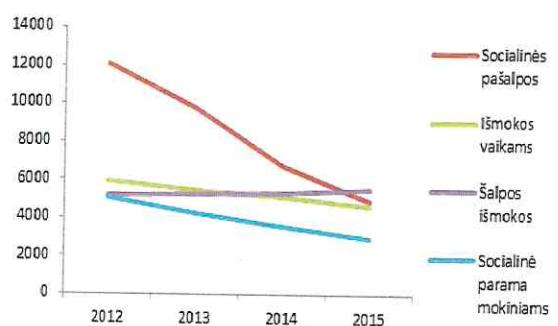
Paveikslas 9. Pašalpas gaunantys asmenys

Pašalpas gaunančių asmenų skaičius Šiaulių m.



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

Pašalpas gaunančių asmenų skaičiaus pokytis Šiaulių m.



Vaikai ir šeimos. Šeimos priskyrimą socialinės rizikos grupei paprastai lemia keletas tarpusavyje susijusių veiksnių: piktnaudžiavimas alkoholiu, narkotinėmis medžiagomis ir pan., socialinių įgūdžių stoka prižiūrint vaikus, nedalyvavimas vaikų ugdyme, tinkamų gyvenimo sąlygų neužtikrinimas, gaunamos valstybinės paramos naudojimas ne šeimos, ne vaikų interesams, psichologinis, fizinis, seksualinis smurtas, nedarbas, finansiniai sunkumai, sveikatos, psichologinės problemos ir pan. Tokiomis sąlygomis augantys vaikai patys neretai atsiduria socialinės rizikos grupėse – valkatauja, elgetauja, buriasi į nusikalstamas grupes, naudoja psichotropines medžiagas ir kt. 2016 m. duomenimis didžioji dalis (78 proc., 222 šeimos) visų Šiaulių m. socialinės rizikos šeimų stokoja socialinių įgūdžių, beveik pusė piktnaudžiauja alkoholiu ir vartoja psichotropines medžiagas (40 proc., 114 šeimų). Labai svarbu dirbti su tokiomis šeimomis bei jose augančiais vaikais siekiant didinti jų socialinę integraciją, bei užkirsti „užburto rato“ procesui kuomet tokiose šeimose užaugę vaikai, patys yra potencialūs socialinių rizikos šeimų kūrėjai. 2012 m. Šiaulių m. buvo 187 socialinės rizikos šeimos, 2015 m. jų skaičius išaugo iki 233. Jose augančių vaikų skaičius išaugo ženkliai: nuo 231 vaiko 2012 m. iki 308 vaikų 2015 m.

Lentelė 1. Socialinės rizikos šeimos Šiaulių m.

Rodiklis // Metai	2012 m.	2013 m.	2014 m.	2015 m. (iki 2015-12-01)
Socialinės rizikos šeimų	187	218	209	233
Jose vaikų	231	298	289	308

Lentelė 2. Vaikų skaičius socialinės rizikos šeimose, kurios priskiriamos žemiau išvardintoms kategorijoms

Rodiklis // Metai	2015
socialinių įgūdžių stoka	167
azartiniai žaidimai	1
piktnaudžiavimas alkoholiu	47
smurtas artimoje aplinkoje	27
prievara prieš vaikus	7
psichotropinių medžiagų vartojimas	47
skurdas	145
dėl kitų priežasčių	29

Taip pat sparčiai Šiaulių m. auga signalinių šeimų kiekis – lygiant su 2012 m., per trejus metus tokį šeimų skaičius išaugo dvigubai – nuo 29 šeimų (46 vaikai) iki 60 šeimų (90 vaikai), nors bendras Šiaulių m. gyventojų skaičius mažėjo.

Lentelė 3. Signalinių šeimų skaičius Šiaulių m.

Rodiklis // Metai	2012	2013	2014	2015
Signalinių šeimų skaičius	29	35	37	60
Vaikų skaičius signalinėse šeimose	46	62	60	90

Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

Socialinių darbuotojų paslaugos šioje srityje yra daugiau fragmentinio pobūdžio ir užtikrina tik būtinųjų paslaugų teikimą. Nėra galimybės teikti pagalbą ir reikiamas paslaugas pagal individualius poreikius bei užtikrinti paslaugų, skatinančių integraciją, o ne atskirti, organizuojant specializuotas veiklas, teikimą. Taip pat tikslinga šių paslaugų teikimą decentralizuoti ir skatinti aktyvų nevyriausybinių organizacijų dalyvavimą.

Kita socialinės rizikos asmenų grupė yra iš įkalinimo įstaigų grįžę asmenys, kuriems reikalingos tam tikros socialinės paslaugos. 2015 m. Šiaulių m. iš įkalinimo įstaigų grįžo 19 asmenų, 2014 m. – 18 asmenų. Per metus prižiūrimųjų srautas sudaro arti 1000 asmenų. Apie 15 proc. asmenų nedirba ir nėra registruoti darbo biržoje, apie 70 – 80 proc. turi priklausomybių problemų, taip pat nemažai klientų trūksta socialinių įgūdžių, apie 80 proc. asmenų teisti už smurtinio pobūdžio nusikalstamas veikas.

Šiaulių miesto savivaldybės Vaikų globos namuose 2015 m. sausio 1 d. gyveno 65 vaikai: 58 likę be tėvų globos į Šiaulių miesto savivaldybės administracijos Vaiko teisių apsaugos skyriaus apskaitą įtraukti globojami (rūpinami) vaikai ir 7 į Šiaulių rajono savivaldybės administracijos Vaiko teisių apsaugos skyriaus apskaitą įtraukti globojami (rūpinami) vaikai. 2015 m. iš viso buvo 353, kuriems buvo nustatyta globa.

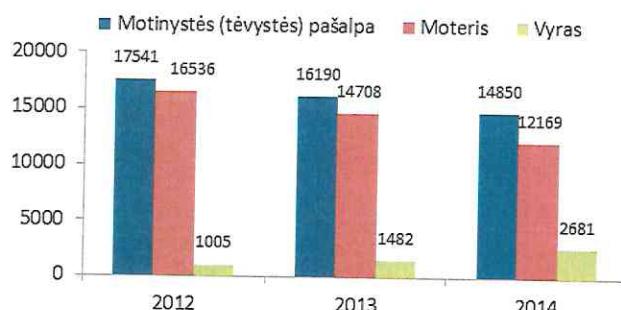
Vaikų globos namuose augančių vaikų skaičius (13-18 m.) Šiaulių m. sumažėjo nuo 38 asmenų 2012 m. iki 24 asmenų 2014 m. Dėl pilnametystės globos namus 2012-2013 m. paliko po 7 jaunuolius, 2014 - 2015 m. – po 11-12 kasmet. Palikęs globos namus jaunimas turi daugiau įsipareigojimų tvarkytis gyvenimą savarankiškai, nei jaunuoliai, kurie auga šeimose ir jiems nėra nustatyta globa. Šiuo metu nėra paslaugų ir sukurtos sistemos, kuri padėtų globos netekusiems ir 18 metų sulaukusiemis asmenims integruotis į bendruomenę, darbo rinką bei suteiktų reikiamą pagalbą.

Kita aktuali Šiaulių m. problema, dėl kurios pradinių klasių vaikai nedalyvauja neformaliajame ugdyme, nėra socialiai integruiojami bei užimami, tai trūkumas pradinių klasių moksleivių priežiūros ir popamokinės veiklos. Mokyklose nėra pakankamų sąlygų mokiniams pasilikti mokykloje po pamoką (yra mokamos popamokinės grupės, büreliai), nepakankamai išnaudojama mokyklos infrastruktūra aktyviam laisvalaikio praleidimui po pamoką, dėl ko tévai susiduria su problema derinant darbo santykius ir vaikų priežiūrą.

Motinystės, motinystės (tėvystės) išmokos. Gaunančių motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpas skaičius nuo 2012 m. Šiaulių m. mažėjo. 2012 m. buvo 17,5 tūkst. asmenys, gaunantys motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpas, 2014 m. gaunančių šias pašalpas asmenų sumažėjo 15 proc. – iki 14,8 tūkst. asmenų. Vertinant pagal lytį, moterų, gaunančių šias pašalpas, skaičius mažėjo nuo 16,5 tūkst. asmenų 2012 m. iki 12,1 tūkst. – 2014 m. Tuo tarpu, vyru, gaunančių pašalpas skaičius išaugo daugiau nei 2 kartus nuo 1 tūkst. asmenų 2012 m. iki 2,6 tūkst. – 2014 m. Dažniausiai motinystės/tėvystės atostogose esantiems asmenims, sunku integruioti į darbo rinką dėl trūkstamų lanksčių galimybių įgyti darbo įgūdžius motinystės/tėvystės atostogų metu. Taip pat šie asmenys, grįžtantys į darbo rinką, susiduria su problemomis dėl vaiko priežiūros paslaugos trūkumo. Šiaulių m. savivaldybės duomenimis 2016 m. pradžioje Šiaulių m. veikė 33 lopšeliai-darželiai, kuriuose bendras vietų skaičius buvo 4831. Laisvų vietų lopšelio grupėse nebuvo, darželio grupėse iki 3 metų buvo 5, iki 4 m. – 2, iki 5 m. – 7 laisvos vietas.

Paveikslas 10. Motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpos

Motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpų gavėjų
skaičiaus kitimas 2012-2014 m.



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

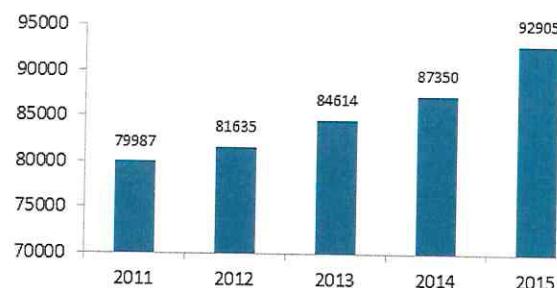
Verslo aplinka. Gyventojų užimtumas ir ekonominis aktyvumas yra viena pagrindinių ekonominės gerovės ir plėtros prielaidų. Šiaulių m. savivaldybėje ekonominis gyventojų aktyvumas per visą analizuojamą 2005-2014 m. laikotarpį svyrao intervale nuo 68 proc. iki 75 proc. 2015 m. Šiaulių m. fiziniams asmenims, vykdantiems ekonominę veiklą⁴, buvo išduota 92,9 tūkst. verslo liudijimų ir individualios veiklos pažymė. Lyginant su 2014 m. šis skaičius išaugo 6 proc. Per 2015 m. įregistruota 10,9 tūkst. fiziniams asmenims išduotų verslo liudijimų ir individualios veiklos pažymė. Lyginant su 2014 m. šis skaičius išaugo 22 proc. Didžiausias pokytis stebimas tarp ekonominę veiklą įregistruojančių fizinių asmenų. Lyginant su 2014 m. įregistruotų fiziniams

⁴ Fizinio asmens ekonominė veikla laikoma: vykdoma individuali veikla ar individuali veikla pagal verslo liudijimą; ūkininkų, auginančių žemės ūkio produkciją ir gaunančių pajamas iš žemės ūkio produkcijos gamybosa, veikla; fizinių asmenų veikla pagal autorines sutartis; savarankiška sporto veikla; savanoriška kūryba; profesinė veikla (advokatų, notarų, gydytojų ir kt.).

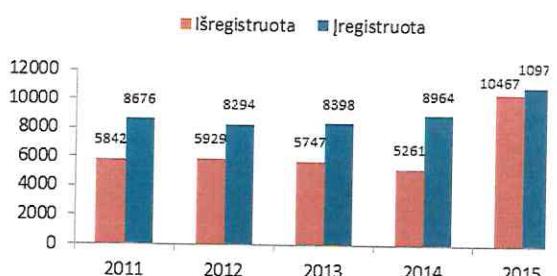
asmenims išduotų verslo liudijimų ir individualios veiklos pažymų skaičius išaugo net 99 proc. (2014 m. – 5,2 tūkst., 2015 m. – 10,4 tūkst.).

Paveikslas 11. Fizinių asmenų dalyvavimas versle, Šiaulių m.

Fizinių asmenų išduotų verslo liudijimų ir individualios veiklos pažymų skaičius per metus (FA, bent vieną dieną per metus vykdę veiklą), 2011-2015 m.



Juregistruotų ir išregistruotų fiziniams asmenims išduotų verslo liudijimų ir individualios veiklos pažymų skaičius, 2011-2015 m.



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

Šiaulių m. veikia Šiaulių pramonininkų asociacija, Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmai ir kt. verslų vieniančios bei bendradarbiavimo ryšius tarp įmonių palaikančios organizacijos. 2014 m. pabaigoje Lietuvos juridinių asmenų PVM mokėtojų skaičius Šiaulių m., lyginant su 2013 m., padidėjo kiek daugiau nei 2 proc. Šiaulių m. dominuoja didesnę pridėtinę vertę kuriančios veiklos. Šiaulių m. pramonė pagal ekonominę svarbą išlaikė aiškią lyderės poziciją (2013 m. jai teko beveik 40 proc. verslo sektoriaus pridėtinės vertės). Tuo tarpu daugiausiai darbo vietų verslo sektoriuje sukūrė paslaugos (35,7 proc.), pramonė (28,2 proc.), prekyba (25,8 proc.). Nors prekybos sektorius, pagal sukuriamu darbo vietų skaičių, yra žemiau už pramonę ir paslaugas, tačiau jo apyvarta sudaro didžiausią dalį (46 proc.), vertinant bendrą verslo sektoriaus struktūrą.

Tiesioginėmis užsienio investicijomis (TUI) laikomos tokios investicijos, kurių pagrindu susiformuoja ilgalaikiai ekonominiai ir finansiniai santykiai ir interesai tarp tiesioginio užsienio investuotojo ir investavimo įmonės. Pagal TUI, tenkančias vienam gyventojui, 2013 m. Šiaulių m. buvo žemiausioje vietoje (748 Eur/gyv) lyginant su kitais didžiaisiais miestais (Panevėžio m. 2554 Eur/gyv, Kauno m. 3171 Eur/gyv, Klaipėdos m. 4046 Eur/gyv).

Materialinės investicijos, nukreiptos į naujų technologijų diegimą, modernizavimą ir naujos gamybos organizavimą, yra svarbi greitesnės ekonomikos plėtros prielaida. Remiantis naujausiais, 2012 m. duomenimis didžiausia materialinių investicijų dalis (60 proc.) buvo nukreipta į paslaugas, o net 29 proc. – į pramonės sektorius. Pagal materialinių investicijų vertę, tenkančią vienam gyventojui, 2013 m. Šiaulių m. savivaldybė (1430 Eur) lygiavosi su Panevėžio m. (1459 Eur) ir Kauno m. (1417 Eur) savivaldybėmis.

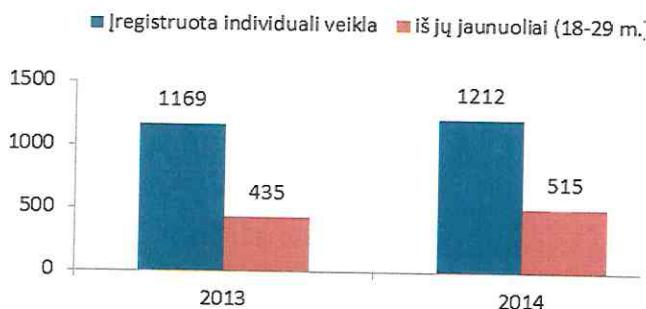
Individuali veikla, verslo liudijimai. 2014 m. Šiaulių m. buvo juregistruota 1,2 tūkst. individualios veiklos pažymų, t.y. 4 proc. daugiau nei 2013 m. Pagal juregistruotų individualios veiklos pažymų skaičių Šiaulių m. lenkia Panevėžio m. (1,1 tūkst. individualios veiklos pažymų), tačiau atsilieka nuo Klaipėdos m. (3,4 tūkst. pažymų).

Net 42 proc. tarp individualių veiklų 2014 m. Šiaulių m. juregistravusių asmenų sudarė 18-29 m. jaunuoliai (515 individualios veiklos pažymų). Šios amžiaus grupės juregistruotų individualios veiklos pažymų skaičius lyginant su 2013 m. išaugo 5 proc. (nuo 435 iki 515 pažymų). 2014 m. lyginant su kitais didžiaisiais miestais, Šiaulių m. 18-29 m. amžiaus fizinių asmenų juregistruotų

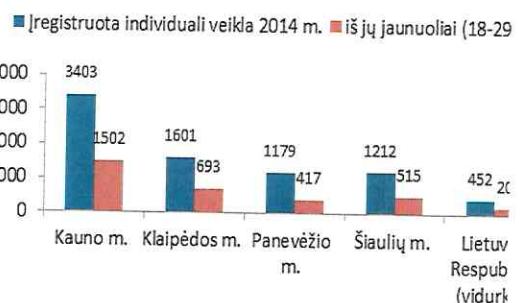
individualios veiklos pažymų skaičius buvo didesnis nei Panevėžio m. (417 pažymų), tačiau gerokai mažesnis nei Kauno m. (1,5 tūkst. pažymų). 2014 m. Lietuvos Respublikoje buvo vidutiniškai įregistruota 452 individualios veiklos pažymų, iš jų 201 įregistravo jaunuolai 18-29 m. amžiaus grupėje.

Paveikslas 12. Individualios veiklos vykdymas

Fiziniai asmenys, įregistruavę individualią veiklą Šiaulių m. 2013-2014 m.



Palyginimas su kitais didžiausiais miestais, 2014 m.

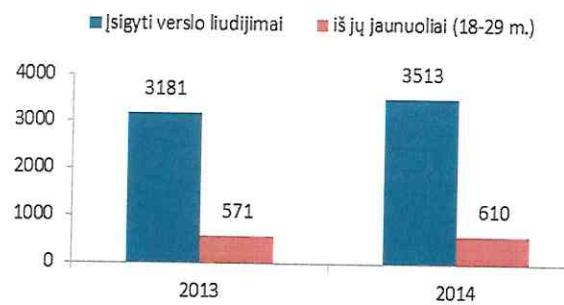


Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

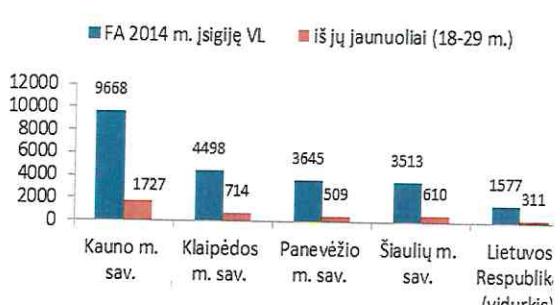
2014 m. išduota 3,5 tūkst. verslo liudijimų, t.y. 10 proc. daugiau nei 2013 m. (3,1 tūkst.). Palyginimui – 2014 m. Panevėžio m. fiziniams asmenims išduota 3,6 tūkst. verslo liudijimų, Klaipėdos m.– 4,5 tūkst., Kauno m.– 9,6 tūkst. Tarp įsigijusių verslo liudijimus 17 proc. sudarė 18-29 m. jaunuolai (610 verslo liudijimai). Palyginus su 2013 m., šios amžiaus grupės fiziniams asmenims išduotų verslo liudijimų skaičius sumažėjo 1 proc.

Paveikslas 13. Išduotų verslo liudijimų skaičius

Fiziniai asmenys, įsigiję verslo liudijimus Šiaulių m., 2013-2014 m.



Fiziniai asmenys, įsigiję verslo liudijimus, 2014 m.



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

2014 m. Lietuvos Respublikoje fiziniams asmenims buvo vidutiniškai išduota 1,5 tūkst. verslo liudijimų, iš jų 311 – jaunuoliams 18-29 m. amžiaus grupėje. Tai rodo nemažą jaunimo ekonominį aktyvumą. Tačiau tuo pačiu Šiaulių m. susiduriama ir su kita problema – naujai įregistruotų juridinių asmenų skaičius mažėjo nuo 297 įregistruotų juridinių asmenų 2014 m. iki 237 – 2015 m. Tuo tarpu įregistruotų juridinių asmenų skaičius gerokai išaugo, nuo 126 – 2014 m. iki 181 – 2015 m.

Savanorystė. VVG teritorijoje šiuo metu nėra jokios organizacijos, kuri sistemingai ruoštų savanorius, juos apmokyti, tarpininkauti tarp savanorių ir juos priimančių organizacijų, taip pat

nėra skatinama socialinę atskirtį patiriančių asmenų savanorystė, taip siekiant juos integrnuoti į bendruomenę bei ugdyti jvairius jų įgūdžius. Nėra sukurtos ir administruojamos bendros duomenų bazės. Siekiant plėtoti bendruomenines paslaugas, ugdyti tam tikrus įgūdžius bei didinti socialinę sangaudą tikslina VVG teritorijoje skatinti savanorystę. Atlikta VVG teritorijos gyventojų apklausa rodo, kad net 65 proc. apklaustųjų sutiktu užsiimti savanoryste. .

Išvados. Remiantis atliktu 2015 m. Šiaulių m. gyventojų nuomonės tyrimu, aktualiausios socialinės - ekonominės problemos Šiaulių m. teritorijoje, gyventojų manymu, yra mažos gyventojų pajamos, dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp jvairių žmonių grupių ir emigracija.

Gyventojų nuomone, mažos gyventojų pajamos – aktualiausia socialinė problema Šiaulių m. teritorijoje. Ši problema aktualesnė vyresnio amžiaus (50-74 m.) asmenims. Dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp jvairių žmonių grupių – taip pat viena aktualiausių socialinių problemų Šiaulių m. gyventojams, kuri svarbiausia yra vyresniems nei 40 metų, gyvenantiems 1 asmens namų ūkyje ir pensininkams. Mažiausiai ši problema aktualiai aukštajį išsilavinimą turintiems asmenims.

Emigracija/gyventojų mažėjimas – taip pat iš viena aktualiausių, Šiaulių m. gyventojų nuomone, socialinių problemų. Ši problema aktualiausia jauniausiems tyime dalyvavusiems Šiaulių m. gyventojams (15-19 metų amžiaus) bei brandaus amžiaus asmenims (40-59 metų amžiaus).

Verslo aplinką Šiaulių m. gyventojai vertina tik patenkinamai – vidutinis vertinimo balas – 5,96. Geriau verslo aplinką vertina jaunesnio amžiaus tyrimo dalyviai (15-29 m. amžiaus asmenys) bei nedirbantys Šiaulių m. gyventojai. Tyime dalyvavusių respondentų nuomone, labiausiai gyventojus imtis verslo skatintų teikiama finansinė parama naujai kuriamam verslui. Taip pat svarbi skatinimo priemonė – informavimas apie konkretaus verslo galimybes Šiaulių m.

Šiaulių m. gyventojų nuomone, Šiaulių m. labiausiai trūksta (60 proc. respondentų) verslumo mokymo paslaugų ir konsultacijos verslo pradžiai, vaikų ir jaunimo užimtumo paslaugų, vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių ligonių priežiūros. Pusę respondentų (50 proc.) mano, kad Šiaulių m. trūksta naujų profesinių įgūdžių įgijimui reikalingų paslaugų, specialiosios socialinės priežiūros paslaugų, tarpininkavimo ir informavimo paslaugos bei pagalbos įsiderbinant, sociokultūrinių paslaugų. Net 40 proc. respondentų įvardijo transporto paslaugos judėjimo negalią turintiems asmenims, psichologinės pagalbos ir konsultavimo, vaikų priežiūros paslaugų trūkumą.

Išskiriant VSP tikslines grupes buvo paklausta ir Šiaulių m. gyventojų nuomonės, kokios labiausiai pažeidžiamos grupės Šiaulių m. Gyventojai išskyrė: jaunimas (asmenys iki 29 m.) (52 respondentai), socialinės rizikos šeimos (52 respondentai), vyresnio amžiaus asmenys (43 respondentai), bedarbiai (32 respondentai), neįgalieji (31 respondentas), asmenys sergantys priklausomybės ligomis (30 respondentų) ir kt.

Apibendrinus atlikto Šiaulių m. gyventojų nuomonės tyrimo rezultatus, VPS išskiriamos šios tikslinės grupės:

1. Socialinės rizikos, signalinės ir atskirtį patiriančios šeimos;
2. Savimi pasirūpinti negalintys pensiinio amžiaus asmenys;
3. Jauni asmenys (nuo 16 m.), kuriems buvo nustatyta globa;
4. Dirbantys/nedirbantys ir slaugantys savo artimuosius;
5. Pabėgėliai bei kitataučiai;
6. Bedarbiai, neaktyvūs ir socialinę atskirtį patiriantys darbingo amžiaus asmenys;
7. Vaiko auginimo atostogose esantys asmenys;

8. Besimokantis ir darbo ieškantis jaunimas;
9. Pradedančios verslą įmonės ar fiziniai asmenys.

1.2 Teritorijos, kuriai rengiama vietas plėtros strategija, analizė

1.2.1 Teritorijos vystymosi poreikių ir galimybių analizė

Buvo atlikta Šiaulių miesto teritorijos demografinė, ekonominė, socialinė aplinkos analizė, kurios tikslas – visapusiškai įvertinti Šiaulių m. svarbius išorės ir vidaus veiksnius.

Uždaviniai:

- atlikti demografinių tendencijų analizę;
- atlikti ekonomikos ir verslo analizę;
- atlikti švietimo situacijos analizę;
- atlikti kultūros situacijos analizę;
- atlikti socialinės apsaugos situacijos analizę;
- atlikti viešojo saugumo situacijos analizę.

Tyrimo apimtis. Siekiant įvertinti tam tikros srities vystymosi tendencijas Šiaulių mieste, atliekamas rodiklių palyginimas laiko perspektyvoje: 2005-2014 m. arba, jei pasiekiamą informaciją, 2014-2015 m. Papildomai, siekiant įvertinti Šiaulių miesto situaciją kitų panašių savivaldybių kontekste, atliekamas palyginimas su šiomis savivaldybėmis:

- Klaipėdos miestas;
- Kauno miestas;
- Panevėžio miestas;
- Šiaulių rajonas;
- Jelgava (miestas; ne visur – kur pasiekiamą informaciją ir prasmingiausia (gyventojai, ekonomika)).

Metodika. Analizė atlikta pasitelkiant dokumentinių tyrimų metodą, apimantį oficialiai pasiekiamus antrinės informacijos šaltinius (pagrindinis – Statistikos departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės), specializuotas išorines duomenų bazes (tarp jų: nacionalinės sveikatos rodiklių, švietimo rodiklių, aplinkos apsaugos rodiklių ir kt. duomenų bazės), įvairių registrų duomenis, informaciją, pateikiamą įvairiuose strateginiuose Šiaulių m. savivaldybės dokumentuose, metinėse veiklos ataskaitose, atskirų įstaigų/jų vadovų veiklos ataskaitose ir kitą Šiaulių m. savivaldybės administracijos pateiktą informaciją.

Rezultatai ir tēstinumas. Pateikta analizė yra pagrindas pasirengti kokybiškai Šiaulių miesto vietas plėtros strategijai.

Šiaulių miesto teritorijos demografinės, ekonominės, socialinės aplinkos analizės dokumentas pateikimas kaip atskiras dokumentas prie VPS („Šiaulių miesto teritorijos, kuriai rengiama vietas plėtros strategija, socialinė, ekonominė, demografinė analizė“).

Taip pat buvo atlikti du Šiaulių m. gyventojų tyrimai, kurių ataskaitos pateikiamos kaip atskiri dokumentai prie VPS („Šiaulių miesto gyventojų nuomonės tyrimas“ ir „Šiaulių miesto gyventojų apklausos apie esančias gyvenimo sąlygas bei paslaugų poreikį rezultatai“).

1.2.2 Stiprybių, siilpnibių, galimybių ir grėsmių analizė

Po atliktos socialinės, ekonominės, demografinės Šiaulių miesto teritorijos analizės pateikiame Šiaulių miesto stiprybes, siilpnibes, galimybes ir grėsmes (toliau – SSGG).

Lentelė 4. Šiaulių miesto pagrindiniai SSGG analizės aspektai

Nr.	STIPRYBĖS	PAGRINDIMAS
Socialiniai reikalai		
1.	Mažas pašalpų gavėjų skaičius	Pagrindiniai pašalpų gavėjai yra socialinę atskirti patiriantys asmenys (socialinės rizikos ir signalinės šeimos, pensinio amžiaus asmenys, neįgalieji, ligonius prižūrintys asmenys, jaunuoliai, kuriems nustatyta globa, pabėgeliai, kitataučiai ir kt.). Pašalpas gaunančių asmenų skaičius Šiaulių m. nuo 2012 m. sumažėjo daugiau nei du kartus (nuo 12 tūkst. asmenų 2012 m. iki 4,8 tūkst. asmenų 2015 m.). Išmokas vaikams gaunančių asmenų skaičius bei socialinę paramą gaumančių asmenų skaičius taip pat mažėjo, atitinkamai 22 proc. ir 42 proc. (2015 m. lyginant su 2012 m.).
2.	Išplėtotos nestacionarios paslaugos įvairioms klientų grupėms	Šiaulių m. yra pakankamai gerai išplėtotos stacionarios ir nestacionarios socialinės paslaugos (socialinė priežiūra savarankiško gyvenimo namuose, psichinė, protinė, fizinė negalią turintiems bei senyvo amžiaus asmenims, dienos socialinė globa ir saluga asmenų namuose, neigaliems, senyvo amžiaus asmenims ir kt.). Socialinių paslaugų namuose gavėjų skaičius Šiaulių m. sparčiai augo ir 2014 m. siekė 8,3 asm/tūkst. gyv., daugiausiai lyginant su kitais didžiaisiais Lietuvos miestais.
Ekonomika, verslas, užimtumas		
3.	Veikiančios stiprios verslo asociacijos, organizacijos	Šiaulių m. veikia verslų vienjančios bei bendradarbiavimo ryšius tarp jmonių palaikančios organizacijos: Šiaulių pramonininkų asociacija, Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmai ir kt. Jų pagrindiniai tikslai siekti kuo palankesnės teisinės ir ekonominės aplinkos investicijoms, užimtumui, eksportui, moksliui, švietimui ir kitoms

Nr.	STIPRYBĖS	PAGRINDIMAS
4.	Palanki verslo sektoriaus struktūra	sritims, igyvendinant svarbiausius ekonominio ir socialinio gyvenimo uždavinius.
		Dominuoja didesnė pridėtinė vertė kuriančios veiklos (pramonė, sparčią plėtrą demonstruoja paslaugos). Šiaulių m. pramonė pagal ekonominę svarbą išlaikė aiškią lyderės poziciją – 2013 m. jai teko 31,9 proc. verslo sektoriaus pridėtinės vertės. 2013 m. duomenimis, daugiausiai darbo vietuose sektorius sukūrė paslaugos – 35,7 proc., pramonė – 28,2 proc. bei prekyba – 25,8 proc. Nors prekybos sektorius, pagal sukuriamu darbo vietų skaičių, yra žemiau už pramonę ir paslaugas, tačiau jo apyvarta sudaro didžiausią dalį (46 proc.) vertinant bendrą verslo sektoriaus struktūrą.
5.	Fizinų asmenų ekonominis aktyvumas	Ekonominis gyventojų aktyvumas Šiaulių m. 2005-2014 m. laikotarpiu svyraovo nuo 68 proc. iki 75 proc. Per 2015 m. įregistruota 10,9 tūkst. fiziniams asmenims išduotų verslo liudijimų ir individualios veiklos pažymų. Lyginant su 2014 m. šis skaičius išaugo 22 proc. 2014 m. išduota 3,5 tūkst. verslo liudijimų, t.y. 10 proc. daugiau nei 2013 m.
6.	Jauno amžiaus (18-29 m.) asmenų ekonominis aktyvumas	2014 m. Šiaulių m. tarp išsigalusį verslo liudijimus asmenų 17 proc. sudarė 18-29 m. jaunuolai, o tarp individualių veiklų įregistruavusių asmenų net 42 proc. 18-29 m. jaunuolai. Šios amžiaus grupės įregistruotų individualios veiklos pažymų skaičius, lyginant su 2013 m. išaugo 5 proc. (nuo 435 iki 515 individualios veiklos pažymų).
7.	Gyventojų užimtumas	Nuo 2012 m. iki 2015 m. bedarbių skaičius Šiaulių m. sumažėjo 25 proc. (nuo 10,4 tūkst. asmenų iki 7,8 tūkst.). 2014 m. duomenimis bedarbiai sudarė 6,3 proc. darbingo amžiaus gyventojų, tai yra mažiausia dalis, lyginant tarp kitų didžiųjų miestų (Kauno m., Klaipėdos m., Panevėžio m., Šiaulių m. taip pat pralenkė ir bendrą šalies vidurkį (9,5 proc.).
8.	Patraukli investicinė aplinka	Šiaulių m. veikia pramonės parkas, LEZ (laivoji ekonominė zona), oro uostas. Šiu objekty buvimas sulkuria salygas potencialiai plėtrai bei investicijų pritraukimui.
9.	Pramonė orientuota į eksportą	Šiaulių m. dominuoja kластеризация, senos pramonės tradicijos. Lietuviaškos kilmės prekių eksportas nuo 2010 m. išaugo 45 proc., t. y. 2010 m. – 510,8 mln. eur., 2014 m. – 739 mln. eur.

Nr.	SILPNYBĖS	PAGRINDIMAS
<i>Ekonomika, verslas, užimtumas</i>		
1.	Gyventojų senėjimas ir stipri vidinė migracija	<p>Viena didžiausių Šiaulių m. demografinių silpnybių – gyventojų senėjimas. Mirusiuju skaičius Šiaulių m. savivaldybėje nuo 2005 m. viršija gimusiųjų skaičių. Darbingo amžiaus gyventojų skaičius, bendroje Šiaulių m. gyventojų struktūroje 2015 metus lyginant su 2011 metais, sumažėjo beveik 4 procentais, tuo tarpu pensinio amžiaus gyventojų skaičius padidėjo beveik 3,3 procentais. Kita, ne mažiau svarbi demografinė silpnybė – migracija. Šalies mastu daugiau kalbama apie tarptautinę emigraciją, tačiau Šiaulių m. atveju itin svarbi ir vidinė migracija, kai gyventojai išvyksta į kitas Lietuvos teritorijas. 2005 – 2014 metais vidinės migracijos srautai Šiaulių m. kito nuosekliai – kasmet į miestą atvykdavo apie 2000-3200 gyventojų, išvykdavo beveik dvigubai daugiau. 2010 metais Šiaulių m. neto migracija buvo neigiamiausia.</p>
2.	Darbingi ir nedirbantys asmenys, iškrentantys iš darbo rinkos dėl lankstesnių galimybių įgyti darbo įgūdžius trūkumo	<p>Šiaulių m. darbo biržoje 2015 m. buvo registratoruota 119 besimokančių asmenų, lyginant su 2012 m. šiu asmenų skaičius išaugo beveik 20 proc. Jaunimo (iki 29 m.) nedarbas tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpas skaičius nuo 2012 m. Šiaulių m. nežymiai mažėjo. Nepaisant to, dažniausios motinystės/tėvystės atostogose esančių tėvų socialinės atskirties priežastys yra išpareigojimai šeimai, darbo ir profesinių įgūdžių stoka, profesijos nebepatrauklumas rinkoje, asmenybės problemas, bendrujų gebėjimų stoka ir t.t. Šiemis ir kitiems darbingo amžiaus asmenims sunku integruotis į darbo rinką dėl trūkstamų lanksčių galimybių įgyti darbo įgūdžius studijų ar motinystės/tėvystės metu. 2016 m. Šiaulių m. gyventojų aplausos apie esančias gyvenimo sąlygas bei paslaugų poreikį rezultatai parodė, kad pusė respondentų (50 proc.) įvardino naujų profesinių įgūdžių įgijimui reikalingų paslaugų, tarpininkavimo ir informavimo paslaugų bei pagalbos įsibarbinant trūkumą.</p>
3.	Mažas darbo užmokestis	<p>Šiaulių m. neto vidutinis darbo užmokestis 2014 m. (459 Eur./mén.) lyginant su Klaipėdos m. (560 Eur./mén.), Kauno m. (529 Eur./mén.), Panevėžio m. (495 Eur./mén.) ir Jelgavos (482 Eur./mén.) savivaldybėmis, yra mažiausias. Darbo ir uždarbio</p>

Nr.	SILPNYBĖS	PAGRINDIMAS
4.	Investicijų trūkumas	galimybės yra vienas iš svarbiausių motyvų, nulemiančių vietovės patrauklumą gyventojams. Remiantis 2015 m. Šiaulių m. gyventojų nuomonės tyrimo rezultatais mažos gyventojų pajamos yra aktualiausia socialinė problema Šiaulių m. teritorijoje.
5.	Kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas	Pagal tiesiogines užsienio investicijas tenkančias vienam gyventojui 2013 m. Šiaulių m. pritraukė mažiausiai tiesioginių užsienio investicijų (748 Eur/gvv) lyginant su Panevėžio m. (2554 Eur/gvv), Kauno m. (3171 Eur/gvv) ir Klaipėdos m. (4046 Eur/gvv).
6.	Kryptingo bendardarbiavimo skatinant verslą nebuvinamas	Emigracija, bendardarbiavimo tarp švietimo ir verslo įstaigų stoka, mažas darbo užmokesčis lemia kvalifikuotos darbo jėgos trūkumą. 2015 metų I pusmetyste darbo rinkoje trūko šiu specialistų: tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonės vairuotojų, pardavėjų, pardavimo vadybininkų, siuvėjų, plataus profilio statybinių, virėjų, pastatų apšiltintojų, vairuotojų ekspeditorių, buhalterių, padavėjų, suvirintojų, šaltkalvių surinkėjų, betonuotojų, kepėjų, medienos apdirbimo staklių operatorių, santechnikų, šaltkalvių, konditerių, barmenų padavėjų, bendrujų statybos darbų vadovų, elektrikų. Kvalifikuotiems darbininkams darbo pasiūlymų įregistruota 2015 m. du kartus daugiau nei bedarbių (iš jų dalis nemotyvuoti, seniai praradę darbą ir igūdžius).
7.	Mažas įdarbintų neįgaliujų skaičius	Naujai įregistruotų juridinių asmenų skaičius Šiaulių m. 2015 m. sumažėjo (237) lyginant su 2014 m. (297), o išregistruotų padidėjo: 2015 m. – 181, 2014 m. – 126. Šiaulių m. jaučiamas kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas, negebėjimas pritraukti investicijas. Nėra bendardarbiavimo tarp verslo asociacijų ir savivaldybės, švietimo įstaigų siekiant vieningos Šiaulių miesto ar net regioninės politikos. Remiantis 2015 m. atliktu Šiaulių m. gyventojų nuomonės tyrimu verslo aplinką Šiaulių m. gyventojai vertina tik patenkinamai – vidutinis vertinimo balas – 5,96.

Socialiniai reikalai

Nuo 2012 m. iki 2015 m. bedarbių skaičius Šiaulių m. sumažėjo 25 proc. (nuo 10,4 tūkst. asmenų iki 7,8 tūkst.). Bedarbių neigaliųjų dalis Šiaulių m. 2011-2015 m. sudarė


Mažas įdarbintų neįgaliujų skaičius

Nr.	SILPNYBĖS	PAGRINDIMAS
	vidutiniškai 6 proc. bendro bedarbių skaičiaus. Įdarbintų neigaliųjų skaičius atsižvelgiant į laisvas darbo vietas 2011-2015 m. išliko stabiliai mažas ir vidutiniškai siekė 2 proc.	
8.	Didelis išmokas gaunančių darbingo amžiaus neigaliųjų skaičius	2012 m. iš Valstybinio socialinio draudimo fondo išmokas gavo 88 proc. visų Šiaulių m. neigaliųjų (11,9 tūkst. asmenų), išmokas Socialinės paramos skyriuje gavo 12 proc. neigaliųjų (1,6 tūkst. asmenų). 2014 m. išmokas iš Valstybinio socialinio draudimo fondo gaunančių neigaliųjų dalis sumažėjo iki 83 proc.. Tuo tarpu, iš Socialinės paramos skyriaus išmokas gavusių neigaliųjų dalis 2014 m. padidėjo iki 17 proc. Iš jų net 60 proc. sudarė darbingo amžiaus asmenys.
9.	Didelis darbingo amžiaus skurdą patiriančių asmenų skaičius	2015 m. Šiaulių m. buvo 4,8 tūkst. skurda patiriančių asmenų. Net 70 proc. iš visų skurdą patiriančių asmenų sudarė darbingo amžiaus asmenys (3,4 tūkst. asmenų).
10.	Daugėja socialinės rizikos ir signalinių šeimų	2007 m. Šiaulių m. buvo 99 socialinės rizikos šeimos, 2014 m. jų skaičius išauga iki 210, o 2016 m. pasiekė 284. Taip pat sparčiai Šiaulių m. auga signalinių šeimų kiekis – 2015 m. lyginant su 2012 m., per trejus metus tokią šeimų skaičių išauga dvigubai – nuo 29 šeimų (46 vaikai) iki 60 šeimų (90 vaikai). 2016 metų duomenimis, didžioji dalis (78 proc., 222 šeimos) Šiaulių m. socialinės rizikos šeimų stokoja socialinių ligdžių, beveik pusė piktnaudžiauja alkoholiu ir vartoja psichotropines medžiagas (40 proc., 114 šeimos).
11.	Mažiausia senatvės pensija	Šiaulių m. visuomenė sensta, darbingo amžiaus asmenų mažėja. 2015 m. Šiaulių m. savivaldybės valstybinio socialinio draudimo senatvės pensija (246 Eur/mén), lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis (Kauno 256 Eur/mén, Klaipėdos 254 Eur/mén, Panevėžio 252 Eur/mén), buvo mažiausia. Lyginant su 2014 m. Lietuvos statistikos departamento nustatyta 65 metų ir vyresnių asmenų skurdo rizikos riba (241 Eur/mén), galima teigti, jog vieni Šiaulių m. gyvenantys ir vidutinę ar net mažesnę už vidutinę senatvės pensiją gaunantys asmenys, gyvena žemiau skurdo ribos arba yra šalia jos.

Nr.	SILPNYBĖS	PAGRINDIMAS
12.	Néra sisteminės pagalbos pilnametystės sulaukusiui jaunimui, kuriam nustatyta globa	Kasmet didėja dėl pilnametystės globos namus paliekančių jaunuolių skaičius. 2012-2013 m. globos namus paliko po 7 jaunuolius, 2014-2015 m. – po 11-12. Palikęs globos namus jaunimas turi daugiau įsipareigojimų tvarkytis gyvenimą sąvarankiškai (būsto išdarbinimas) nei jaunuolai, kurie auga šeimose ir jiems nėra nustatyta globa. Šiuo metu nėra paslaugų ir sukurto sistemos, kuri padėtų globos netekusiems ir 18 metų sulaukusiems asmenims integruotis į bendruomenę, darbo rinką bei sutelktų reikiama pagalbą.
13.	Néra teikiama atokvėpio pagalba darbingo amžiaus asmenims, slaugantiems savo artimuosius	Darbingo amžiaus asmenų, bet nedirbančių dėl savo artimųjų slaugymo skaičius nemažėja, išlieka daugmaž stabilius - 2012 m. Šiaulių m. tokį asmenų buvo 136, 2013 ir 2014 m.– po 131, 2015 m. – 130. Šiemis asmenims nėra suteikiama pagalba ir socialinės paslaugos sudarant atokvėpio galimybę. 2016 m. atlanko gyventojų nuomonės tyrimo rezultatai parodė, kad Šiaulių m. gyventojai (60 proc.) pasigenda vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių liginių priežiūros paslaugų.
14.	Néra socialinių ir sociokultūrinių paslaugų, tiesiogiai nukreiptų į kitataučių ir pabėgelių integracijai į bendruomenę	Šiaulių darbo biržos duomenimis, atvykusią ir leidimą dirbtį gavusią užstieniečių skaičius nuo 2013 m. nuolat augo. 2015 m. tokį asmenų skaičius Šiaulių regione išaugo 51 proc., lyginant su ankstesniais, 2014 m. ir aplenké net Klaipėdos regioną. Kiekvienais metais gyvenamają vietą Šiaulių m. deklaruoja vis daugiau užsienio tautybės asmenų. 2012 m. jų buvo 235, 2013 m. – 377, 2014m. – 659, 2015 m. tokį asmenų buvo 603. Susidariusi politinė situacija leidžia daryti prialaidas, kad Šiaulių mieste gali atsirasti pabėgelių. 2015 m. atlanko gyventojų nuomonės tyrimo rezultatai parodė, kad Šiaulių m. gyventojų nuomone imigrantai/pabėgeliai dažniausiai susiduria su darbo trūkumo, kultūrinėmis, kalbos, diskriminacijos dėl rasės problemomis. Šiuo metu VVG teritorijoje tokios paslaugos neteikiamos.
15.	Vaikų (iki 3 m.) priežiūros paslaugų trūkumas	Šiaulių m. savivaldybės duomenimis 2016 m. pradžioje Šiaulių m. veikė 33 lopšelialdarželiai, kuriuose bendras vietų skaičius buvo 4831. Laisvų vietų lopšelio grupėse nebuvvo, darželio grupėse iki 3 metų buvo 5, iki 4 m. – 2, iki 5 m. – 7 laisvos vietas.

Nr.	SILPNYBĖS	PAGRINDIMAS
		Grižtantys į darbo rinką po motinystės/tėvystės vaiko priežiūros atostogų susiduria su problemomis dėl vaiko priežiūros paslaugų trūkumo.
16.	Trūksta pradinės klasinių moksleivių priežiūros ir popamokinių veiklos	Pradiniai klasiai tėvai susiduria su problema derinant darbo santykius – mokyklose nėra pakankamų sąlygų mokiniams pasilikti mokykloje po pamokų (yra mokamos popamokinių grupės, büreliai), nepakankamai išnaudojama mokyklos infrastruktūra aktyviams laisvalaikio praleidimui po pamokų. 2015 m. atlikto gyventojų nuomonės tyrimo rezultatai parodė, kad Šiaulių m. gyventojai (60 proc. respondentų) pasigenda vaikų ir jaunimo užimtumo paslaugų.

Nr.	GALIMYBĖS	PAGRINDIMAS
<i>Ekonomika, verslas, užimtumas</i>		
1.	Aukšto technologinio lygio veikiančių įmonių potencialo išnaudojimas	Materialinės investicijos, nukreiptos į naujų technologijų diegimą, modernizavimą ir naujos gamybos organizavimą, yra svarbi greitesnės ekonominikos plėtros prieleda. 2012 m. duomenimis didžiausia materialinių investicijų dalis (60 proc.) buvo nukreipta į paslaugas, net 29 proc. – į pramonės sektorius.
2.	Konsultavimo paslaugų pasiūla pradedančiam verslui	Konsultacinių paslaugų teikimas pradedantiems verslui, mentorystė, verslas-verslui paslaugos, teikiant konsultacijas konkretaus verslo kūrimo ir plėtros klausimais. Šis poreikis buvo išreikštasis ir pačių Šiaulių m. gyventojų atliktame 2015 m. tyime, t.y. dalyvavusių nuomone, labiausiai gyventojus imtis verslo skatinant teikiama finansinė parama naujai kuriamam verslui; taip pat svarbi skatinimo priemonė – informavimas apie konkretaus verslo galimybes; Šiaulių m. gyventojai pasigenda verslumo mokymo paslaugų ir konsultavimo verslo pradžiai.
3.	Verslumo skatinimo programos	2015 m. Šiaulių m. veikė 3739 įmonės. 2015–2017 m. iš savivaldybės biudžeto numatomas įmonių dalyvavimo parodoje išaidų dalinis padengimas, darbuotojų konsultavimo ir mokymo išaidų padengimas, pradinį steigimosi išaidų dalinis

Nr.	GALIMYBĖS	PAGRINDIMAS
		padengimas ir paramos skyrimas už geriausią verslo įgyvendintą idėją. Siekiant skatinti jaunimo verslumą, 2015-2017 m. numatoma testi jaunimo verslumo skatinimo programos įgyvendinimą.
4.	Šiaulių m. yra savanortystės potencialas	<p>Šiaulių m. yra jaučiamas savanorių potencialas, nes TAFISA pasaulyje sporto visiems žaidynėse dalyvavo virš 1000 savanorių. Sistemiskai koordinuojant savanorystę, galėtų būtų sukurta įmonių ir savanorių duomenų bazė, siekiant tikslinio paskirstymo bei informavimo. 2015 m. atlanko gyventojų nuomonės tyrimo rezultatai parodė, kad Šiaulių m. gyventojai (65 proc.) sutikty užsiimti savanoryste: renginių organizavimas; sociokultūrinės paslaugos; individualių asmenų švietimas, mokymas, informacijos teikimas; darbas su smurtą patiriančiais asmenimis; pagalba namuose; darbas su neigaliaisiais; darbas su socialinės rizikos šeimomis ar asmenimis ir t.t.</p>
5.	Esamos infrastruktūros panaudojimo galimybės socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracijos paslaugoms vykdyti	<p>Išnaudojant sukurta ir išvystytą sporto bazą, švietimo, kultūros infrastruktūrą, kultūros ir kt. visuomeninių renginių įvairovę galėtų būti vykdoma įvairiapusė socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracija į visuomenę bei jų užimtumo didinimas.</p>

Nr.	GRĒMĖS	PAGRINDIMAS
		<i>Ekonomika, verslas, užimtumas</i>
1.	Senstanti visuomenė	<p>2015 m. Šiaulių m. gyveno 22,2 proc. pensinio amžiaus gyventojų, jų skaičius, bendroje Šiaulių m. gyventojų struktūroje, lyginant su 2011 metais, išaugo beveik 3,3 procentais, priešingai nei darbingo amžiaus gyventojų skaičius, kurių skaičius struktūroje sumažėjo beveik 4 procentais. Šiaulių m. gyventojų apklausos apie esančias gyvenimo sąlygas bei paslaugų poreikį rezultatai parodė, kad 13 proc. respondentų gyventojų senelėmą įvardino kaip vieną iš esminiu Šiaulių m. problemų.</p>
2.	Dirbančiųjų motyvacijos stoka ir	Šiaulių m. neto vidutinis darbo užmokestis 2014 m. (459 Eur./mén.), lyginant su

Nr.	GRĒSMĖS	PAGRINDIMAS
	kvalifikuotos darbo jėgos migracija į kitus miestus	Klaipėdos m. (560 Eur/mén.), Kauno m. (529 Eur/mén.), Panevėžio m. (495 Eur/ mén.) ir Jelgavos (482 Eur/mén.) savivaldybėmis, yra mažiausias. Darbo ir uždarbio galimybės yra vienas iš svarbiausių motyvų, nulemiančių vietovės patrauklumą gyventojams, konkurencingumą darbo rinkoje.
		<i>Socialiniai reikalai</i>
3.	Dėl vaikų priežiūros paslaugų trūkumo motinystės/tėvystės atostogose esantys tėvai gali prarasti savo darbinius įgūdžius ir to pasekoje savo darbo vietas	Šiaulių m. savivaldybės duomenimis 2016 m. pradžioje Šiaulių m. veikė 33 lopšeliai-darželiai, kuriuose bendras vietų skaičius buvo 4831. Laisvų vietų lopšelio grupėse nebuvo, darželio grupėse iki 3 metų buvo 5, iki 4 m. – 2, iki 5 m. – 7 laisvos vietas. Grijžantys į darbo rinką po motinystės/tėvystės vaiko priežiūros atostogų susiduria su problemomis dėl vaiko priežiūros paslaugų trūkumo.
4.	Dauguma iš įkalinimo įstaigų grįžusių bei socialinės rizikos šeimų asmenų turi socialinių ir priklausomybę keliančių medžiagų vartojimo problemų. Juoskaičius sparčiai auga	Šiaulių m. iš įkalinimo įstaigų grīžo 19 asmenų, kuriems reikalingos tam tikros socialinės paslaugos. (2014 m. – 18 asmenų). Per metus prižiūrimųjų srautas sudaro apie 1000 asmenų. Apie 15 % asmenų nedirba ir nėra registruoti darbo biržoje, apie 70-80 % turi priklausomybių problemų, taip pat ne mažai klientų trūksta socialinių įgūdžių. Apie 80 % asmenų teisti už smurtinio pobūdžio nusikalstamas veikas.

1.2.3 Vietos plėtros strategijos atitiktis strateginiams planavimo dokumentams

Šiaulių m. vietas veiklos grupės VPS parengta siekiant vykdinti koordinuotą vienos plėtros, todėl strategijos tikslai, uždaviniai ir veiksmai yra suderinti ir atitinka kituose strateginio planavimo dokumentuose nurodytus prioritetus, tikslus bei uždavinius.

Lentelė 5. VPS atitiktis susijusių strateginių dokumentų tikslams

Nr.	VPS tikslai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos tikslui	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano tikslams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano tikslams
1.	Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį pasitelkiant savanorišką veiklą	Atitinka tikslą „Iveiklinčių tikslinę teritoriją stiprinant metropolinio miesto vaidmenį regione“, nes VPS tiklo pasiekimas prisiadės prie efekto rodiklio „Užimtu ir darbingo amžiaus gyventojų santykis“ (Kodas 1-E) igyvendinimo. VPS tikslas ir jo rezultatai prisiadės prie socialinę atskirtį patiriančių asmenų įtraukties didinimo ir integracijos ne tik į bendruomenines veiklas, bet ir į darbo rinką. Socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracija didins užimtyjų dalį VVG teritorijoje.	Atitinka 2 prioriteto „Pažangi ir pilietiška visuomenė“ 2.2 tikslą „Stiprinti tapatybę ir pilietiškumą“, nes VPS tikslas ir pasiekti rezultatai igyvendinant veiksmus pagal šį tikslą stiprins VVG teritorijos gyventojų pilietiškumą per savanorystę ir jos skatinimą. Tikslas taip pat prisidės prie pažangios visuomenės kūrimo, nes bus skatinama pabėgelių ir kitataučių integracija ir parama sunkumus patiriantiems asmenims ir šeimoms.	Atitinka 1 prioriteto „Atvira, kūrybinga ir atsakalinga bendruomenė“ 1.5 tikslą „Kurti socialinės apsaugos sistemą, mažinantią socialinę atskirtį ir užtikrinančią pažeidžiamų gyventojų grupių socialinę integraciją“, nes VPS tikslas siekia prisiadeti prie atviros, kūrybingos ir atsakingos bendruomenės kūrimo, kurioje būtų didinamas socialinę atskirtį patiriančių šeimų bei asmenų socialinių, kultūrinių, darbo jėgųdžių potencialas. Taip pat siekiama pagerinti ir plėtoti neformalaus švietimo paslaugų kokybės teikimą tikslinėms grupėms, skatinti jaunų asmenų savanorišką veiklą bei aktyvų dalyvavimą įvairiose sociokultūrinėse veiklose, vystyti amžiaus asmenų bei kitataučių socialinį aktyvumą ir

Nr.	VPS tikslai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos tikslui	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano tikslams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano tikslams
		Atitinka tikslą „Jveiklini tikslinę teritoriją stiprinant metropolinio miesto vaidmenį regione“, nes VPS tiklo pasiekimas pridės prie efekto rodiklio „Užimtų ir darbingo amžiaus gyventojų santykis“ (Kodas 1-E) išvendinimo. VPS tikslas ir jo rezultatai skatins asmenis pradėti savarankišką veiklą ar kurti naujas įmones, suteikti galimybę įgyti naujus igūdžius bei ištvirtinti darbo rinkoje, sudarys salygas aktyviai ir lankščiai dalyvauti darbinėje veikloje, nes tam bus sukurtos salygos organizuojant vaikų priežiūros paslaugas pagal poreikį.	Atitinka 1 prioriteto „Stipréjanti konkurencinga ekonomika“ 1.2 tikslą „Didinti teritorinę sanglaudą regione“, nes išvendinant VPS tikslą bus skatinamas bendradarbiavimas tarp Šiaulių miesto ir Šiaulių rajono vienos veiklos grupių teritorijų gyventojų bei organizacijų. Bus telkiama pagalba ir konsultacijos gyventojams norintiems dirbtini ir/ar pradėti verslą Šiaulių mieste.	Atitinka 2 prioriteto „Miesto ekonomikos konkurencingumas“ 2.1. tikslą „Skatinant aukštą pridėtinę vertę kuriančios pramonės ir verslo plėtra“, nes VPS tiklo išvendinimo metu bus kuriamos paslaugos reikalangos kuriant naują verslą ar pradendant savarankišką veiklą bei bus teikiama finansinė parama naujos ekonominės veiklos pradžiai.
2.	visapusiška bendradarbiavimą	Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant visapusišką bendradarbiavimą	Atitinka 2 prioriteto „Pažangi ir pilietiška visuomenė“ 2.1 tikslą „Skatinant mokyties visų gyvenimą, kurti ir panaudoti žinią“, nes VPS tiklo išvendinimo metu bus finansuojami projektai, kurių metu bus vykdomos ugdomo darbo vietoje, praktinių įgūdžių įgijimo ir neformaliojo švietimo veiklos.	Atitinka 2 prioriteto „Miesto ekonomikos konkurencingumas“ 2.2 tikslą „Sudaryti palankią aplinką inovacijoms kurti ir taikyti versle“, nes bus skatinamas bendradarbiavimas bei partnerystė tarp mokslo ir verslo institucijų. Taip pat bus stiprinama techninės paramos infrastruktūra.

	Nr.	VPS tikslai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos tikslui	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano tikslams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano tikslams
					nes VPS tiklo įgyvendinimo metu bus remiamos veiklos skirtos ugdymui darbo vietoje, praktinių įgūdžių suteikimui bei neformaliajam švietimui.
	Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniams	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniams
1.1.1.		Organizuoti ir teikti inovatyvias pastaugas (integrujančias, o ne specializuotas, sprendžiančias alkoholizmo ir psychotropinių medžiagų vartojimo problemas, gatvės darbas su jaunimiu ir kt.) patiriantiems darbingiemis gyventojams ir jų šeimoms nariams (ypatingai signalinėmis ir socialinės rizikos šeimoms), skatinančias jų integraciją ir ištrauktį visuomenės gyvenimą.	Veiksmas prisideda prie uždavinio „Vystytu inovatyviuose Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ įgyvendinimo, nes bus remiami projektais, kurie užtikrins tikslinių grupių išraukti suteikiant jiems reikiamas socialines pastaugas ir sudarant saugas jiems igyti reikalingų įgūdžių bei integruotis į darbo rinką. Bus keliamas uždavinys teikti inovatyvius socialines pastaugas, surandant galimybes socialinę atskirtį patiriantiems asmenims dalyvauti bendrose veiklose su kitais bendruomenės nariais taip	Veiksmas prisideda prie 2.2.2 „Skatinant socialines ir kultūrines iniciatyvas“ ir 2.3.1 „Didinti viešųjų pastaugų prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę, kultūrinę ir skaitmeninę atskirtį“ uždavinį įgyvendinimo, nes jo metu bus skatinamos ir finansuojamos naujos bei inovatyvių tiek socialinės, tiek sociokultūrinės pasaugos ir iniciatyvos, skirtos socialinę atskirtį patiriančioms šeimoms bei jų nariams. Taip pat bus didinamas prieinamumas ir teikiamų pastaugų kokybė.	Veiksmas prisideda prie 1.5.1 „Pagerinti socialinės paramos infrastruktūrą ir socialinių paslaugų kokybę“ ir 1.5.3 „Sudaryti sąlygas socialiai pažeidžiamoms grupėms integruotis į darbo rinką ir visuomenę“ uždavininių įgyvendinimo, nes bus finansuojami projektais, kurie kurs inovatyviai, kokybiškas ir skatinančias integraciją socialines paslaugas tikslinės grupės nariams.

Lentelė 6. VPS atitiktis susijusių strateginių dokumentų uždaviniams

Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniamams
		didinant jų įtrauktį, o ne skatinant atskirų organizuojant specializuotas, tik tikslinės grupės nariams skirtas veiklas.		
1.2.1.	Sociokultūriniu, transporto ir kitų paslaugų teikimas ir veiklų, skatinančių pagalba sau per pagalbą kitam, vykdymas, siekiant integruti socialinę atskirą patiriančius darbingus pensinio amžiaus asmenis.	Veiksmas prisideda prie 2.2.2 „Skatinti socialines ir kultūrines iniciatyvas“ ir 2.3.1 „Didinti viešųjų paslaugų prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę, kultūrinę ir skaitmeninę atskirtį“ uždavinį įgyvendinimo, nes jo metu bus skatinamos ir finansuojamos naujos bei inovatyvių tiek socialinės, tiek sociokultūrinės paslaugos ir iniciatyvos skirtos tikslinės grupės nariams.	Veiksmas prisideda prie 1.5.1 „Pagerinti socialinės paramos infrastruktūrą ir socialinių paslaugų kokybę“ ir 1.5.3 „Sudaryti sąlygas socialiai pažeidžiamoms grupėms integroti į darbo rinką ir visuomenę“ uždaviniių įgyvendinimo, nes bus finansuojami projektais, kurie kurs inovatyviai, kokybiški ir skatinančiai integraciją socialinės paslaugos tikslinės grupės nariams.	Veiksmas prisideda prie 1.5.1 „Pagerinti socialinės paramos infrastruktūrą ir socialinių paslaugų kokybę“ ir 1.5.3 „Sudaryti sąlygas socialiai pažeidžiamoms grupėms integroti į darbo rinką ir visuomenę“ uždaviniių įgyvendinimo,
1.3.1.	Vykdyti atvirą darbą su jaunimu, kuriam yra ar buvo nustatyta globa.	Šiuo vietas plėtros strategijos veiksmu bus siekiama užtikrinti sėkmingesį jaunimo (nuo 16 m. iki 24 m.), kuriems yra ar buvo nustatyta globa, integracija į darbo rinką. Veiksmo įgyvendinimo metu bus	Veiksmas prisideda prie 2.2.2 „Skatinti socialines ir kultūrines iniciatyvas“ ir 2.3.1 „Didinti viešųjų paslaugų prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę, kultūrinę ir skaitmeninę atskirtį“ uždaviniu įgyvendinimo, nes jo metu bus skatinamos ir finansuojamos naujos bei inovatyviuos	Veiksmas prisideda prie 1.5.1 „Pagerinti socialinės paramos infrastruktūrą ir socialinių paslaugų kokybę“ ir 1.5.3 „Sudaryti sąlygas socialiai pažeidžiamoms grupėms integroti į darbo rinką ir visuomenę“ uždaviniių įgyvendinimo,

Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniamams
		<p>finansuojami projektai, kurių metu bus ugdomi socialiniai ir darbiniai įgūdžiai ir kurie užtikrins socialinių paslaugų teikimą asmenims besiruošantiems išeiti ir išėjusiems iš valkų globos namų ar globėjų.</p> <p>Veiksmas prisededa prie uždavinio „Vystyti inovatyvią paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ igyvendinimo, nes bus remiami projektai, kurie užtikrins naujų ir personalizuotų socialinių paslaugų teikimą jauniems asmenims, kuriems yra ar buvo prisikirta globa ir kuriems trūksta socialinių bei darbinių įgūdžių.</p> <p>Sėkminges jaunimo integracija Šiaulių mieste prisidės prie visuomenės senėjimo problemų sprendimo bei didins darbo rinkos konkurencingumą.</p>	<p>tieki socialinės, tieki sociokultūrinės paslaugos ir iniciatyvos skirtos jauniems (16 m. – 24 m.) asmenims, kuriems yra ar buvo nustatyta globa.</p>	<p>nes bus finansuojami projektai, kurie kurs inovatyvių, kokybiškas ir skatinančias integraciją socialines paslaugas tikslinės grupės nariams.</p>

Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniams	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniam	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniam
1.4.1.	Pagalbos organizavimas ir priežiūros paslaugų teikimas, siekiant sugrąžinti gyventojus, prižiūrinčius/slaugančius savo artimuosius į darbo rinką ir/ar visuomeninį gyvenimą.	Veiksmas prisideda prie uždavinio „Vystyti inovatyvią paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ įgyvendinimo, nes bus remiami projektai, kurie sudarys galimybę asmenims prižiūrintiems savo artimuosius ugdyti darbinius įgūdžius, jų neprarasti ar net sugržti į darbo rinką.	Veiksmas prisideda prie 2.2.2 „Skatinti socialines ir kultūrines iniciatyvas“ ir 2.3.1 „Didinti viešųjų paslaugų prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę, kultūrinę ir skaitmeninę atskirtį“ uždavinį įgyvendinimo, nes jo metu bus skatinamos ir finansuojamos naujos bei inovatyvių socialinės paslaugos ir iniciatyvos skirtos tikslinių grupės nariams ir jų atskirties mažinimui.	Veiksmas prisideda prie 1.5.1 „Pagerinti socialinės paramos infrastruktūrą ir socialinių paslaugų kokybę“ ir 1.5.3 „Sudaryti salygas socialiai pažeidžiamoms grupėms integruoti į darbo rinką ir visuomenę“ uždaviniių įgyvendinimo, nes bus finansuojami projektai, kurie kurs inovatyvių, kokybiškas ir skatinančias integraciją socialines paslaugas tikslinių grupės nariams.
1.5.1.	Iniciatyvu, socialinę atskirtį patiriančiu darbingų asmenų (pabėgelių ir kitataucių) ir jų šeimos narių integraciją į bendruomenę įgyvendinimas.	Veiksmas prisideda prie uždavinio „Vystyti inovatyvią paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ įgyvendinimo, nes šiuo vieto plėtros startegijos veiksmu bus siekiama skatinti pabėgelių ir kitataucių integraciją netik į bendruomenę, bet ir į darbo rinką taip didinant darbo rinkos konkurencingumą.	Veiksmas prisideda prie 2.2.2 „Skatinti socialines ir kultūrines iniciatyvas“ ir 2.3.1 „Didinti viešųjų paslaugų prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę, kultūrinę ir skaitmeninę atskirtį“ uždaviniu įgyvendinimo, nes jo metu bus skatinamos ir finansuojamos naujos bei inovatyvių socialinės paslaugos ir iniciatyvos skirtos tikslinių grupės nariams.	Veiksmas prisideda prie 1.5.1 „Pagerinti socialinės paramos infrastruktūrą ir socialinių paslaugų kokybę“ ir 1.5.3 „Sudaryti salygas socialiai pažeidžiamoms grupėms integruoti į darbo rinką ir visuomenę“ uždaviniių įgyvendinimo, nes bus finansuojami projektai, kurie kurs inovatyvių, kokybiškas ir skatinančias integraciją socialines paslaugas tikslinių grupės nariams.
2.1.1.	Tikslinės grupės atstovų verslumo skatinimas,	Veiksmas prisideda prie uždavinio „Vystyti inovatyvią paslaugas		Veiksmas prisideda prie 2.1.3 „Patobulinti smulkaus ir vidutinio

Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniamams
2.1.2.	bendradarbiavimo užtikrinimas ir reikiamas pagalbos teikimas, pasitelkiant bendradarbystės platformą.	didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ įgyvendinimo, nes šiuo vienos plėtros startegijos veiksmu tikslinėje teritorijoje, bus kuriamos ir teikiamos inovatyviuos paslaugos bei infrastruktūra skirta naujo verslo pradžiai bei įmonių kūrimui. Kuriamos darbo vietas, išaugus jų poreikis bei padidėjęs savarankiškai dirbančių asmenų skaičius didins konkurencingumą darbo rinkoje.	verslo paramos sistemą“ ir 2.2.3 „Gerinti inovacijų finansinę aplinką ir stiprinti techninės paramos uždavininių infrastruktūrą“ įgyvendinimo, nes bus siekiama sukurti platformą, kuri papildys paramos verslui sistemą ir teiks tiek konsultacinię pagalbą, tiek tenkins tam tikrus poreikius infrastruktūrai verslą pradedantiems asmenims.	Veiksmas prisideda prie 2.1.3 „Patobulinti smulkiaus ir vidutinio verslo paramos sistemą“ uždavinio įgyvendinimo, nes bus teikiama finansinė parama ekonominės veiklos pradžiai.
		Teikti paramą (priemonėms, įrangai) VVG teritorijos gyventojams – verslininkams, kurie yra pradėję vienos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdysti ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose, ekonominės veiklos pradžiai.	Veiksmas prisideda prie 2.1.3 „Vystyti inovatyviias paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ įgyvendinimo, nes šiuo vienos plėtros strategijos veiksmu skatinamas naujių įmonių bei darbo vietų kūrimas.	

Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniam	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniam	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniam
2.2.1.	Suteikti praktinius darbo įgūdžius, ugduant darbo vietoje, neaktyvius asmenis	<p>Veiksmas prisideda prie uždavinio „Vystyti inovatyvią paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ įgyvendinimo, nes šiuo vienos plėtros strategijos veiksmu bus prisidedama prie praktinių bei darbiniių įgūdžių ugdomo.</p> <p>Veiksmo rezultatai sudarys priešaidas įmonėms ugdyti potencialius darbuotojus, jiems suteikti būtinį darbinių įgūdžių ir galimai juos įdarbinti.</p>	<p>Veiksmas prisideda prie uždavinio „Vystyti inovatyvią paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ įgyvendinimo, nes šiuo vienos plėtros strategijos veiksmu bus prisidedama prie neaktyvių bei socialinę atskirtį patiriančių asmenų užimtumo didinimo sukuriant tam priešaidas bei reikaltingas salygas t. y. užtikrinant vaikų priežiūros paslaugų teikimą neįprastomis darbo valandomis</p>	<p>Veiksmas prisideda prie 2.3.2 „Skatinant investicijas į žmogiškuosius išteklius“ uždavinio įgyvendinimo, nes yra tiesiogiai nukreiptas į žmogiškyjų išteklių tobulinimą ir specifinių kompetencijų ugdomą bei praktinių darbo įgūdžių suteikimą.</p>
2.2.2.	Organizuoti valkų priežiūros paslaugas, sudarančias salygas tikslinių grupių atstovams integruotis į darbo rinką ir atliepti darbo rinkos paklausą.	<p>Veiksmas prisideda prie uždavinio „Vystyti inovatyvią paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ įgyvendinimo, nes šiuo vienos plėtros strategijos veiksmu bus prisidedama prie neaktyvių bei socialinę atskirtį patiriančių asmenų užimtumo didinimo sukuriant tam priešaidas bei reikaltingas salygas t. y. užtikrinant vaikų priežiūros paslaugų teikimą neįprastomis darbo valandomis</p>	<p>Veiksmas prisideda prie 1.2.1 „Kompleksiškai spręsti miesto gyvenamųjų vietovių problemas“ uždavinio įgyvendinimo, nes VVG teritorijos ir besiribojančios VVG teritorijos gyventojų ekonominio aktyvumo ištaikymo ir didinimo problemas bus sprendžiamos kompleksiškai. T. y. ne tik teikiant įvairią paramą verslo pradžiai, specifinių kompetencijų tobulinimui bei integracijos skatinimui, bet ir sudarant salygas jiems aktyviai dalyvauti darbo rinkoje, organizuojant papildomas bei būtinamas</p>	

Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniams	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniams
		ir/ar savaitgaliais.	priežūros pastaugas (kelias valandas per dieną, po darbo valandų ir/ar savaitgaliu).	

2 VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR RODIKLIAI

2.1 Šiaulių miesto vietas plėtros strategijos tikslų ir uždavinių alternatyvos

Svarstyto VPS 1 tikslo "Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį pasitelkiant savanorišką veiklą" ir jo uždavinių alternatyvos:

1. Didinti Šiaulių miesto rizkos šeimų integraciją į visuomeninį gyvenimą.

Vadovaujantis atlikta analize buvo nustatyta, kad viena pagrindinių ir daugiausiai Šiaulių miesto gyventojų įtraukiančių problemų, susijusių su Šiaulių miesto atskirtį patiriančiais asmenimis – rizikos šeimų didėjimas ir socialinės, psichologinės, kultūrinės ir priklausomybių vartojimo problemos tokiu šeimų viduje (silpnybė Nr.10). Pastebimas ir signalinių šeimų skaičiaus didėjimas (silpnybė Nr.10). Mažiausias darbo užmokestis Šiaulių mieste lyginant su kitais miestais (silpnybė Nr.3) kuria dar didesnę socialinės atskirties grėsmę signalinėms šeimoms papildyti socialinių rizikos šeimų gretas. Tikslo alternatyva buvo labai tikslingai orientuota į keletos esminių Šiaulių miesto savivaldybės problemų sprendimą, tačiau neapémė visų Šiaulių miesto socialinių problemų, susijusių su atskirties mažinimu, neišnaudojo visų galimybių ir stiprybių grėsmėms šalinti.

2. Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį.

Analizės metu buvo identifikuotos visos socialinę atskirtį patiriančios asmenų ir šeimų grupės. Nustatytos jų silpnosios ir stipriosios pusės, galimybės ir grėsmės. Nuspręsta kiekvienai tikslinei (vadovaujantis SSGG) socialinę atskirtį patiriančiai grupei nustatyti uždavinj ir veiksmus tikslui pasiekti. Socialinę atskirtį patiriančių Šiaulių m. grupės: socialinės rizikos ir signalinės šeimos (silpnybė Nr.10), pensinio amžiaus asmenys (silpnybė Nr.1, silpnybė Nr.12), neįgaliuosius ar ligonių prižiūrintys asmenys (silpnybė Nr.14), jaunuoliai, kuriems nustatyta globa (silpnybė Nr.13), pabėgėliai ir kitataučiai (silpnybė Nr.15). Tokiu būdu visa Strategijos veikla bus orientuota į konkrečių atskirtį patiriančių socialinių grupių integracija į visuomeninį gyvenimą. Buvo nustatyta, kad tikslas neišnaudoja esamų galimybių – išvystyta įvairių sporto šakų infrastruktūra, didelė įvairių renginių įvairovė siejasi su galimybe išnaudoti infrastruktūrą (arena, trys plaukimo baseinai, irklavimo trasa, buriavimo bazė, lengvosios atletikos maniežas, BMX trasa, imtynių salė, teniso kortai, futbolo, žolės riedulio, regbio ir kt. stadionai bei aikštynai), ir miesto renginius gyventojų socialinei atskirčiai mažinti (galimybė Nr.5). Taip pat neišnaudojamas esminis Šiaulių miesto potencialas – savanorystė (galimybė Nr.4).

Svarstyto VPS 1.1 uždavinio "Sudaryti palankesnes sąlygas socialinę atskirtį patiriančių šeimų socializacijai" alternatyvos:

1. Mažinti socialinės rizikos šeimų socialinę atskirtį.

Šiaulių mieste viena didžiausių problemų yra didėjantis socialinės rizikos šeimų skaičius. Todėl pirmoji svarstyta uždavinio alternatyva nukreipta į socialinę riziką patiriančių

šeimų socializaciją. Šeimų skaičius (silpnybė Nr.10). 2007 m. Šiauliouose buvo 99 socialinės rizikos šeimos, 2014 m. jų skaičius išaugo iki 210, o 2016 m. pasiekė 284.

Siūlomas uždavinys buvo atmetas, kadangi pilnai neapėmė visų Šiaulių m. socialinių problemų – t.y. potencialių tapti rizikos grupės šeimų.

2. Mažinti socialinės rizikos ir signalinių šeimų socialinę atskirtį.

Papildžius pirmają uždavinio alternatyvą darbu tiek su rizikos, tiek ir su signalinėmis šeimomis, siekiant mažinti tokiu šeimų socialinę atskirtį, buvo nustatyta antroji uždavinio alternatyva – mažinti socialinės rizikos ir signalinių šeimų socialinę atskirtį. 2007 m. Šiauliouose buvo 99 socialinės rizikos šeimos, 2014 m. jų skaičius išaugo iki 210, o 2016 m. pasiekė 284. (silpnybė Nr.10).

Darbas su šiomis, socialinę atskirtį patiriančiomis šeimomis, orientuotas į socialinių įgūdžių, nes (didžioji dalis (78%, 222) Šiaulių m. socialinės rizikos šeimų stokoja socialinių įgūdžių), darbu su alkoholi ir kitas psichotropines medžiagas vartotojančiais, bei jų šeimos nariais (40%, 114).

Uždavinys buvo atmetas ir liko kaip svarstyta alternatyva, nes Jame neatsispindėjo kitos socialinės atskirtį patiriančios šeimos, kurios nėra socialinės rizikos šeimų sąrašuose, taip pat nėra signalinės šeimos. Nuspresta praplėsti uždavinio ribas suteikiant galimybę tokioms veiklos, kurios būtų orientuotos ir į apklausos metu išsakytas Šiaulių miesto gyventojų problemas - vaikų ir jaunimo užimtumo paslaugos (60 proc. respondentų), tarpininkavimo ir informavimo paslaugos bei pagalbos įsidarbinant (50 proc.), sociokultūrinių paslaugų (50 proc.), psichologinės pagalbos ir konsultavimo (40 proc.).

Svarstytos VPS 1.2 uždavinio "Didinti socialinę atskirtį patiriančių pensinio amžiaus asmenų socialinį aktyvumą" alternatyvos:

1. Mažinti pensinio amžiaus asmenų socialinę atskirtį.

Svarstant šią alternatyvą didžiausia dėmesys buvo skriamas uždavinio teisingai formuluotei identifikuoti. Net neabejotinai Šiaulių m. didėja pensinio amžiaus asmenų skaičius ir per dešimt metų pensinio amžiaus asmenų skaičius padidėjo daugiau nei penktadaliu (silpnybė Nr.1). Šiai Šiaulių miesto gyventojų grupei reikalingas ypatingas dėmesys siekiant mažinti jų socialinę atskirtį.

Uždavinys liko kaip alternatyva, nes ne visi pensinio amžiaus asmenys yra patiriantys socialinę atskirtį. Nustatant uždavinį reikia daugiau dėmesio skirti kokią konkrečią problemą juo galima išspėsti.

2. Mažinti pensinio amžiaus asmenų, patiriančių socialinę atskirtį, skaičių.

Šiaulių mieste valstybinio socialinio draudimo senatvės pensija yra mažiausia lygiant su kitomis savivaldybėmis. Ir suteikdami pensinio amžiaus asmenims platesnes galimybes mėgautis socialiai aktyviu gyvenimu, valstybinio socialinio draudimo senatvės pensiją skiriant kitiems būtiniems produktams ir paslaugoms, būtų galima mažinti tokią socialinę atskirtį patiriančių asmenų skaičių. Dėl ilgalaikio projekto ir garbingo dalyvių amžiaus,

uždavinio, kuris savyje turi matavimo užuomazgas, ir jo rodiklio pasiekiamumas neatrodė tinkamas, todėl buvo atsisakyta ši uždavinio alternatyva.

Nuspręsta daugiau dėmesio skirti pozityvui ir duodamai naudai – t.y. didinti socialinę atskirtį patiriančių pensinio amžiaus asmenų socialinių aktyvumą". Taip bus sprenždiamas Šiaulių m. gyventojų nuomone, įvardintų paslaugų trūkumas: vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių ligonių priežiūros (60 proc. respondentų), sociokultūrinės (50 proc.) paslaugos.

Svarstytos VPS 1.3 uždavinio "Užtikrinti jaunu asmenų socialinių įgūdžių ugdymą ir pagalbą integrnuojantis į bendruomenę" alternatyvos:

1. Padėti išsilieti į socialinį gyvenimą iš įkalinimo įstaigų išėjusiems asmenims.

Šiaulių m. iš įkalinimo įstaigų grįžo 19 asmenų, kuriems reikalingos tam tikros socialinės paslaugos (2014 m. – 18 asmenų). Per metus prižiūrimų srautas sudaro arti 1000 asmenų. Apie 15 % asmenų nedirba ir nėra registruoti darbo biržoje, apie 70-80 % turi priklausomybių problemų, taip pat ne mažai klientų trūksta socialinių įgūdžių. Apie 80 % asmenų teisti už smurtinio pobūdžio nusikalstamas veikas. Šių asmenų skaičiaus didėjimas yra grėsmė visuomenės saugumui (grėsmė Nr.4). Svarstant šį uždavinį ir šio uždavinio įgyvendinimo galimybes, buvo nuspręsta savanorystės potencialą labiau išnaudoti darbui su kitomis tikslinėmis grupėmis.

2. Padėti išsilieti į socialinį gyvenimą iš įkalinimo įstaigų išėjusiems jauniems asmenims.

Iš įkalinimo įstaigų išėjęs jaunimas susiduria su dideliu socialinių įgūdžių trūkumu, jam reikalinga įvairių specialistų pagalba – socialinis darbuotojas, psichologas, kai kuriais atvejais psichiatras.

Svarstant uždavinį kaip alternatyvą pirmajam, buvo grįžta prie vienos didžiausių Šiaulių miesto problemos – rizikos šeimų skaičius ir jo skaičiaus nemažėjimas (silpnybė Nr.10) ir uždavinys buvo atmetas pasirenkant kitą tikslinę grupę - jaunuoliai, patiriantys socialinę atskirtį. Kurių didžioji dalis dėl nepakankamo artimųjų rūpesčio arba jų nebuvo, socialinių įgūdžių trūkumo, išėjęs iš globos namų nežino kaip teisingai tvarkytis socialinius reikalus, kaip siekti tolimesnio išsilavinimo, įsidarbinimo. Nėra sisteminės pagalbos pilnametystės sulaukusiam jaunimui, kuriam yra ar buvo nustatyta globa (silpnybė Nr.12).

Svarstytos VPS 1.4 uždavinio "Mažinti socialinę atskirtį patiriančių darbingų gyventojų bei jų šeimų narių (neįgaliųjų ir dėl ligos krizę patiriančių) socialinę atskirtį" alternatyvos:

1. Didinti įdarbintų neįgaliųjų skaičių.

Svarstant ši uždavinį buvo vadovaujamas Šiaulių m. problema, nes bedarbių skaičius Šiaulių m. sumažėjo 25 proc. nuo 10,4 tūkst. asmenų 2012 m. iki 7,8 tūkst. – 2015 m. Bedarbių neįgaliųjų dalis Šiaulių m. 2011-2015 m. sudarė vidutiniškai 6 proc. iš bendro bedarbių skaičiaus. Įdarbintų neįgaliųjų skaičius atsižvelgiant į laisvas darbo vietas 2011-2015 m. išliko stabiliai mažas ir vidutiniškai siekė 2 proc.

Uždavinio alternatyva buvo svarstyta, taip pat buvo peržiūrėtos atitinkamos Šiaulių miesto teritorinės darbo biržos vykdomos programos. Įvertinus taip, kad Lietuvos darbo birža įgyvendina tokius Europos socialinio fondo finansuojamus projektus kaip „Pagalba neįgaliems“ (tikslas - Padidinti neigaliųjų užimtumą, teikiant profesinės reabilitacijos paslaugas), „Parama socialinėms įmonėms 2015-2016 m. (tikslas - skatinti socialines įmones didinti neigaliųjų darbuotojų, praradusių profesinį ir bendrajį darbingumą, negalinčių lygiomis sąlygomis konkuruoti darbo rinkoje, užimtumo lygi, išlaikyti jų darbo vietas, remti naujai įdarbintus neigaliuosius, didinti jų socialinę integraciją bei mažinti socialinę atskirtį, taip pat asistentų pagalba padėti neigaliems atligli darbo funkcijas), uždavinys „Didinti įdarbintų neigaliųjų skaičių“, buvo atmetas.

2. Mažinti neigaliųjų asmenų socialinę atskirtį.

Neigalūs asmenys patiria daug socialinių ir psichologinių problemų, jiems sunku integruotis į visuomenę, dėl aplinkinių tolerancijos, empatijos, pagarbos kitokiam stokos, taip pat dėl fizinių laisvų negalių turinčio asmens judėjimą apribojančių techninių kliūčių.

Svarstant uždavinio įgyvendinimo galimybes, darbo grupės dėmesys nukrypo į darbingo amžiaus asmenis, dėl ligos slaugančius savo artimuosius, kurie patiria didelę socialinę atskirtį ir kuriems dar kolkas nėra sukurti socialiniai ir psichologiniai pagalbos mechanizmai.

Šie darbingo amžiaus asmenys, slaugantys savo artimuosius, dažniausiai praranda savo darbinius bei socialinius įgūdžius, iškrenta iš darbo rinkos, mažiau arba visai nebedalyvauja viešajame socialiniame gyvenime (silpnybė Nr.13). Uždavinio “Mažinti neigaliųjų asmenų socialinę atskirtį”, buvo atsisakyta.

Svarstytos VPS 1.5 uždavinio “Teikti pagalbą pabėgeliams ir kitataučiams integruojantis į bendruomenę” alternatyvos:

1. Padėti pabėgeliams integruotis į bendruomenę.

Žiniasklaidoje pateikiama daug informacijos apie pabėgelių antplūdžius, pagalbą kitose šalyse nuskriaustiems gyventojams suteikiant jiems galimybę surasti atokvėpj ir naujus namus kitose šalyse, tuo pačiu ir Lietuvoje. Apie tai kalbama daugelio gyventojų namuose, darbe, svarstomas už ir prieš pabėgelių integracijos alternatyvas. Tačiau situacija nesikeičia ir laikui bėgant pabėgelių integracijos klausimas tampa vis aktualesnis. Tai persikelia iš „kažkur toli“ problemos į mūsų Lietuvos uždavinius, kuriuos turime spręsti. Ir pabėgelių klausimas turi būti vienas jų – darbas su kitos tautybės asmenimis padedant jiems susigaudyti mūsų socialinėje sistemoje, padedant jiems suprasti mūsų kultūrą ir papročius, sužinant apie jų vertėbes ir tradicijas, panašų ar skirtinį požiūrį. Tokiems veiksmams reikia tikslingai pasirengti ir dirbti ne tik su atvykusiais pabėgeliais, bet ir su esamomis bendruomenėmis, Šiaulių m. visuomene padedant būsimiems pabėgeliams saugiai integruojantis į socialkultūrinį gyvenimą.

Svarstant šią uždavinio alternatyvą buvo paliesta kitataučių didėjimo Šiaulių mieste statistika, nuspręsta praplėsti uždavinį pasirenkant kitą jo alternatyvą.

2. Padėti kitataučiams integruotis į bendruomenę.

Šiaulių darbo biržos duomenimis, atvykusių ir leidimą dirbtį gavusių, taip pat deklaravusių savo gyvenamają vietą Šiaulių m. užsieniečių skaičius sparčiai auga. Tieki Lietuvą, tiek užsieniečių migracija po pasaulį juntama. Nuo 2013 m. skaičiai išaugo daugiau nei dvigubai. Jaučiamas kitataučių integracijos į visuomenę sisteminio sociokultūrinio mechanizmo trūkumas.

Kilus diskusijai ar kitataučių ir konkrečios jų grupės – pabėgelių, problemos yra tokios pačios, kurias turėtume spėsti, buvo nuspėsta tikslinai pasirinkti trečiąjį uždavinio alternatyvą „Teikti pagalbą pabėgeliams ir kitataučiams integruojantiesiems į bendruomenę“ užtikrinant, kad pagalba kitataučiams bendrai neleis praleisti pasirengimo pabėgelių atskirties prevencijai (silpnybė Nr.14).

Svarstyto VPS 2 tikslo "Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant visapusišką bendradarbiavimą" ir jo uždavinių alternatyvos:

1. Pritraukti investicijas į smulkaus ir vidutinio verslo įmones, kurios yra labiau konkurencingos mokamo darbo užmokesčio atžvilgiu.

Kadangi viena pagrindinių problemų yra mažiausias darbo užmokestis Šiaulių mieste lyginant su kitais miestais (silpnybė Nr.3) buvo analizuojama alternatyva didžiajį dalį VPS veiksmų skirti SVV rėmimui su įpareigojimu kurti naujas darbo vietas, mokant didesnį, nei vidutinis darbo užmkesti Šiaulių mieste. Svarstant tikslų alternatyvas šio tikslo buvo atsisakyta, kadangi svarbiau skatinti ne tik darbo vietų kūrimą, bet skatinti verslumą, didinti darbinius ižūdžius bei užtikrinti tinklaveiką ir bendradarbiavimą tarp naujai sukurtų verslo subjekčių subjektų.

2. Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje.

Tikslas apima Šiaulių miesto problemas – mažas darbo užmokestis (silpnybė Nr.3), investicijų trūkumas (silpnybė Nr.4), kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas (silpnybė Nr.5). Išnaudojamas fizinių asmenų ir jaunimo ekonominis aktyvumas (stiprybė Nr.5, stiprybė Nr.6). Buvo numatytas atskiras tikslas bendradarbiavimo skatinimas.

Tikslas - didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje – buvo nagrinėtas, tačiau nepasirinktas. Nuspręsta apjungti bendradarbiavimą su verslo skatinimu ir aktyvumo darbo rinkoje didinimu, nes bendradarbiavimas su veikiančiomis Šiaulių mieste stipriomis verslo asociacijomis, organizacijomis (stiprybė Nr.3) yra esminė varomoji ašis orientuota į verslumui palankios verslo sektoriaus struktūros (stiprybė Nr.4), verslo inkubatoriaus teikiamų paslaugų išnaudojimą. Tokiu būdu išnaudojamos visos Šiaulių miesto ekonomikos, verslo ir užimtumo stiprybės – prisidedama prie šiuo metu sparčiai didėjančio gyventojų užimtumo (stiprybė Nr.7), sprendžiamos problemos dėl kryptingo bendradarbiavimo skatinant verslo nebuvinimo (silpnybė Nr.6) ir taip išnaudojamas Šiaulių miesto aukšto technologinio lygio veikiančių įmonių potencialas (galimybė Nr.1), esama konsultavimo pasiūla pradedančiam verslui (galimybė Nr.2). Bendradarbiavimas didinant verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje tiesiogiai prisideda prie vienos didžiausių grėsmių šalinimo

- dirbančiųjų motyvacijos stoka ir kvalifikuotos darbo jėgos migracija į kitus miestus, t.y. per mažas siūlomas darbo užmokestis darbo rinkoje (grėsmė Nr.2).

Svarstyto VPS 2.1 uždavinio "Sudaryti palankias sąlygas verslo pradžiai ir plėtra" alternatyvos:

1. Skatinti verslo plėtrą.

Tikslo „Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant visapusišką bendradarbiavimą“ pirmoji uždavinio alternatyva buvo nukreipta į verslo skatinimą. Ypatingą dėmesį skiriant esamo Šiaulių m. potencialo išnaudojimui – tiek fizinių, tiek ir jauno amžiaus (18-19 m.) asmenų ekonominiam aktyvumui (2014 m. 42 proc. tarp individualią veiklą 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje įregistruavusių asmenų sudarė 18-29 m. jaunuoliai, tarp įsigijusių verslo liudijimus - 17 proc.) (stiprybė Nr.5, stiprybė Nr.6). Teikiant paramą ekonominės veiklos pradžiai, buvo skiekiama skatinti verslo kūrimąsi ir plėtrą pačios veiklos pradžioje. Atlikus Šiaulių m. gyventojų apklausą, nustatyta, kad gyventojams trūksta tokų paslaugų, kaip: verslumo mokymo paslaugų ir konsultacijos verslo pradžiai (60 proc. respondentų), tarpininkavimo ir informavimo paslaugų bei pagalbos įsidarbinant (50 proc.). Pasirinktas uždavinys nesprendė Šiaulių m. verslo skatinimo problemą.

2. Mentorystės skatinimas ir populiarinimas.

Šiaulių mieste naujai įregistruotų juridinių asmenų skaičius Šiaulių m. 2015 m. sumažėjo (237) lyginant su 2014 m. (297), o išregistruotų padidėjo: 2015 m. – 181, 2014 m. – 126.

Siekiant užtikrinti verslo tvarumą, buvo analizuojama alternatyva skatinti ir populiarinti mentorystę, kuri prisdėtų prie veikiančių įmonių plėtros ir konkurencingumo didinimo. Diskusijų metu darbo grupėje šios alternatyvos buvo atsisakyta, kaip nepakankamos ir nesuteikiančios tų paslaugų ir konsultacijų, kurios reikalingos pradedant ir/ar plėtojant verslą.

Svarstyto VPS 2.2 uždavinio "Pagalbos teikimas ir sąlygų sudarymas gyventojams integrnuojantis į darbo rinką" alternatyvos:

1. Bedarbių ir neaktyvių gyventojų neformalus profesinis švietimas, suteikiant darbo rinkai reikalingų kompetencijų.

Siekiant tikslo „Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant visapusišką bendradarbiavimą“ per bedarbių ir neaktyvių Šiaulių gyventojų integravimą į darbo rinką, buvo iškeltas uždavinys sudaryti sąlygas bedarbiam ir neaktyviems gyventojams dalyvauti neformaliojo profesinio švietimo veiklose. Darbo grupės diskusijų metu šios alternatyvos buvo atsisakyta, nes nutarta, kad vien tik dalyvavimas profesinio švietimo veiklose be praktinių įgūdžių darbo vietoje ir bendradarbiavimo tarp verslo ir ugdymo įstaigų neduos laukiamo rezultato ir užimtuų bei įsidarbinusiuų skaičius nepadidės.

2. Praktinių darbo įgūdžių įgijimas ir ugdymas darbo vietoje bei asmenų esančių atostogose vaikui (iki 3 metų) prižiūrėti integravimas į darbo rinką ir užimtumo didinimas.

Neaktyvių gyventojų viena iš tikslinių grupių – tėvai, auginantys vaiką/vaikus iki 3 metų. Neretai motinystės/tėvystės atostogose esantys tėvai praranda darbinius ir profesinius įgūdžius, pati profesija, kuri buvo įgyta prieš vaiko priežiūros atostogas, tampa nebepatraukli rinkoje, susiduriama su tokiomis asmenybės problemomis kaip pasitikėjimo savimi, savarankiškumo, motyvacijos sumažėjimas, taip pat bendrujų gebėjimų (kalbos, kompiuterinio raštingumo) stoka ir t.t. Šiauliuose ši problema taip pat jaučiama.

Dėl darbo įgūdžių stokos arba įsitvirtinimo darbo rinkoje trūkumą jaučia ir besimokantis ir įsidarbinti bandantis jaunimas. Darbo biržos 2015 m. duomenimis, kvalifikuotiems darbininkams darbo pasiūlymų įregistruota du kartus daugiau nei nekvalifikuotiems.

Apsvarsčius uždavinio „Praktinių darbo įgūdžių įgijimas ir ugdymas darbo vietoje bei asmenų esančių atostogose vaikui (iki 3 metų) prižiūrėti integravimas į darbo rinką ir užimtumo didinimas“ alternatyvą, buvo pasirinkta tinkamesnė analizuojamai situacijai ir problemai dėl darbingų amžiaus asmenų iškritimo iš darbo rinkos dėl lankstesnių galimybių įsigyti darbo įgūdžius trūkumo (silpnybė Nr.2) spręsti – „Bedarbių ir neaktyvių, socialinę atskirtį patiriančių darbingo amžiaus gyventojų motyvavimas įsiliesti į darbo rinką“.

2.2 Šiaulių miesto plėtros strategijos tikslai, uždaviniai ir jų įgyvendinimo stebėsenos rodikliai

Apsvarčius visas galimas tikslų ir uždavinijų parinkimo alternatyvas buvo suformuluoti du VPS tikslai ir jiems įgyvendinti VPS uždaviniai. Tikslai nustatyti remiantis atlikta teritorijos demografine, socialine, ekonomine analize, gyventojų apklausos analize bei atlikta SSGG, t.y. nustatytioms silpnybėms (problemoms) išspresti arba pasinaudoti stiprybėmis, galimybėmis ar sumažinti grėsmes. VPS uždaviniai atitinką sprendžiamą silpnybę (problema) (arba pasinaudoja stiprybe) ir nurodo rezultata.

Lentelė 7. VPS tikslai, uždaviniai, veiksmai ir jų tarpusavio pagrindimas

Nr.	Tikslas	Tikslui, uždavinii ir veiksmui tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG ryšys)
1	Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį pasitelkiant savanorišką veiklą.	<p>Vadovaujantis išsamiai atlikta aplinkos Šiaulių miesto analize bei gyventojų poreikių analize, buvo nustatyta, kad didžiausią savanorystės ir kitų naujai plėtojamų paslaugų naudą pajustų tokia Šiaulių miesto socialinę atskirtį patiriančių gyventojų dalis, kaiip socialinės rizikos ir signalinės šeimos, pensinio amžiaus asmenys, neįgaliuosius ar ligonius prižūrintys asmenys, jaunuolai, kuriems yra ar buvo nustatyta globa, pabėgėliai ar kitataučiai. Šiai problematikausiai ir labiausiai atitolusiai nuo bendruomenės gyventojų daliai bus suteiktos paslaugos, po kurių turėtų pagerėti socialinę atskirtį patiriančių asmenų psichologinė savijauta, padidėti socialinis aktyvumas, sustiprėti reikiami socialiniai įgūdžiai. Šiuo tikslu yra siekiama vykdyti veiklas, kurios užtikrintų individualių poreikių tenkinimą bei teiktu paslaugas, kurios yra netekiamos arba nepakankamos šiuo metu. Taip pat didžiulė koncentracija numatomų vykdyti veiksmų yra susijusi su jaunimu ir vaikais t. y. šeimomis, kuriose jie auga.</p> <p>Šiuo tikslu sprendžiamos SSGG metu ir alternatyvų svarstymo metu nustatytos Šiaulių miesto gyventojų problemas, susijusios su socialinės atskirties mažinimu, taip pat išnaudojamos galimybės ir stiprybės porencialioms grėsmėms šalinti:</p> <p><i>problemos – daugėjā socialinių rizikos ir signalinių šeimų (silpnybė Nr.10), daugėjā pensinio amžiaus asmenų (silpnybė Nr.1, silpnybė Nr.11), neturintys atokvėpio neigaliuosius ar ligonius prižūrintys asmenys (silpnybė Nr.13), neintegraruojami į visuomenę jaunuolai, kuriems yra ar buvo nustatyta globa (silpnybė Nr.12), nėra sociokultūrinų pastaugų, nukreiptų į pabėgelių ir kitataučių integraciją į visuomenę (silpnybė Nr.14).</i></p> <p><i>stiprybės – išplėtotos nestacionarios pastaugos įvairioms klientų grupėms (stiprybė Nr.2)</i></p>

Nr.	Tiksly, uždaviniai ir veiksmų įranga tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG ryšys) galimybė – savanorištės potencialas (galimybė Nr.4).
	<p>Socialiai ir psichologiškai sveikstant visuomenei, integruojantis jai į bendruomeninį gyvenimą, ilgalaikėje perspektyvoje pasinaudojant išgautais socialiniais ižgūdžiais ir atsiradus savitarpio pagalbos (savanorištės) tradicijoms, tiketina sumažės ir socialines pašalpas gaunaucią Šiaulių miesto gyventojų skaičius. Tikslas "Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį skatinant savanorišką veiklą" yra orientuotas į stiprybės Nr.4 išnaudojimą - šiai dienai (2014 m. duomenimis) pašalpų gavėjų skaičius yra 33 asmenys/tūkstančiu gyventojų. Iki 2023 m. Šiaulių miestas planuoja pasiekti pašalpų gavėjų rodikį - 28 asmenys/ tūkstančiu gyventojų.</p>
1.1 Uždavinys	Sudaryti palankesnes sąlygas socialinę atskirtį patiriančių šeimų socializacijai.
1.1.1 Veiksmas	<p>Šiaulių mieste kasmet auga socialinę atskirtį patiriančių socialinės rizikos ir signalinių šeimų skaičius (<u>silpnybė Nr.10</u>). 2007 m. Šiauliuose buvo 99 socialinės rizikos šeimos, 2014 m. jų skaičius išaugo iki 210, o 2016 m. pasiekė 284. Taip pat sparčiai Šiaulių mieste auga signalinių šeimų kiekis – lygiant su 2012 m., per trejus metus tokį šeimų skaičius išaugo dvigubai – nuo 29 šeimų (46 vaikai) iki 60 šeimų (90 vaikai), nors bendras Šiaulių miesto gyventojų skaičius yra sumažėjęs. To pasekoje formuojant uždavinio veiksmus kreipiama dėmesys į socialinę atskirtį patiriančias triek socialinės rizikos, tiek ir signalinės šeimams. 2016 metų duomenimis, didžioji dalis (78%, 222) Šiaulių miesto socialinės rizikos šeimų stokoja socialinių ižgūdžių, beveik pusė pliknaudžiauja alkoholiu ir vartoja psychotropines medžiagas (40%, 114). Viena iš priežiūrų kodėl ketvirčiu vaikų yra nustatyta laikinoji globa (96 iš 408 vaikų).</p> <p>Bus sprendžiamas aktualių, Šiaulių m. gyventojų nuomone, paslaugų trūkumas: vaikų ir jaunimo užimtumo paslaugos (60 proc. respondentų), tarpininkavimo ir informavimo paslaugos bei pagalbos įsidarbinant (50 proc.), sociookultūrinių paslaugų (50 proc.), psichologinės pagalbos ir konsultavimo (40 proc.).</p> <p>Igyvendinant uždavinį "Sudaryti palankesnes sąlygas socialinę atskirtį patiriančių šeimų socializacijai" didžiausias dėmesys skiriamas socialiniams ižgūdžiams, alkoholizmo prevencijai bei jau esamų alkoholizmo sukeltų problemų sprendimui, socialinę atskirtį patiriančių socialinės rizikos ir signalinių šeimų įsitraukimui į visuomenės gyvenimą, savišvietai ir socialiniam bendravimui. Planuojamas uždavinio veiksmas tiesiogiai prisidės prie šios problemos sprendimo.</p> <p>Organizuoti ir teikti inovatyvių paslaugas (integravojančias, o ne specializuotas, sprendžiančias alkoholizmo ir psychotropinių medžiagų vartojimo problemas, gatvės darbas su jaunimu ir kt.) socialinę atskirtį patiriantiems darbingiemis gyventojams ir ju</p>

		Tiksly, uždavinijų ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG ryšys)
		šeimos nariams (ypatingai signalinėms ir socialinėms rizikos šeimoms), skatinančias jų integraciją ir išraukti į visuomenės gyvenimą.
1.2	Uždaviny	Didinti socialinę atskirtį patiriančių pensinio amžiaus asmenų socialinį aktyvumą.
		<p>2015 m. pensinio amžiaus žmonių skaičius siekė 22,2 proc. visų gyventojų skaičiaus kai dar 2005 m. jis sudarė 18,3 proc. - t.y. per dešimt metų pensinio amžiaus asmenų skaičius padidėjo daugiau nei penktadalui (<u>silpnybė Nr.1</u>). Lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis – Kaunu, Klaipėda, Panevėžiu, Šiaulių m. savivaldybės valstybinio socialinio draudimo senatvės pensija yra mažiausia (246 Eur/mėn.), dėl to didelės dalis pasinio amžiaus asmenų balansuoja ant skurdo ribos. Daugelis pensinio amžiaus asmenų negali pilnavertiškai pasirūpinti savo sociokultūriniais poreikiais, socialinėse erdvėse patenkinti norą bendrauti ir jaustis išsilieję į visuomeninį gyvenimą. Pensinio amžiaus asmenims, kuriems nėra nustatytas nedarbingumas, tačiau kurie yra vieniši, gyvena daugiaubčių namų (kuriuose nėra liftų) viršutiniuose aukštaluose ir turi judėjimo sutrikimų yra reikalina tam tikra pagalba pristatant jiems maisto produktus ar suteikiant kitą pagalbą.</p> <p>Bus sprendžiamas Šiaulių m. gyventojų nuomone, įvardintų paslaugų trūkumas: vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių ligonių prežiūros (60 proc. respondentų), sociokultūrinės (50 proc.) paslaugos.</p> <p>Uždaviny „Didinti socialinę atskirtį patiriančių pensinio amžiaus asmenų socialinį aktyvumą“ yra nukreiptas į socialinę atskirtį patiriančių ir savimi pasirūpinti negalinčių pensinio amžiaus asmenų atskirties prevenciją ir mažinimą.</p>
1.2.1	Veiksmas	Sociokultūrinį, transporto bei kitų paslaugų telkimas ir veiklų, skatinančių pagalbą sau per pagalbą kitam, vykdymas, siekiant integruoti socialinę atskirtį patiriančius darbingus pensinio amžiaus asmenis.
1.3	Uždaviny	Užtikrinti jaunų asmenų socialinių įgūdžių ugdomą ir pagalbą integruiojantis į bendruomenę.
		<p>Dėl nepakankamo artimujų rūpesčio, socialinių įgūdžių trūkumo, jaunimas, išėjęs iš globos namų nežino kur kreiptis dėl paramos ar socialinio būsto nuomas, kaip teisingai paskirstyti pinigus, užpildyti dokumentus, kaip siekti tolesnio išsilavinimo. Paaugliams trūksta žinių apie tai, kur reikytų kreiptis iškilus sunkumams dėl nedarbo, gyvenamosios vietas, skurdo, pašalpy, teisinių problemų. Dėl psychosocialinio prisitaikymo ir socialinės apsaugos sistemos spragų, globotiniams trūksta aiškaus savo gyvenimo išvaizdavimo modelio, ryškėja vertybų, tradicijų ir gyveniminių įgūdžių stoka. Dėl pilnametystės globos namus 2012-2013 m. paliko po 7 jaunuolius, 2014 - 2015 m. – po 11-12 kasmet. Nėra sisteminės pagalbos pilnametystės sulaukusių</p> 

Nr.	Tiksly, uždavinij ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG rūšys)		
	jaunimui, kuriam yra ar buvo nustatyta globa (<i>silpnybė Nr.12</i>).		
	Bus sprendžiamas Šiaulių m. gyventojų nuomone, įvardintų paslaugų trūkumas: vaikų ir jaunimo užimtumo (60 proc. respondentų) paslaugų, naujų profesinių įgūdžių išgijimui reikalingų paslaugų (50 proc.), tarpininkavimo ir informavimo paslaugų bei pagalbos įsibarbinant (50 proc.), sociokultūrinių paslaugų (50 proc.), psichologinės pagalbos ir konsultavimo (40 proc.).		
	Jaunimo kategorijoje, šie globojami arba dėl pilnametystės netekę globos jaunuolių patiria didelę socialinę atskirtį. Siekiant padėti jems integruotis į bendruomenę bus ugdomi jų socialiniai įgūdžiai per bendravimą, bendrą veiklą su savanoriais, siekiama integruoti juos į darbo rinką.		
1.3.1	Veiksmas	Vykdyti atvirą darbą su jaunimu, kuriam yra ar buvo nustatyta globa.	
1.4	Uždavinys	Mažinti socialinę atskirtį patiriančių darbingų gyventojų bei jų šeimų narių (neigaliųjų ir <u>dėl ligos krizę patiriančių</u>) socialinę atskirtį.	
		Darbingo amžiaus asmenys, slaugantys savo artimuosius, dažniausiai praranda savo darbinius bei socialinius įgūdžius, iškrenta iš darbo rinkos, mažiau arba visai nebedalyvauja viešajame socialiniame gyvenime. Šie asmenys, nors ir būdami darbingi, palaiptiniu patiria socialinę atskirtį, atokvėpio akimirkoms retėjant, neretai praranda galimybę domėtis ir naudotis kultūrinu miesto gyvenimu (<i>silpnybė Nr.13</i>). Tokių darbingo amžiaus asmenų, slaugančių savo artimuosius, nemažėja, skaičius išlieka daugmaž stabilius - 2012 m. tokų asmenų buvo 136, 2013 ir 2014 m. – po 131, 2015 m. – 130.	
		Bus sprendžiamas Šiaulių m. gyventojų nuomone, įvardintų paslaugų trūkumas: vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių ligonių priežiūros (60 proc. respondenty) paslaugų, specialiosios socialinės priežiūros (50 proc.) paslaugų, sociokultūrinių (50 proc.) paslaugų, transporto paslaugų judėjimo negalią turintiems asmenims (40 proc.), psichologinės pagalbos ir konsultavimo (40 proc.).	
		Todėl mažinant neigaliųjų ir dėl ligos krizę patiriančių asmenų bei darbingų jų šeimų narių socialinę atskirtį, savanorystę ypatingai pasitarnautų teikiant pagalbą ir socialines paslaugas neigaliiesiems jų namuose, taip sudarant atokvėpio galimybę juos prižiūrintiems šeimos nariams.	

Tikslų, uždavinių ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG ryšys)						
Nr.						
1.4.1 Veiksmas	Pagarbos namuose organizavimas ir priežiūros paslaugų teikimas, siekiant sugrąžinti darbingus gyventojus, prižiūrinčius/slaugančius savo artimuosius į darbo rinką ir/ar visuomeninį gyvenimą.					
1.5 Uždavinyς	Teikti pagalba pabėgėliams ir kitataučiamems integravant i bendruomenę.					
	<p>Šiaulių darbo biržos duomenimis, atvykusiu ir leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius nuo 2013 m. nuolat augo. 2015 m. tokų asmenų skaičius Šiaulių regione išaugo 51 proc. lyginant su ankstesniais, 2014 m. ir aplenké net Klaipėdos regioną. Kiekvienais metais gyvenamajā vieta Šiaulių mieste deklaruoja vis daugiau užsienio tautybės asmenų. 2012 m. jų buvo 235, 2013 m. – 377, 2014m. – 659, 2015 m. tokų asmenų buvo 603. Šiaulių mieste yra jaučiamas socialinių paslaugų, tiesiogiai nukreiptų į kitataučių integraciją į bendruomenę, trūkumas, taip pat Šiaulių miestas nėra pasirengęs pabėgelių atskirties prevencijai (<i>silpnypė Nr.14</i>).</p> <p>2016 m. atlikto gyventojų nuomonės tyrimo rezultatai parodė, kad Šiaulių m. gyventojų nuomone imigrantai/pabėgėliai dažniausiai susiduria su darbo trūkumo, kultūrinėmis, kalbos, diskriminacijos dėl rasės problemomis.</p> <p>Savanorystės iniciatyvų, skatinančių pabėgelių ir kitataučių integraciją į bendruomenę, igyvendinimo dėka, kitataučiai ir pabėgeliai labiau išsitrauks į bendrą socialinį ir kultūrinių gyvenimą, darbo rinką.</p> <p>1.5.1 Veiksmas Iniciatyvų, skatinančių atskirtį patiriančių darbingų asmenų (pabėgelių ir kitataučių) ir jų šeimos narių integraciją į bendruomenę igyvendinimas.</p>					
2 Tikslas	Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant visapusišką bendradarbiavimą.					
	<p>Pagal TUI tenkančias vienam gyventojui 2013 m. Šiaulių m. sav. pritraukė mažiausiai TUI (748 Eur/gyvent.) lyginant su Panevėžio m., Kauno m. ir Klaipėdos m. savivaldybėmis). Taip pat 2014 m. Statistikos departamento duomenimis Šiaulių m. neto vidutinis darbo užmokestis (459 Eur./mėn.) yra mažiausias lyginant su Klaipėdos m., Kauno m., Panevėžio m. ir Jelgavos savivaldybėmis.</p> <p>Darbo ir uždarbio galimybės yra vienas iš svarbiausių motyvų, nulemiačių vietovės patrauklumą gyventojams. Todėl sukūrus bendradarbiavimo ratą tarp įvairių įmonių ir organizacijų ir tokiu būdu koordinuotai teikiant verslo konsultavimo paslaugas,</p>					

Nr.	Tikslų, užduavinių ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG ryšys)
	<p>Tikslingai paremiant inovatyvius verslus ir užtikrinant neaktyvių asmenų grįžimą į darbo rinką su reikiamomis žiniomis ir kompetencijomis, galima sudaryti tinkamas sąlygas norėti dirbtį ir gyventi Šiaulių mieste. Todėl planuojamas vidutinis neto darbo užmokestis Šiaulių mieste 2023 metais turėtų pakilti nuo 459 Eur./mén. (2014 m.) iki 526 Eur./mén.</p> <p>Tikslu yra sprendžiamos prie ankstesnių alternatyvų nurodytos problemos, išnaudojamos stiprybės ir galimybės, taip pat bandoma užkirsti kelią tokiomis grėsmėmis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - problemos – mažas darbo užmokestis (silpnybė Nr.3), skurdo tarp darbingo amžiaus asmenų didėjimas (silpnybė Nr.9), investicijų trūkumas (silpnybė Nr.4), kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas (silpnybė Nr.5), sprendžiamos problemos dėl kryptingo bendradarbiavimo verslo nebuvo (silpnybė Nr.6). - stiprybės - išnaudojamas fizinių asmenų ir jaunimo ekonominis aktyvumas (stiprybė Nr.5, stiprybė Nr.6), veikia stiprios verslo asociacijos, organizacijos (stiprybė Nr.3), palanki verslo sektoriaus struktūra (stiprybė Nr.4). - galimybės - išnaudojamas Šiaulių miesto aukšto technologinio lygio veikiančių įmonių potencialas (galimybė Nr.1), esama konsultavimo pasiūla pradedančiagam verslui (galimybė Nr.2). - grėsmės – dirbančiųjų motyvacijos stoka ir kvalifikuotos darbo jėgos migracija į kitus miestus, t.y. per mažas siūlomas darbo užmokestis darbo rinkoje (grėsmė Nr.2), dėl vaikų priežiūros paslaugų trūkumo motinystės/tėvytės atostogose esančių tévy darbiniių ligdžių ir to pasekoje savo darbo vietu praradimas (grėsmė Nr.3).
2.1 Užduaviny	Sudaryti palankias sąlygas verslo pradžiai ir plėtrai.
	<p>2014 m. 42 proc. tarp individualią veiklą 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje įregistruusią asmenų sudarė 18-29 m. jaunuolai, tarp įsigijusių verslo liudijimus - 17 proc. Tai parodo nemenką jaunimo ekonominį aktyvumą. Tačiau čia Šiaulių miestas susiduria su kita problema - naujai įregistruotų juridinių asmenų skaičius Šiaulių m. 2015 m. sumažėjo (237) lyginant su 2014 m. (297), o išregistruotų padidėjo: 2015 m. – 181, 2014 m. – 126.</p> <p>Ši Šiaulių m. silpnybė siejasi su kvalifikuotos darbo jėgos trūkumu, negerbėjimu pritraukti investicijas. Taip pat ne visose įmonėse įžvalgai planuojamas reikalingas darbuotojų poreikis ateityje – todėl nėra bendradarbiavimo tarp verslo asociacijų ir savivaldybės, švietimo įstaigų siekiant vieningos Šiaulių miesto ar net regioninės politikos. Tačiau Šiaulių mieste velkia pavienės ir stipriose tokios verslo asociacijos, organizacijos kaip Šiaulių pramonininkų asociacija, Šiaulių pramonės amatų rūmai ir kt.</p> <p>Bus sprendžiamos Šiaulių m. gyventojų nuomone, ivardintų paslaugų trūkumas: verslumo mokymo paslaugų ir konsultacijos</p>

Nr.	Tikslių, uždavinų ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG rūšys) verslo pradžiai (60 proc. respondentų), tarpininkavimo ir informavimo paslaugų bei pagalbos įsiderbinant (50 proc.). Todėl sukūrus bendradarbystės platformą per kurią būtų užtikrintas platesnis konsultantų prieinamumas ir parama (patalpos, įranga, patarimai, bendradarbiavimo galimybės, darbuotojų radimas ir kvalifikacijos tobulinimas), taip pat suteikta parama tikslingam verslui vystytis, būtų sudarytos palankesnės sąlygos verslumui Šiaulių mieste. Uždavinys sprendžia kryptingo bendradarbiavimo skatinant versla nebuvimo problemą (<u>silpnybė Nr.6</u>).			
	Galimos tikslinės grupės: <ul style="list-style-type: none"> 1. Darbingi bedarbiai; 2. Darbingi gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos; 3. Verslininkai, kurie yra pradėję vienos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdysi ūkinę komercinę veiklą ne anksciau kaip prieš 1 metus iki projekto veiklose; 4. Ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki projektinio pasiūlymo pateikimo VVG dienos Juridinių asmenų registre įrengitruotų ir ūkinę komercinę veiklą vykdancių įmonių darbuotojai ir valdymo organų atstova; 5. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje ir besiribojančioje teritorijoje ūkinę komercinę veiklą vykdantys verslininkai ir savarankiškai darbą vykdantys asmenys. 	<p>2.1.1 Veiksmas</p> <p>Tiksliinės grupės atstovų verslumo skatinimas, bendradarbiavimo užtikrinimas ir reikiamas pagalbos teikimas, pasitelkiant bendradarbystės platformą.</p>	<p>2.1.2 Veiksmas</p> <p>Teikti paramą (priemonėms, įrangai) VVG teritorijos gyventojams – verslininkams, kurie yra pradėję vienos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdysi ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose, ekonominės veiklos pradžiai.</p>	
2.2 Uždavinys	Pagalbos teikimas ir sąlygų sudarymas gyventojams integruojantis į darbo rinką Darbo biržoje registruotų besimokančių asmenų skaičius Šiaulių m. 2013 m. išaugo 72 proc. (nuo 89 asmenų 2012 m. iki 153 asmenų 2013 m.), 2015 m. darbo biržoje buvo registruota 119 besimokančių asmenų ir lyginant su 2013 m. šių asmenų skaičius			

Tikslių, uždavinį ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG rūšys)

sumažėjo 22 proc. Tokie skaičiai parodo jaunimo poreikį įsitvirtinti darbo rinkoje. Darbo biržos 2015 m. duomenimis, kvalifikuotiemis darbininkams darbo pasiūlymų įregistruota du kartus daugiau nei nekvalifikuotiems. Tai gali būti viena iš galimų priežasčių (kvalifikuotos darbo jėgos poreikis) kodėl jaunimo nedarbas Šiaulių m. per metus padidėjo nuo 3,5 proc. iki 3,7 proc. ir 2015 m. buvo registruotas 4,5 proc. nedarbingo jaunimo iki 29 m. amžiaus. Ugdymas darbo vietoje yra puiki galimybė studentams igyti dar daugiau reikiamu praktinių žinių ir taip išilieti į darbo rinką.

Sodros 2015 m. lapkričio mėn. duomenimis, mamų, auginančių vaikų iki 3 metų, kurie yra draudžiami valstybės lešomis, Šiauliuose yra 1170. Dažniausios motinystės/tėvystės atostogose esančių tėvų socialinės atskirties priežastys yra įspareigojimai šeimai (vaikų priežiūra ligos atveju ar darbo grafiko laikas neatitinka su ikimokyklinės ir pradinės švietimo įstaigos darbo laiku, darbo užmokesčis neatitinkantis šeimos poreikių ar minimalaus pragyvenimo lygio), darbo ir profesinių igūdžių stoka (kurie prarandami esant vaikui priežiūros atostogose), profesijos (kuri buvo išgryta prieš vaiko priežiūros atostogas) nebepatrauklumas rinkoje, asmenybės problemas (pasitikėjimo savimi, savarankiškumo, motyvacijos stoka), bendryų gebėjimų (kalbos, kompiuterinio raštingumo) stoka ir t.t. Kai kuriems tėvams pavyksta greitai grįžti į darbo rinką, tačiau didžiajai daliai mažas pajamas gaunančių asmenų yra giesmė dėl prarastų darbinių igūdžių netekti savo darbo vietos. To galima būtų išvengti užtikrinant prieinamas vaikų priežiūros paslaugas. Taip būtų išnaudota motinystės/tėvystės atostogose esančių asmenų galimybė sėkmingai integruotis/grįžti į darbo rinką - dirbtai visą darbo dieną ir taip lengviau gauti darbą, taip pat pritraukti darbo igūdžių lavinimo metu.

Uždavinys prisidededa prie problemos, kad darbingi ir nedirbantys asmenys iškrenta iš darbo rinkos dėl lankstesnių galimybių igyti darbo igūdžius trūkumo, sprendimo (silpnybė Nr.2).

Bus sprendžiamas Šiaulių m. gyventojų nuomone, įvardintų paslaugų trūkumas: naujų profesinių igūdžių įgijimui reikalangų paslaugų (50 proc.), tarpininkavimo ir informavimo paslaugų bei pagalbos įsibarbinant (50 proc.), vaikų priežiūros paslaugų (40 proc.).

Galimos tikslinės grupės:

1. Darbingi bedarbiai;
2. Neaktyvūs gyventojai;

Nr.		Tiksly, uždavinių ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG ryšys)			
2.2.1		3. Darbinių gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos;			
2.2.2		4. Ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki projektinio pasiūlymo pateikimo VVG dienos Juridinių asmenų registre įregistruotų ir ūkinė komercinė veikla vykdančių įmonių darbuotojai ir valdymo organų atstovai.			
2.2.1		Suteikti praktinius darbo įgūdžius, ugdomant darbo vietoje, neaktyvius asmenis.			
2.2.2		Organizuoti vaikų priežiūros paslaugas, sudarančias salygas tikslinių grupių atstovams integruotis į darbo rinką ir atliepti darbo rinkos paklausą.			

Rezultato rodikliai parodys, kaip bus pasiekti 2014–2020 metų veiksmų programos 8.6.1 konkrečiam uždavinui „Pagerinti vietines išidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietas valdžios ryšius“ nustatyti rezultato rodikliai.

Lentelė 8. VPS tiklų ir uždavinių išvystinimo stebėsenos rodikliai

Nr.	Stebėsenos rodikliai	Mato vnt.	2014 ⁵	2020	2023 ⁶
1. Tikslas. Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį pasitelkiant savanorišką veiklą.					
<i>E-1 Efekto rodikliai</i>					
E-1.1	Socialinių pašalpų gavėjų skaičius Šiaulių mieste	Vnt./ tūkst. gyv.	33	30	28
R-1	<i>Rezultato rodikliai</i>				
R-1.1	BIVP projekty veiklų dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis	Proc.	0	10	20

⁵ Pradinė rodiklio reikšmė

⁶ Galutinio rodiklio reikšmė skaičiuojama nuo pradinės rodiklio reikšmės

Nr.	Stebésenos rodikliai	Mato vnt.	2014 ⁵	2020	2023 ⁶
R-1.2	Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujančių dalyvių (vietos) skaičius po dalyvavimo ESF veiklose	Proc.	0	5	10
R-1.3	Darbingi asmenys (vietos bendruomenės nariai), kurių socialinė atskirtis sumažėjo dėl projekto veiklų dalyvių dalyvavimo projekto veiklose (praejus 6 mėnesiams po projekto veiklų dalyvių dalyvavimo ESF veiklose)	Proc.	0	5	10
1.1. Uždavinys. Sudaryti palankesnes sąlygas socialinę atskirtį patiriančių šeimų socializacijai.					
<i>P-1.1 Produktų rodikliai</i>					
P-1.1.1	BIVP projektyje veiklų dalyviai (iskaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	60	100
P-1.1.2	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	1	2
P-1.1.3	Projektų veiklose dalyvaujančių savanorių skaičius	Vnt.	0	7	10
1.2. Uždavinys. Didinti socialinę atskirtį patiriančių pensinio amžiaus asmenų socialinį aktyvumą.					
<i>P-1.2 Produktų rodikliai</i>					
P-1.2.1	BIVP projektyje veiklų dalyviai (iskaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	55	100
P-1.2.2	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	1	2
P-1.2.3	Projektų veiklose dalyvaujančių savanorių skaičius	Vnt.	0	2	5
1.3. Uždavinys. Užtikrinti jaunu asmenų socialinių ligūdžių ugdymą ir pagalbą integruiojantį i bendruomenę.					
<i>P-1.3 Produktų rodikliai</i>					
P-1.3.1	BIVP projektyje veiklų dalyviai (iskaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	25	40
P-1.3.2	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	1	2
P-1.3.3	Projektų veiklose dalyvaujančių savanorių skaičius	Vnt.	0	5	10



Nr.	Stebésenos rodikliai	Mato vnt.	2014 ⁵	2020	2023 ⁶
1.4. Uždavinys. Mažinti socialinę atskirtį patiriančių darbingų gyventojų bei ių šeimų narių (neįgaliajų ir dėl ligos krizę patiriančių) socialinę atskirtį.					
P-1.4	<i>Produkto rodikliai</i>				
P-1.4.1	BIVP projektyų veiklų dalyviai (iskaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	20	40
P-1.4.2	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	0	1
P-1.4.3	Projektų veiklose dalyvaujančių savanorių skaičius	Vnt.	0	2	5
1.5. Uždavinys. Teikti pagalbą pabėgėliams ir kitataučiamams integravojantis į bendruomenę.					
P-1.5	<i>Produkto rodikliai</i>				
P-1.5.1	BIVP projektyų veiklų dalyviai (iskaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	12	40
P-1.5.2	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	0	1
P-1.5.3	Projektų veiklose dalyvaujančių savanorių skaičius	Proc.	0	2	5
2. Tikslas. Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant visapusišką bendradarbiavimą.					
E-2	<i>Efekto rodikliai</i>				
E-2.1	Vidutinis neto darbo užmokesčis Šiaulių mieste ⁷	Eur./ mėn.	459	499	526
R-2	<i>Rezultato rodikliai</i>				
R-2.1	BIVP projektyų veiklų dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis	Proc.	0	10	20
2.1. Uždavinys. Sudaryti palankias sąlygas verslo pradžiai ir plėtrai.					
P-2.1	<i>Produkto rodikliai</i>				

⁷ Vidutinis neto darbo užmokesčio augimas apskaičiuojamas kas tris metus

Nr.	Stebėsenos rodikliai	Mato vnt.	2014 ⁵	2020	2023 ⁶
P-2.1.1	BIVP projekty veiklų dalyviai (iškaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	50	100
P-2.1.2	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	0	1
2.2 Uždavinys. Pagalbos teikimas ir sąlygų sudarymas gvyventojams integruojantis į darbo rinką					
P-2.2	<i>Produkto rodikliai</i>				
P-2.2.1	BIVP projekty veiklų dalyviai (iškaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	110	230
P-2.2.2	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	1	2

2.3 Vietos plėtros strategijos integralumas ir novatoriškumas

Integruotas teritorinės plėtros požiūris taikomas sprendžiant iššūkius tvariam teritorijų vystymuisi. Integruoto požiūrio principas sprendžia ne atskirų sektorų problemas, o sudaro prielaidas rengti skirtingų sektorų plėtrą jungiančią vietos plėtros strategiją. VVG rengiama VPS yra daugiasectorinė ir jungia ekonomikos, socialinio ir kultūros sektorų veiklas. VVG atliko teritorijos situacijos ir poreikių analizę, apimdama įvairius aspektus bei apjungdama atskirus sektorius.

Aktualiausiomis VVG teritorijos problemomis galima įvardinti gyventojų skaičiaus mažėjimą ir visuomenės senėjimą. Tai lemia mažėjantį ekonominį aktyvumą ir paslaugų prieinamumą bei aplinkosaugines problemas dėl neefektyviai naudojamos urbanistinės ir socialinės infrastruktūros. Strategija bus siekiama sukurti prielaidas didėti socialinei integracijai, užimtumui ir ekonominii veiklų įvairovei.

Sprendžiant demografines problemas bus siekiama sudaryti sąlygas socialinę atskirtį patiriantiems jauniems asmenims ir jų šeimoms integruotis į bendruomenę, ugdyti darbinius įgūdžius ir tapti aktyviais darbo rinkos dalyviais, pradėti dirbtį savarankiškai ir/ar pradėti naują verslą. Integruotai bus kuriamos sąlygos sudarančios galimybę lanksčiai įsijungti į darbo rinką ir tapti konkurencingesniais jos dalyviais, didinti užimtumo galimybes, skatinti vietos gyventojų verslumą bei išnaudoti Šiaulių m. potencialą investicinės aplinkos gerėjimui ir naujų darbo vietų kūrimui.

Siekiant pažangaus, tvaraus ir integracino augimo visos vienos plėtros strategijos priemonės ir veiklos sritys yra tarpusavyje susijusios ir siekiančios mažinti socialinę atskirtį, didinančios, ypatingai jaunų asmenų, įtraukti, didinti gyventojų užimtumą bei mažinti jų emigraciją.

VPS tikslai bei lėšos suplanuotos taip, kad integruotai būtų:

- prisidedama prie VVG teritorijos gyventojų skaičiaus mažėjimo ir visuomenės senėjimo (skatinamas verslumas ir darbo vietų kūrimas, finansuojant naujus verslus, skatinant bendradarbiavimą, tarp įvairių VVG teritorijoje veikiančių subjektų, plėtojant socialines paslaugas suteikiančias galimybę asmenims auginantiems vaikus ar prižiūrintiems senyvo amžiaus ar neigalius artimuosius sugržti į darbo rinką);
- kuriama darni bendruomenė (skatinant iniciatyvas, kurių metu vyksta bendradarbiavimas tarp skirtingų sektorų ir organizacijų, plėtojama savanorystės idėja).

VPS yra suderinta ir papildo Šiaulių m. integruotosios teritorijos vystymo programą, kuri siekia didinti užimtų ir darbingo amžiaus gyventojų santykį, plėtojant inovatyvių paslaugas ir gerinant gyvenamosios aplinkos kokybę. Integruoto požiūrio taikymą taip pat užtikrina VPS veiksmai bei jų sąsajos su Šiaulių m. ir Šiaulių regiono plėtros planais (detaliai aprašoma 1.2.3. skyriuje).

Dažnai socialinio ir ekonominio miesto potencialo neleidžia išnaudoti nepakankama miestų ir aplinkinių teritorijų sąveika. Siekiant išnaudoti Šiaulių m. potencialą ir kuo didesnei daliai visuomenės grupių (tieki VVG teritorijos, tieki besiribojančios Šiaulių rajono VVG teritorijos) padėti integruotis į darbo rinką, būtina skatinti ir teikti paramą naujai besikuriančiam verslui bei siekiantiems savarankiškai dirbtį asmenims. VPS bei joje numatyti veiksmai taip pat prisideda prie

integruoto požiūrio taikymo įgyvendinant bendradarbiavimo projektus su Šiaulių rajono vietas veiklos grupės teritorija, kurioje yra tokios gyvenvietės kaip Ginkūnai, Kairiai ir Aukštelkė ir kurios nuo Šiaulių m. teritorijos yra nutolusios kelių kilometrų atstumu. Didelė dalis šių Šiaulių rajono vietas veiklos grupės teritorijos gyventojų dirba Šiaulių m. VVG teritorijoje, naudojasi jos infrastruktūra ir/ar paslaugomis.

Inovacijos apima naujas paslaugas, naujus produktus ir naujus veiklos, paslaugos teikimo būdus vietas sąlygomis. Per bendruomenės iniciuotos vietas plėtros (toliau – BIVP) procesą, susiejant vietovės suinteresuotuosius subjektus ir užmezgant dialogą su išorės institucijomis, atsivérė daugiau galimybių naujais ir kūrybiškais būdais naudoti turimus išteklius.

VPS ir joje suplanuoti veiksmai yra novatoriški ne tik vietas veiklos grupės teritorijos, bet ir visos šalies mastu. VPS įgyvendinimo metu projektų vykdytojai bus skatinami ieškoti naujų būdų, kad teikiamos socialinės paslaugos būtų inovatyvios, orientuotos į jutraukti, individualius poreikius bei skatinančios integruotą pagalbą. VPS numatoma remti šiuo naujų paslaugų teikimą ir naujų procesų organizavimą.

Vietos projektų atrankos metu bus suteikiami papildomi balai vietas projektams, kurie kuria arba diegia inovacijas, efektyviai naudoja VVG teritorijoje jau turimus išteklius bei kompetencijas. Inovatyviais projektais bus siekiama didinti vietovės išteklių vertę ir įgyvendinti veiklas užtikrinančias integruotą socialinės atskirties mažinimą bei užimtumo didinimą. Labai svarbu, kad tikslinių grupių atstovams būtų teikiamos maksimaliai efektyvios socialinės paslaugos, kurios yra suderintos bei papildančios viena kitą tarpusavyje bendradarbiaujant skirtingoms organizacijoms. Bus siekiama, kad asmeniui, kuriam buvo suteiktos tam tikros socialinės paslaugos vėliau būtų teikiama pagalba didinant jo konkurencingumą darbo rinkoje bei padedant joje įsitvirtinti ar pradėti savarankišką veiklą. Toks diegiamas požiūris ir socialinių paslaugų teikimo koncepcija yra inovatyvi ir orientuota į individualius poreikius.

VPS inovacijos:

- naujos paslaugos, kurios šiuo metu nėra teikiamos VVG teritorijos ir šalies mastu (pvz. Palydomoji globa: asmenų, kuriems buvo nustatyta globa ilgalaikė integracija ir pagalba palikus vaikų globos namus);
- Naujas požiūris į paslaugų teikimą, kuomet skatinama jutrauktis, o ne atskirtis specializuojant jvairias paslaugas ir koitas sociokultūrines veiklas;
- Holistinio požiūrio diegimas į socialinės integracijos procesus (nuo būtiniosios pagalbos iki darbinių jgūdžių ir/ar verslumo ugdymo);
- Bendradarbystės platforma: naujas būdas sutelkti ir naudoti turimus bendruomenės išteklius bei turtą;
- skatinamos socialinės inovacijos, kurias vėliau bus galima išplėtoti ir taikyti platesniu mastu vykdant mainus ir bendradarbiaujant.

2.4 Gyvenamosios vietovės bendruomenės dalyvavimo, rengiant vietas plėtros strategiją, apibūdinimas

2015 m. gruodžio 7 dieną Šiaulių m. VVG, atstovaujamai Alfredo Jonuškos, ir Europos socialinio fondo agentūrai, atstovaujamai direktoriaus Povilo Česonio, buvo pasirašyta iš Europos Sajungos investicijų fondų lėšų bendrai finansuojamo projekto Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0046

„Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos parengimas“ sutartis. Pagal šią sutartį planuota parengti Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją, kurios tikslas – pagerinti vietinės įsidarbinimo galimybes ir bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vienos bendruomenių, verslo ir vienos valdžios ryšius.

VPS buvo rengiama atsižvelgiant į Šiaulių m. gyventojų bei jmonių ir organizacijų poreikius bei pasiūlymus, todėl buvo pasidalinta informacija su įvairiomis įstaigomis, organizacijomis, visi Šiaulių m. bendruomenės nariai buvo kviečiami užpildyti gyventojų apklausą bei dalyvauti VPS rengime.

Projekto įgyvendinimo pradžioje vietinėje spaudoje, laikraštyje „Šiaulių kraštas“ (2015-12-12), buvo išspausdintas informacinis straipsnis, kuriuo siekiama informuoti visus miesto bendruomenės narius apie rengiamą Šiaulių m. VPS ir kviečiama visas aktyvias miesto organizacijas, bendruomenes, bendrijas, įmones, asociacijas, viešąsias įstaigas iniciatyviai dalyvauti strategijos rengimo procese.

Šiaulių m. savivaldybės tinklalapyje taip pat buvo sukurta atskira rubrika „Šiaulių miesto vienos veiklos grupė“, kurioje buvo talpinama aktuali informacija apie Šiaulių m. VVG vykdomą veiklą, VPS rengimo etapus, renginius. Kiti Šiaulių m. VVG steigėjai – Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmai, Šiaulių pramonininkų asociacija, Šiaulių jaunimo organizacijų asociacija „Apskritasis stalas“ – savo internetiniuose tinklalapiuose taip pat viešino informaciją apie VPS rengimą ir kvietė visus Šiaulių m. bendruomenės narius aktyviai dalyvauti strategijos rengimo procese.

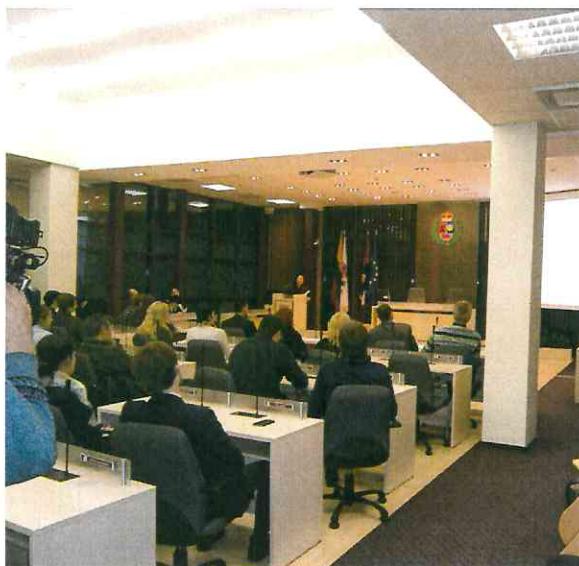
Siekiant paskatinti aktyviai dalyvauti visus bendruomenės narius, buvo organizuojamos penkios atvirų durų dienos. Už atvirų durų dienų organizavimą buvo atsakingas VPS rengimo veiklos koordinatorius bei kiti darbo grupės nariai. Atvirų durų dienos buvo organizuojamos ir ne darbo valandomis, kad visi norintys ir dirbantys galėtų prisidėti prie strategijos rengimo ir pateikti savo pasiūlymus. 2015 m. gruodžio 16 d., 2016 m. sausio 6, 13, 20 ir 27 dienomis buvo suteikiamas konsultacinė informacija visiems norintiems prisidėti prie VPS rengimo ir įgyvendinimo. Kvietimai dalyvauti atvirų durų dienose buvo talpinami Šiaulių m. savivaldybės tinklalapyje rubrikoje „Šiaulių miesto vienos veiklos grupė“.

Šiaulių m. VVG steigėjų būstinėse (Šiaulių m. savivaldybėje, Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmuose, Šiaulių pramonininkų asociacijos būstinėje, Šiaulių jaunimo organizacijų asociacijos „Apskritasis stalas“ būstinėje) bei kitose gyventojų lankomiausiose Šiaulių m. objektuose (Šiaulių universitete, Šiaulių centro poliklinikoje, prekybos ir pramogų centre „Akropolis“) buvo iškabinti 7 viešinimo plakatai, kuriuose pateikta esminė informacija apie vykdomą projektą Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0046 „Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos parengimas“.

Projekto įgyvendinimo metu buvo organizuoti trys vieši susirinkimai (2015-12-14, 2016-01-12, 2016-01-21), kurių metu buvo aptariami tikslinių grupių ir/ar vienos bendruomenės poreikiai ir tikslai, pristatyti VPS rengimo etapai. Kvietimai dalyvauti susitikimuose buvo talpinami Šiaulių m. savivaldybės tinklalapyje rubrikoje „Šiaulių miesto vienos veiklos grupė“ bei kitų narių internetiniuose tinklalapiuose.

2015-12-14 į Šiaulių m. savivaldybę buvo sukvesti miesto gyventojai viešam VPS rengimo seminarui-konsultacijai, kurios metu buvo pristatyti strategijos rengimo tikslai, tinkami pareiškėjai, tinkamos finansuoti pagal strategiją veiklos ir projektai bei išlaidų kategorijos, kurioms gali būti skiriamas Europos Sajungos investicijų fondų finansavimas.

Paveikslas 14.2015-12-14 VPS rengimo seminaras-konsultacija



2016-01-12 Šiaulių m. savivaldybėje vyko Šiaulių m. VVG organizuojamas viešas susitikimas su Šiaulių m. bendruomene, kurio metu buvo pristatyti vykusios gyventojų apklausos rezultatai, aptartos projektinės idėjos, SSGG analizės projektas bei derinami strategijos prioritetai, uždaviniai ir veiksmai. Šiaulių m. bendruomenės nariai buvo įtraukti į diskusiją, kurios metu išklausytos visų norinčių pasisakyti nuomonės, priimti bendri vietas plėtros strategijos rengimui būtini sprendimai.

Paveikslas 15. 2016-01-12 viešas susitikimas su Šiaulių m. bendruomene



2016-01-21 Šiaulių m. savivaldybėje vyko Šiaulių m. VVG parengto Šiaulių m. VPS projekto pristatymas. Šiaulių m. bendruomenės nariai buvo supažindinti su strategijoje numatytais tikslais, uždaviniais, veiksmais bei planuojamu lėšų poreikiu.

Paveikslas 16. 2016-01-21 viešas Šiaulių m. VPS projekto pristatymas



Projekto įgyvendinimo metu taip pat buvo organizuojami darbo grupės posėdžiai (2015-12-29, 2016-01-12, 2016-01-13), kurių metu buvo aptariami įvairiausi su VPS rengimu susiję klausimai, sprendžiamos problemos, dalijamasi patirtimi ir idėjomis. Šie darbo grupės posėdžiai buvo vieši, todėl Šiaulių m. gyventojams buvo suteikta galimybė dalyvauti VPS rengimo procese.

Pirmajame darbo grupės posėdyje, vykusiam 2015 m. gruodžio 29 d., buvo pristatytos ir aptartos finansuojamos projekto veiklos bei išlaidos, nuspręsta įpareigoti Šiaulių m. VVG steigėjų atstovus apklausti suinteresuotus asmenis bei institucijas dėl poreikio įgyvendinti praktinių darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje veiklą, taip pat posėdžio metu išnagrinėti atlikto gyventojų nuomonės tyrimo rezultatai, aptarti tolesni vietos plėtros strategijos rengimo etapai, nuspręsta kvieсти gyventojus teikti projektų idėjas Šiaulių m. VPS.

Antrajame darbo grupės posėdyje, vykusiam 2016 m. sausio 12 d., buvo atlikta Šiaulių m. ir VPS rengimui būtina SSGG analizė, darbo grupės narių aptartos Šiaulių m. stipriausios bei silpniausios sritys, galimos grėsmės bei galimybės.

Trečiajame darbo grupės posėdyje, vykusiam 2016 m. sausio 13 d., buvo aptartas tolesnis Šiaulių m. VPS veiksmų generavimas, finansavimo šaltinių ir lėšų poreikio nustatymas veiksmas, aptartos tikslinės į priemonės veiklas įtraukiamos grupės.

Šiaulių m. VPS projektas pateiktas tvirtinti 2016-01-28 Šiaulių miesto Tarybai. Patvirtintas Šiaulių m. VPS projektas teikta tvirtinti Šiaulių regiono plėtros tarybai, kurios posėdis vyko 2016 m. vasario 10 dieną ir kartu su kitomis Šiaulių regiono savivaldybėmis Šiaulių miesto vietas veiklos grupės VPS buvo pristatyta ir patvirtinta Šiaulių regiono plėtros tarybos.

Visi su viešinimu susiję dokumentai pateikiami VPS prieduose.

Lentelė 9. Viešinimo suvestinė

Eil. Nr.	Veikla	Data	Viešinimo priemonė
1.	Šiaulių miesto vienos veiklos grupės internetinis tinklalapis	2015-12-07	1) http://edem.siauliai.lt/Šiaulių%20miesto%20vietos%20veiklos%20grupe263
2.	Kvietimas dalyvauti apklausoje ir Šiaulių miesto VPS rengime	2015-12-07	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Kvieciame-dalyvauti-apklausoje-ir-Siaulių-miesto-vietos-pletros-strategijos-rengime/4462 ; 2) http://www.rumai.lt/Paslaugos/Renginiai/Siaulių-miesto-vietos-pletros-strategijos-rengimas ; 3) http://siauliai.apskritasisstalas.lt/kvieciame-dalyvauti-apklausoje-ir-siaulių-miesto-vietos-pletros-strategijos-rengime/ ; 4) Šiaulių miesto savivaldybės „Facebook“ paskyra; 5) Elektroniniai laiškai
3.	Straipsnis „Kviečiame teikti idėjas ir pasiūlymus Šiaulių miesto vienos plėtros strategijai	2015-12-12	1) Straipsnis laikraštyje „Šiaulių kraštas“
4.	Kvietimas dalyvauti atvirų durų dienose	2015-12-14; 2015-12-28; 2016-01-12	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Siaulių-miesto-VVG-kviecia/4503 ; 2) http://edem.siauliai.lt/lit/Siaulių-miesto-VVG-kviecia/4597 ; 3) http://edem.siauliai.lt/lit/Siaulių-miesto-VVG-kviecia/4672 ; 4) Šiaulių miesto savivaldybės „Facebook“ paskyra.
5.	Informacija apie vykusį renginį	2015-12-15	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Siaulių-miesto-VVG-subure-miesto-gyventojus-bendrai-diskusijai/4516/1
6.	Kvietimas teikti projektų idėjas	2015-12-29	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Kvieciame-teikti-projektu-idejas-Siaulių-miesto-vietos-pletros-strategijai/4607/3
7.	Kvietimas dalyvauti Šiaulių miesto VPS rengime	2016-01-11	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Kvieciame-dalyvauti-Siaulių-miesto-vietos-pletros-strategijos-rengime/4668/1 ; 2) Šiaulių miesto savivaldybės „Facebook“ paskyra; 3) Elektroniniai laiškai
8.	Informacija apie vykusį renginį	2016-01-13	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Siaulių-miesto-bendruomenes-nariai-inese-indeli-vietos-pletros-strategijos-rengima/4687
9.	Darbo grupės posėdžiai	2015-12-29; 2016-01-12; 2016-01-13	1) Darbo grupės posėdžių protokolai viešai talpinami internetiniu adresu http://edem.siauliai.lt/Šiaulių%20miesto%20vietos%20veiklos%20grupe263
10.	Kvietimas dalyvauti Šiaulių miesto VPS projekto pristatyyme	2016-01-18	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Siaulių-miesto-VVG-kviecia/4710/1 ; 2) Šiaulių miesto savivaldybės „Facebook“ paskyra.
11.	Informacija apie vykusį renginį	2016-01-22	1) http://edem.siauliai.lt/lit/IMG/4734
12.	Šiaulių miesto VPS projekto pristatymas Šiaulių miesto tarybos komitetams ir tvirtinimas taryboje	2016-01-25; 2016-01-28	-
13.	Šiaulių miesto VPS pristatymas Šiaulių regiono plėtros taryboje ir jos tvirtinimas	2016-02-10	-

2.5 Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo veiksmų planas

Visi kiekvienam uždavinui numatyti veiksmai tiesiogiai prisideda prie uždaviniių įgyvendinimo. Visi numatyti Šiaulių miesto VPS veiksmai atitinka 2014–2020 metų veiksmų programos 8.6.1 konkretų uždavinį „Pagerinti vietines įsibarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietas valdžios ryšius“ ir jam priskirtas veiklas. Žemiau lentelėje pateikiamas išsamus VPS veiksmų pagrindimas, numatant jų rodiklius bei reikšmes, vykdymo terminą, vykdytoją, finansavimo šaltinius bei lėšų poreikį vykdymui.

Lentelė 10. VPS įgyvendinimo veiksmų planas

Tikslių/ užduaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
				SB	35688,83	35346,26
				Privačios lėšos	36164,68	58472,71
1. Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį skatinant savanorišką veiklą	Paramos lėšos (ES;VB)	403997,50 399910,37		Viso	475851,00 493729,34	
				SB	13393,99	13572,58
1.1. Sudaryti palankesnes sąlygas socialinę atskirtį patiriančių šeimų socializacijai	Privačios lėšos (ES; VB)	27408,71		Paramos lėšos (ES; VB)	151620,00 151442,96	
				Viso	178586,57 192245,66	

⁸ Paramos lėšos suplanuotos kartu ES ir VB; SB – Savivaldybės biudžeto lėšos; Privačios – nuosavas įnašas



Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
1.1.1. Organizuoti ir teikti inovatyvių paslaugas (integruojančias, o ne sprendžiančias, alkoholizmo ir psychotropinių medžiagų vartojimo problemas, gatvės darbas su jaunimu ir kt.) socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams ir jų šeimoms nariams (ypatingai	Vykstant ši veiksmą bus siekiama įgyvendinti projektus skatinančius, socialinę atskirtį patiriančias šeimas bei jų narius, ištrauktįj bendas visuomenines veiklas. Planuojamieims įgyvendinti projektaus bus keliamas tikslas užtikrinti inovatyvių bendryjų, specialiųjų ir kitų paslaugų teikimą, kurios užtikrintų įtraukti, o ne prisištėtu prie atskirties didinimo, organizuojant specializuotas veiklas, kuriose dalyvauja tik tikslinės grupės atstovai. Šio veiksmo tikslinė grupė: darbingi gyventojai ir jų šeimos nariai, kurie dėl jvairių priežasčių negali savarankiškai rūpintis asmeniniu	Ne mažiau kaip 100 socialinę atskirtį patiriančių šeimų ir jų narių; Ne mažiau kaip 10 savanorių dalyvaujančių įgyvendinant projektus	2017 m. kovas – 2022 m. spalis	Geriausią pasiūlymą pateikę viešieji ar privatūs juridiniai asmenys (konkursas)	Privačios lėšos (ES;VB)	13393,99

Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo termínas	Veiksmo vykdymo ataskaitos	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
				Viso		
signalinėms ir socialinės rizikos šeimoms), skatinančias jų integraciją ir įtrauktį į visuomenės gyvenimą.	<p>gyvenimu.</p> <p>Veiksmas skirtas šeimų, kuriose auginami vaikai, problemoms spręsti.</p> <p>Bus finansuojami projektai, kurie:</p> <ol style="list-style-type: none"> Organizuoti sociookultūrinį ir savišvietos paslaugų teikimą (paslaugos turės būti inovatyvios ir teikiamos integruojant į bendruomenines veiklas, o ne specializuotas ir skirtas tik tikslinei grupei); Organizuoti socialinių įgūdžių ugdomo ir palaikymo bei savišvietos paslaugų teikimą (paslaugos turės būti inovatyvios ir teikiamos integruojant į bendruomenines veiklas, o ne specializuotas ir skirtas tik tikslinei grupei); Organizuoti socialinę atskirtį patiriančių šeimų vaikų priežiūros paslaugas, siekiant sudaryti galimybę tėvams dalyvauti kitų projektų veiklose bei didinti savo įtrauktį; Organizuoti paslaugas skatinančias bendravimą tarp socialinė atskirtų patiriančių šeimos narių; Organizuoti paslaugas socialinės rizikos šeimų, kurios įtrauktos į registra dėl piktnaudžiavimo alkoholiu ir psychotropinų medžiagų vartojimo, nariams; Organizuoti paslaugų teikimą jaunuoliams (nuo 16 m.) augantiems socialinės rizikos šeimose (gatvės darbas; kiek įmanoma labiau 				192245,66	

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>individualizuotos paslaugos).</p> <p>Pagal šį veiksmą bus finansuojamos:</p> <p>Paprastojo remonto, baldų, įrangos ir įrenginių išsigijimo ir nuomos, taip pat tikslinių transporto priemonių nuomos išlaidos, reikalingos kompiuterinės technikos, programinės įrangos išsigijimo ar nuomos išlaidos, projekto veiklos vykdymui reikalingo trumpalaikio ir ilgalaikio turto išsigijimo ir nuomos išlaidos, informacijos sklaidos priemonių išlaidos; projekto veiklas vykdančių savanorių išlaidos, projekto veiklas vykdančio personalo darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos (išlaidos tinkamos finansuoti tik kaip nuosavas įnašas), projekto veiklas vykdančio personalo ir projekto veiklų dalyvių kelionių ir dalyvavimo renginiuose išlaidos, projekto veiklos vykdyti reikalingų transporto priemonių ir patalpų eksploatavimo išlaidos.</p>					

Numatoma, kad įgyvendinant šį veiksmą bus įtraukta mažiausiai 100 socialinę atskirtį patiriančių šeimų ir jų marių. Šio veiksmo inovatyvumas pasižymi tuo, kad bus siekiama teikti individualizuotas paslaugas ir pagalba. Planuojant lėšų poreikį nustatyta, kad išlaidos vidutiniškai vienai šeimai neviršys 1585,86 eurų per visą šio veiksmo įgyvendinimo laikotarpi.

Tikslių/ užduaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>Šiuo metu nėra galimybės nustatyti kokie konkretūs pareiškėjai ir kokius projektus igyvendins, bei kokie bus konkretūs tikslinės grupės poreikiai, nes bus skelbiamas atviras konkursas.</p> <p>Numatoma, kad igyvendinant šį veiksmą bus įtraukta mažiausiai 10 savanorių, kurie dalyvaus igyvendinant projektus pagal šį veiksmą. Išlaidos vienam savanoriui negaliės viršyti 2000 eury. Šiuo metu nėra galimybės nustatyti poreikio konkrečioms savanorystės veiklos išlaidoms, nes bus skelbiamas atviras konkursas ir kiekvienas pareiškėjas pateiks biudžetą pagal individualius poreikius.</p>				SB	4861,05

1.2. Didinti socialinę atskirtį patiriančių pensinio amžiaus asmenų socialinį aktyvumą

Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
1.2.1. Sociokultūrinų, transporto ir kitų paslaugų teikimas ir veiklų, skatinančių pagalbą sau per pagalbą kitam, vykdymas, siekiant	Vykstant šį veiksmą bus siekiama įgyvendinti projektus skatinančius socialinę atskirtį, dėl mažų pajamų, dalinio neįgalumo ar kitų priežasčių, patiriančius pensinio amžiaus asmenis ištraukti i bendruomeninės veiklos bei suteikti jems reikiamą pagalbą.	Ne mažiau kaip 100 pensinio amžiaus asmenų;	2017 m. kovas – 2022 m. birželis	Geriausią pastūlymą pateikę viešieji ar privatūs juridiniai	SB Privačios lėšos Paramos lėšos (ES: VB) Viso	4861,06 7001,13 55027,18 66889,37

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo vieta	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
				Viso		
integruoti socialinę atskirtį patiriančius darbingus pensinio amžiaus asmenis.	<p>Bus finansuojami projektai, kurie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizuoti maitinimo, transporto ir priežiūros paslaugų teikimą; 2. Organizuoti savipagalbos grupių paslaugų teikimą; 3. Organizuoti sociokultūrinų paslaugų teikimą; 4. Organizuoti pagalbos į namus teikimą, asmenims, kuriems nėra nustatytas nedarbingumas, tačiau kurie yra vieniši, gyvena daugiaubčių namų (kuriuose nėra liftų) viršutiniuose aukštuoose ir turi judėjimo sutrikimų; 5. Skatins kitų seniorų savanorystę ir pagalba sau per pagalbą kitiem. <p>Pagal šį veiksmą bus finansuojamos: Patalpų nuomas, baldų, įrangos ir įrenginių išsigijimo ir nuomos, taip pat tikslinių transporto priemonių nuomas išlaidos, reikalangos kompiuterinės technikos, programinės įrangos išsigijimo ar nuomas išlaidos, projekto veikloms vykdysti reikalingo trumpalaikio ir ilgalaikio turto išsigijimo ir nuomas išlaidos, informacijos sklaidos priemonių išlaidos; projekto veiklas vykdančių savanorių išlaidos, projekto veiklas vykdančio personalo darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos (išlaidos tinkamos finansuoti tik kaip nuosavas įnašas), projekto veiklas vykdančio personalo ir</p>	dalyvaujančios igyvendinant projektus	asmenys (konkursas)	Viso	66889,37	

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>projekto veiklų dalyvių kelionią ir dalyvavimo renginiuose išlaidos, projekto veikloms vykdysti reikalingą transporto priemonių ir patalpų eksplloatavimo išlaidos.</p> <p>Numatoma, kad įgyvendinant šį veiksmą bus įtraukta mažiausiai 100 pensinio amžiaus asmenų. Planuojant lėšų poreikį nustatyta, kad išlaidos vienam asmeniui neviršys 600 eurų per visą šio veiksmo įgyvendinimo laikotarpį.</p> <p>Šiuo metu nėra galimybės nustatyti kokie konkretūs pareiškėjai ir kokius projektus įgyvendins, bei kokie bus konkretūs tikslinės grupės poreikiai, nes bus skelbiamas atviras konkursas.</p> <p>Numatoma, kad įgyvendinant šį veiksmą bus įtraukta mažiausiai 5 pensinio amžiaus savanoriai, kurie dalyvaus įgyvendinant projektus pagal šį veiksmą.</p> <p>Išlaidos vienam savanoriui negalės viršyti 2000 eurų. Šiuo metu nėra galimybės nustatyti poreikio konkrečioms savanorystės veiklos išlaidoms, nes bus skelbiamas atviras konkursas ir kiekvienas pareiškėjas pateiks biudžetą pagal individualius poreikius.</p>					
1.3. Užtikrinti jaunų asmenų socialinių įgūdžių ugdomą ir pagalba integruojantis į bendruomenę						SB 8488,13 Privatičios lėšos 9580,16



Tikslai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė		Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
		Paramos lėšos (ES; VB)	Viso	Paramos lėšos (ES; VB)	Viso	Paramos lėšos (ES;VB)	98594,17
1.3.1. Vykdant šį veiksmą bus siekiama įgyvendinti projektus skatinančius jaunuų asmenų, kuriems yra ar buvo nustatyta globa, integracija, socialinių įgūdžių ugdymą ir vykdančius didesnės atskirties prevenciją. Nemaža palikusių globos namus globotinių nežino kur kreiptis dėl paramos ar socialinio būsto nuomos, kaip teisingai paskirstyti pinigus, užpildyti dokumentus, kaip siekti tolesnio išsilavinimo. Paaugliams trūksta žinių apie tai, kur reikytu kreiptis iškilus sunkumams dėl nedarbo, gyvenamosios vietas, skurdo, pašalpy, teisinių	Ne mažiau kaip 40 asmenų, kuriems yra ar buvo nustatyta globa; Ne mažiau kaip 10 savanorių dalyvaujančiu igyvendinant projektus	Geriausią pasūlymą pateikę viešieji ar privatū juridiniai asmenys (konkursas)	2017 m. kovas – 2022 m. gruodis	SB		Privacios lėšos (ES;VB)	11662,46

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikiš, Eur.
	<p>problemu. Dėl psychosocialinio prisitalkymo ir socialinės apsaugos sistemos spragų, globotiniams trūksta aiškaus savo gyvenimo įsivaizdavimo modelio. Ryškeja vertybų, tradicijų ir gyveniminiškų įgūdžių stoka.</p> <p>Planuojamieji įgyvendinti projektams bus keliamas tikslas užtikrinti inovatyvių bendrujų, specialiųjų ir kitų paslaugų teikimą, kurios užtikrintų įtraukti, o ne prisištėtu prie atskirties didinimo, organizuojant specializuotas veiklas, kuriose dalyvauja tik tikslinės grupės atstovai.</p> <p>Bus skatinamas projektų, kurie orientuoti į individualius tikslinės grupės narių poreikius ir kurie įgyvendinami dirbant ne grupėje, o daugiausiai po 2 ar tris asmenis.</p> <p>Bus finansuojami projektai, kurie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sudarys jaunuoliams palankias sąlygas plėtoti ir realizuoti savo gabumus, tenkinti pažintinius interesus ir saviraiškos bei sociokultūrinius poreikius, efektyviai bendrauti, skatinti savanorystę taikant atviro ir socialinio darbo metodus; 2. Teiks socialinę, informacinę, konsultacinię pagalbą jaunimui. Atkrepiamasis dėmesys į finansinių raštingumą, profesinį ir darbo integracijos konsultavimą. 3. Vykdys preventines veiklas siekiant užkirsti kelią tikslinės grupės atstovamsapti 		Viso			116662,46

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>prostitucijos, organizuoto nusikalstamumo, prekybos žmonėmis ar seksualinio išnaudojimo aukomis.</p> <p>Pagal šį veiksmą bus finansuojamos:</p> <p>Paprastojo remonto, baldų, įrangos ir įrenginių išsigijimo ir nuomos, taip pat tikslinių transporto priemonių nuomas išlaidos, reikalingos kompiuterinės technikos, programinės įrangos išsigijimo ar nuomos išlaidos, projekto veiklos vykdymui reikalingo trumpalaikio ir ilgalaikio turto išsigijimo ir nuomos išlaidos, informacijos sklaidos priemonių išlaidos; projekto veiklas vykdančių savanorių išlaidos, projekto veiklas vykdančio personalo darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos (išlaidos tinkamos finansuoti tik kaip nuosavas įnašas), projekto veiklas vykdančio personalo ir projekto veiklų dalyvių kelionių ir dalyvavimo renginiuose išlaidos, projekto veiklos vykdymui reikalingų transporto priemonių ir patalpų eksploatavimo išlaidos.</p> <p>Vykdomant šį veiksmą ir siekiant užtikrinti sekmingą asmenų , kuriems buvo nustatyta globa , integraciją į visuomenę bus siekiama, kad su vienu asmeniu būtybė dirbama ne mažiau kaip 36 mén. Tai reiškia, kad darbui su vienu tikslinės grupės atstovu gali būti skiriama iki</p>					

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo termínas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikiš, Eur.
	<p>2312,5 eurų vykdant maksimaliai individualizuotas projekto veiklas.</p> <p>Šiuo metu nėra galimybės nustatyti kokie konkretūs pareiškėjai ir kokius projektus įgyvendins, bei kokie bus konkrečių tikslinės grupės poreikiai, nes bus skelbiamas atviras konkursas.</p>					
	<p>Numatoma, kad įgyvendinant šį veiksmą bus įtraukta 10 savanorių, kurie dalyvaus įgyvendinant projektus pagal šį veiksmą.</p> <p>Įslaidos vienam savanorui negalės viršyti 2000 eurų. Šiuo metu nėra galimybės nustatyti poreikio konkrečioms savanortystės veiklos išlaidoms, nes bus skelbiamas atviras konkursas ir kiekvienas pareiškėjas pateiks biudžetą pagal individualius poreikius.</p>				<p>SB</p> <p>Privačios lėšos</p> <p>Paramos lėšos (ES; VB)</p> <p>Viso</p>	<p>2603,67</p> <p>8401,54</p> <p>26934,38</p> <p>37939,59</p>
1.4. Mažinti socialinę atskirtį patiriančių darbingų gyventojų bei jų šeimų narių (neįgalijų ir dėl ligos krize patiriančių) socialinę atskirtij.	Vykdomas šis veiksmas bus siekiama įgyvendinti projektus skatinančius savanorišką veiklą ir pavaduoti ligonių prižiūrinčius asmenis ir taip paslaugų	Ne mažiau kaip 40 asmenų gavusių paslaugas;	2017 m. birželis – 2019 m.	Geriausią pasiūlymą pateikę	SB	2603,67
1.4.1. Pagalbos namuose organizavimas ir priežiūros paslaugų	Vykdomas šis veiksmas bus siekiama įgyvendinti projektus skatinančius savanorišką veiklą ir pavaduoti ligonių prižiūrinčius asmenis ir taip paslaugų	Ne mažiau kaip 40 asmenų gavusių paslaugas;	2017 m. birželis – 2019 m.	Geriausią pasiūlymą pateikę	Privačios lėšos	8401,54



Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdomo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
teikimas, sugrąžinti gyventojus, prižiūrinčius/slaugančius savo artimuosius į darbo rinką ir/ar visuomeninį gyvenimą.	siekiant darbingus sukurti prielaidas ugdyti/išsaugoti darbinius igūdžius (savamoriškos pagalbos organizavimas teikiant socialines paslaugas).	sudaryti jiems salygas dalyvauti bendruomenės gyvenime, tenkinti sociokultūrinius poreikius ir dalyvaujantys igyvendinant projektus	Ne mažiau kaip 5 savanoriai	birželis viešieji ar privatūs juridiniai asmenys (konkursas)	Paramos lėšos (ES;VB) Viso	26934,38 37939,59

1. Teiks pagalbą namuose darbingų gyventojų šeimoms nariams, kurie dėl amžiaus, neigalumo ar kitų priežascių negali savarankiškai rūpintis asmeniniu gyvenimu ir taip sudarys sąlygas darbingiems VVG teritorijos gyventojams tenkinti savo poreikius bei užtikrinti savo dalyvavimą bendruomenės gyvenime ir/ar darbiniių igūdžių išsaugojimą ir/ar išjimą.
 2. Organizuos priežiūros ir užimtumo paslaugas darbingų gyventojų šeimoms nariams, kurie dėl amžiaus, neigalumo ar kitų priežascių negali savarankiškai rūpintis asmeniniu gyvenimu ir taip sudarys sąlygas savo šeimos narius ligonius prižiūrintiems darbingiemis VVG teritorijos gyventojams tenkinti savo poreikius bei užtikrinti savo dalyvavimą bendruomenės gyvenime ir/ar darbiniių igūdžių išsaugojimą ir/ar išjimą.

Pagal šį veiksmą bus finansuojamos:

Tikslių transporto priemonių nuomas išlaidos,
projekto veiklos vykdymo reikalingo
trumpalaikio ir ilgalaikio turto jsigijimo ir



Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdomo terminas	Velksmo vykdymo asmenys	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	nuomos išlaidos, informacijos sklaidos priemonių išlaidos; projekto veiklas vykdantį savanorių išlaidos, projekto veiklas vykdantį personalo darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio išpareigojimų išlaidos (išlaidos tinkamos finansuoti tik kaip nuosavas įnašas), projekto veiklas vykdantį personalo ir projekto veiklų dalyvių kelionių išlaidos, projekto veikloms vykdyti reikalingų transporto priemonių ir patalpų eksploatavimo išlaidos.				SB Privatių lėšos Paramos lėšos (ES; VB) Viso	5999,41 6081,17 67911,68 7992,26
1.5. Teikti pagalbą pabėgeliams ir kitataučiams integrnuojantis į bendruomenę						
1.5.1.Iniciatyvų, skatinančių socialinę patiriančių asmenų darbingy, išskirtinių narių, kurie dėl savo esamos situacijos patiria socialinę atskirtij, integracija į bendruomenę ir vykdanti atskirties prevenciją.	Vykstant šį velksmą bus siekiama įgyvendinti projektus skatinančius darbingų pabėgelių bei kitataučių ir jų šeimos narių, kurie dėl savo esamos situacijos patiria socialinę atskirtij, integracija į bendruomenę ir vykdanti atskirties prevenciją.	Ne mažiau 40 asmenų. Projekto veiklose dalyvaujantys savanoriai – 5 asmenys.	2017 m. birželis – 2022 m. birželis	Geriausią pasiūlymą pateikę viešejii ar privatūs juridiniai	SB Privatių lėšos Paramos lėšos (ES;VB)	5999,41 6081,17 67911,68

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltinių ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
asmenys (konkursas)	Viso					
Į bendruomenę igyvendinimas.	<p>Bus finansuojami projektai, kurie:</p> <ol style="list-style-type: none"> Organizuoti kalbos mokymus; Telks informavimo apie įvairose organizacijose prieinamas socialines ir kitas reikalingas paslaugas bei tarpininkaus jas gaunant; Tarpininkaus ir teiks pagalbą ieškant darbo ir siekiant igyti tam reikiamus įgūdžius; Organizuoti sociokultūrines ir kitas integraciją skatinančias į bendruomenę paslaugas. <p>Pagal šį veiksmą bus finansuojamos:</p> <p>Projekto veikloms vykdyti reikalingo trumpalaikio ir ilgalaikio turto jsigijimo ir nuomos išlaidos, informacijos sklaidos priemonių išlaidos; projekto veiklas vykdancių</p>					7992,26

Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo terminas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>savonorių išlaidos, projekto veiklas vykdančio personalo darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio išpareigojimų išlaidos (išlaidos tinkamos finansuoti tik kaip nuosavas įnašas), projekto veiklas vykdančio personalo ir projekto veiklų dalyvių kelionių išlaidos, projekto veiklos vykdymo reikalinių transporto priemonių ir patalpų eksploatavimo išlaidos.</p> <p>Vykstant šį veiksmą ir siekiant užtikrinti sėkmingesnę tikslinės grupės atstovų integraciją planuojama, kad vienam tikslinės grupės atstovui skirtiamos išlaidos negalės viršyti 1875 eurų.</p> <p>Šiuo metu nėra galimybės nustatyti kokie konkretūs pareiškėjai ir kokius projektus įgyvendins, bei kokie bus konkretūs tikslinės grupės poreikiai, nes bus skelbiamas atviras konkursas.</p> <p>Numatoma, kad įgyvendinant šį veiksmą bus įtraukti 5 savanoriai, kurie dalyvaus įgyvendinant projektus pagal šį veiksmą. Išlaidos vienam savanoriui negalės viršyti 1000 eurų. Šiuo metu nėra galimybės nustatyti poreikių konkretioms savanorystės veiklos išlaidoms, nes bus skelbiamas atviras konkursas ir kiekvienas pareiškėjas pateiks biudžetą pagal individualius poreikius.</p>					

Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
					SB	19729,46
					Privačios lėšos	68935,94
					Paramos lėšos (ES; VB)	456820,13
					Viso	545485,53
2. Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant visapusišką bendradarbiavimą					SB	11484,10
2.1. Sudaryti palankias salygas verslo pradžiai ir plėtra					Privačios lėšos	36681,01
					Paramos lėšos (ES; VB)	230000,00

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.	
2.1.1. Tikslinės grupės atstovų verslumo skatinimas, bendradarbiavimo užtikrinimas ir reikiamas pagalbos teikimas, pasitelkiant bendradarbytės platformą.	<p>Vykstant ši veiksmą bus siekiama įgyvendinti projekta, kurio metu būtų sukurta platforma orientuota į gyventojų verslumo didinimą, verslo kūrimą ir pradedamo verslo plėtojimui reikalangių gebėjimų stiprinimą.</p> <p>Šio veiksmo tiklinės grupės atstovai apima darbingus bedarbius ir neaktyvius gyventojus, darbingus gyventojus, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos, VVG teritorijos gyventojus, pradedančius verslininkus, VVG teritorijos ir Šiaulių rajono VVG teritorijos ūkinę komercinę veiklą vykdančius verslininkus ir savarankišką darbą vykdančius asmenis.</p> <p>Bus finansuojamas projektas, kuriam dalyvaus ne mažiau kaip trys partneriai, bus sukurta bendradarbytės erdvė, telkiamas konsultacijos individualiai konkretaus verslo kūrimo ir plėtros Klausimais, o ne organizuojant bendriniius mokymus, telkiama pagalba randant tiekėjus, veiklų "verslas versliui" organizavimas; teikiama pagalba pradedantiems verslą surasti ir parengti (organizuojant neformalaus ugdymo veiklas) darbuotojus turinčius tam tikrą kvalifikaciją; užtikrinama galimybė gauti paslaugas Šiaulių rajono gyventojams, norintiems pradeti arba vystyti esamą verslą Šiaulių mieste. Šis veiksmas</p>	Bendradarbytės erdvės sukurimas (ne mažiau kaip 10 darbo vietų); Itraukta ne mažiau kaip 80 asmenų; Ne mažiau kaip 10 neformalojo ugdymo veiklose dalyvavusių ir išidarbinusių asmenų skaičius	Geriausią pasiūlymą pateikę viešieji ar privatūs juridiniai asmenys (konkursas)	Viso (ES;VB)	Privačios lėšos (ES;VB)	Viso SB	278165,11 11484,10 11681,01 130000,00 153165,11

Tikslai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>bus įgyvendinamas bendradarbiaujant ir su Šiaulių rajono VVG.</p> <p>Pagal šį veiksmą bus finansuojamos:</p> <p>Paprastojo remonto, baldų, įrangos ir įrenginių išsigijimo ir nuomos, reikalingos kompiuterinės technikos, programinės įrangos išsigijimo ar nuomos išlaidos, projekto veikloms vykdyti reikalingo trumpalaikio turto išsigijimo ir nuomos išlaidos, , projekto veiklas vykdančio personalo, išskaitant ir neformalųjį profesinį mokymą, darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio išpareigojimų išlaidos bei atlygio projekto veiklas vykdantiems fiziniams asmenims pagal paslaugų (civilines), autoriines ar kitas sutartis išlaidos, projekto veikloms vykdyti reikalingų paslaugų išsigijimo išlaidos, projekto veiklas vykdančio personalo ir projekto veiklų dalyvių kelionių ir dalyvavimo renginiuose išlaidos, svečio iš užstienio kelionių ir apgyvendinimo išlaidos, projekto veiklose dalyvaujančių dalyvių darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio išpareigojimų išlaidos (tinkamos tik kaip nuosavas įnašas), projekto veikloms vykdyti reikalingų transporto priemonių ir patalpų eksploatavimo išlaidos; neformalaus švietimo paslaugų išsigijimo išlaidos, mokinų kelionės į mokymo vietą ir maitinimo išlaidos.</p>					

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	Paprastojo remonto išlaidos negalės viršyti 15 000,00 eury. Lėšos kompiuerinei technikai (techninėi įrangai ir programinei įrangai) negalės viršyti 15000,00 eury (10 vnt. darbo vietų įrengti x1500 eury); Patalpų eksploatavimo išlaidos: 3600,00 (patalpu plotas 60 kv/m. 1 mén eksploatacinės išlaidos 60 eury. Metams: 720. 5 metams: 3600 eury). Išlaidos vienam asmeniui dalyvaujančiam neformaliojo ugdymo veiklose negalės viršyti 2000 eury (Viso: 20 000,00 eury). Baldu išsigijimui 1600,00 eury (10 darbo vietų x160 eury). Darbo užmokestis negalės viršyti 5 eury per valandą. Kitos išlaidos (dalyvavimas renginiuose, mokymai, kursai, stažuotės, lektoriai) vienam asmeniui negalės viršyti 1224 eur.					
2.1.2 Teikti paramą (priemonėms, įrangai) VVG teritorijos gyventojams – verslininkams, kurie yra pradėję vienos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdysti ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1	Vykstant ši veiksmą bus siekiama skatinti naujų verslų plėtrą Šiaulių VVG teritorijoje, prioriteta teikiant verslams, pradedantiems veiklą teritorijoje atraujinamose įgyvendinant Šiaulių miesto integruotos teritorijos vystymo programą ir kuriantiems naujas darbo vietas. Šio veiksmo tikslinę grupę sudaro VVG teritorijos gyventojai – verslininkai, kurie yra pradėję vienos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdysti ūkinę komercinę veiklą ne	Ne mažiau kaip 10 naujai sukurtų veiklų/verslų	2017 m. balandis – 2022 m. gruodis	Geriausią pasiūlymą pateikę viešieji ar privatus juridiniai asmenys (konkursas)	Privačios lėšos 25000 Paramos lėšos (ES;VB) 100000 Viso	125000

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdomo termínas	Veiksmo vykdymo výkdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Léšų poreikis, Eur.
metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose, ekonominės veiklos pradžiai.	<p>anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose.</p> <p>Pagal šį veiksmą bus finansuojamos: Patalpų nuomas ir paprastojo remonto išlaidos ir verslui pradėti reikalingų priemonių įsigijimo išlaidos.</p> <p>Pagalbos lėšos vienam pareiškėjui negalės viršyti 10 000,00 eury.</p>					
		SB	8245,36			
		Privačios lėšos	32254,93			
		Paramos lėšos (ES; VB)	226820,13			
		Viso	267320,42			
2.2. Pagalbos teikimas ir sąlygų sudarymas gyventojams integruojantis į darbo rinką						
2.2.1. Suteikti praktinius darbo ligūdžius, ugduant darbo vietoje, neaktyvius asmenis	Vykdomant šį veiksmą bus siekiama įgyvendinti projektus gerinančius neaktyvių darbingą gyventojų padėti darbo rinkoje. Bus finansuojami projektai, kurie:	Praktinius darbo igūdžius įgis ar dalyvaus ugdomo darbo vietoję	2017 m. vasaris – 2022 m. spalis	Geriausią pasūlymą pateikę viešelij ar	Privačios lėšos 23318,88 Paramos lėšos (ES;VB) 130217,38	



Tiksmai/ uždavintai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>1. Užtikrins praktinių darbo įgūdžių įgijimą;</p> <p>2. Organizuos ugdymą darbo vietoje;</p> <p>3. Sudarys sąlygas asmenims esantiems atostogose vaikui prižiūrėti tobulinti turimą kvalifikaciją, atnaujinti profesines žinias, įsigytį naują profesiją.</p> <p>Pagal šį veiksmą bus finansuojamos:</p> <p>Darbdavio darbo vieteje patirtos praktinio darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje išlaidos (mokamos iki 4 mén. Per kalendorinius metus, bet ne daugiau kaip 2 metu), t. y.</p> <p>darbuotojo, kuris darbdavio paskirtas atsakingu už darbo įgūdžių organizavimą, darbo užmokesčio už darbo laiką, tiesiogiai skirtą darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje organizavimui, dalies kompensavimas ir projektu veiklų dalyviams darbo įgūdžiamams igyti reikalingų darbo priemonių (tiesiogiai su projektu susijusioms medžiagoms, įrankiams, įrangai, trumpalaikiam turtui) įsigijimo ir nuomos išlaidos, projekto veiklų dalyviams reikalingų specialiųjų drabužių įsigijimo išlaidos (kai reikalinga pagal darbo pobūdį), projekto veiklų dalyvių skiepijimo ir sveikatos pažymų gavimo išlaidos (kai reikalinga pagal darbo pobūdį); projekto veiklas – neformalujį profesinį mokymą - vykdančio personalo darbo užmokesčio ir atlygio tokias projekto veiklas</p>	veiklose ne mažiau kaip 150 neaktyvių darbingų gyventojų	privatūs juridiniai asmenys (konkursas)	Viso		153536,26

Tikslai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>vykdantiemis fiziniams asmenims pagal paslaugų (civilines), autorines ar kitas sutartis išlaidos (kai pats projekto vykdytojas ar partneris atlieka šias projekto veiklas ar jų dalį); mokymo priemonių išigijimo išlaidos, kai projekto vykdytojas ar partneris pats atlieka projekto veiklas ar jų dalį;</p> <p>Darbo ligūdžių įgijimo darbo vietose organizavimo išlaidos vienam darbdaviui gali sudaryti ne daugiau kaip 20 tūkst. eurų ir neviršyti 20 procentų darbdavio įdarbintiems asmenims mokamo darbo užmokesčio sumos). Mokymo priemonių išlaidos vidutiniškai vienam mokinui gali sudaryti ne daugiau kaip 10 proc. visų projekte neformaliam švietimui numatytyų tinkamų finansuoti išlaidų.</p> <p>Išlaidos vienam asmeniui vidutiniškai negali viršyti 1023 eurų.</p> <p>Šiuo metu nėra galimybės nustatyti kokios konkrečios išlaidos bus reikalingos, nes bus skelbiamas atviras konkursas.</p>					
2.2.2. Organizuoti vaikų priežiūros sudarančias tikslinių grupių atstovams	Vykstant šį veiksmą bus siekiama įgyvendinti projektus, kurių metu VPS tikslinių grupių atstovai (VVG teritorijos gyventojai (t. y. socialinę atskirtį patiriančios šeimos, neaktyvūs	Ne mažiau kaip 80 dalyvių	2017 m. birželis – 2022 m. spalis	Geriausią pasiūlymą pateikę viešieji ar	SB Privačios lėšos	8245,36 8936,05

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
				privatus juridiniai asmenys (konkursas)	Paramos lėšos (ES;VB)	
integruotis į darbo rinką ir atliepti darbo rinkos paklausą.	darbingi gyventojai, esantys vaiko auginimo atstogose ar auginantys vaikus) VPS įgyvendinimo teritorijoje ir besiribojančiose teritorijose veiklą vykdančių juridinių asmenų darbuotojai, vietas plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje ir besiribojančiose teritorijose ūkinę komercinę veiklą vykdantys verslininkai ir savarankiškai darbą vykdantys asmenys) turės galimybę dalyvauti įvairiose veiklose, spręsti aktualias problemas, dirbtį ir tenkinti savo poreikius, nes bus sudarytos sąlygos, esant poreikiui, gauti vaikų priežiūros paslaugas keliais valandas per dieną, po darbo valandų ar savaitgaliais. Taip bus sudarytos sąlygos lanksciai dirbtį, mokyti ar dalyvauti kitose integraciją skatinančiose veiklose. Šis veiksmas bus įgyvendinamas bendradarbiaujant ir su Šiaulių rajono VVG, t.y. rajono gyventojams (vienos ar kitos tikslinės grupės nariams) bus suteikiamos tokios pat galimybės integruotis į darbo rinką ir visuomenę Šiaulių mieste, bei taip prisidėti prie darbo pasiūlo didinimo. Bus finansuojami projektai, kurie užtikrins vaikų priežiūros paslaugų teikimą kelias valandas per dieną, po darbo valandų ar savaitgaliais. Pagal šį veiksmą bus finansuojamos: paprastojo remonto išlaidos, projekto veiklos vykdyti reikalingų baldų, kompiuterinės		Viso	113784,16	96602,75	

Tikslai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo terminas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>technikos, programinės įrangos įsigijimo ar nuomos išlaidos (įskaitant susijusias transportavimo, sumontavimo, paruošimo naudoti, apmokymo naudotis ir kitas susijusias išlaidas), mokymo ir ugdymo priemonių bei kito projekto veiklos vykdymo reikalingo trumpalaikio turto įsigijimo ir nuomos išlaidos (šios išlaidos yra tinkamios finansuoti tik tuo atveju, jei projekto vykdymoje (partneris) pats vykdo projekto veiklas (arba jų dalį), nepirkdamas paslaugų; projekto veiklas vykdančių savanorių savanoriškos veiklos, tiesiogiai susijusios su projekto veiklų vykdymu, išlaidos, projekto veiklos vykdančio personalo (t. y. projekto vykdymoje ir partnerio organizacijos darbuotojų) darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos, projekto veiklos vykdymo reikalangų patalpų eksplotavimo (komunalinių, ryšio paslaugų ir pan.) išlaidos.</p> <p>Paprastojo remonto išlaidos negaliės viršyti 10 proc. projekto biudžeto lėšų: 11378,42 euru;</p> <p>Šiuo metu nėra galimybės nustatyti kokios konkrečios išlaidos bus reikalangos, nes bus skelbiamas atviras konkursas. Tačiau reikalaujama, kad paslaugos vienu metu galėtų būti teikiamas ne mažiau kaip 15 vaikų.</p>					

Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	Prioritetas bus teikiamas tam projektui, kuris turės galimybę vienu metu teikti paslaugas didesniams vaikų skaičiui.					

3 VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKA

3.1 Atsakomybių tarp organų pasiskirstymas įgyvendinant strategiją

Šiaulių miesto vietas veiklos grupė (asociacija) yra savarankiška organizacija, veikianti Šiaulių miesto teritorijoje, įkurta bendriems narių poreikiams ir tikslams, neprieštaraujantiems Lietuvos Respublikos Konstitucijai ir įstatymams, tenkinti ir įgyvendinti. Pagrindiniai VVG veiklos tikslai – pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietas bendruomenių, verslo ir vietas valdžios ryšius, pagal savo veiklos kompetenciją ir galimybes skatinti Šiaulių miesto plėtrą, aktyviai dalyvauti rengiant ir įgyvendinant miesto plėtros planus bei programas Šiaulių miesto teritorijoje.

Savo tikslams pasiekti ir už veiksmus, skirtus VPS įgyvendinti atsakingi Šiaulių miesto VVG valdymo organai pateikti žemiau lentelėje.

Lentelė 11. Šiaulių miesto VVG valdymo struktūra

Eil. Nr.	Subjektas	Istatais reglamentuotos funkcijos susijusios su VPS
1.	Visuotinis narių susirinkimas	<p>1. Pildo, keičia ir tvirtina VVG įstatus;</p> <p>2. Renka ir atšaukia VVG valdybos narius, VVG pirmininką, revizorių;</p> <p>3. Svarsto ir tvirtina VVG metinę finansinę atskaitomybę bei valdybos parengtą VVG veiklos ataskaitą;</p> <p>4. Priima sprendimus steigti, reorganizuoti, likviduoti padalinius;</p> <p>5. Priima sprendimą dėl VVG pertvarkymo ir pabaigos.</p>
2.	VVG valdymo organai	<p><u>Kolegialus valdymo organas – Asociacijos valdyba:</u></p> <p>1. Organizuja vietas plėtros strategijos rengimą ir įgyvendinimą;</p> <p>2. Tvirtina vietas plėtros strategiją;</p> <p>3. Tvirtina darbo užmokesčio fondą;</p> <p>4. Svarsto ir tvirtina bei pateikia visuotiniam narių susirinkimui aprobuoti VVG veiklos programą;</p> <p>5. Įgyvendina Visuotinio narių susirinkimo aprobuotą Asociacijos veiklos programą, vykdo kitus visuotinio narių Susirinkimo priimtus sprendimus;</p> <p>6. Vykdė iš dalies ar visiškai Asociacijos lešomis finansuojamų projektų atranką.</p> <p><u>Vienasmenis valdymo organas – Asociacijos pirmininkas:</u></p> <p>1. Atsako už VVG veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą;</p> <p>2. Organizuja bei koordinuoja VVG veiklą;</p> <p>3. Atsiskaito už veiklą valdybai ir visuotiniam narių susirinkimui;</p> <p>4. Organizuja ir koordinuoja administracinię veiklą;</p> <p>5. Kontroliuoja Asociacijos tikslų įgyvendinimą;</p> <p>6. Pristato veiklos ataskaitą valdybai ir atsiskaito visuotiniam narių susirinkimui.</p>
3.	Administracija/paskirti vertintojai	<p>1. Administruoja administracijos veiklą;</p> <p>2. Užtikrina asociacijos tikslų ir uždavinių įgyvendinimą;</p> <p>3. Už savo veiklą atsiskaito Valdybai.</p>

Visi VPS įgyvendinime dalyvaujantys VVG subjektai savo veikloje vadovaujasi steigimo dokumentais, šia strategija, patvirtintais teisės aktais, reglamentuojančiais strategijos įgyvendinimą, vykdo jiems priskirtas funkcijas ir veiksmus, kuriuos atliekant siekiama užtikrinti skaidrų, lygių galimybių principų nepažeidžiantj, efektyvų ir veiksmingą VPS įgyvendinimą, koordinavimą, stebéseną ir lėšų panaudojimą.

Už vietos plėtros strategijos rengimą, veiksmų skirtų vietas plėtros startegijai įgyvendinti atranką ir tvirtinimą bei stebésenos rezultatų vertinimą yra atsakinga Valdyba, kurią sudaro atstovai iš skirtingų sektorių t. y. bendruomeninių ir (ar) kitų nevyriausybinių organizacijų (atstovauja 1 asmuo), asocijuotų verslo struktūrų ir (ar) įmonių (atstovauja 1 asmuo) ir vienos valdžios (atstovauja 1 asmuo).

Už vietos plėtros strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebésenos vykdymą atsakingas Asociacijos pirmininkas, kuris organizuoja ir koordinuoja administracine veiklą.

Administracija vykdymada savo funkcijas pagal poreikį, VVG pirmininkui ir Valdybai teiks informaciją, susijusią su VPS įgyvendinimu, rengs kvietimų teikti vietas projektų paraiškas dokumentaciją ir organizuos kvietimų teikti vietas projektus procedūrų įgyvendinimą, teiks bendrają informacinę, konsultacinę ir metodinę pagalbą vietas projektų rengėjams, rengs bendrą ir detalią informaciją apie vietas projektų įgyvendinimo pažangą, rengs informaciją apie VPS įgyvendinimo rodiklius, susijusius su vietas projektų įgyvendinimu, atliks vietas projektų paraišką vertinimą, rengs ir vertins ataskaitas apie vietas projektų įgyvendinimą.

Strategijos įgyvendinimo koordinavimo ir stebésenos sistema, kuri apima veiksmų atrankos procedūras bei strategijos koordinavimą ir stebéseną, užtikrina sklandų ir kokybišką strategijos įgyvendinimą. Koordinavimo ir stebésenos tikslas - pasiekti strategijos įgyvendinimo efektyvumą ir teigiamą jos poveikį Šiaulių miesto plėtrai.

3.2 Veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojų atrankos procedūros

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015-12-11 įsakymu Nr. 1V-992 „Dėl vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Taisykliės), bus parengtos ir patvirtintos VVG valdyboje Strategijos veiklų ir jas įgyvendinančių projektų (toliau – Projektiniai pasiūlymai) atrankos procedūros (toliau – Projektų atrankos procedūros).

Rengiant Strategijos veiklų ir jų įgyvendinimo projektų vykdytojų atrankos procedūras bus vadovaujamas Lietuvos Respublikos partnerystės sutarties, patvirtintos Europos Komisijos 2014 m. birželio 20 d. sprendimu Nr. 2014LT16M8PA001 (toliau – Partnerystės sutartis) 1.5.1 skyriuje nustatytu horizontaliuoju partnerystės principu, 1.5.2 skyriuje nustatytu horizontaliuoju vyrų ir moterų lygiu galimybių skatinimo, nediskriminacijos principu ir Partnerystės sutarties 1.5.4 skyriuje nustatytu horizontaliuoju jaunimo principu. Tai yra, atrenkant Strategijos įgyvendinančius projektų vykdytojus, vertinant pateiktų Projektų veiklų naudingumą Strategijai įgyvendinti nebus daromas skirtumas tarp vyrų ar moterų, bus skatinamas dalyvauti projektų veiklose jaunimas iki 29 metų, bus užkirstas kelias bet kokiai diskriminacijai dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ir pažiūrų, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, etninės priklausomybės, religijos. Bus atsižvelgta į jaunimo grupių situaciją bei poreikius, bus suteiktos jvairioms socialinėms grupėms galimybės pateikti Projektus ir dalyvauti jų veiklose.

Visą projektų atrankos procedūrą sudarys šie etapai:

I. Projektu atrankos dokumentų parengimas:

Pirmiausiai bus rengiami atrankos kriterijai, nustatant ir jų vertinimo balus, bei bus rengiamas projektinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarko aprašas. Kriterijai bus rengiami vadovaujantis Taisyklių 5 priede pateiktomis rekomendacijomis. Atrankos kriterijus, jų vertinimo balus bei vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašą tvirtina VVG valdyba. Paskelbus kvietimą atrankai ir vietas plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu atrankos kriterijai, jų vertinimo balai ir vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašas nekeičiami. Kvietime projektinių pasiūlymų atrankai bus nurodyti atrankos kriterijai, jų vertinimo balai ir projektinių pasiūlymų atrankos sąlygos. VVG skelbs Kvietimus atrankai pagal Taisyklių 1 priede nustatyta formą. VVG užtikrins, kad informacija apie kvietimą atrankai būtų vieša ir prieinama visiems galimiems vietas plėtros projektų pareiškėjams ir visuomenei. Taip pat VVG įspareigoja, kad pasibaigus nurodytam Kvietimo atrankai terminui, ne vėliau kaip per 10 darbo dienų surengia mokymus Projektinių pasiūlymų rengėjams. Kviečiant teikti vietas plėtros projektinius pasiūlymus bus nurodoma, kad pareiškėjai, siekiantys gauti paramą, turės užtikrinti, kad vietas projekte bus laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo užtikrinimo principų ir bus užkirstas kelias bet kokiai diskriminacijai, susijusiai su lytimi, rase, etnine kilme, religija ar tikėjimu, negalia, amžiumi ar seksualine orientacija. Visos socialinės grupės turės vienodą galimybę gauti paramą pagal VPS veiksmus.

II. Projektinių pasiūlymų vertinimas:

Pateiktus Projektinius pasiūlymus vertins VVG valdybos paskirti vietas plėtros projektų vertintojai (toliau – Projektinių pasiūlymų vertintojai). VVG valdybos narai negali būti skiriami vietas plėtros projektų vertintojais. Prieš atlikdamas vertinimą, vietas plėtros projekto vertintojas turi patvirtinti savo konfidencialumą ir nešališkumą, pasirašydamas konfidencialumo ir nešališkumo deklaraciją, kuria įspareigoja būti nešališkas ir laikytis konfidencialumo. VVG pirmininkas užtikrins, kad paskirto asmens dalyvavimas vertinant vietas plėtros projektinį pasiūlymą nesukeltų interesų konflikto.

Vietos plėtros projektiniai pasiūlymai vertinami vadovaujantis Kvietime atrankai nurodytais Atrankos kriterijais, jų vertinimo balais ir Projektinių pasiūlymų atrankos sąlygomis, taip pat Taisyklių ir VVG valdybos patvirtintomis vertinimo bei ir atrankos vidaus tvarkos aprašo nuostatomis. Projektinių pasiūlymų vertintojai rengia ir VVG valdybai teikia Projektinių pasiūlymų vertinimo ataskaitas. Už vietas plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo ir vertinimo ataskaitų kokybę atsako VVG pirmininkas. Projektinių pasiūlymų vertinimo metu VVG valdybos paskirtas vertintojas gali atliki Projektinio pasiūlymo patikrą vietoje.

Projektinių pasiūlymų paraiška vertinama dviem etapais: a) administracinės atitikties vertinimas: patikrinama, ar vietas plėtros projektinio pasiūlymo visi laukai užpildyti, ar pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai; b) naudos ir kokybės vertinimas: atliekama pagal Projektinių pasiūlymų vertinimo aprašą ir vadovaudamasis VVG valdybos patvirtintomis vidaus tvarkos nuostatais, procedūromis ir taisykliemis.

Vertinant bei tvirtinant vietas plėtros projektinius pasiūlymus bus vertinama jų atitiktis lyčių lygybės ir nediskriminavimo principui.

III. Sarašų sudarymas:

VVG pirmininko vadovaujama administracija, atsižvelgdama į Projektinių pasiūlymų vertintojų vertinimo ataskaitoje pateiktą vertinimo išvadą sudaro: 1) siūlomų finansuoti Projektiniuose pasiūlymuose pateiktų projektų sąrašą (toliau – Projektų sąrašas arba Projektai); 2) rezervinį Projektų sąrašą. Jeigu VVG Kvietimo atrankai metu priėmė tinkamų finansuoti Projektinių pasiūlymų, kurių įgyvendinimui lėšų nepakanka, VVG gali sudaryti rezervinį Projektų sąrašą (toliau – Rezervinis Projektų sąrašas). Rezervinis Projektų sąrašas sudaromas iš Projektų, kurie nebuvo įtraukti į Projektų sąrašą, surinktų balų mažėjimo tvarka. Projektų sąrašą ir Rezervinį Projektų sąrašą tvirtina VVG valdyba.

Siūlomų finansuoti Projektų sąrašas kartu su Projektiniais pasiūlymais, užpildytais pagal Taisyklių 2 priede nustatytą Bendruomenių inicijuotos vienos plėtros projektinio pasiūlymo formą (toliau – Vietos plėtros projektinis pasiūlymas), pateikiamas Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai.

Partnerystės stiprinimui bus užtikrinamas partnerių įtraukimas į visus vienos plėtros strategijos įgyvendinimo etapus: kvietimų teikti vienos plėtros projektinius pasiūlymus, vertinimo, įgyvendinimo ir stebėsenos. Partnerystę stiprins ir užtikrinamas skaidrumas. Partneriams bus teikiamą visa informacija, reikalinga efektyviam dalyvavimui visuose procesuose.

Įgyvendinant VPS bus siekiama kuo didesne apimtimi įtraukti ir paskatinti jaunus asmenis aktyviai dalyvauti tiek administruojant vienos plėtros startegijos vykdymą, tiek įgyvendinant vienos plėtros projektus. Organizuojant VVG valdymo organo - Valdybos darbą bus užtikrintas lygiateisis jaunu asmenų dalyvavimas bei jaunimo interesų atstovavimas. Nustatant atrankos kriterijus bus taikoma teigiamą diskriminaciją jaunimo atžvilgiu, kuomet bus nustatomi papildomi balai projektams ar veikloms, kuriuos vykdys ar kuriuose dalyvaus jaunimo atstovai.

Organizuojant VVG valdymo organo - valdybos darbą ir toliau bus užtikrinamas proporcingas lyčių atstovavimas.

3.3 Vietos plėtros strategijos stebėsenos tvarka

VPS stebėsena – tai faktinės pažangos ir eigos lyginimas su planu, gilinantį į esamų išteklių būklę, veiklas ir rezultatus bei siekiant numatyti reikalingus pakeitimus. Stebėsena vykdoma renkant informaciją, reikalingą sistemai valdyti, analizuojant jvairius reiškinius bei identifikuojant vienokias ar kitokias tendencijas.

Už Strategijos įgyvendinimo stebėseną atsakinga VVG pirmininko vadovaujama administracija ir VVG valdyba. VRM prižiūri kaip VVG atlieka Strategijos stebėseną.

Asociacijos vadovas ar jo paskirti darbuotojai nuolat renka ir sisteminia informacija apie VPS įgyvendinimo eigą. VVG vadovas ar jo paskirtas asmuo, naudodamas projektų vykdytojų pateiktomis ataskaitomis, renka infomaciją apie įgyvendinamų projektų eigą, apie užbaigtų projektų skaičių. Taip pat renkama informacija apie atrinktus finansuoti projektus ir kt. reikalinga informacija.

VVG atlikdama VPS stebėseną vieną kartą per kalendorinius metus parengia metinę ataskaitą, kurią tvirtina VVG visuotinis narių susirinkimas. Patvirtintą strategijos metinę įgyvendinimo ataskaitą patalpina interneto svetainėje www.siauliai.lt ir iki einamujų metų balandžio 1 d. pateikia Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai. Įgyvendinus paskutinį

strategijos veiksmą, VVG parengia galutinę ataskaitą, kurią tvirtina visuotinis narių susirinkimas, ir pateikia ją Vidaus reikalų ministerijai ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vienos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Duomenys metinėms ir galutinei ataskaitai yra gaunami iš ataskaitų, kurias teikia pareiškėjai. Efekto rodikliai gaunami iš Statistikos departamento.

3.4 Vietos plėtros strategijos pakeitimų iniciavimo procedūra

Parengta ir patvirtinta VPS gali būti keičiama. Vadovas, atliktamas VPS administravimą, teikdamas informaciją apie VPS įgyvendinimą ir ataskaitas, matydamas, kad iškilo nenumatyty aplinkybių, pasikeitė VPS pateikti duomenys, suprasdamas, kad kyla rizika dėl tam tikrų veiksmų įgyvendinimo, ar kitais svarbiais atvejais, informuoja valdybą apie esamą situaciją.

VVG gali keisti vietos plėtros strategiją kai:

- būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vietos plėtros strategijų įgyvendinimą, pakeitimų;
- būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp VPS uždaviniių ir veiksmo sričių;
- būtina keisti didžiausią galimą ES struktūrinių fondų ir valstybės biudžeto lėšų paramos sumą (toliau – paramos suma) vienam VPS veiksmui įgyvendinti pagal skirtingus VPS uždavinius;
- būtina patikslinti VPS veiksmų sąrašą, siekiant įgyvendinti VPS numatytus rodiklius.

Valdyba, apsvarsčiusi pateiktą medžiagą, priima (arba nepriima) sprendimą siūlyti keisti VPS. Vadovas, parengia valdybos siūlytus VPS pakeitimus, ir teikia juos tvirtinti visuotiniam narių susirinkimui. Visuotinis narių susirinkimas gali teikti pastabas pateiktam VPS pakeitimo projektui. Susirinkimui patvirtinus VPS pakeitimus, vadovas raštu suderina VPS keitimą su Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija.

4 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS

Šiaulių miesto VPS tikslai iškelti remiantis atlikta teritorijos socialinės, ekonominės, demografinės situacijos analize, bendruomenės poreikių ir nuomonės analize bei kartu su suinteresuotomis šalimis atlikta teritorijos stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analize. VPS iškeltiems tikslams ir uždaviniams pasiekti suplanuoti veiksmų su konkrečiais rodikliais ir lėšų poreikiu.

Taigi planuoojant Šiaulių miesto VPS įgyvendinimą keleriems metams, pateikiame VPS finansinį planą, kuriamo VPS tikslai, uždaviniai, veiksmai suplanuoti pagal įgyvendinimo terminus, finansavimo šaltinius ir lėšų poreikių. Pagal finansavimo šaltinius procentalus lėšų pasiskirstymas numatytais tokis: savivaldybės biudžeto lėšos- 6,35 proc., privačios lėšos (nuosavas įnašas) –8,99 proc., paramos lėšos (ES ir valstybės biudžeto lėšos) –84,66 proc. Bendras VVG prisdėjimas prie VPS įgyvendinimo siekia 15,34 proc.

Lentelė 12. Šiaulių miesto VPS finansinis planas

VPS tikslai/uždaviniai/veiksmai	Fin. Šaltiniai ⁹	Lėšų poreikis, Eur.	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
SB	35346,26	0	0	0	0	2875,00	5219,00	7103,93	20148,33
Privačios lėšos	58472,71	0	0	7697,12	16403,65	11457,29	11457,31	11457,34	
Paramos lėšos (ES;VB)	399910,37	0	0	56300,36	131004,58	70868,47	70868,48	70868,48	
Viso	493729,34	0	0	63997,48	150283,23	87544,76	89429,72	102474,15	
SB	13393,99	0	0	0	0	1500,00	1500,00	10393,99	
Privačios lėšos	27408,71	0	0	5007,60	7766,98	4878,04	4878,04	4878,05	
Paramos lėšos (ES; VB)	151442,96	0	0	35116,43	54466,97	20619,85		20619,85	20619,86
Viso	192245,66	0	0	40124,03	62233,95	26997,89	26997,89	35891,90	
SB	13393,99	0	0	0	0	1500,00	1500,00	10393,99	
1.1. Organizuoti ir teikti inovatyviais									

⁹ Paramos lėšos suplanuotos kartu ES ir VB; SB – Savivaldybės biudžeto lėšos; Privačios – nuosavas įnašas

paslaugas (integruojančias, o ne specializuotas, sprendžiančias alkoholizmo ir psychotropinių medžiagų vartojimo problems, gatyvės darbas su jaunimu ir kt.) socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams ir jų šeimos nariams (ypatingai signalinėms ir socialinės rizikos šeimoms), skatinančias jų integraciją ir ištraukti iš visuomenės gyvenimą.	Privačios lėšos	27408,71	0	0	5007,60	7766,98	4878,04	4878,04	4878,05
	Paramos lėšos (ES;VB)	151442,96	0	0	35116,43	54466,97	20619,85	20619,85	20619,86
	Viso	192245,66	0	0	40124,03	62233,95	26997,89	26997,89	35891,90
1.2. Didinti socialinę atskirtį patiriančių pensinio amžiaus asmenų socialinį aktyvumą	SB	4861,06	0	0	0	1875,00	1419,00	1041,56	525,50
	Privačios lėšos	7001,13	0	0	1728,40	2554,66	906,02	906,03	906,02
	Paramos lėšos (ES; VB)	55027,18	0	0	16508,15	24399,88	4706,38	4706,39	4706,38
	Viso	66889,37	0	0	18236,55	28829,54	7031,40	6653,98	6137,90
1.2.1. Sociokultūriniu, transporto ir kitų paslaugų teikimas bei veiklų, skatinančių pagalbą sau per pagalbą kitam, vykdymas, siekiant integruoti socialinę atskirtį patiriančius darbingus pensinio amžiaus asmenis.	SB	4861,06	0	0	0	1875,00	1419,00	1041,56	525,50
	Privačios lėšos	7001,13	0	0	1728,40	2554,66	906,02	906,03	906,02
	Paramos lėšos (ES;VB)	55027,18	0	0	16508,15	24399,88	4706,38	4706,39	4706,38
	Viso	66889,37	0	0	18236,55	28829,54	7031,40	6653,98	6137,90
1.3. Užtikrinti jaunų asmenų socialinių išgūdžių ugdymą ir pagalbą integruojantis į bendruomenę	SB	8488,13	0	0	0	1000,00	1000,00	3258,70	3229,43
	Privačios lėšos	9580,16	0	0	45,91	1506,38	2675,95	2675,96	2675,96
	Paramos lėšos (ES; VB)	98594,17	0	0	540,18	17722,12	26777,29	26777,29	26777,29
	Viso	116662,46	0	0	586,09	20228,50	30453,24	32711,95	32682,68
1.3.1. Vykdysti atvirą darbą su jaunimu, kuriam yra ar buvo nustatyta globa.	SB	8488,13	0	0	0	1000,00	1000,00	3258,70	3229,43
	Privačios lėšos	9580,16	0	0	45,91	1506,38	2675,95	2675,96	2675,96
	Paramos lėšos (ES;VB)	98594,17	0	0	540,18	17722,12	26777,29	26777,29	26777,29

	Viso	116662,46	0	0	586,09	20228,50	30453,24	32711,95	32682,68
	SB	2603,67	0	0	0	0	1300,00	1303,67	0
	Privačios lėšos	8401,54	0	0	915,21	2985,26	1500,35	1500,35	1500,37
	Paramos lėšos (ES; VB)	26934,38	0	0	4135,60	13489,64	3103,05	3103,05	3103,04
	Viso	37939,59	0	0	5050,81	16474,90	5903,40	5907,07	4603,41
	SB	2603,67	0	0	0	0	1300,00	1303,67	0
	Privačios lėšos	8401,54	0	0	915,21	2985,26	1500,35	1500,35	1500,37
	Paramos lėšos (ES;VB)	26934,38	0	0	4135,60	13489,64	3103,05	3103,05	3103,04
	Viso	37939,59	0	0	5050,81	16474,90	5903,40	5907,07	4603,41
	SB	5999,41	0	0	0	0	0	0	5999,41
	Privačios lėšos	6081,17	0	0	0	1590,37	1496,93	1496,93	1496,94
	Paramos lėšos (ES; VB)	67911,68	0	0	0	20925,97	15661,90	15661,90	15661,91
	Viso	79992,26	0	0	0	22516,34	17158,83	17158,83	23158,26
	SB	5999,41	0	0	0	0	0	0	5999,41
	Privačios lėšos	6081,17	0	0	0	1590,37	1496,93	1496,93	1496,94
	Paramos lėšos (ES;VB)	67911,68	0	0	0	20925,97	15661,90	15661,90	15661,91
	Viso	79992,26	0	0	0	22516,34	17158,83	17158,83	23158,26
	SB	19729,46	0	0	0	0	0	3445,22	16284,24
	Privačios lėšos	68935,94	0	0	0	17233,98	17233,98	17233,98	17233,99
	Paramos lėšos (ES;	456820,13	0	0	0	114205,04	114205,04	114205,04	114205,01

	VB)							
	Viso	545485,53	0	0	0	131439,02	131439,03	134884,24
	SB	11484,10	0	0	0	0	3445,22	8038,88
Privačios lėšos		36681,01	0	0	0	9170,25	9170,25	9170,25
2.1. Sudaryti palankias sąlygas verslo pradžiai ir plėtrai	Paramos lėšos (ES; VB)	230000,00	0	0	0	57500,00	57500,00	57500,00
	Viso	278165,11	0	0	0	66670,25	66670,26	70115,47
	SB	11484,10	0	0	0	0	3445,22	8038,88
Privačios lėšos		11681,01	0	0	0	2920,25	2920,26	2920,25
2.1.1. Tikslinės grupės atstovų verslumo skatinimas, bendradarbiavimo užtikrinimas ir reikiamos pagalbos teikimas, pasitelkiant bendradarbstės platformą.	Paramos lėšos (ES;VB)	130000,00	0	0	0	32500,00	32500,00	32500,00
	Viso	153165,11	0	0	0	35420,25	35420,26	38865,47
2.1.2. Teikti paramą (priemonėms, įrangai) VVG teritorijos gyventojams – verslininkams, kurie yra pradėję vietas plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdysti ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose, ekonominės	Privačios lėšos	25000,00	0	0	0	6250,00	6250,00	6250,00
	Paramos lėšos (ES;VB)	100000,00	0	0	0	25000,00	25000,00	25000,00
	Viso	125000,00	0	0	0	31250,00	31250,00	31250,00
	SB	8245,36	0	0	0	0	0	8245,36
Privačios lėšos		32254,93	0	0	0	8063,73	8063,73	8063,74
2.2. Pagalbos teikimas ir sąlygų sudarymas gyventojams integruijančiems darbo rinką	Paramos lėšos (ES; VB)	226820,13	0	0	0	56705,04	56705,04	56705,01
	Viso	267320,42	0	0	0	64768,77	64768,77	73014,11
2.2.1. Suteikti praktinius darbo įgūdžius,	Privačios lėšos	23318,88	0	0	0	5829,72	5829,72	5829,72



ugdant darbo vietoje, neaktyvius asmenis	Paramos lėšos (ES;VB)	130217,38	0	0	0	32554,35	32554,35	32554,33
	Viso	153536,26	0	0	0	38384,07	38384,07	38384,05
2.2.2. Organizuoti vaikų priežiūros paslaugas, sudarančias salygas tikslinių grupių atstovams integruotis į darbo rinką ir atliepti darbo rinkos paklausą.	SB	8245,36	0	0	0	0	0	8245,36
	Privačios lėšos	8936,05	0	0	0	2234,01	2234,01	2234,02
	Paramos lėšos (ES;VB)	96602,75	0	0	0	24150,69	24150,69	24150,68
	Viso	113784,16	0	0	0	26384,70	26384,70	34630,06
	SB	17647,06	0	6676,00	0	2250,16	3126,90	2797,00
Strategijos administravimas	Paramos lėšos (ES; VB)	100000,00	0	48306,27	23292,84	1934,44	8822,15	8822,15
	Viso	117647,06	0	54982,27	23292,84	4184,60	11949,05	11619,15
	SB	72722,78	0	6676,00	0	5125,16	8345,90	13346,15
	Privačios lėšos	127408,65	0	0	7697,12	33637,63	28691,28	28691,33
	Paramos lėšos (ES; VB)	956730,50	0	48306,27	79593,20	247144,06	193895,66	193895,64
	Viso	1156861,93	0	54982,27	87290,32	285906,85	230932,84	235933,11
								261816,54

VPS igyvendinimui iš viso

5 PRIEDAI

Priedas Nr. 1 Šiaulių miesto teritorijos, kuriai rengiama VPS, socialinė, ekonominė, demografinė analizė

Užsakovas

Šiaulių miesto Vietos veiklos grupė

Šiaulių miesto teritorijos, kuriai rengiama vietos plėtros strategija, socialinė, ekonominė, demografinė analizė



2016 m. sausio mén.

TURINYS

IVADAS

1. GYVENTOJAI

- 1.1. Gyventojų skaičius
- 1.2. Gyventojų sudėtis
- 1.3. Užsieniečiai
- 1.4. Užimtumas ir pajamų lygis

2. EKONOMIKA

- 2.1. Verslo sektoriaus išvystymas ir struktūra
- 2.2. Investicijos

3. ŠVIETIMAS IR SPORTAS

- 3.1. Švietimo įstaigų tinklas
- 3.2. Neformalus švietimas
- 3.3. Jaunimas
- 3.4. Sportas

4. KULTŪRA

- 4.1. Bibliotekų veikla
- 4.2. Kultūros centru veikla
- 4.3. Kitos kultūros įstaigos

5. SOCIALINĖ APSAUGA

- 5.1. Nedarbas
- 5.2. Senatvė
- 5.3. Negalia
- 5.4. Šeima ir vaikai
- 5.5. Būstas
- 5.6. Piniginė socialinė parama

6. VIEŠASIS SAUGUMAS

- 6.1. Kriminogeninė situacija

IVADAS

Šiame priede pateikiama III-ojo VPS rengimo etapo „VVG teritorijos, kuriai rengiama Strategija, socialinė, ekonominė, demografinė analizė“ ataskaita.

Ataskaitos tikslas – teritorijos vystymosi poreikių ir galimybų analizė, aprašant svarbiausius socialinei, ekonominei, demografinei šios teritorijos būklei įtaką darančius teigiamus ir neigiamus veiksnius ir jų tarpusavio sėsdamas, šiuos veiksnius apibūdinančius rodiklius palyginant su šalies ir kitų miestų rodikliais.

Uždaviniai ir tyrimo apimtis:

- atlkti demografinių rodiklių analizę;
- atlkti ekonomikos ir verslo analizę;
- atlkti švietimo situacijos analizę;
- atlkti kultūros situacijos analizę;
- atlkti socialinės apsaugos situacijos analizę;
- atlkti viešojo saugumo situacijos analizę.

Siekiant įvertinti tam tikros srities vystymosi tendencijas Šiaulių mieste, atliekamas rodiklių palyginimas laiko perspektyvoje: 2005-2014 m. arba, jei prieinama informacija, 2014-2015 m. Papildomai, siekiant įvertinti savivaldybės situaciją kitų panašių miestų kontekste, atliekamas palyginimas su: Klaipėdos, Kauno, Panevėžio ir Jelgavos (kur pasiekama informacija) miestais bei Šiaulių rajonu.

Metodika. Apžvalga atlinta pasitelkiant dokumentinių tyrimų metodą, apimantį oficialiai pasiekiamus antrinės informacijos šaltinius (pagrindinis – Statistikos departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės), specializuotas išorines duomenų bazes, įvairių registrų duomenis, informaciją, pateikiamą įvairiuose strateginiuose Šiaulių m. savivaldybės dokumentuose, metinėse veiklos ataskaitose, atskirų įstaigų/jų vadovų veiklos ataskaitose ir kt.

Rezultatai ir tēstinumas. Pateikta analizė yra pagrindas pasirengti kokybiškai Šiaulių miesto vietas veiklos grupės plėtros strategijai.

1. GYVENTOJAI

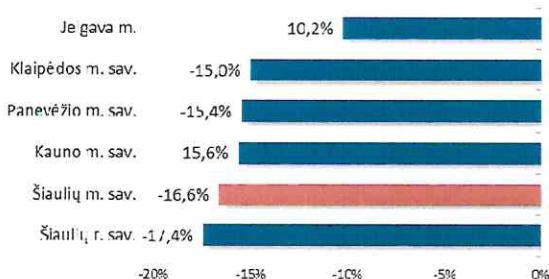
1.1. Gyventojų skaičius

2015 m. Šiaulių m. savivaldybėje (kurios užimama teritorija sutampa su Šiaulių miesto vienos veiklos grupės teritorija) gyvena 104,6 tūkst. gyventojų. Apgyvendinimo tankis – 1291 gyv./km² – yra vienas mažiausiu lyginant su Panevėžio m., Klaipėdos m. ir Kauno m. savivaldybėmis. Pagal procentinį gyventojų sumažėjimą 2005-2015 m. laikotarpiu Šiaulių miestas ir rajonas išlaiko didžiausią gyventojų mažėjimo tendenciją, t. y. -16,6 proc. ir -17,4 proc., ir viršija šalies gyventojų mažėjimo rodiklį (-12,9 proc.). Analizuojamu laikotarpiu mažiausiai gyventojų sumažėjo Jelgavos m. savivaldybėje (-10,2 proc.).

Paveikslas 8. Gyventojų skaičius metų pradžioje



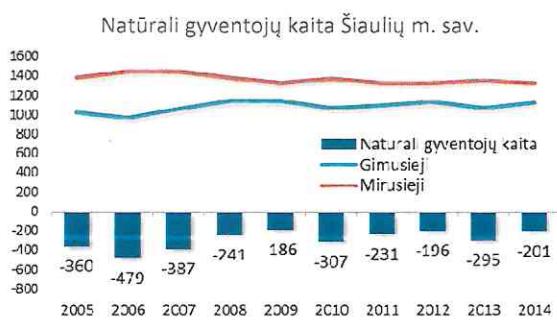
Gyventojų skaičiaus pokytis 2005-2015 m.



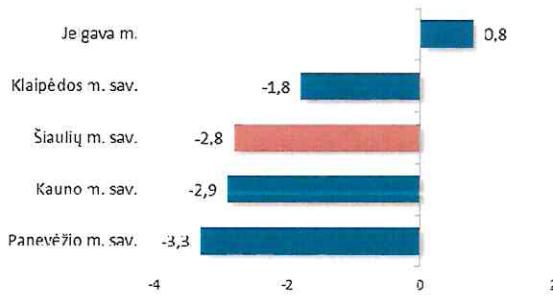
Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

Viena iš gyventojų skaičiaus mažėjimo priežasčių yra neigiamą natūrali kaita – mirusiųjų skaičius savivaldybėje nuo 2005 m. viršija gimusiųjų skaičių. Didžiausias neigiamas natūralios kaitos pokytis Šiaulių m. savivaldybėje pastebimas 2005-2007 m. laikotarpyje (2005 m.: -360, 2006 m.: -479, 2007 m.: -387). Lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis, Šiaulių m. savivaldybėje natūralios kaitos lygis (2013 m. tūkstančiui gyventojų teko -2,8 natūralios kaitos) yra panašus kaip Kauno m. savivaldybėje (2013 m. tūkstančiui gyventojų teko -2,9 natūralios kaitos). Panevėžio m. savivaldybėje 2013 m. tūkstančiui gyventojų teko didžiausia neigiamą natūrali kaita – -3,3, o Klaipėdos m. savivaldybėje mažiausia – -1,8.

Paveikslas 9. Natūrali gyventojų kaita



1000-iui gyventojų tenka natūralios kaitos (2013)



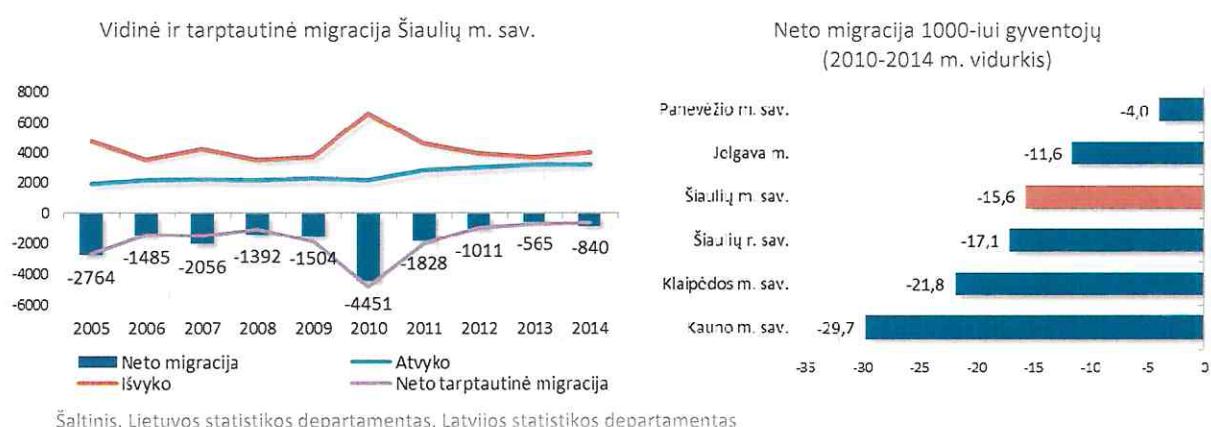
Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

Kita, ne mažiau svarbi gyventojų skaičiaus mažėjimo priežastis – migracijos procesas. Šalies mastu daugiau kalbama apie tarptautinę emigraciją, kai gyventojai išvyksta į užsienio šalis, tačiau Šiaulių m. savivaldybės atveju, svarbi yra ir vidinė migracija, kai gyventojai išvyksta į kitas Lietuvos teritorijas, dažniausiai kitus miestus, kur yra daugiau galimybių.

2015 m. atlikto Šiaulių m. gyventojų nuomonės tyrimo duomenimis emigracija įvardinta kaip viena iš aktualiausių socialinių problemų. Ši problema aktualiausia jauniausiems tyime dalyvavusiems Šiaulių m. gyventojams (15-19 metų amžiaus) bei brandaus amžiaus asmenims (40-59 metų amžiaus).

2005-2014 m. migracijos srautai savivaldybėje kito gana nuosekliai – kasmet į savivaldybę atvykdavo apie 2000-3200 gyventojų, išvykdavo apie 3500-6500, kas ir lėmė, kad gyventojų skaičius dėl migracijos kasmet sumažėdavo apie 2000-4000 gyventojų. 2010 m. Šiaulių m. neto migracija nuvo neigiamiausia, t. y. -4451. 2010-2014 m. išvykstančiųjų skaičius savivaldybėje išaugo dėl padidėjusio emigrantų į užsienį srauto, Kauno m. ir Klaipėdos m. savivaldybės tapo vienos iš labiausiai nuo emigracijos nukentėjusių Lietuvos savivaldybių. Didžiausi neto migracijos rodikliai pasižymi Kauno m. (-29,7) ir Klaipėdos m. (-21,8) savivaldybėse, Šiaulių m. ir Jelgavos m. savivaldybės išlaiko vidutinį lygmenį: nuo -11,6 iki -15,6, o mažiausią rodiklį turėjo Panevėžio m. savivaldybė (-4).

Paveikslas 10. Vidinė ir tarptautinė migracija



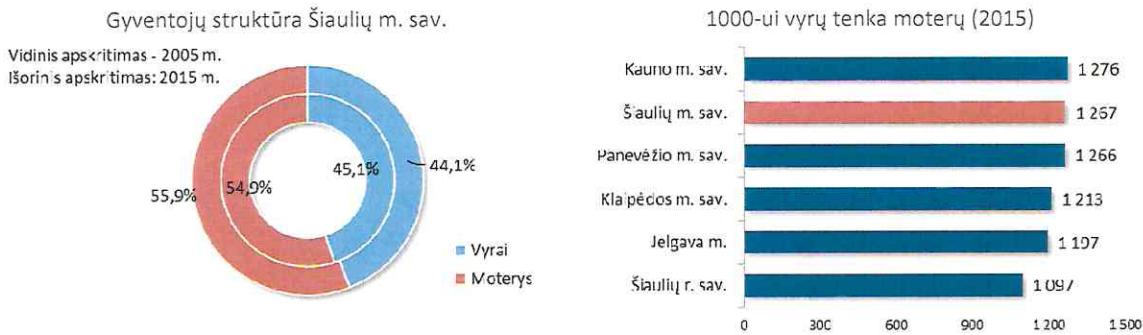
Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

Gyventojų skaičiaus mažėjimas susijęs su tam tikrais iššūkiais, nes mažėja vartotojų bazė ir teritorijos ekonominis aktyvumas, sunkiau išlaikyti ir gerinti gyvenimo lygi, užtikrinti užimtumą ir pajamas, daugėja socialinių problemų. Be to, didėja infrastruktūros išlaikymo kaštai (pvz.: komunalinės paslaugos), sunkiau užtikrinti viešųjų paslaugų prieinamumą ir patogumą (pvz.: viešasis transportas, švietimas).

1.2. Gyventojų sudėtis

Šiaulių m. savivaldybėje 2015 m. duomenimis, 1000-ui vyru tenka 1267 moterys (šalyje – 1170 moterų). Tokia pati situacija vyrauja tiek Kauno m., tiek Panėvėžio m. savivaldybėje. Per 2005-2015 m. gyventojų pasiskirstymo pagal lytį disbalansas padidėjo: moterų dalis struktūroje padidėjo nuo 54,9 proc. iki 55,9 proc.; vyru – sumažėjo nuo 45,1 proc. iki 44,1 proc.

Paveikslas 11. Gyventojų pasiskirstymas pagal lytį

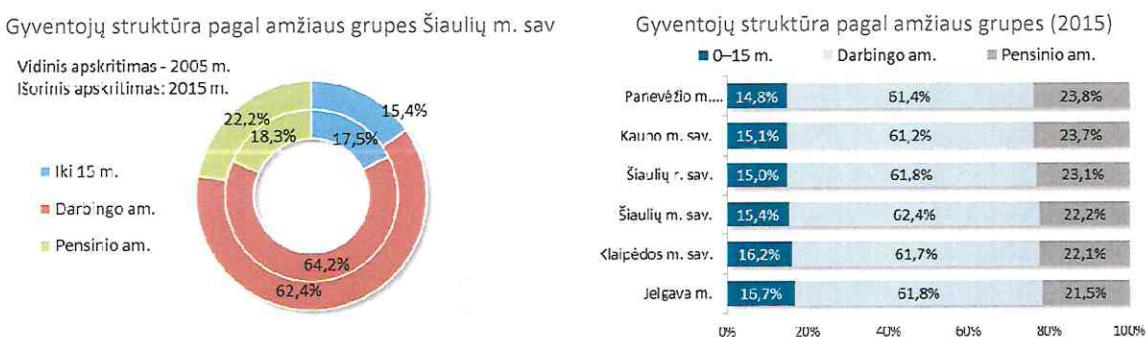


Šaltinis. Lietuvos statistikos departamento, Latvijos statistikos departamentas

Gyventojų mažėjimo tendencija stebima visose amžiaus grupėse. Per 2005-2015 m. labiausiai sumažėjo darbingo amžiaus gyventojų – 18,72 proc. (nuo 80,4 tūkst. iki 65,3 tūkst.); vaikų nuo 0-15 metų amžiaus -27,27 proc. (nuo 22,0 tūkst. iki 16,0 tūkst.), o pensinio amžiaus skaičius išaugo – 0,87 proc. (nuo 22,9 tūkst. iki 23,1 tūkst.).

Gyventojų pasiskirstymas pagal amžių rodo, kad darbingo amžiaus gyventojų grupėje 2011 m. buvo ženklus 20-40 metų amžiaus gyventojų sumažėjimas. Šį sumažėjimą didžiaja dalimi nulėmė gyventojų emigracija. Kadangi tarp emigracijos motyvų dominuoja ekonominiai, susiję su darbo ir uždarbio galimybėmis, daugiausiai emigruoja darbingiausio amžiaus ekonomiškai aktyvūs gyventojai. Ekonomikos nuosmukio metu, šis reiškinys sumažina nedarbo lygi teritorijoje, tačiau ekonomikai augant, darbo jėgos trūkumas tampa vienu iš svarbiausių plėtrą ribojančių veiksnių.

Paveikslas 5. Gyventojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

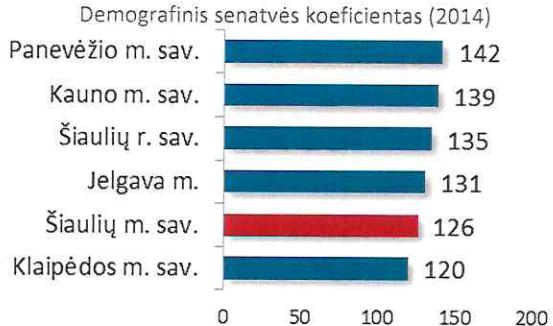
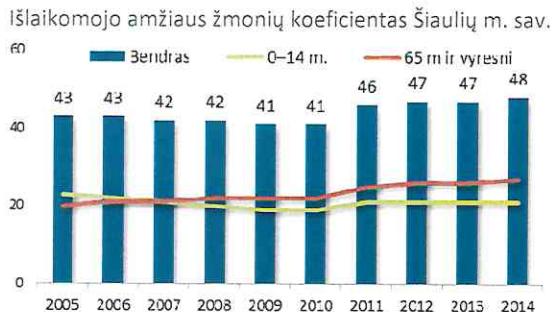


Šaltinis. Lietuvos statistikos departamento, Latvijos statistikos departamentas

Gyventojų amžiaus grupių santykis svarbus visuomenės socialinei-ekonominei gerovei užtikrinti, nes darbingo amžiaus gyventojams tenka vaikų ir senyvo amžiaus gyventojų išlaikymo našta. 2014 m. bendras išlaikomojo amžiaus gyventojų (0-14 m. ir 60 m. ir vyresnių) skaičius, tenantis šimtui 15-59 m. amžiaus gyventojų, Šiaulių m. savivaldybėje siekia 48 asmenis (21 vaikas, 27 senyvo amžiaus asmenys), palyginimui, Lietuvoje – 50 asmenų.

Demografinės senatvės koeficientas (pagyvenusių (60 metų ir vyresnio amžiaus) žmonių skaičius, tenantis šimtui vaikų iki 15 metų amžiaus) Šiaulių m. savivaldybėje yra vienas iš mažiausiai – 126 pagyvenę asmenys, mažiausias koeficientas yra Klaipėdos m. savivaldybėje (120). Šiaulių m. savivaldybė atitinka Lietuvos Respublikos demografinės senatvės koeficiente rodiklį (126).

Paveikslas 6. Išlaikomo amžiaus gyventojai



Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

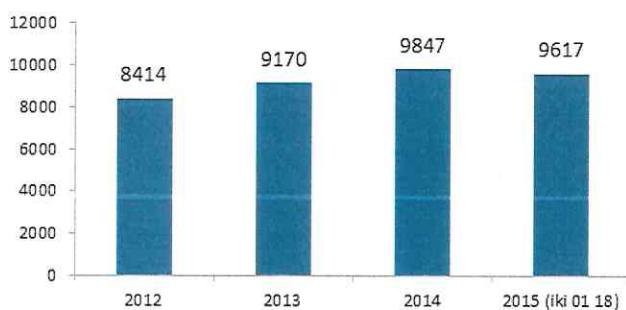
Remiantis analizuojamais rodikliais Šiaulių m. savivaldybėje yra dar pakankamai likusios jaunos darbo jėgos, kurią būtina išlaikyti ar net padidinti, t. y. kelti Šiaulių miesto užimtumo lygi, keisti miesto požiūrį į jaunąją kartą: infrastruktūros, verslumo, socialiniai, švietimo ir kt. klausimais.

1.3. Užsieniečiai

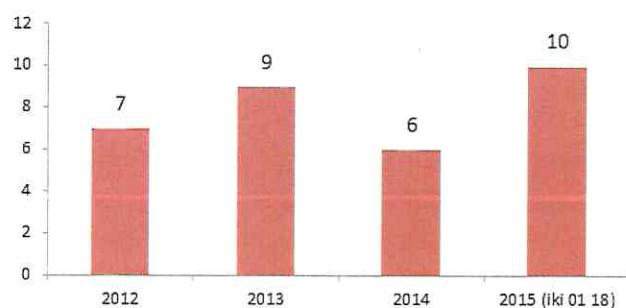
Šiaulių m. deklaravusių gyvenamą vietą asmenų skaičius išaugo 17 proc., nuo 8,4 tūkst. asmenų 2012 m. iki 9,8 tūkst. – 2014 m. Atvykusių iš Egipto, Pakistano, Tuniso, Turkijos, Irako, Sirijos ir deklaravusių gyvenamają vietą asmenų dalis sudarė mažiau arba vos 0,1 proc. visų Šiaulių m. savivaldybėje deklaravusių gyvenamają vietą užsieniečių.

Paveikslas 7. Gyvenamają vietą deklaravę asmenys

Gyvenamają vietą deklaravusių asmenų skaičius Šiaulių m.



Gyvenamają vietą Šiaulių m. deklaravę asmenys, atvykę iš Islamo šalių (Egipto, Libano, Pakistano, Tuniso, Turkijos, Irako, Sirijos)



Šaltinių. Šiaulių m. savivaldybės administracija

Šiaulių darbo biržos duomenimis atvykusių ir leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius nuo 2013 m. nuolat auga. 2015 m. į Šiaulių regioną atvyko ir leidimą dirbtį gavo 1829 užsieniečiai, t.y. 33,67 proc. daugiau nei 2014 metais. Klaipėdos regione leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius 2015 m. išaugo 55 proc. Šiaulių regione leidimą gavusių užsieniečių skaičius 2014-2015 m. buvo didesnis nei Klaipėdos regione. 95 proc. į Šiauliaus atvykusių sudaro ukrainiečiai. Kitų tautybių yra labai nedaug. Beveik 98 proc. atvykusių žmonių išduoti leidimai dirbtį tolimojo transporto vairuotojais.

Lentelė 1. Atvykę ir leidimą gavę dirbtį užsieniečiai

Atvykusių ir leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius

	Šiaulių DB duomenys	Klaipėdos DB duomenys
2013	970	-
2014	1213	1044
2015	1829	1623

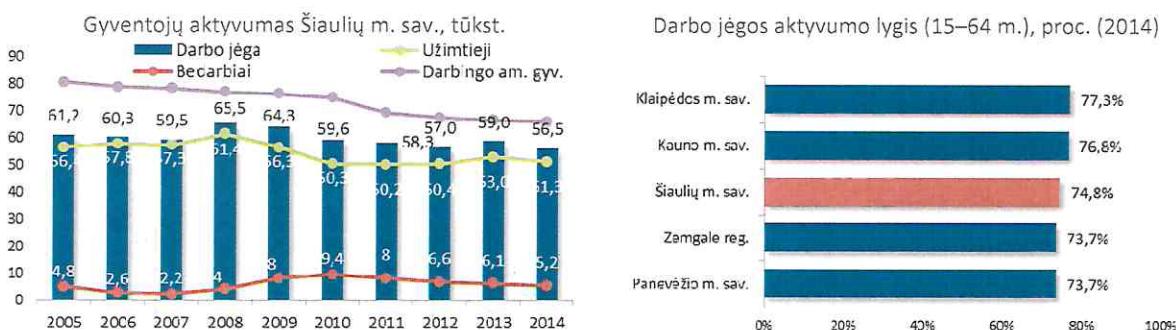
1.4. Užimtumas ir pajamų lygis

Gyventojų ekonominis užimtumas yra viena pagrindinių ekonominės gerovės ir plėtros prielaidų. 2015 m. Šiaulių m. savivaldybėje gyvena 65,3 tūkst. darbingo amžiaus gyventojų. Šie gyventojai atspindi potencialią darbo pasiūlą, kuri lyginant su Panevėžio m. savivaldybe (58,5 tūkst. darbingo amžiaus gyventojų) Šiaulių mieste yra didesnė.

Ekonominis gyventojų aktyvumas per visą analizuojamą laikotarpį 2005-2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje svyravo intervale nuo 68 proc. iki 75 proc. Didžiausias užimtumo sumažėjimas pastebimas 2010 m., jis siekė 60,4 proc. Galime daryti prielaidą, kad viena iš rodiklio mažėjimo priežasčių buvo išaugusi migracija.

Lyginant 2014 m. darbo jėgos aktyvumo lygio rodiklij tarp miesto savivaldybių nustatyta, kad didžiausią aktyvumo lygį turėjo Klaipėdos m. savivaldybė (77,3 proc.), toliau sekė Kauno m. savivaldybė (76,8 proc.) ir trečioji buvo Šiaulių m. savivaldybė (74,8 proc.).

Paveikslas 8. Ekonominis gyventojų aktyvumas

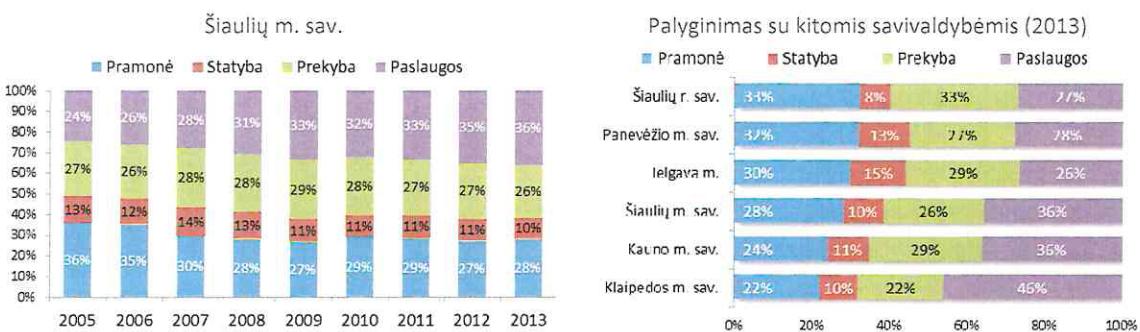


Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

2013 m. dirbančiųjų pasiskirstyme pagal ekonominę veiklą Šiaulių m. savivaldybės gyventojai daugiausia veikė paslaugose (36 proc.), lygiai taip pat kaip ir Kauno m. savivaldybėje. Didžiausiu užimtumu paslaugų sektoriuje išskiria Klaipėdos m. savivaldybė t. y. net 46 proc. 2013 m. didžiausiu užimtumu pramonės sektoriuje pasižymėjo Panevėžio m. (32 proc.) ir Jelgavos m. (30 proc.) savivaldybės.

Antras pagal užimtumą ekonominis sektorius Šiaulių m. savivaldybėje yra pramonė, kuri sudaro 28 proc. dirbančiųjų pasiskirstymo pagal ekonominės veiklos. Užimtumas pramonės sektoriuje per analizuojamą laikotarpį ženkliai sumažėjo dėl išaugusios komercinės ir paslaugų veiklos Šiaulių m. savivaldybėje.

Paveikslas 9. Dirbančiųjų pasiskirstymas pagal ekonominės veiklas, %

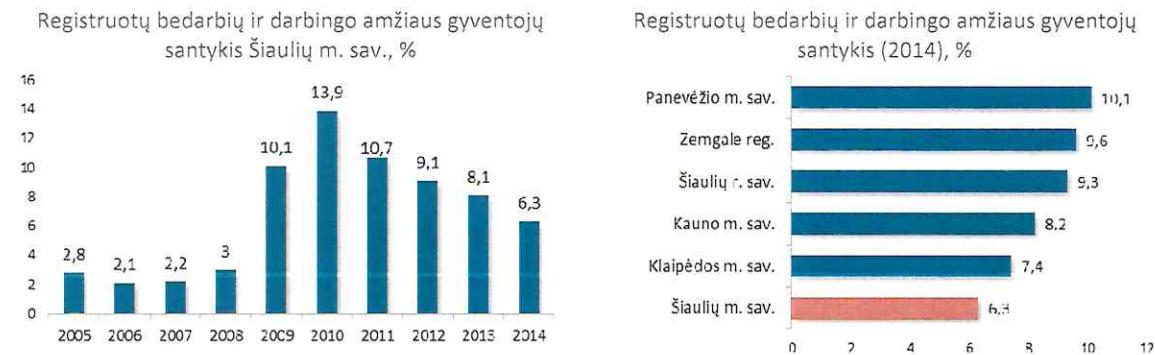


Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

1) Tyrimo populiaciją sudaro: akcinės ir uždarosios akcinės bendrovės, valstybės ir savivaldybės įmonės, užsienio įmonių filialai, žemės ūkio ir kooperatinės bendrovės, viešosios įstaigos, individualiosios įmonės ir fizinių asmenys, vykdantys ūkinę (ekonominę) veiklą. Jutraukiamos tik tos viešosios įstaigos, kurios daugiau nei pusę veiklos sėnaudų padengia uždirbtomis pajamomis. Ekonominė veikla, pagal EVRK 2 red., apima visas ekonominės veiklos rūšis, išskyrus žemės ūkio, finansinio tarpininkavimo, viešojo valdymo ir gynybos veiklą. Informacija pateikiama pagal veiklos vykdymo vietą. 2) 2005–2009 m. dirbančiųjų skaičius yra perskaiciuotas fiziniams asmenims, vykdantiems ūkinę (ekonominę) veiklą, pagal jų įsigytą verslo liudijimo (ar leidimo vykdyti veiklą) trukmę.

Gyventojų užimtumo situacijai gerėjant Šiaulių m. savivaldybėje 2014 m. duomenimis bedarbiai sudarė 6,3 proc. darbingo amžiaus gyventojų, t. y. mažiausia dalis tarp lyginamų miestų savivaldybių: Kauno m. (8,2 proc.), Klaipėdos m. (7,4 proc.), Panevėžio m. (10,1 proc.) savivaldybių. Šiaulių m. savivaldybė pralenkė net bendrą šalies rodiklį – 9,5 proc.

Paveikslas 10. Nedarbas

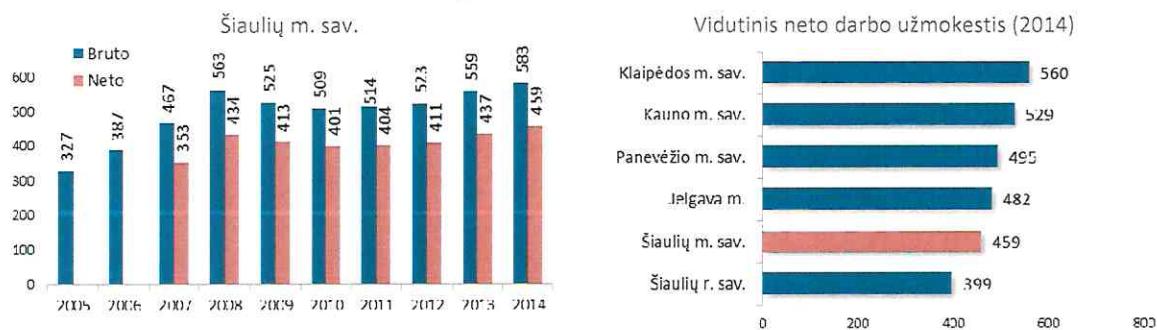


Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

Po ekonomikos nuosmukio, darbo užmokestis savivaldybėje nuolatos augo, t. y. nuo 2011 m iki 2014 m. jis padidėjo apie 14 proc. Ir 2014 m. neto vidutinis darbo užmokestis siekė 459 Eur/mén. Tačiau lyginant šį rodiklį su kitomis savivaldybėmis, Šiaulių m. savivaldybėje jis yra mažiausias. Tuo tarpu Klaipėdos m. savivaldybėje vidutinis neto darbo užmokestis siekė 560 Eur/mén., Kauno m. savivaldybėje – 529 Eur/mén., Panevėžio m. savivaldybėje – 495 Eur/mén., Jelgavos m. savivaldybėje – 482 Eur/mén.

2015 m. atlikto Šiaulių m. gyventojų nuomonės tyrimo duomenimis , mažos gyventojų pajamos – aktualiausia problema Šiaulių miesto teritorijoje.

Paveikslas 11. Vidutinis darbo užmokestis, Eur/mén.



Šaltinis. Statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

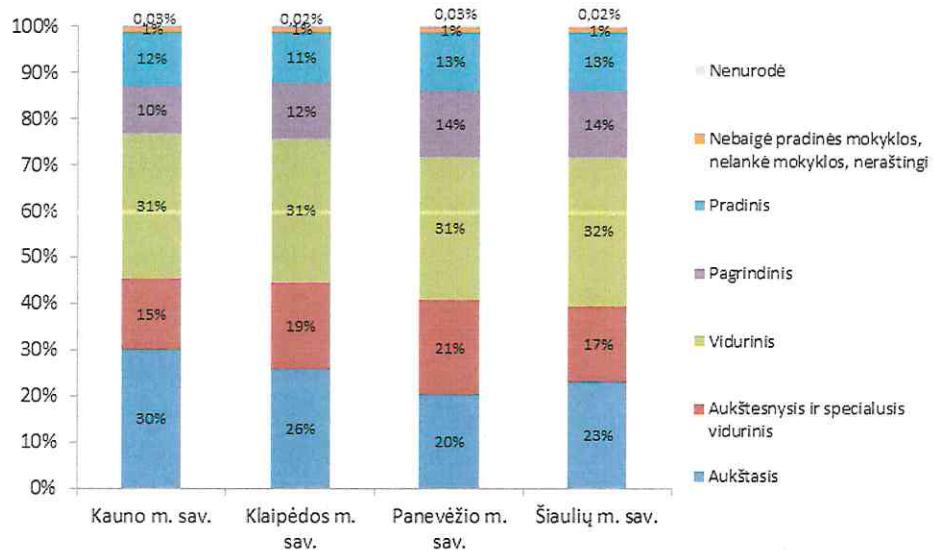
Darbo ir uždarbio galimybės yra vienės iš svarbiausių motyvų, nulemiančių vietovės patrauklumą gyventojams, todėl natūralu, kad dalis gyventojų įsilieja į aplinkinių savivaldybių darbo rinkas arba persikelia gyventi į kitas Lietuvos ar užsienio šalių teritorijas, kur mato geresnes galimybes. Analizuojamose savivaldybėse palankesnė darbo rinkos situacija yra Panevėžio m. savivaldybėje, kur yra santykinai mažas nedarbo lygis ir aukštesnis darbo užmokestis. Tuo tarpu Kauno m. savivaldybėje vidutinis neto darbo užmokestis yra didesnis, tačiau bedarbių skaičius siekia net 15,2 tūkst.

Kadangi žmogiškieji ištakliai šiuolaikinėje visuomenėje yra pagrindinė regiono konkurencinė pajėgumą didinanti jėga, žmonių noras gyventi tam tikrame regione tampa ypač svarbia regiono charakteristika. 2011 m. gyventojų surašymo duomenimis, Kauno m. savivaldybėje 30 proc. gyventojų buvo įgiję aukštajį išsilavinimą. Klaipėdos m. savivaldybėje šį išsilavinimą turinčių gyventojų dalis sudarė 26 proc., Šiaulių m. savivaldybėje – 23 proc., Panevėžio m. savivaldybėje –

20 proc. Lyginamosiose miestų savivaldybėse didžiausia gyventojų dalis, įgijusių aukštesnįjį ir specialiųjų vidurinį išsilavinimą, buvo Panevėžio m. savivaldybėje (21 proc.). Klaipėdos m. savivaldybėje buvo 19 proc., Šiaulių m. savivaldybėje – 17 proc., Kauno m. savivaldybėje – 15 proc. Ši išsilavinimą įgijusių asmenų Gyventojų pasiskirstymas pagal įgytą vidurinį išsilavinimą savivaldybėse yra panašus. Šiaulių m. savivaldybėje buvo 32 proc. vidurinį išsilavinimą įgijusių asmenų, Kauno m., Klaipėdos m. bei Panevėžio m. savivaldybėse – po 31 proc.

Pagrindinį išsilavinimą Šiaulių m. savivaldybėje buvo įgiję 14 proc. gyventojų, t.y. tiek pat, kiek ir Panevėžio m. savivaldybėje. Klaipėdos m. savivaldybėje ši išsilavinimą įgijusių asmenų dalis sudarė 12 proc., Kauno m. savivaldybėje – 10 proc.

Paveikslas 12. Gyventojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, %



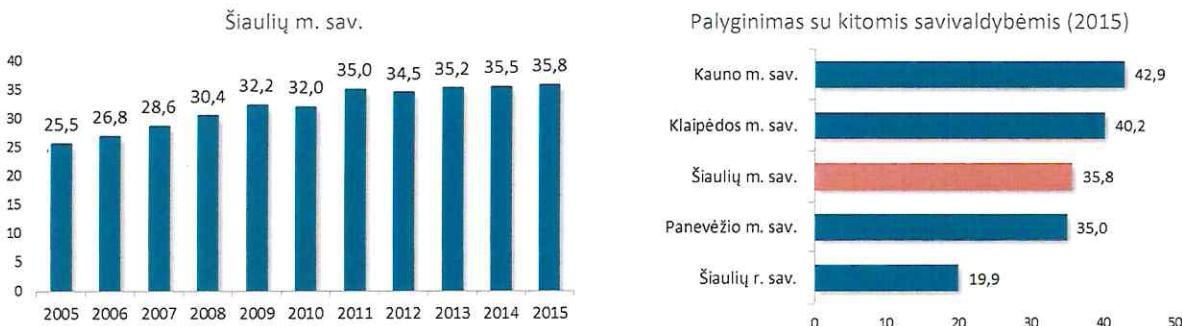
Viena iš prielaidų, siekiant padidinti Šiaulių apskrities kaip gyvenamosios vienos patrauklumą bei išlaikyti jauną kvalifikuotą darbo jėgą, yra situacijos darbo rinkoje gerinimas per verslo sektoriaus plėtros, smulkaus ir vidutinio verslo, gyventojų išsilavinimo ir verslumo gerinimo iniciatyvas.

2. EKONOMIKA

2.1. Verslo sektoriaus išvystymas ir struktūra

Verslumas. 2015 m. Šiaulių m. savivaldybėje veikė 3739 įmonės. Veikiančių įmonių skaičius 2014 m. buvo didžiausias, kuris buvo pasiekęs 3750 įmonių.

Paveikslas 13. Verslumo lygis (veikiančių ūkio subjektų skaičius, tenkantis tūkstančiui gyventojų)



Šaltinis. Statistikos departamentas

2015 m. Šiaulių m. savivaldybėje tūkstančiu gyventojų tenka 35,8 veikiančios įmonės. Šis santykinis rodiklis atspindi savivaldybės verslumo lygį. Šiaulių m. savivaldybės verslumo lygis (35,8 veikiančios įmonės 1000 gyventojų) išlieka panašus kaip Panevėžio m. savivaldybėje (35 veikiančios įmonės 1000 gyventojų). Tarp miestų savivaldybių aukštesnis verslumo lygis yra Kauno m. ir Klaipėdos m. savivaldybėse.

Smulkus ir vidutinis verslas yra modernios, dinamiškos ekonomikos pagrindas, mažų ir vidutinių įmonių bei savarankiškai dirbančių gyventojų plėtra didele dalimi lemia rinkos ekonomikos konkurencingumą ir augimą. Šis verslo sektorius greičiausiai pajunta rinkos paklausos ir pasiūlos pokyčius, prisitaiko prie jų, sukuria naujas darbo vietas tose srityse, kurių prekės ir paslaugos turi didžiausią paklausą, todėl smulkus ir vidutinis verslas yra laikomas vienu iš svarbiausių ekonomikos augimo veiksniių, turinčiu esminj poveikj tiek šalies, tiek savivaldybės ūkio raidai ir socialiniam stabilumui. 2015 m. atlikto Šiaulių m. gyventojų nuomonės tyrimo duomenimis, verslo aplinką Šiaulių miesto gyventojai vertina tik patenkinamai – vidutinis vertinimo balas – 5,96. Tyime dalyvavusiu nuomone, labiausiai gyventojus imtis verslo skatinant teikiama finansinė parama naujai kuriamam verslui. Taip pat svarbi skatinimo priemonė – informavimas apie konkretaus verslo galimybes Šiaulių mieste. Šiaulių m. veikia 10 socialinių įmonių: UAB "Hestas", UAB "Švaros piramidė", UAB "Sajus", UAB "Grandinas", Viešoji įstaiga "TARIBA", UAB "PASLAUGA JUMS", Viešoji įstaiga "Retenė", Akcinė bendrovė "Kelmės pieninė", Viešoji įstaiga "Aksida", UAB "RENGMĖS PREKYBA".

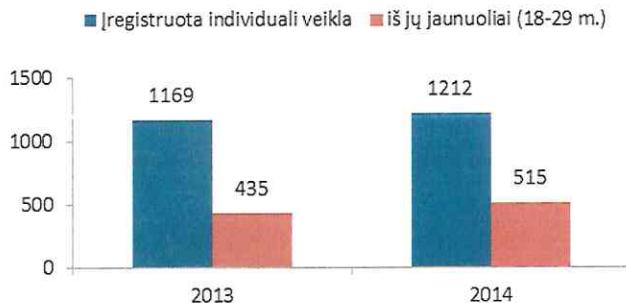
Verslo struktūra. Šiaulių m. savivaldybėje populiarusios verslo sektoriaus veiklos (lyginant pagal sukuriama pridėtinę vertę) yra pramonė, paslaugos, prekyba. Lyginant verslo sektoriaus struktūrą su kitomis miestų savivaldybėmis, Šiaulių m. savivaldybė išsiskiria kaip labiau orientuota į pramoninę ir paslaugų veiklas, o mažiau pridėtinės vertės sukuriama statybų sektoriuje. Pramonės sektoriuje Šiaulių m. savivaldybę lenkia Panevėžio m. savivaldybė, kuri pridėtinės vertės sukuria net 41,5 proc. Tuo tarpu paslaugų sektoriuje ženkliai pirmauja Klaipėdos m. savivaldybė – 49,1 proc. pridėtinės vertės.

Individuali veikla ir verslo liudijimai. 2014 m. Šiaulių m. buvo įregistruota 1,2 tūkst. individualios veiklos pažymų, t.y. 4 proc. daugiau nei 2013 m. Pagal įregistruotų individualios veiklos pažymų skaičių Šiaulių m. lenkia Panevėžio m. (1,1 tūkst. individualios veiklos pažymų), tačiau atsilieka nuo Klaipėdos m. (3,4 tūkst. pažymų).

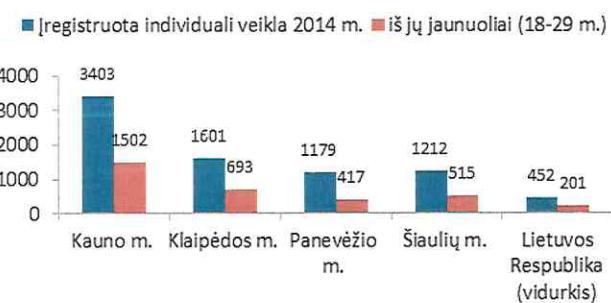
Net 42 proc. tarp individualių veiklų 2014 m. Šiaulių m. įregistravusiu asmenų sudarė 18-29 m. jaunuoliai (515 individualios veiklos pažymų). Šios amžiaus grupės įregistruotų individualios veiklos pažymų skaičius lyginant su 2013 m. išaugo 5 proc. (nuo 435 iki 515 pažymų). 2014 m. lyginant su kitais didžiausiais miestais, Šiaulių m. 18-29 m. amžiaus fizinių asmenų įregistruotų individualios veiklos pažymų skaičius buvo didesnis nei Panevėžio m. (417 pažymų), tačiau gerokai mažesnis nei Kauno m. (1,5 tūkst. pažymų). 2014 m. Lietuvos Respublikoje buvo vidutiniškai įregistruota 452 individualios veiklos pažymų, iš jų 201 įregistravo jaunuoliai 18-29 m. amžiaus grupėje.

Paveikslas 14. Individualios veiklos vykdymas

Fiziniai asmenys, įregistruę individualią veiklą Šiaulių m. 2013-2014 m.



Palyginimas su kitais didžiausiais miestais, 2014 m.

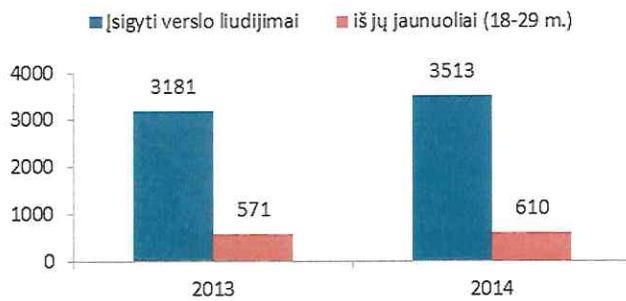


Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

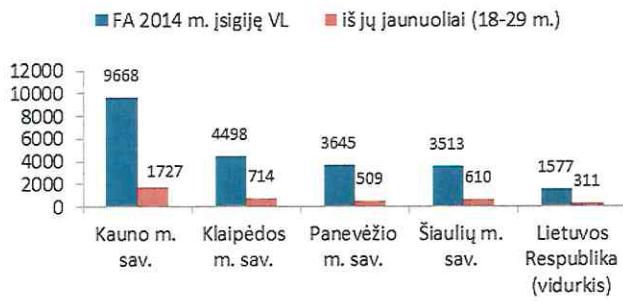
2014 m. išduota 3,5 tūkst. verslo liudijimų, t.y. 10 proc. daugiau nei 2013 m. (3,1 tūkst.). Palyginimui – 2014 m. Panevėžio m. fiziniams asmenims išduota 3,6 tūkst. verslo liudijimų, Klaipėdos m.– 4,5 tūkst., Kauno m.– 9,6 tūkst. Tarp įsigijusių verslo liudijimus 17 proc. sudarė 18-29 m. jaunuoliai (610 verslo liudijimai). Palyginus su 2013 m., šios amžiaus grupės fiziniams asmenims išduotų verslo liudijimų skaičius sumažėjo 1 proc.

Paveikslas 15. Išduotų verslo liudijimų skaičius

Fiziniai asmenys, įsigiję verslo liudijimus Šiaulių m., 2013-2014 m.



Fiziniai asmenys, įsigiję verslo liudijimus, 2014 m.



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

Pagrindinės pagal individualią veiklos pažymą vykdomos veiklos Šiaulių m. 2014 12 31 datai buvo draudimo agentų ir brokerių veikla (217 mokesčių mokėtojų), kirpyklų ir kitų grožio salonų veikla (216 mokesčių mokėtojų), taksi veikla (164 mokesčių mokėtojai) bei variklinių transporto priemonių techninė priežiūra ir remontas (119 mokesčių mokėtojų).

Paveikslas 16. Pagal individualią veiklą vykdomos veiklos

Pagrindinės Šiaulių m. vykdomos veiklos pagal individualios veiklos pažymą, 2014 12 31

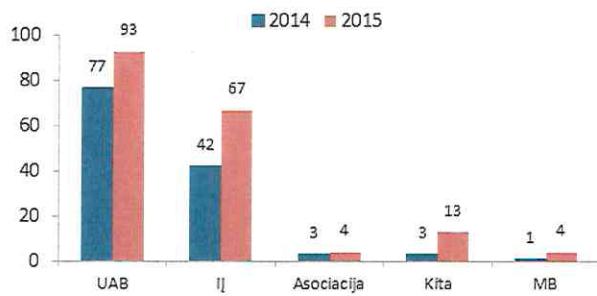


Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

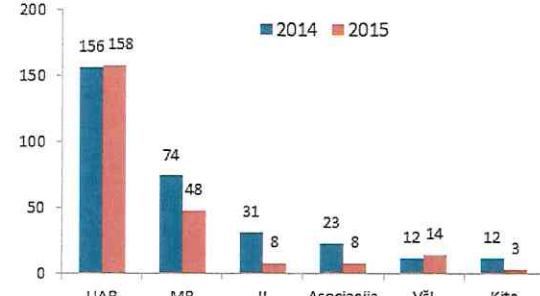
Juridiniai asmenys. 2015 m. gruodžio 1 d. Šiaulių m. veikė 7872 juridinių asmenų¹⁰. Palyginus su 2014 m. juridinių asmenų skaičius išliko beveik nepakitęs. Per 2015 m. naujai įregistruotų juridinių asmenų skaičius sumažėjo 20 proc. (2014 m. įregistruoti 297 juridiniai asmenys, 2015 m. – 237). Pagal veiklos formą daugiausia per praėjusius metus naujai įregistruotų juridinių asmenų sudarė uždarosios akcinės bendrovės – 67 proc. (2014 m. – 53 proc.), mažosios bendrijos – 20 proc. (2014 m. – 25 proc.) . Naujai įregistruotų mažųjų bendrijų skaičius lyginant su 2014 m. sumažėjo 35 proc.

Paveikslas 17. Įregistruotų ir išregistruotų juridinių asmenų skaičius pagal teisinę formą

Įregistruotų juridinių asmenų skaičius pagal teisinę formą
Šiaulių m., 2014-2015 m.



Įregistruotų juridinių asmenų skaičius pagal teisinę formą Šiaulių m. 2014-2015 m.



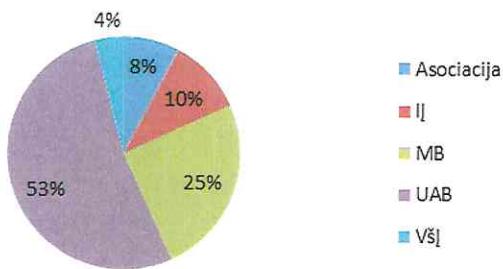
Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

Naujai įregistruotų individualių įmonių dalis bendroje struktūroje 2015 m. sudarė 3 proc. ir palyginus su 2014 m. sumažėjo 74 proc. (nuo 31 IĮ – 2014 m. iki 8 – 2015 m.). Per 2015 m. sumažėjo ir naujai įregistruotų asociacijų skaičius nuo 23 – 2014 m. iki 8 – 2015 m.

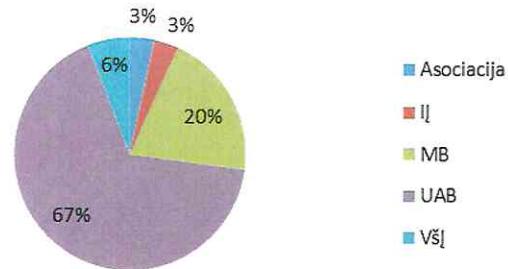
¹⁰ Pagal veiklos formą, juridinis asmuo gali būti: vyriausybinių organizacijos (valstybė, tarptautinė organizacija), (valstybinė, tarptautinė) institucija, įstaiga; komercinė (pelno siekianti) organizacija (įmonė, trestas (kaip ūkio subjektas); pelno nesiekianti organizacija.

Paveikslas 18. Išregistruotų juridinių asmenų pagal teisinę formą pasiskirstymas

Išregistruoti juridiniai asmenys pagal teisinę formą, proc., 2014 m.



Išregistruoti juridiniai asmenys pagal teisinę formą, proc., 2015 m.

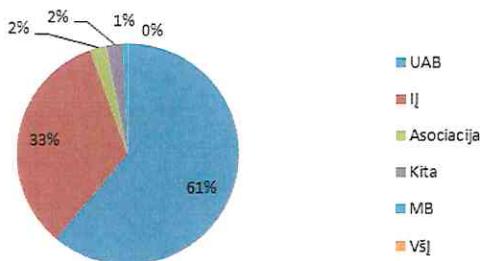


Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

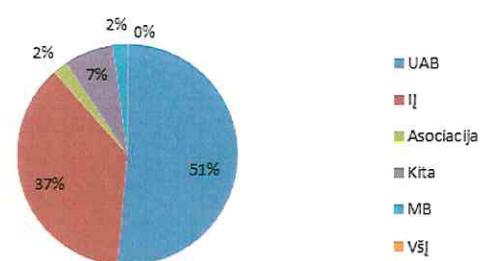
Per 2015 m. išregistruotų juridinių asmenų skaičius padidėjo net 44 proc., nuo 126 iki 181 juridinių asmenų. Pagal veiklos formą 2015 m. daugiausia – net 51 proc. – visų išregistruotų juridinių asmenų sudarė uždarosios akcinės bendrovės (2014 m. – 61 proc.). Išregistruotų uždarujų akcinių bendrovių skaičius 2015 m. padidėjo 21 proc. (nuo 77 juridinių asmenų – 2014 m. iki 93 juridinių asmenų – 2015 m.). Per praėjusius metus išregistruotų individualių įmonių skaičius sudarė 37 proc. visų išregistruotų juridinių asmenų (2014 m. – 33 proc.).

Paveikslas 19. Išregistruotų juridinių asmenų pagal teisinę formą pasiskirstymas

Išregistruoti juridiniai asmenys pagal teisinę formą, proc., 2014 m.



Išregistruoti juridiniai asmenys pagal teisinę formą, proc., 2015 m.



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

2015 m. I-III ketv. Šiaulių m. juridinių asmenų pagrindinės vykdomos veiklos buvo susijusios su paslaugų bei prekybos sektoriais.

2014 12 31 Lietuvos juridinių asmenų PVM mokėtojų skaičius Šiaulių m. palyginus su 2013 12 31 padidėjo 2,07 proc. (nuo 2,3 tūkst. iki 2,3 tūkst. PVM mokėtojų). Užsienio juridinių asmenų PVM mokėtojų skaičius sumažėjo 7,14 proc.

Lentelė 2. PVM mokėtojų skaičius

	PVM mokėtojų skaičius 2013.12.31	PVM mokėtojų skaičius 2014.12.31	Iregistruota per 2014 metus	Išregistruota per 2014 metus	Padiidėjo/sumažėjo (+/-) %
Lietuvos Juridiniai asmenys	2314	2362	222	174	2,07
Užsienio Juridiniai asmenys	14	13	1	2	-7,14

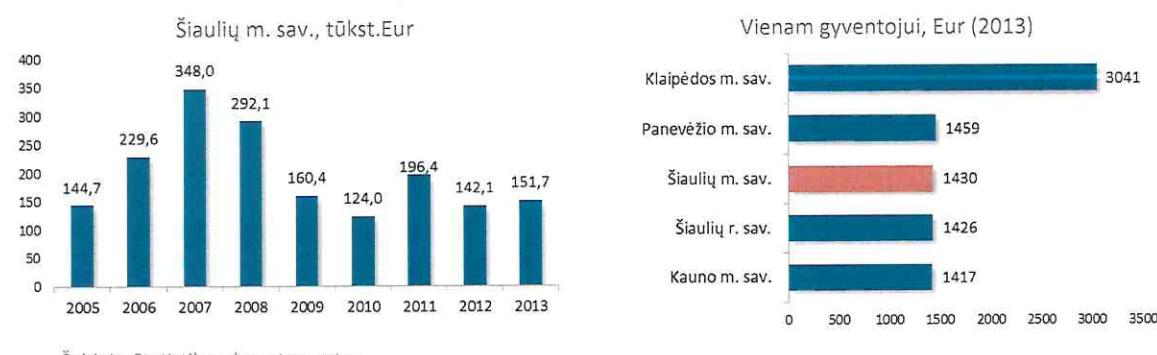
Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

2.2. Investicijos

Materialinės investicijos, nukreiptos į naujų technologijų diegimą, modernizavimą ir naujos gamybos organizavimą, yra svarbi greitesnės ekonomikos plėtros prielaida. Materialinės investicijos apibrėžiamos kaip investicijos ilgalaikiam materialajam turtui sukurti, išsigyti arba jo vertei padidinti (įskaitant fizinių asmenų investicijos į gyvenamuju namų statybą). Rodikliai pateikiami to meto kainomis be PVM (išskyrus atvejus, kai PVM įskaitomas į turto išsigijimo vertę). Pažymėtina, kad ilgalaikis materialusis turtas, išsigytas finansinės nuomos (lizingo) būdu, neįtraukiama į materialines investicijas.

Šiaulių m. savivaldybėje materialinių investicijų augimas pasižymėjo 2007 m. (iki 348 tūkst. Eur). Daugiausia materialinių investicijų buvo nukreipta į paslaugų sektorius, t. y. 2007 m. – 54 proc. Remiantis naujausiais, 2012 m. duomenimis didžiausia materialinių investicijų dalis (60 proc.) buvo nukreipta į paslaugas, o net 29 proc. – į pramonės sektorius. Likusi materialinių investicijų dalis orientuota į statybą (4 proc.) bei prekybą (8 proc.).

Paveikslas 20. Materialinės investicijos to meto kainomis



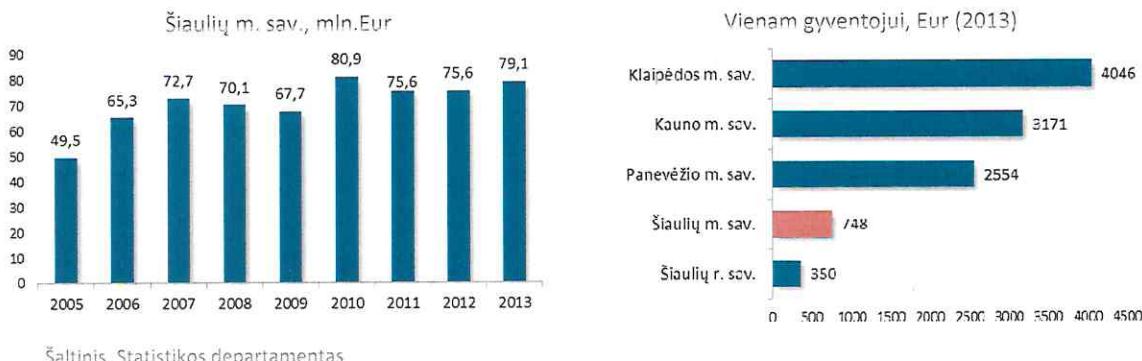
Šaltinis. Statistikos departamentas

Pagal materialinių investicijų vertę, tenkančią vienam gyventojui, 2013 m. Šiaulių m. savivaldybė (1430 Eur) lygiavosi su Panevėžio m. (1459 Eur) ir Kauno m. (1417 Eur) savivaldybėmis. Didžiausia materialinių investicijų dalimi vienam gyventojui išsiskyrė Klaipėdos m. savivaldybė, kuri 2013 m. pralenkė net m. savivaldybę.

Tiesioginės užsienio investicijos (TUI) pagal savo pobūdį iš esmės skiriasi nuo materialinių investicijų. TUI yra laikoma tokia investicija, kurios pagrindu susiformuoja ilgalaikiai ekonominiai finansiniai santykiai ir interesai tarp tiesioginio užsienio investuotojo ir tiesioginio investavimo įmonės. Prie šių investicijų priskiriamas ne tik pirminis kapitalo investavimas, bet ir visos vėlesnės ekonominės operacijos tarp investuotojo ir įmonės (reinvesticijos, paskolos, prekybinės skolos, dividendai ir t.t.). Pagal TUI, tenkančias vienam gyventojui, 2013 m. Šiaulių m. sav. buvo žemiausioje vietoje (748 Eur) su lyginamosiomis miestų savivaldybėmis.

Investicijų pritraukimas savivaldybėje yra pagrindinis būdas siekti didesnio darbo užmokesčio ir našumo, žemesnio nedarbo lygio. Siekiant pritraukti investicijas, savivaldybės turi užtikrinti palankias investavimo savivaldybėje sąlygas, nekurti administracinių, biurokratinių barjerų norintiems investuoti. Planuojama tęsti Šiaulių pramoninio parko infrastruktūros plėtros projekto II-ojo etapo įgyvendinimo darbus, viešinti Šiaulių miesto investicinę aplinką parengiant efektyvius rinkodaros priemones, gerinti miesto pasiekiamumą oro transportu plėtojant Šiaulių oro uosto infrastruktūrą – gerinti transporto ir logistikos veiklos paslaugų kokybę ir didinti regiono transporto sektoriaus konkurencingumą.

Paveikslas 21. Tiesioginės užsienio investicijos metų pabaigoje



Šaltinis. Statistikos departamentas

Šiaulių m. savivaldybės privalumai esamiems ir potencialiems investuotojams:

- Aukštas gyventojų ekonominis aktyvumas: didesnė gyventojų dalis dirba arba aktyviai ieško darbo;
- Palanki verslo sektoriaus struktūra, kuomet dominuoja didesnė pridėtinė vertė kuriančios veiklos (pramonė, sparčią plėtrą demonstruoja paslaugos).

3. ŠVIETIMAS IR SPORTAS

3.1. Švietimo įstaigų tinklas

2015 m. liepos 31 d. Šiaulių m. savivaldybėje veikė 110 formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigų. Per visą analizuojamą laikotarpį suaktyvėjo neformalusis švietimas ir jo plėtra Šiaulių m., t. y. neformaliojo vaikų švietimo mokyklų ir formalųjų švietimą papildančių ugdymo mokyklų skaičius išaugo dvigubai: 2005 m. – 9, 2015 m. – 18. Šiandien dienai veikia net dvi neformaliojo suaugusiųjų švietimo mokyklos. Šiaulių m. veikia profesinio mokymo įstaigos, kurios 2015 m. buvo dvi, ir švietimo pagalbos įstaiga.

Lentelė 3. Šiaulių m. sav. švietimo ir mokslo institucijos (2015-07-31)

	Skaicius
Iš viso	110
Aukštoji mokykla	3
Bendrojo ugdymo mokykla	36
Ikimokyklinio ugdymo mokykla	33
Kitas švietimo teikėjas	14
Kompetencijų vertinimo institucija	1
Mokslinių tyrimų institutas	-
Neformaliojo suaugusiųjų švietimo mokykla	2
Neformaliojo vaikų švietimo mokykla ir formalųjų švietimą papildančio ugdymo mokykla	18
Profesinio mokymo įstaiga	2
Švietimo pagalbos įstaiga	1

Šaltinis. Atviros informavimo konsultavimo orientavimo sistemos (AIKOS duomenų bazė) informacija

Analizuojant švietimo ir mokslo institucijas pagal savivaldybes, grupes ir priklausomybę, pastebime, kad Šiaulių m. savivaldybėje 2013 m. veikė vos kelios nevalstybinės mokyklos: 1 bendrojo ugdymo ir 2 ikimokyklinio ugdymo mokyklos. Kai tuo tarpu Klaipėdos m. ir Kauno m. savivaldybėse buvo net keturis kartus daugiau, t. y. Kauno m. – 14, Klaipėdos m. – 6.

Lentelė 4. Švietimo ir mokslo institucijos pagal savivaldybes, grupes ir priklausomybę (2013-12-31)

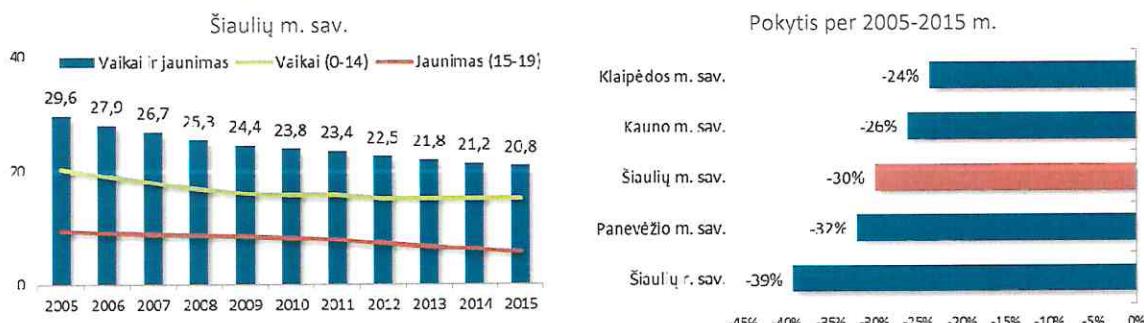
	Bendrojo ugdymo mokykla			Ikimokyklinio ugdymo mokykla		
	Nevalstybinė	Savivaldybės	Valstybinė	Nevalstybinė	Savivaldybės	Valstybinė
Kauno m. sav.	8	78	7	6	83	-
Klaipėdos m. sav.	4	42	2	2	44	-
Panėvėžio m. sav.	-	26	1	1	29	-
Šiaulių m. sav.	1	36	1	2	30	-
Šiaulių r. sav.	-	24	1	-	9	-

Šaltinis. Atviro informavimo konsultavimo orientavimo sistemos (AIKOS duomenų bazė) informacija

Vaikų ir jaunimo skaičiaus mažėjimas: nuo 2005 m. iki 2015 m. sumažėjo net 9000 vaikų ir jaunimo. Vaikų ir jaunimo skaičiaus mažėjimo priežastys yra neigama natūrali kaita, migracija, ekonominė situacija šalyje ir daug kitų socialinių prielaidų.

Šiaulių m. savivaldybė turėjo vieną iš didžiausių vaikų ir jaunimo mažėjimo pokytį (-30 proc.), ją aplenkė Panėvėžio m. (-32 proc.) ir Šiaulių r. (-39 proc.) savivaldybės. Tuo tarpu Klaipėdos m. ir Kauno m. savivaldybėse pokytis buvo 5 proc. mažesnis nei Šiaulių m. savivaldybėje.

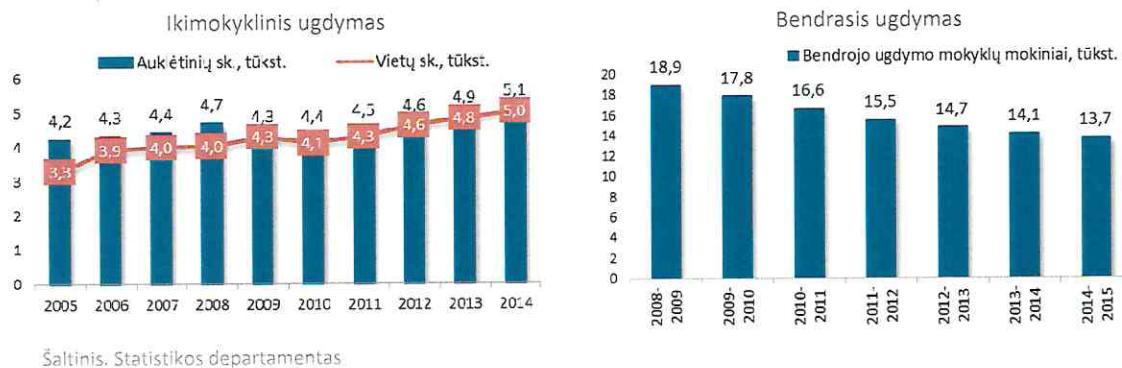
Paveikslas 22. Vaikų ir jaunimo skaičiaus pokytis



Šaltinis. Statistikos departamentas

Šiaulių m. savivaldybėje veikia 33 įstaigos, kuriose organizuojamas ikimokyklinis ugdymas. Nuolat yra analizuojamas vaikų lankomumas ir laisvų vietų atsiradimas, sprendžiami minėtų įstaigų užpildomumo klausimai. 2005-2009 m. ikimokykliniame ugdyme auklėtinių skaičius buvo didesnis nei vietų skaičius, tačiau nuo 2010 m. situacija keitėsi (siejama gyventojų demografija, mažėjančiu vaikų ir jaunimo skaičiumi), t. y. vietų skaičius panašiai atitiko auklėtinių skaičių: 2012 m. buvo 4,6 tūkst. auklėtinių ir 4,6 tūkst. vietų. 2014 m. duomenimis auklėtinių skaičius (5,1 tūkst.) buvo truputį didesnis nei vietų skaičius (5 tūkst.). Šiaulių m. ikimokyklinio ugdymo įstaigos dirba nustatytu darbo grafiku, kai tuo tarpu Šiaulių m. gyventojai dirba jvairaus pobūdžio darbus, skirtingais darbo grafikais, pvz. pamaininės darbas ar darbas tik kelioms valandoms ir pan. Todėl Šiaulių m. ikimokyklinio ugdymo įstaigos Šiaulių m. gyventojų nuomone nėra pritaikyta dirbtis lanksčiu darbo grafiku.

Paveikslas 23. Ikimokyklinio ir bendrojo ugdymo įstaigas lankančių vaikų skaičius Šiaulių m. sav.

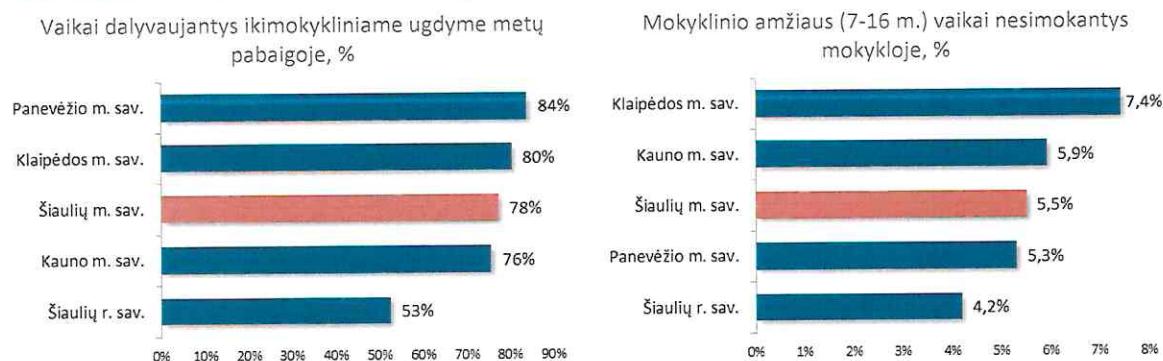


Šaltinis. Statistikos departamentas

Šiaulių m. savivaldybė pagal vaikų, dalyvaujančių ikimokykliniame ugdyme, skaičių lyginant su kitomis miesto savivaldybėmis yra vidurinėje pozicijoje (78 proc.) ir lenkia Kauno m. savivaldybę (76 proc.). Tačiau rezultatai rodo, kad pakankamai didelė vaikų dalis, kuri atitinka ikimokyklinio amžiaus grupę, nelanko šių įstaigų.

2014 m. Šiaulių m. nelankančių mokyklos vaikų, kurių amžius 7-16 metų, rodiklis buvo 5,5 proc. nuo visų to amžiaus vaikų. Didžiausias nelankomumas buvo Klaipėdos m. savivaldybėje (7,4 proc. vaikų, kurių amžius 7-16 metų). Mokyklinio amžiaus nesimokančių vaikų mokyklose priežastys yra migracijos problema (vaikai išvykę kartu su tėvais), socialinės problemos (rizikos šeimos ir jose gyvenantys vaikai). Specialiųjų poreikių turinčių mokinių dalis savivaldybėje panašiai atitinka šalies vidurkį: 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje buvo 15,2 proc. nuo visų mokinių, o šalyje 12,6 proc.

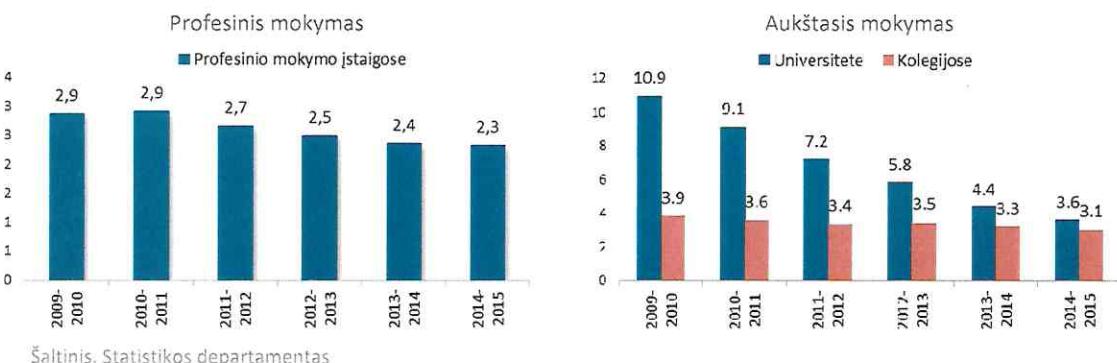
Paveikslas 24. Vaikų dalyvavimas švietime (2014)



Šaltinis. Statistikos departamentas

Šiaulių m. savivaldybėje profesinio mokymo paslaugas teikia 2 įstaigos. 2009-2011 mokslo metais mokinių skaičius profesinėje mokykloje siekė 2,9 tūkst. mokinių, t. y. 21 proc. daugiau nei 2014-2015 mokslo metais. Per šį laikotarpį priimamų mokinių skaičius sumažėjo nuo 2,9 iki 2,3 tūkst. mokinių.

Paveikslas 25. Profesinio ir aukštojo mokymo įstaigas lankančių studentų skaičius Šiaulių m. sav., tūkst.



Labai ženklus studentų sumažėjimas pastebimas Universitete, t. y. nuo 10,9 tūkst. studentų 2009-2010 mokslo metais iki 3,6 tūkst. studentų 2014-2015 mokslo metais. Studentų mažėjimo pokytis analizuojamu laikotarpiu buvo net 70 proc. Tuo tarpu Šiaulių m. veikiančiose kolegijose (2 vnt.) analizuojamu laikotarpiu studentų skaičių mažėjo lėčiau dėl išaugusio kolegijų populiarumo (mažėjimo pokytis – 20 proc.).

3.2. Neformalus švietimas

Neformalusis vaikų švietimas suteikia ugdymosi alternatyvas, nukreiptas į socialinių, bendrujų kompetencijų, gebėjimų ugdymą, saviraiškos poreikių tenkinimą bei asmenybės tobulėjimą. Neformaliojo vaikų švietimo sričiai šiuo metu priskiriama tiek vaikų ir jaunimo organizacijų, vaikų ir jaunimo klubų, laisvalaikio centrų veikla, tiek muzikos, meno, dailės, sporto ir kitų panašių mokyklų veikla. Neformalusis vaikų švietimas yra savarankiška savivaldybių funkcija. 2014-2015 m. mieste 82 neformaliojo vaikų švietimo programas vykdė 32 teikėjai (ne tik vaikų švietimo mokyklos ir formalujų švietimų papildančios mokyklos, bet ir bendrojo ugdymo mokyklos).

2012 m. vasario mėn. buvo atlikta Šiaulių miesto savivaldybės įstaigų, vykdančių neformaliojo vaikų švietimo (toliau – NVŠ) programas, ir jose ugdomų vaikų skaičiaus analizė. Analizės rezultatai parodė, kad iš viso Šiaulių miesto švietimo įstaigose pagal jvairias programas buvo ugdomi 6833 unikalūs vaikai (nesvarbu, kiek atskirų programų jie lankė). 2013 metais Šiaulių miesto savivaldybė iš 6 % Mokinio krepšelio lėšų – 818 tūkst. Lt skyrė neformaliajam švietimui – vienam vaikui 12 Lt per mėn. (vidutiniškai 6105 vaikams). 2014 metais neformaliams vaikų švietimui skiriamos Mokinio krepšelio lėšos buvo didinamos – skirta 989,0 tūkst. Lt, t. y. po 14 Lt vaikui per mėnesį. Tokiu būdu atsirado daugiau galimybių vaikų saviraiškai po pamokų. Gerėja ir neformaliojo vaikų švietimo programų kokybė.

2014 m. Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintas „Ugdymo lėšų, skiriamų iš savivaldybės biudžeto neformaliajam švietimui, apskaičiavimo ir naudojimo tvarkos aprašas“, o Šiaulių miesto savivaldybės tarybos sprendimu patvirtinti ugdymo lėšų neformaliajam švietimui dydžiai. Kiekvienais metais savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu nustatomas maksimalus skaičius asmenų, ugdomų pagal NVŠ programas. 2015 metais, panaudojant elektroninį mokinio pažymėjimą, Šiauliouose pradėta diegti elektroninė Neformaliojo švietimo ir mokamų paslaugų apskaita įstaigose, vykdančiose neformalujį švietimą.

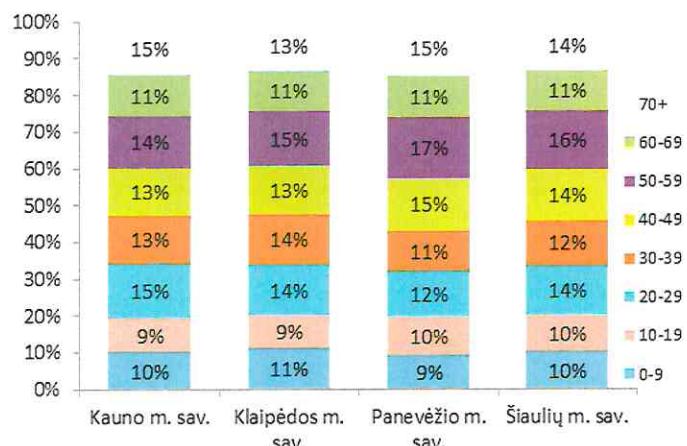
2013 metais savivaldybės tarybos sprendimu patvirtintas Neformaliojo vaikų švietimo mokyklų išorės vertinimo tvarkos aprašas, kuriuo vadovaudamosi visos neformaliojo švietimo mokyklos kasmet atlieka savo įstaigos veiklos įsivertinimą pagal nustatytus kriterijus ir teikia ataskaitas kuruojančiam skyriui. 2015 metais, panaudojant elektroninį mokinio pažymėjimą, Šiauliouose pradėta diegti elektroninė Neformaliojo švietimo ir mokamų paslaugų apskaita įstaigose, vykdančiose neformalujį švietimą.

3.3. Jaunimas

Šiaulių m. savivaldybės situacija unikali tuo, kad ši šiaurės Lietuvos savivaldybė yra apskrities traukos centras, kuriame sutelktos visos pagrindinės kultūros, sveikatos, švietimo ir kt. jstaigos. Šiaulių m. savivaldybę administraciniu požiūriu gaubia Šiaulių r. savivaldybė, iš kurios jauni žmonės daugiausiai migruoja į Šiaulių m. savivaldybės teritoriją.

2015 m. Statistikos departamento duomenimis Kauno, Klaipėdos, Panevėžio ir Šiaulių miestų savivaldybėse gyventojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes buvo panašus. Visose šių miestų savivaldybėse didžiausią dalį sudarė 50-59 m. amžiaus grupės gyventojai. Panevėžio m. savivaldybėje šios amžiaus grupės gyventojai sudarė 17 proc., Šiaulių m. – 16 proc., Klaipėdos m. – 15 proc., Kauno m. – 14 proc. miesto savivaldybės gyventojų. Siek tiek mažesnę dalį lyginamų miestų savivaldybėse sudarė 40-49 m. amžiaus grupės asmenys. Kauno m. ir Klaipėdos m. savivaldybėse šios amžiaus grupės gyventojai sudarė po 13 proc., Šiaulių m. – 14 proc., Panevėžio m. – 15 proc. gyventojų. Kauno m. savivaldybėje 15 proc. visų gyventojų buvo 20-29 m. amžiaus grupės asmenys. Šiaulių m. savivaldybėje, kaip ir Klaipėdos m. savivaldybėje, šios amžiaus grupės asmenys sudarė 14 proc. visų miesto savivaldybės gyventojų.

Paveikslas 26. Gyventojai pagal amžiaus grupes savivaldybėse, 2015 m.



Šaltinis. Statistikos departamentas

Remiantis Jaunimo reikalų departamento užsakytu ir 2010 m. atliktu tyrimu, Šiaulių miesto jaunimas daugiausiai problemų įvardija darbo, laisvalaikio, saugumo bei švietimo srityse. Vertinant pagrindines su darbu susijusias problemas, jaunimas išskiria:

- sunkumus įsidarbinti neturint patirties;
- sunkumus įsidarbinti jaunam, tik pabaigusiam studijas, žmogui;
- mažą darbo vietų skaičių;
- mažus atlyginimus.

Dauguma dirbančių savivaldybės jaunuolių yra dirbantys visą darbo dieną. Daugumai dirbančių darbdaviai sudaro sąlygas mokytis ir tobulintis. Su problemomis darbe susidorojama pakankamai gerai.

Vertindami laisvalaikio situaciją, esminėmis problemomis Šiaulių miesto jauni žmonės įvardija:

- renginių, kultūrinės veiklos, sportinių užsiėmimų trūkumą;
- informacijos apie esamas veiklas stoką;
- pramogų, laisvalaikio praleidimo vietų stygių;
- vietų jaunimui susiburti nebuvinamą;
- didelj mokymosi krūvį nepaliekančių laiko laisvalaikiui.

Lėšos yra pagrindinis rodiklis, kuris riboja jaunimo laisvalaikio realizavimo galimybes. Tai ypač aktualu vyresnio amžiaus jaunuoliams, turintiems daugiau išlaidų kitoms reikmėms (būstas, vaiko priežiūra ir t.t.).

Vertindami saugumo situaciją savivaldybėje, jauni žmonės įvardija:

- nesaugumą gatvėse;
- patyčias;
- vandalizmą ir nusikalstamumą.

Saugumą jaunimas vertina prastai, taip pat duomenys rodo, jog alkoholio vartojimas yra labiausiai paplitęs žalingas jaunų žmonių įprotis. Jaunimas alkoholio vartojimą įvardija kaip vieną didžiausių bendraamžių problemų.

Atsižvelgiant į atlikus tyrimus, būtina didinti neformalaus ugdymo paslaugų prieinamumą ir įvairovę, atsižvelgiant į jaunų asmenų poreikius, sukurti su jaunimu dirbančių asmenų duomenų bazę, kad įvairios jaunimo organizacijos ir neformalios grupės turėtų galimybę prieiti prie tokios informacijos, kelti tokį asmenų kvalifikaciją, pasitelkiant kitus savivaldybės darbuotojus, nacionalinių institucijų atstovus, taip pat savivaldybės svečius.

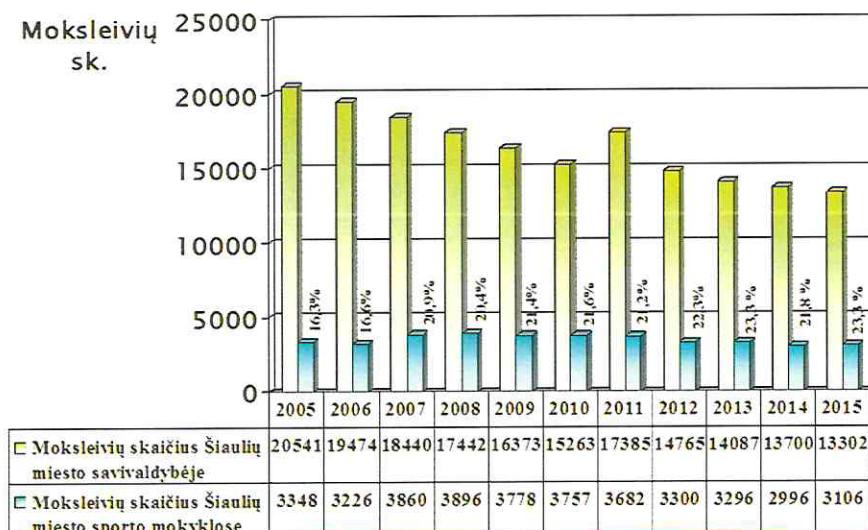
3.5. Sportas

Sporto įstaigu, klubų, organizacijų tinklas. Šiaulių mieste 2015 m. sausio 1 d. sportinę veiklą vykdė 7 biudžetinės sporto mokomo įstaigos, 1 viešoji sporto mokomo įstaiga, kuriose buvo kultivuojamos 26 sporto šakos, tarifikuotos 247 mokomosios grupės (iš jų: 8 neįgaliuju sporto grupės), sportavo 2953 sportininkai (iš jų: 56 neįgalieji sportininkai), kuriuos ugđė 134 treneriai. Remiantis pateiktomis statistinėmis ataskaitomis, 2014 m. mieste sportinę veiklą vykdė 38 sporto klubai (viešosios įstaigos), kuriuose kultivuojama 21 sporto šaka, ir juose sportavo 2919 šiauliečiai, 1130 miestiečių.

Šiaulių mieste veikia nemažai ir kitų sporto organizacijų.

Per analizuojamą laikotarpį (2005-2015 m.) Šiaulių m. sporto mokyklose sportuojančių moksleivių skaičius išaugo 7 procentinius punktus, t.y. 2005 m. – 16,3 proc. sportuojančių moksleivių, o 2015 m. – 23,3 proc.

Paveikslas 27. Moksleivių aktyvumas sportinėje veikloje



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybė.

Šiaulių m. savivaldybės sporto mokymo įstaigų auklėtiniai ugdomi šiose savivaldybės sporto bazėse: BMX (mažųjų dviračių kroso) trasoje, lengvosios atletikos manieže ir stadione, futbolo stadionuose (žalios vejos ir dirbtinės dangos), imtynių salėje, irklavimo trasoje, buriavimo bazėje, žolės riedulio stadione, sporto mokyklos „Klevas“ stadione, tinklinio sporto salėje, paplūdimio tinklinio aikštynuose, dviejuose plaukimo baseinuose, Teniso kortuose (atviruose ir uždaruose), krepšinio akademijos „Saulė“ sporto salėje, šaškių ir šachmatų klube, regbio stadione ir atviruose aikštynuose.

4. KULTŪRA

4.1. Bibliotekų veikla

Šiaulių mieste veikia šios bibliotekos ir jų skyriai:

- Šiaulių miesto savivaldybės viešoji biblioteka (turinti atskirus 7 filialus),
- Kultūros ministerijos pavaldume Šiaulių apskrities Povilo Višinsko viešoji biblioteka,
- Švietimo įstaigų bibliotekos (Šiaulių universiteto biblioteka, Šiaulių valstybinės kolegijos ir Šiaulių profesinės mokyklos bibliotekos),
- Lietuvos aklujų ir silpnaregių draugijos Šiaulių skyriaus biblioteka,
- Lietuvos technikos bibliotekos Šiaulių skyrius.

Didžiausios pagal dokumentų fondą ir lankytųjų skaičių yra Šiaulių apskrities Povilo Višinsko, Šiaulių miesto savivaldybės viešosios bibliotekos bei Šiaulių universiteto biblioteka.

Lentelė 5. Šiaulių miesto bibliotekų pagrindiniai rodikliai (2014)

	Bibliotekų filialų skaičius	Dokumentų fondas (tūkst. Vnt.)	Vartotojų skaičius, tūkst.	Dokumentų išduotis (tūkst. Vnt.)	Lankytųjų (apsilankymų) skaičius, tūkst.	Profesionalų bibliotekininkų skaičius	Bibliotekų, turinčių kompiuterius, skaičius
Šiaulių apskrities viešoji	1	536,2	9,2	358,4	131,4	66	1
Šiaulių m. savivaldybės viešoji:	8	215,4	11,3	324,4	170,0	37	8
Viešoji	1	69,5	3,8	117,0	56,1	17	1
Miestų filialai	5	106,1	4,3	119,9	70,2	13	5
Vaikų filialai	2	39,7	3,2	87,5	43,7	7	2
Švietimo įstaigų:	3	675,2	12,7	535,6	415,3	53	3
Šiaulių universiteto	1	469,7	4,9	292,7	208,0	31	1
Šiaulių valstybinės kolegijos	1	134,3	6,0	195,0	183,5	16	1
Šiaulių m. profesinės mokyklos	1	71,2	1,9	47,9	23,8	6	1

Šaltinis. www.inb.lt; Lietuvos aklujų ir silpnaregių draugijos Šiaulių skyriaus bibliotekos ir Lietuvos technikos bibliotekos Šiaulių skyriaus informacija atskirai nėra pateikiama.

Šiaulių miesto savivaldybės viešojoje bibliotekoje šalia tradicinių darbo formų diegiamos ir šiuolaikinės: įsteigta žaisloteka, užsienio kalbų skaitykla, interneto skaitykla, Vaikų informacijos ugdymo centras, profesinio informavimo taškas. Visos bibliotekos renovuotos, kompiuterizuotos, veikia nemokami viešos interneto prieigos centralai. Bibliotekose vyksta nemokami gyventojų grupių ir individualūs kompiuterinio raštingumo mokymai.

2014 m. Šiaulių miesto savivaldybės viešosios bibliotekos vartotojų, t.y., asmenų įsigijusių elektroninį skaitytojo bilietai, skaičius siekė 11,3 tūkst. Vartotojų skaičius nuo 2011 m. yra gana

pastovus – metinis pokytis nesiekia 1 proc. Vartotojų struktūroje beveik pusę – 47 proc. – sudaro moksleiviai, 24 proc. – dirbantieji, 12 proc. – pensininkai, 10 proc. – bedarbiai, 5 proc. – studentai, 2 proc. – kiti vartotojai. Per metus daugiausiai išaugo prie kitų ir prie pensininkų grupių priskiriamų vartotojų skaičius – atitinkamai 14,6 proc. ir 6,5 proc.; po 9,5 proc. sumažėjo studentų ir bedarbių skaičius.

Šiaulių apskrities Povilo Višinsko viešoji biblioteka – didžiausia Šiaurės Lietuvos viešoji biblioteka. Šiaulių apskrities Povilo Višinsko viešojoje bibliotekoje yra 9 skyriai, veikia 5 abonementai, 4 skaityklos. Bibliotekoje kasmet surengiama daugiau nei 200 dailės ir fotografijos darbų, bibliotekos dokumentų parodų, literatūros ir teminių vakarų, kitokių renginių.

4.2. Kultūros centru veikla

Šiaulių m. veikia du kultūros centrai, akredituoti pagal Kultūros centru įstatymą, savo veikloje puoselėjantys etninę kultūrą, mègėjų meną, kuriantys menines programas, plètojantys švietéjišką (edukacinę), pramoginę veiklą, tenkinantys bendruomenės kultūrinius poreikius ir organizuojantys profesionalaus meno sklaidą, tai:

- daugiafunkcinis Šiaulių kultūros centras su trimis skyriais,
- specializuotas Šiaulių miesto kultūros centras „Laiptų galerija“.

Šiaulių m. savivaldybėje kultūros centruose 2014 m. surengti 667 renginiai (iš jų – 101 vaikų ir jaunimo renginys), kurie pritraukė 161 tūkst. lankytojų (46,3 tūkst. vaikų ir jaunimo). Daugiausiai lankytojų pritraukia festivaliai, miesto šventės, parodos, įvairios atmintinų datų ir dienų šventės (apskaitomi kaip „kiti renginiai“), taip pat mègėjų meno kolektyvų koncertai, spektakliai (didžioji dalis išvykose), į profesionaliojo meno renginius pritraukta 22,4 tūkst. lankytojų.

Lentelė 6. Kultūros centru veikla Šiaulių m. sav.: renginiai (2014)

	Renginiai		Lankytojai ir dalyviai	
	skaičius	%	skaičius	%
Visi renginiai	667	100%	160971	100%
iš jų vaikų ir jaunimo	101	15%	46319	29%
Mègėjų meno kolektyvų koncertai, spektakliai	197	30%	51265	32%
Kultūros įstaigoje	47	7%	15910	10%
Išvykose	150	22%	35355	22%
Profesionaliojo meno sklaida	114	17%	22360	14%
Parodos	44	7%	6220	4%
Koncertai (klasikinės, džiazo muzikos)	23	3%	2840	2%
Spektakliai	47	7%	13300	8%
Kiti renginiai	356	53%	87346	54%
Tautodailės ir kt.parodos	34	5%	2660	2%
Ekspedicijos		0%		0%
Edukaciniai renginiai	77	12%	2157	1%
Kino filmai	1	0%	20	0%
Pramoginės muzikos koncertai	10	1%	2200	1%
Kiti renginiai	234	35%	80309	50%

Šaltinis. Lietuvos liaudies kultūros centras

Šiaulių m. gyventojai aktyviai dalyvauja kultūrinėje veikloje. Pavyzdžiui, lyginant 2014 m. kultūros centru dalyvių ir gyventojų skaičiaus santykį didžiuosiuose miestuose, Šiaulių miestas (0,6 proc.) lenkia Panevėžį (0,5 proc.), Klaipėdą (0,3 proc.), Kauną (0,2 proc.). Šiaulių miesto rodiklis neprilygsta Šiaulių rajonui, kur kultūros centruose dalyvauja 3,2 proc. gyventojų, tačiau rajoninėms savivaldybėms yra būdingas didesnis gyventojų įsitraukimas į kultūros centru veiklą dėl visumoje mažesnės kultūrinės paslaugų pasiūlos.

Paveikslas 28. Kultūros centru dalyviai



Šaltinis. Statistikos departamento

4.3. Kitos kultūros įstaigos

Šiaulių mieste veikia 2 koncertinės įstaigos: Šiaulių miesto koncertinė įstaiga „Saulė“ bei Šiaulių valstybinis kamerinis choras „Polifonija“.

Koncertinė įstaiga „Saulė“ vienija tris profesionalių muzikos atlikėjų kolektyvus – pučiamujų instrumentų orkestrą, kamerinį orkestrą ir bigbendo orkestrą. Visi trys kolektyvai turi paruošę klasikinės, šiuolaikinės muzikos programas, kurias atlieka koncertuose ir gastrolėse Lietuvoje ir užsienyje.

Šiaulių valstybinis kamerinis choras „Polifonija“ 2014 m. surengė 73 koncertus, iš jų – 28 nemokamus. Koncertuose apsilankė 2,1 tūkst. klausytojų. Per keturis choro gyvavimo dešimtmečius surengta daugiau kaip 2000 koncertų, gastroliuota Latvijoje, Estijoje, Baltarusijoje, Ukrainoje, Rusijoje, Lenkijoje, Čekoslovakijoje, Bulgarijoje, Švedijoje, Vokietijoje, Italijoje, Prancūzijoje, Argentinoje, Brazilijoje, pelnyti apdovanojimai tarptautiniuose festivaliuose Lenkijoje (1989 m.), Brazilijoje (1990 m.), Italijoje (1992, 1998, 1999 m.).

Šiaulių dailės galerijoje taip pat vykdomos edukacinės programos vaikams ir jaunimui („Menopolis“, „akademija.eu“), skaitomi paskaitų ciklai Šiaulių miesto visuomenei („Meno eteris“), vyksta konferencijos, seminarai, veikia šiuolaikinio meno informacijos biuras. Nuo savo įkūrimo pradžios skatindama menines naujoves, Šiaulių dailės galerija kuria kultūrinį miesto tapatumą ir simbolizuoją kūrybines miesto galias.

Šiaulių universiteto dailės galerija atvira jvairių krypčių dailei bei siekia kuo didesnės parodų jvairovės. Čia eksponuojami tapybos, grafikos, skulptūros, fotografijos, tekstilės, juvelyriskos, dizaino bei kitų meno šakų darbai. Parodos keičiamos kas dvi-trys savaitės. Yra meno dirbinių parduotuvė, kurioje galima įsigyti juvelyriskos, tekstilės, grafikos, tapybos, keramikos, skulptūros kūrinių.

Pagrindinė valstybinio Šiaulių dramos teatro veikla – profesionalus scenos menas ir jo sklaida. Valstybinis Šiaulių dramos teatras – ne uždara erdvė, o švietėjiška įstaiga, gyvai įsiliejanti į miesto kultūrinį gyvenimą, atvira norintiesiems ji pažinti. Šiaulių dramos teatre rengiamos edukacinės programos – teatralizuotos ekskursijos ir edukaciniai užsiėmimai. 2014 m. surengta jų 31 kartą (aplankė 645 asm.), o 2015 m. per du ketvirčius – 23 kartus (aplankė 396 asm.).

Muziejai. Šiaulių mieste veikia 27 muziejai, tarp jų 1 respublikinis muziejus, 6 žinybiniai muziejai, 1 viešosios įstaigos muziejus, 11 mokyklų istorijos ar kraštotoyros muziejų ir 8 kiti muziejai.¹¹

¹¹ Parengta pagal www.muziejai.lt, Šiaulių turizmo informacijos centro, Šiaulių miesto savivaldybės administracijos ir atskirų įstaigų informaciją.

5. SOCIALINĖ APSAUGA

Šiaulių m. veikia 3 socialines paslaugas teikiančios įstaigos: Socialinių paslaugų centras, Globos namai, Vaikų globos namai.

2015 m. pradžioje Šiauliuose gyveno 104 569 asmenų, iš jų – 23 197 pensinio amžiaus, 18 357 vaikai iki 18 metų, iš jų – 659 vaikai su negalia. Pensinio amžiaus asmenys sudaro 22,18 proc., vaikai iki 18 metų – 17,55 proc. bendro Šiaulių miesto gyventojų skaičiaus.

Akivaizdu, kad didelę gyventojų dalį sudaro pensinio amžiaus, neįgalūs asmenys ir vaikai. Tai ir lemia vis didesnį socialinių paslaugų poreikį, nes šis poreikis įvertinamas pagal demografinę, ekonominę ir socialinę situaciją, besiklostančią mieste.

Lentelė 7. Savivaldybėje esama socialinių paslaugų infrastruktūra

Eil. nr.	Socialinių paslaugų įstaigos tipas pagal žmonių socialines grupes ¹²	Vietų (gavėjų) skaičius
1.	Šiaulių miesto savivaldybės globos namai	42
2.	Šiaulių miesto savivaldybės vaikų globos namai	65
3.	Šeimynos (4)	28
4.	Globėjai (vaikai gyvenantys globėjų šeimose patenka į esamą socialinių paslaugų infrastruktūrą)	227
5.	Šiaulių miesto savivaldybės globos namų dienos socialinės globos centras „Goda“	64
6.	Specialiojo ugdymo centro dienos socialinės globos skyrius	7
7.	Sutrikusio vystymosi kūdikių namų dienos socialinės globos grupė	5
8.	Šiaulių miesto savivaldybės globos namų Savarankiško gyvenimo namai	87
9.	Šiaulių miesto savivaldybės socialinių paslaugų centras	7851

2015 m. Šiaulių mieste veiklą vykdė 5 vaikų dienos centrai, iš kurių 4 priklauso NVO sektoriui:

- viešosios įstaigos „Mūsų draugas“ Vaikų dienos centras, esantis Gardino g. 25, Šiauliuose, kurį lanko 20 vaikų;
- Lietuvos vaikų teisių gynimo organizacijos „Gelbėkit vaikus“ Šiaulių skyriaus Dienos centras, esantis Darbininkų g. 30, Šiauliuose, kurį lanko 35 vaikai;
- Klubas „Tarp savų“, esantis Aušros al. 64, Šiauliuose, kurį lanko 30 vaikų;
- Šv. apaštalo Petro ir Pauliaus katedros parapijos vaikų dienos centras „Vilties spindulys“, esantis Aušros t. 3, Šiauliuose, kurį lanko 35 vaikai.
- Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinės įstaigos Socialinių paslaugų centro „Dienos užimtumo grupė vaikams iš probleminių šeimų“, esanti Stoties g. 9 C, Šiauliuose, kurią lanko 20 vaikų.

Iš viso vaikų dienos centrus, 2015-12-01 duomenimis, lankė 140 vaikų.

Vaikų užimtumo jų laisvalaikio metu poreikis nuolat didėja, todėl būtina skatinti plėsti vaikų dienos centrų veiklą.

Šiaulių m. savivaldybė skiria didelį dėmesį prioritetinei socialinių paslaugų sričiai socialinių paslaugų teikimui namuose. Tai rodo ir statistiniai duomenys, t.y. 2014 m. socialinių paslaugų gavėjų skaičius namuose siekė 870 gavėjų, t.y. 48 proc. daugiau paslaugos namuose gavėjų nei 2008 m.

Lyginant tarp miestų savivaldybių šioje socialinių paslaugų teikimo srityje Šiaulių miestas pirmauja: 2014 m. buvo 8,3 socialinių paslaugų gavėjai namuose, tenkantys tūkstančiui gyventojų, t.y. panaši pozicija kaip ir Kauno m. savivaldybėje (8 soc. paslaugų namuose gavėjai tūkstančiui gyventojų). Mažiausias skaičius buvo Klaipėdos m. savivaldybėje (3,4 soc. paslaugų namuose gavėjai tūkstančiui gyventojų).

Paveikslas 29. Socialinių paslaugų gavėjai



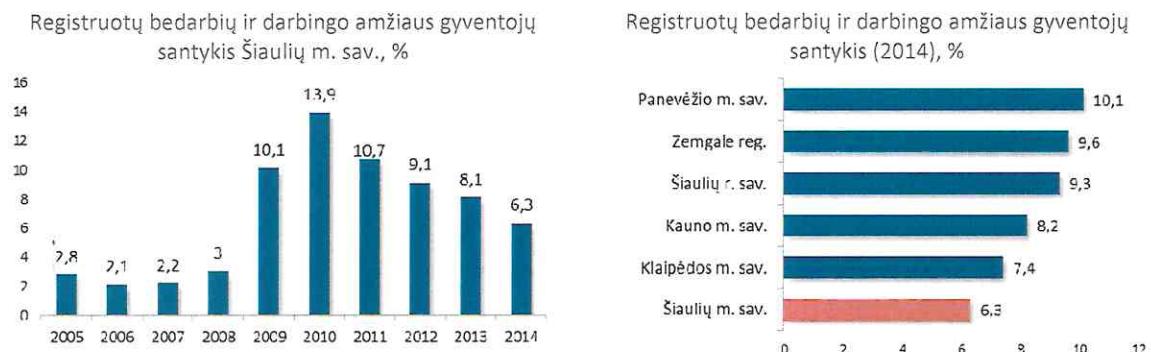
5.1. Nedarbas

2015 m. Šiaulių teritorinėje darbo biržoje buvo įregistruoti 7889 bedarbiai Šiaulių miesto savivaldybės Bedarbių tarpe moterys sudarė 48,49 proc., vyrai – 51,51 proc. Registruotas nedarbas nuo 2011 m. iki 2015 m. nuolatos mažėjo ir 2015 metais buvo 5,7 proc.

Lentelė 8. Nedarbas Šiaulių m.

Rodiklis	Laikotarpis				
	2011	2012	2013	2014	2015
Registruotas nedarbas, proc.	10,7	9,1	8,1	6,3	5,7
Registruotas nedarbas, proc. (motery)	10,5	9,3	8,4	6,7	5,9
Registruotas nedarbas, proc. (vyru)	10,9	8,9	7,8	5,9	5,5
Registruotas nedarbas, proc. (jaunimo iki 29 m.)	-	-	6,6	4,6	4,5
Registruotas nedarbas, proc. (asmenų nuo 50m.)	-	-	10,7	8,3	7,7
Bedarbių skaičius iš viso per metus	8527	10488	9338	8227	7889
Bedarbių skaičius iš viso (motery)	4038	4890	4412	3868	3825
Bedarbių skaičius iš viso (vyru)	4489	5598	4926	4359	4064
Laisvos darbo vietas	10991	11458	15094	13745	13990
Idarbintų neįgaliųjų skaičius iš viso	298	343	286	278	283
Bedarbių neįgaliųjų skaičius iš viso	488	548	544	445	522

Paveikslas 30. Nedarbas



Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

Nuo 2011 m. situacija darbo rinkoje pamažu gerėjo ir Šiaulių m. savivaldybėje nedarbo lygis yra mažiausias nei kitose miestų savivaldybėse, pavyzdžiui, Panevėžio m. savivaldybėje 2014 m. registratuotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis buvo 10,1 proc.

2015 metų I pusmetyje darbo rinkoje trūko: tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonės vairuotojų, pardavėjų, pardavimo vadybininkų, siuvėjų, plataus profilio statybininkų, virėjų, pastatų apšiltintojų, vairuotojų ekspeditorių, buhalterių, padavėjų, suvirintojų, šaltkalvių surinkėjų, betonuotojų, kepėjų, medienos apdirbimo staklių operatorių, santechnikų, šaltkalvių, konditerių, barmenų padavėjų, bendrujų statybos darbų vadovų, elektrikų. Perteklius: variklinių transporto priemonių remontininkų, slaugytojo padėjėjų, socialinio darbuotojo padėjėjų, aplinkos apsaugos inžinierų, katilinės kūrikų, manikiūrininkų, socialinių darbuotojų, automobilių mechanikų, sunkiasvorio sunkvežimio vairuotojų, kirpėjų, automobilio vairuotojų, verslo paslaugų vadybininkų, apdailininkų.

2015 m. sausio 1 d. Šiauliuose buvo registruotas 4,5 proc. nedarbingo jaunimo iki 29 m. amžiaus. Lyginant su didžiais miestais Kaunas, Vilnius ir Šiauliai išlaikė tokį patį lygmenį tarp jaunimo nedarbo, tačiau Panevėžys pasiekė didžiausią jaunimo nedarbo procentą, t.y. 6,2 proc. registruotas jaunimo iki 29 m. amžiaus nedarbas.

Paveikslas 31. Registruotas jaunimo iki 29 m. amžiaus nedarbas didžiuosiuose miestuose.



Šaltinis. Lietuvos darbo birža

Remiantis 2014 m. Sodros duomenimis, vidutinė nedarbo socialinio draudimo išmoka miestų savivaldybėse buvo apie 160 Eur (Šiaulių m. – 157,9 Eur). Vidutinis išmokos gavėjų skaičius Šiaulių

m. buvo mažiausias, t.y. 1,1 vidutinis gavėjas. Tuo tarpu Kauno m. savivaldybėje jis siekė net 3,6 gavėjus. Vidutinė mokėjimo trukmė Šiaulių m. buvo 4 mėn. 2014 m.

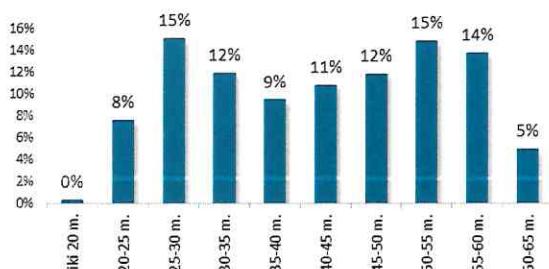
Lentelė 9. Nedarbo socialinio draudimo išmokos (2014)

	Vidutinis gavėjų skaičius	Vidutinė išmoka	Vidutinė mokėjimo trukmė
Kauno m. sav.	3,6	160,2	3,9
Klaipėdos m. sav.	2	162,1	4
Panevėžio m. sav.	1,2	159,2	4,1
Šiaulių m. sav.	1,1	157,9	4
Šiaulių r. sav.	0,44	156,5	3,8

Šaltinis. SoDra

2014 m. Šiaulių m. trečdalį išmokų gavėjų skaičiaus sudarė asmenys nuo 25 m. iki 30 m. ir nuo 50 m. iki 55 m., 14 proc. sudarė asmenys nuo 55 m. iki 60 m. Mažiausiai išmokos gavėjų buvo intervale nuo 60 m. iki 65 m. (5 proc.), nuo 20 m. iki 25 m. (8 proc.) ir nuo 35 m. iki 40 m. (9 proc.).

Paveikslas 32. Išmokų gavėjų pasiskirstymas pagal amžių, % (2014 m. vidurkis)



Šaltinis. Sodra

Remiantis atliktos Šiaulių teritorinės darbo biržos 2014 m. bedarbių motyvacijos vertinimo apklausos duomenimis, pagrindinę kreipimosi į darbo biržą priežastį – susirasti nuolatinį ar laikiną darbą, nurodė devyni iš dešimties respondentų. Lyginant su 2013 m. apklausos duomenimis, padidėjo respondentų skaičius, kurie nori jgyti profesiją ar persikvalifikuoti ir kurie kreipėsi dėl nedarbo draudimo išmokos, mažiau asmenų kreipėsi norėdami gauti socialines garantijas ir paramą bei norėdami gauti lengvatą verslo liudijimui įsigytį.

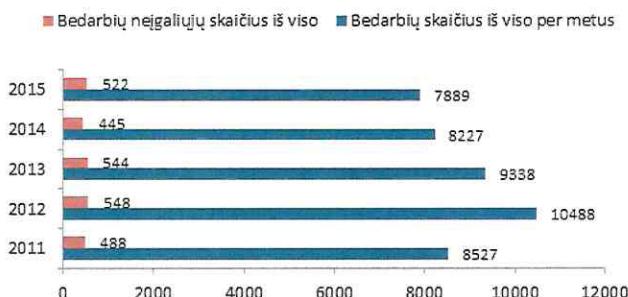
Pagrindinės priežastys, kodėl bedarbiai neranda darbo ir kreipiasi į darbo biržą – darbo patirties ar profesinių įgūdžių stoka ir nepakankamas išsilavinimas. Kad galėtų greičiau įsidarbinti, respondentai nurodė, kad reikėtų jgyti profesiją, pakelti kvalifikaciją, ar persikvalifikuoti bei norėtų susipažinti su darbo paieškos būdais, išmokti prisistatyti darbdaviui. Lyginant su 2013 m. apklausa, ženkliai sumažėjo respondentų dalis, pažymėjusių, kad kol kas jiems nereikia jokios pagalbos.

Neigaliųjų ir besimokančio jaunimo nedarbas. Bedarbių skaičius Šiaulių m. sumažėjo 25 proc. nuo 10,4 tūkst. asmenų 2012 m. iki 7,8 tūkst. – 2015 m. Bedarbių neigaliųjų dalis 2011-2015 m. vidutiniškai sudarė 6 proc. iš bendro bedarbių skaičiaus.

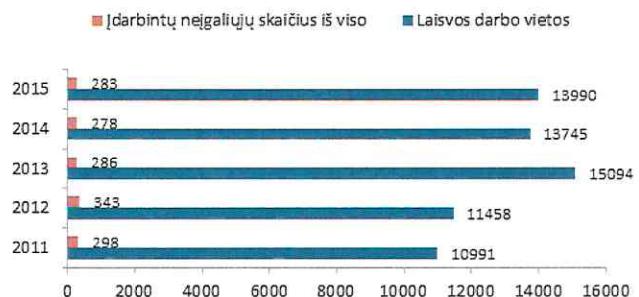
Laisvų darbo vietų skaičius Šiaulių m. sparčiai augo 2011-2013 m. Tačiau 2015 m. laisvų darbo vietų skaičius sumažėjo 7 proc., nuo 15 tūkst. 2013 m. iki 13,9 tūkst. – 2015 m. Įdarbintų neigalių skaičius atsižvelgiant į laisvas darbo vietas 2011-2015 m. išliko stabiliai mažas ir vidutiniškai siekė 2 proc.

Paveikslas 33. Nejgaliujų nedarbas

Bedarbių skaičius Šiaulių m. 2011-2015 m.



Laisvos darbo vietos ir įdarbintų nejgaliujų skaičius 2011-2015 m.

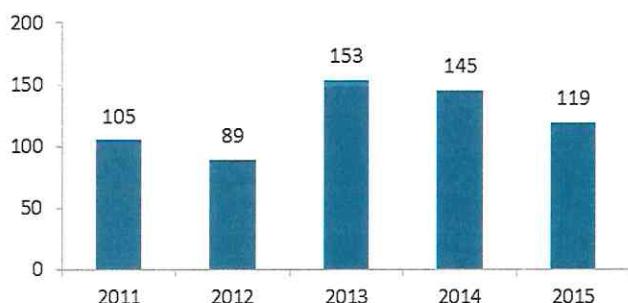


Šaltinis. Lietuvos darbo birža ir Šiaulių m. savivaldybės administracija

Darbo biržoje registruotų besimokančių asmenų skaičius Šiaulių m. 2013 m. išaugo 72 proc., nuo 89 asmenų 2012 m. iki 153 asmenų – 2013 m. 2015 m. darbo biržoje buvo registruota 119 besimokančių asmenų ir lyginant su 2013 m. šių asmenų skaičius sumažėjo 22 proc.

Paveikslas 34. Darbo biržoje registruoti besimokantys asmenys

Darbo biržoje registruotų besimokančių asmenų skaičius Šiaulių m., 2012-2014 m.



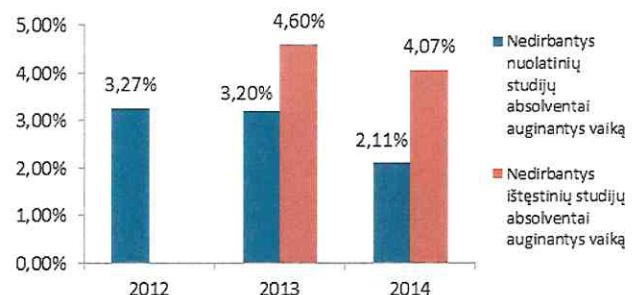
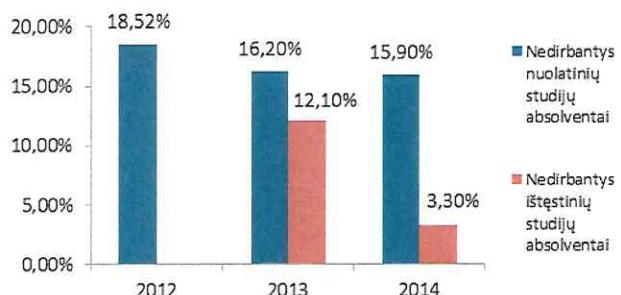
Šaltinis. Lietuvos darbo birža ir Šiaulių m. savivaldybės administracija

2014 m. Šiaulių m. absolventai darbo biržoje registravosi 114 kartų, t.y. beveik du kartus mažiau nei 2013 m. (214 kartų). Nedirbančių nuolatinių studijų absolventų dalis nuo 2012 m. mažėjo, 2014 m. jų buvo 15,90 proc. (2012 m. – 18,52 proc.). Didesnis pokytis buvo tarp nedirbančių ištęstinių studijų absolventų, kurių nuo 2013 m. sumažėjo beveik 4 kartus ir 2014 m. buvo 3,30 proc. (2013 m. – 12,10 proc.).

Paveikslas 35. Nedirbantys absolventai ir nedirbančių, auginančių vaiką absolventų dalis Šiaulių m.

Nedirbančių absolventų dalis, 2012-2014 m.

Absolventų, auginančių vaiką, dalis, 2012-2014 m.



Šaltinis. Lietuvos darbo birža ir Šiaulių m. savivaldybės administracija

Nedirbančių nuolatinių bei ištęstinių studijų absolventų auginančių vaiką, skaičius taip pat mažėjo. Nedirbančių nuolatinių studijų absolventų, auginančių vaiką, sumažėjo nuo 3,27 proc. 2012 m. iki 2,11 proc. – 2014 m. Nedirbančių ištęstinių studijų absolventų, auginančių vaiką, sumažėjo nuo 4,60 proc. 2013 m. iki 4,07 proc. – 2014 m.

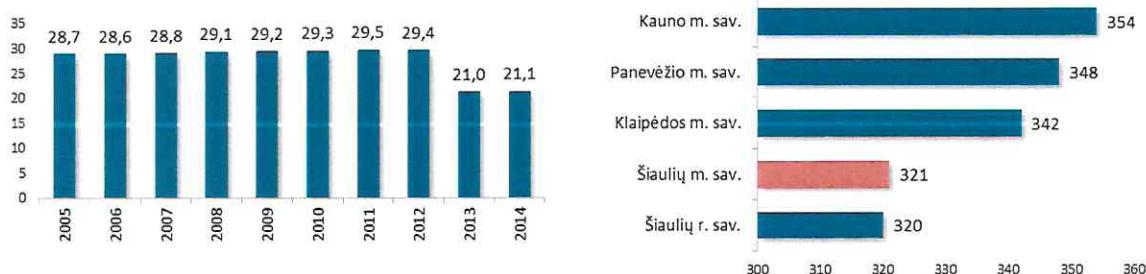
5.2. Senatvė

2015 m. Šiaulių m. gyveno 22,2 proc. pensinio amžiaus gyventojų. Senatvės pensijų gavėjų skaičius per 2005-2012 m. svyravo intervale nuo 28,6 tūkst. asmenų iki 29,5 tūkst. asmenų. 2013 m. senatvės pensijų gavėjų skaičius sumažėjo iki 21 tūkst. asmenų ir išliko iki 2014 m. toks pat. 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje tūkstančiui darbingo amžiaus gyventojų tenka išlaikyti 321 senatvės pensininką, t.y. mažiausias skaičius lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis (Kauno m. sav. – 354, Panevėžio m. sav. – 348, Klaipėdos m. sav. -342.) bei mažiau nei šalies vidurkis (324 pensininkai).

Paveikslas 36. Valstybinio socialinio draudimo senatvės pensijų gavėjai

Vidutinis metinis gavėjų skaičius Šiaulių m. sav., tūkst.

Valstybinio socialinio draudimo senatvės pensijas gaunančių asmenų skaičius, tenkantis 1 tūkst. darbingo amžiaus gyventojų (2014)



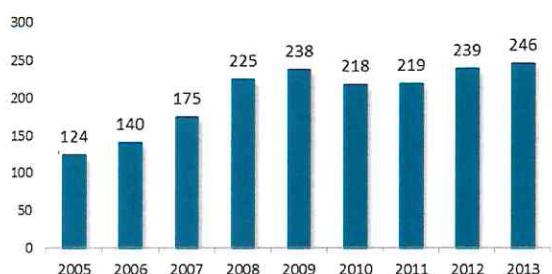
Šaltinis. Statistikos departamentas

Šiaulių m. vidutinė senatvės pensija 2013 m. siekė 246 Eur/mėn. Nuo 2005 m. iki 2009 m. vidutinis pensijos dydis nuolatos augo. 2009 m. vidutinė pensija savivaldybėje sudarė 238 Eur/mėn. Vidutinis pensijos dydis 2009-2010 m. sumažėjo 8,4 proc., tačiau po šalį ištikusios ekonominės krizės laikotarpio nuo 2012 m. grijo į 2009 m. lygi. Lyginant su kitomis miestų savivaldybės didžiausią senatvės pensiją skiria Kauno m. savivaldybė (256 Eur/mėn.), mažiausią – Šiaulių m. savivaldybė (246 Eur/mėn.). Latvijos vidutinė pensija 2013 m. buvo 266,26 Eur/mėn.

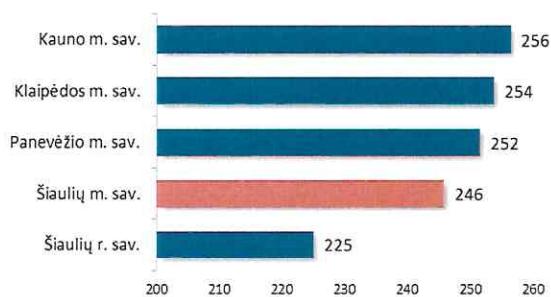
Paveikslas 37. Valstybinio socialinio draudimo senatvės pensijos, Eur

Šiaulių m. sav.

Palyginimas su kitomis savivaldybėmis (2013)



Šaltinis. Statistikos departamentas

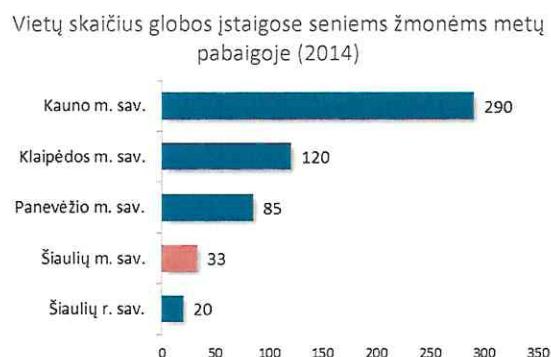


Remiantis Statistikos departamento duomenimis Šiaulių m. veikia 1 globos įstaiga seniems žmonėms, kuri turi 33 vietas. Šioje įstaigoje yra teikiamos ilgalaikės socialinės globos paslaugos pagyvenusiems ir neigaliems asmenimis, turintiems fizinę negalią. Įstaigos tikslas – užtikrinti ilgalaikę globą, sveikatos priežiūrą ir saugią aplinką senyvo amžiaus asmeniui ir asmeniui su negalia, kuriam priskirta ilgalaikė globa. Taip pat yra teikiama ir laikinoji socialinė globa, t.y. visuma paslaugų, kuriomis nesavarankiškam asmeniui teikiama kompleksinė specialistų priežiūros reikalaujanti pagalba.

Paveikslas 38. Globos įstaigos senyvo amžiaus asmenims



Šaltinis. Statistikos departamentas



2014 m. šioje įstaigoje paslaugos buvo teikiamos 31 asmeniui. Lyginant su 2012 m. gyventojų skaičius šioje įstaigose atitiko planinių vietų skaičių. Didžiausius senyvo amžiaus asmenų globos pajėgumus turi Kauno m. savivaldybė, t.y. 2014 m. planinių vietų skaičius buvo 290, o apgyvendinta 258. Tuo tarpu Klaipėdos m. savivaldybė (120) ir Panevėžio m. savivaldybė (85) 2014 m. atitiko vietų ir gyventojų skaičių. Remiantis šalies duomenis apie vietų skaičių įstaigose, kurios pasirūpina senyvo amžiaus žmonėmis, ir jose gyventojų skaičiumi, nustatyta, kad 2014 m. vietų skaičius (5158) buvo didesnis nei gyventojų (4829).

5.3. Negalia

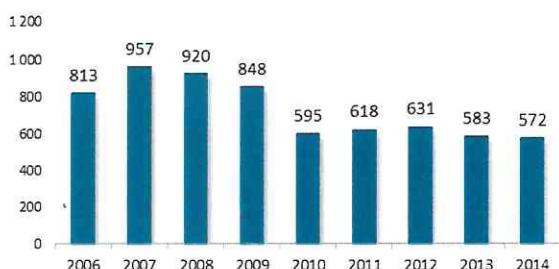
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenimis 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje buvo 649 pirmą kartą pripažinti neigaliais asmenys. Pirmą kartą pripažintų neigaliais skaičius per 2007-2014 m. sumažėjo 37,5 proc. Pirmą kartą pripažintų neigaliais skaičiuje suaugusieji sudaro – 88 proc. (572 asmenys), vaikai – 12 proc. (77 vaikai). Per 2007-2014 m. laikotarpį pirmą kartą pripažintų neigalių suaugusiuų skaičius sumažėjo 40 proc., neigalių vaikų skaičius – 5 proc.

Paveikslas 39. Asmenų, pirmą kartą pripažintų neigaliaisiais, skaičius Šiaulių m. sav.

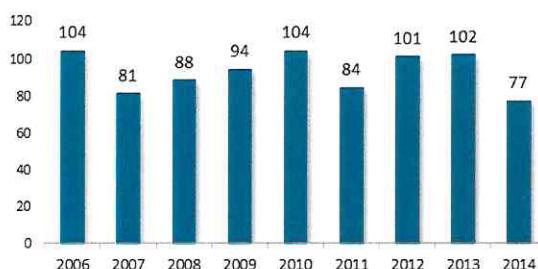
Darbingo amžiaus asmenys

Vaikai



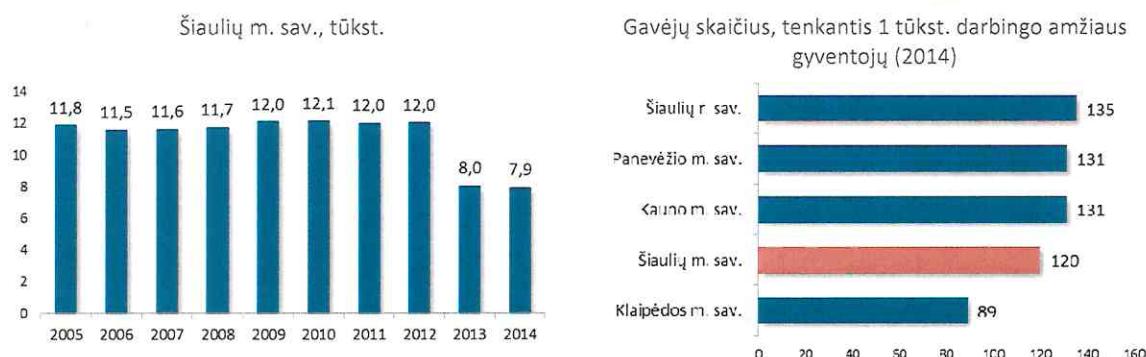


Šaltinis. Statistikos departamentas



Invalidumo pensijas Šiaulių m. savivaldybėje 2014 m. gavo 7883 asmenys (t.y. 32 proc. mažiau nei 2007 m.). Palyginimui išskaičiavus, kiek nejgalių asmenų tenka tūkstančiui darbingo amžiaus gyventojų miestų savivaldybėse 2014 m., išryškėja, kad Klaipėdos m. savivaldybėje nejgalių skaičius yra vienas mažiausiu (89 invalidumo pensijos gavėjai 1 tūkst. darbingo amžiaus gyventojų). 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje tūkstančiui darbingo amžiaus gyventojų teko 120 negalūs asmenys, didesnė reikšmė buvo Kauno m. ir Panevėžio m. savivaldybėje (131). Šalies vidurkis siekė 114 negalūs asmenys tenkantys tūkstančiui darbingo amžiaus gyventojų.

Paveikslas 40. Valstybinio socialinio draudimo netekto darbingumo (invalidumo) pensijų gavėjai



Šaltinis. Statistikos departamentas

Šiaulių m. veikia šios įstaigos, teikiančios socialines paslaugas įvairioms klientų grupėms tame tarpe nejgaliems asmenims:

- Šiaulių miesto savivaldybės socialinių paslaugų centras, kuriame yra atskiros tarnybos – pagalbos namuose tarnyba, dienos socialinės globos ir slaugos asmens namuose tarnyba, dienos užimtumo tarnyba, paramos šeimai tarnyba, laikino apnakvindinimo tarnyba, darbo su socialinės rizikos šeimomis tarnyba bei organizuojamas aprūpinimas kompensacine technika ir būsto bei aplinkos pritaikymas nejgaliesiems;
- Šiaulių miesto savivaldybės Globos namai, kurių padalinys – dienos socialinės globos centras „Goda“, kuriame yra teikiamas socialinės paslaugos asmenims su proto negalia. Nejgaliesiems teikiama kompleksinė, nuolatinė specialistų priežiūros reikalaujanti pagalba dienos metu, organizuojamas klientų maitinimas, dienos užimtumas ir laisvalaikis, palaikomi ir ugdomi kasdieninio gyvenimo ir darbo įgūdžiai, teikiamas kitos būtinės ir papildomos paslaugos (pailgintos dienos, transporto ir t.t.), sudaromos sąlygos nejgaliesiems sėkmingesi integruioti į visuomenę ir gerinti savo gyvenimo kokybę, ir Savarankiško gyvenimo namai, skirti asmenims su fizine bei psichine negalia bei senyvo amžiaus asmenims, kuriems tik iš dalies reikalinga specialistų pagalba;
- Šiaulių miesto savivaldybės vaikų globos namai, skirti teikti laikiną ir nuolatinę globą tėvų globos netekusiems vaikams;
- Šiaulių vaikų globos namai „Šaltinis“, skirti nejgaliems vaikams, netekusiems tėvų globos;

- Dienos socialinės globos skyrius Šiaulių miesto specialiojo ugdymo centre, skirtas asmenims su kompleksine negalia;
- Socialinės globos skyrius VšĮ Respublikinės Šiaulių ligoninės Psichiatrijos klinikoje, kuriame teikiamos trumpalaikės socialinės globos paslaugos asmenims su psichine negalia;
- Šiaulių miesto savivaldybės Kūdikių namai, kur teikiamas laikinos arba nuolatinės globos paslaugos tėvų globos netekusiems vaikams;
- Dienos stacionarai Psichikos sveikatos centruose, skirti asmenims su psichine negalia.

Šiaulių m. dienos centre socialines paslaugas gavusių asmenų su negalia skaičius 2014 m. buvo 85, t.y. 28,5 proc. mažiau nei 2011 m. (119 asmenys). Didžiausias vaikų skaičius buvo užfiksotas 2008 m. ir siekė 129 vaikus su negalia.

Lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis didžiausią vaikų su negalia skaičių dienos centruose 2014 m. turėjo Panevėžio m. (114) ir Klaipėdos m. (132) savivaldybės. Kauno m. savivaldybėje buvo tik 18 vaikų su negalia. Pagal šalies vidurkį 2014 m. dienos centruose lankėsi 2383 vaikų su negalia.

Savivaldybės administracija, vykdyma neigaliųjų integracijos į visuomenę programas, vykdo šias veiklas: būsto (aplinkos) pritaikymo programą neigaliams, senyvo amžiaus asmenims nustato specialiuosius poreikius bei išduoda neigaliojo pažymėjimus, suteikiančius neigaliems galimybę naudotis nustatytomis socialinėmis garantijomis bei lengvatomis, užtikrina transporto organizavimą asmenims, kurie dėl judėjimo problemų negali naudotis visuomeniniu ar individualiu transportu, užtikrina neigaliųjų interesų atstovavimą teismuose, teikia informaciją apie paramą bei socialines paslaugas mieste; administruoja socialinių paslaugų teikimą mieste bei Socialinės reabilitacijos paslaugų neigaliams bendruomenėje projektus, kuriuos įgyvendina Nevyriausybinės organizacijos.

Taip pat Savivaldybė suteikia teisę būti aprūpintiems techninės pagalbos priemonėmis. Įsigyti techninės pagalbos priemones turi teisę:

- asmenys, kuriems nustatytais darbingumo lygis arba specialiųjų poreikių lygis;
- asmenys, sukačė senatvės pensijos amžių;
- asmenys po ūmių traumų ar sužeidimu su akivaizdžiais neigalumo požymiais, esantys sveikatos priežiūros stacionarioje įstaigoje arba medicininės reabilitacijos įstaigoje bei ambulatorinio gydymo ir reabilitacijos laikotarpiu.

Remiantis Šiaulių m. savivaldybės Socialinės paramos skyriaus duomenimis 2012 m. techninės pagalbos priemonių neigaliams buvo išduota už 86, 3 tūkst. Eur ir šiomis priemonėmis aprūpinti 822 asmenys. Iki 2014 m. aprūpintų asmenų skaičius padidėjo 28 proc. (iki 1053 asmenys), o techninės pagalbos priemonių vertė siekė 98 tūkst. Eur.

5.4. Šeima ir vaikai

Socialinės rizikos šeima – šeima, kurioje auga vaikas(-ai) iki 18 m. amžiaus ir kurioje bent vienas iš tėvų piktnaudžiauja alkoholiu, narkotinėmis, psichotropinėmis ar toksinėmis medžiagomis, yra priklausomas nuo azartinių lošimų, dėl socialinių įgūdžių stokos nemoka ar negali tinkamai prižiūrėti vaikų, naudoja prieš juos psichologinę, fizinę ar seksualinę prievertą, gaunamą valstybės paramą panaudoja ne šeimos interesams ir todėl iškyla pavojus vaiko(-ų) fiziniam, protiniam, dvasiniam, doroviniam vystymuisi bei saugumui. Socialinės rizikos šeimai priskiriama ir šeima, kurios vaikui (asm.) įstatymu nustatyta tvarka yra nustatyta laikinoji globa (rūpyba).

Šiaulių mieste 2014 m. buvo užregistruotos 210 socialinės rizikos šeimų, jose augo 292 vaikai. Socialinės rizikos šeimų statistika rodo, kad situacija mieste kasmet blogėjo – per 2007-2014 m. socialinės rizikos šeimų skaičius padidėjo daugiau nei dvigubai (nuo 99 iki 210), o tokiose šeimose augančių vaikų skaičius išaugo trečdaliu (nuo 214 iki 292). Situacijos tarp miestų

savivaldybių palyginimui naudojant santykinį rodiklį, parodantį, kiek tiriamų šeimų/vaikų tenka tūkstančiui gyventojų, išryškėja, kad Šiaulių mieste socialinės rizikos šeimose augančių vaikų skaičius – 2,8 vaikai/1000 gyv. – yra panašus kaip ir Klaipėdos m. savivaldybėje (2,9 vaikai/1000 gyv.). Mažiausias socialinės rizikos šeimose augančių vaikų skaičius tūkstančiui gyventojų yra Kauno m. savivaldybėje (2,1 vaikas/1000 gyv.). Pažymétina, kad rajonuose santykinis rizikingose šeimose augančių vaikų skaičius yra didesnis (Šiaulių r. sav. 8,4 vaikai/1000 gyv.) nei miestų savivaldybėse.

Paveikslas 41. Vaikų skaičius socialinės rizikos šeimose metų pabaigoje



2016 m. sausio mėn. duomenimis Šiaulių m. buvo 284 socialinės rizikos grupėi priskiriamos šeimos, iš jų net 222 – socialinių įgūdžių stokojančios šeimos, 59 šeimos gavo socialines pašalpas, 99 šeimose buvo piktnaudžiaujama alkoholiu, 15 – buvo vartojamos narkotinės ir psichotropinės medžiagos, 32 šeimos, kuriose suaugę šeimos asmenys turi psichikos negalią. Socialinės rizikos grupės šeimose augo 408 vaikai, 96 vaikams buvo nustatyta laikinoji globa. Socialinės rizikos grupėje buvo 84 asmenys, vieni auginantys vaikus.

Lentelė 10. Socialinės rizikos šeimos Šiaulių m.

Rodiklis // Metai	2016
Socialinės rizikos šeimų skaičius	284
Socialinės rizikos šeimose augančių vaikų skaičius	408
Vaikų, kuriems nustatyta laikinoji globa, skaičius	96
Socialines pašalpas gaunančių šeimų skaičius	59
Šeimų, kuriose yra piktnaudžiaujama alkoholiu, skaičius	99
Suaugusių socialinės rizikos šeimos narių, kurie yra buvę veikų globos namų auklėtiniai, skaičius	25
Šeimų skaičius, kuriose vartojamos narkotinės ir psichotropinės medžiagos	15
Šeimų, kurios stokoja socialinių įgūdžių, skaičius	222
Šeimų, kuriose suaugę šeimos nariai turi psichikos negalią, skaičius	32
Vienišų mamų/tėvių skaičius	84

2014 m. savivaldybėje buvo 210 globojamų vaikų. Per metus naujai nustatyta globa buvo 61 vaikui. Lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis Šiaulių m. buvo panašus skaičius globojamų

vaikų kaip ir Klaipėdos m. savivaldybėje (221 vaikas). Tuo tarpu Kauno m. savivaldybėje globojamų vaikų skaičius buvo dvigubai didesnis ir siekė 422 vaikus. Lyginant su 2007 m. duomenis naujai nustatytos globos vaikų skaičius išaugo beveik dvigubai, t.y. 2007 m. – 38 vaikai, o 2014 m. – 61 vaikas. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Valstybės vaiko teisių apsaugos ir jvaikinimo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenimis, skaičiuojant vaikų skaičių per laikotarpį aritmetinis sumavimas netaikomas, nes vienam vaikui globa (rūpyba) gali būti nustatyta kelis kartus, todėl naujai globojamų vaikų skaičius santykinių gali išaugti.

Pagal šeimose globojamų vaikų skaičių tenkantį tūkstančiui gyventojų Šiaulių m. savivaldybė siekė 2 globojamus vaikus tūkstančiui gyventojų, t.y. panašiai kaip šalies vidurkis (1,9 vaikas). Kaip ir buvome pažymėję anksčiau rajonuose globojamų vaikų skaičius yra didesnis (Šiaulių r. sav. 2,6 globojami vaikai/1000 gyv.) nei miestų savivaldybėse.

Paveikslas 42. Šeimose globojamų (rūpinamų) vaikų skaičius, metų pabaigoje



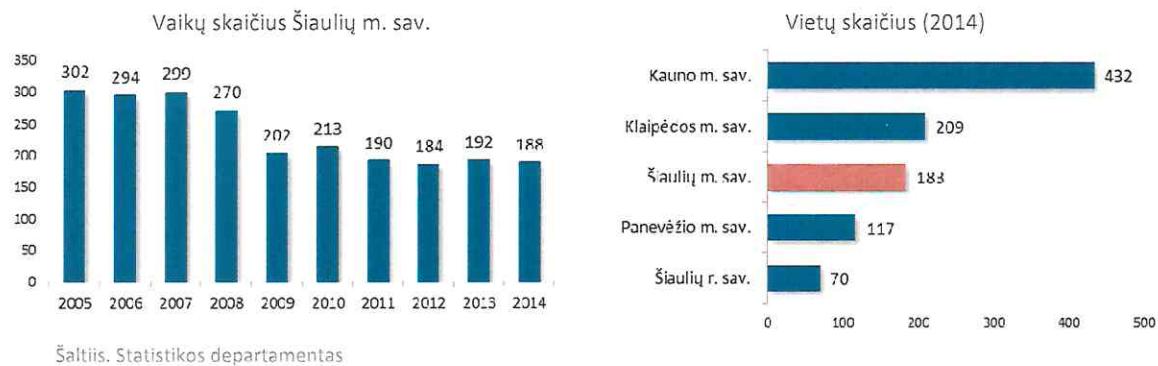
Pagrindinė vaikų globos (rūpybos) nustatymo priežastis – tėvų nusišalinimas nuo vaikų auginimo, išlaikymo, priežiūros – dažniausiai tėvams išvykus į užsienį.

Savivaldybėje veikia trys vaikų globos įstaigos, kuriose yra 183 planinės vietas. 2014 m. vaikų globos namuose gyveno 188 vaikai, t.y. 3 proc. daugiau vaikų nei planinių vietų.

Panevėžio m. savivaldybėje globos gyvenamų vaikų skaičius viršijo net 9 proc. esamų vietų skaičiaus vaikų globos įstaigose. Visose kitose analizuojamose savivaldybėse (taip pat ir šalyje (93 proc.)) vaikų skaičius nesiekė vietų skaičiaus, t.y. Kauno m. (97 proc.), Klaipėdos m. (80 proc.), Vilniaus m. (92 proc.).

Pagal teisés aktų, reglamentuojančių vaikų socialinę globą įstaigose, reikalavimus vaikų skaičius globos namuose palaipsniui turėtų sumažėti, Šiaulių m. savivaldybėje globojamų vaikų skaičius globos įstaigoje per 2007-2014 m. sumažėjo nuo 299 iki 188 vaikų (38 proc.).

Paveikslas 43. Vaikai vaikų globos įstaigose metų pabaigoje



Šiaulių m. savivaldybėje 2014 m. buvo užregistruotos 4 šeimynos, kurios globojo 32 vaikus. Lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis Kauno m. situacija buvo tokia pati kaip ir Šiauliuose, tačiau Panevėžio m. ir Klaipėdos m. savivaldybėse šeimynų globiančių vaikus neužregistruota.

Analizuojant vidutinį globotinių skaičių, tenkantį vienai šeimynai, nustatyta, kad 2014 m. Šiaulių m. buvo 8 vaikai, tenkantys vienai šeimynai, t.y. atitiktis šalies vidurkiui – 8,7 vaikai/šeimynai. Šiaulių r. savivaldybėje šis skaičius buvo žymiai didesnis, t.y. 13 vaikų/šeimynai.

Lentelė 11. Socialinės rizikos šeimų/asmenų ir socialinių įgūdžių stokojančių šeimų daugėja.

	2012 m.	2013 m.	2014 m.	2015 m. (iki 2015-12-01)
Socialinės rizikos šeimų	187	218	209	233
Jose vaikų	231	298	289	308

Lentelė 12. Socialinės rizikos šeimose 2015 m. augo 308 vaikai iš kurių:

nuo 0 iki 3 metų	53 vaikai
nuo 4 iki 6 metų	59 vaikai
nuo 7 iki 9 metų	57 vaikai
nuo 10 iki 14 metų	87 vaikai
nuo 15 iki 18 metų	52 vaikai

5.5. Būstas

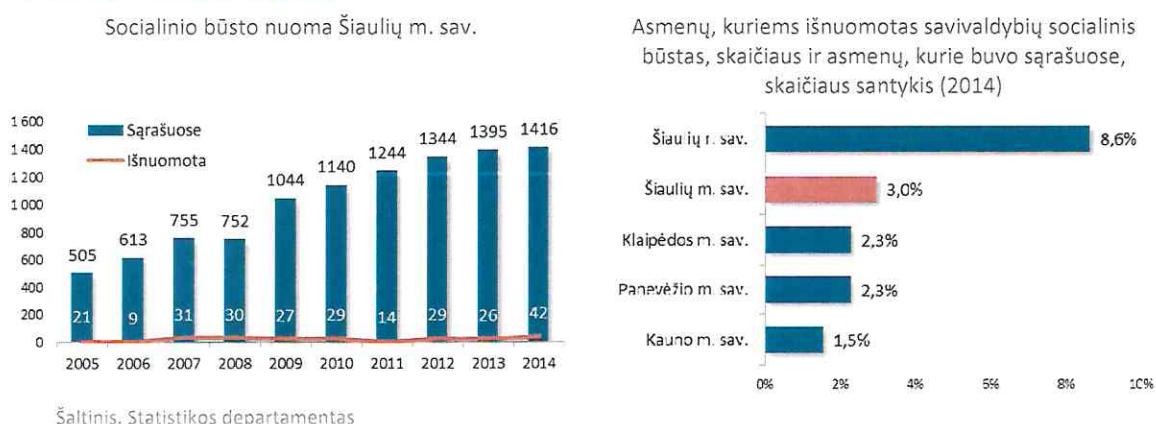
Socialinis būstas – mažas pajamas gaunančioms ir mažai turto turinčioms šeimoms ar asmenims nekomerciniu pagrindu pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą nuomas mokesčio apskaičiavimo tvarką nuomojamas savivaldybės būstas. Pagal Valstybės paramos būstui įsigyti ar išsinuomoti įstatymo nustatytais sąlygas prie socialinio būsto kategorijos nepriskiriamos tarnybinės gyvenamosios patalpos, bendrabučiai, nakvynės namai, gydymo ar globos (rūpybos) įstaigos gyvenamosios patalpos.

Šiaulių mieste socialinio būsto poreikis kasmet auga: 2005 m. sarašuose socialiniam būstui nuomoti buvo įrašytos 505 šeimos (1217 šeimų nariai), iki 2014 m. šis skaičius išaugo beveik 3



kartus – iki 1416 šeimų (2759 šeimų nariai). 2014 m. šeimų pasiskirstymas pagal tipą: 37 proc. jaunos šeimos, 11 proc. neįgalūs asmenys (šeimos), 31 proc. jtraukti į bendrają sąrašą, 13 proc. šeimos, auginančios tris ar daugiau vaikų, 7 proc. našlaičiai ir likę be tėvų globos asmenys. Stebimas ženklus atotrūkis tarp poreikio ir socialinio būsto pasiūlos – kaip rodo 2005-2014 m. statistika, per metus savivaldybės būsto patalpos išnuomojamos 9-42 šeimų: mažiausias išnuomojamų būsto patalpų skaičius užfiksuotas 2006 m., didžiausias 2014 m. – 42 ir 21 gyvenamoji patalpa bendrabutuje. Lyginant su 2013 m. duomenimis (26 išnuomotos būsto patalpos) 2014 m. buvo beveik dvigubai daugiau išnuomota būsto patalpu. Šiaulių miesto savivaldybės socialinio būsto fondui plėtoti 2014 metais buvo skirta 360 tūkst. Eur iš valstybės biudžeto. Parengtas butų pirkimo ekonominis ir socialinis pagrindimas, įvykdinta pirkimo procedūra, lėšos įsisavintos ir įsigytas 13 butų.

Paveikslas 44. Socialinis būstas



Šaltinis. Statistikos departamentas

Tarp miestų savivaldybių 2014 m. didžiausia dalis išnuomoto socialinio būsto (asmenų, kuriems išnuomotas savivaldybių socialinis būstas, skaičiaus ir asmenų, kurie buvo sarašuose, skaičiaus santykis) yra Šiaulių m. savivaldybėje (3 proc.), o Šiaulių r. savivaldybėje – 8,6 proc. Kai tuo tarpu šalies vidurkis siekė 3,6 proc.

LR Valstybė vykdo pagalbą gyventojams būstui įsigyti, t.y. Valstybės remiamas būsto kreditas – banko ar kitos kredito įstaigos pagal kreditavimo sutartį fiziniams asmenims, turintiems teisę į valstybės paramą, skolinami pinigai būstui įsigyti.

Pagal Valstybės paramos būstui įsigyti ar išsinuomoti įstatymą, 20 proc. subsidija būsto kredito daliai apmokėti suteikiama pilnamečiams našlaičiams iki 35 metų amžiaus, šeimoms, auginančioms tris ar daugiau vaikų (jvaikių), asmenims, pripažintiems nedarbingais ar iš dalies darbingais, arba šeimoms, kuriose yra asmuo, kuriam nustatyta neįgalumas. 10 proc. subsidiją kredito daliai padengti gauna jaunos šeimos, auginančios vieną ar daugiau vaikų (jvaikių), ir šeimos, kuriose viena iš tėvų yra miręs.

Analizuojant Statistikos departamento duomenis, nustatyta, kad daugiausia suteikta subsidijų (ypatingai 10 proc.) buvo per 2005 m. (22 subsidijos) ir 2008 m. (13 subsidijų) laikotarpį. 2009 m. į šalį atėjusi ekonominė krizė paveikė būsto kreditų išdavimą ir paėmimą, dėl to 2010 m. nesuteikta nei viena subsidija. 2014 m. suteiktos tik dvi 10 proc. subsidijos., t.y. 3,2 tūkst. Eur.

Lentelė 13. Asmenys ir šeimos, gavę valstybės remiamus būsto kreditus Šiaulių m. sav.

		2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Asmenims (šeimoms) suteikta subsidijų asmenys	Suteikta 10% subsidijų*	22	22	14	13	-	-	3	3	2	2
	Suteikta 20% subsidijų	1	5	7	4	2	-	2	1	1	-
Suteikta subsidijų	Suteikta 10% subsidijų	45,2	51,8	53,6	53,6	-	-	6,4	6,4	5,5	3,2



tūkst. EUR	Suteikta 20% subsidijų	5,5	36,1	58,5	35,7	5,6	-	6,3	5,1	3,2	-
Asmenys (šeimoms), gavę valstybės remiamus būsto kreditus asmenys	47	34	26	25	3	-	5	6	5	6	
Gauta valstybės remiamo būsto kredito suma tūkst. EUR	799	948,1	1125,6	952	48,1	-	95,7	136,8	88,6	111,4	

Šaltinis. Statistikos departamentas; * 20 proc. subsidija būsto kredito daliai apmokėti suteikiama pilnamečiams našlaičiams iki 35 metų amžiaus, šeimoms, auginančioms tris ar daugiau vaikų (jvaikių), asmenims, pripažintiems nedarbingais ar iš dalies darbingais, arba šeimoms, kuriose yra asmuo, kuriam nustatytas neįgalumas. 10 proc. subsidiją kredito daliai padengti gauna jaunos šeimos, auginančios vieną ar daugiau vaikų (jvaikių), ir šeimoms, kuriose vienas iš tėvų yra mireš.

5.6. Piniginė socialinė parama

Nepasiturinčioms šeimoms yra skiriama piniginė socialinė parama – socialinė pašalpa ir būsto šildymo išlaidų, geriamojo vandens išlaidų ir karšto vandens išlaidų kompensacijos. Pašalpa skiriama šeimai, kurios pajamos, tenkančios vienam šeimos nariui, yra mažesnės už valstybės remiamas pajamas (102 Eur). Piniginė socialinė parama skiriama, jeigu šeima ar vienas gyvenantis asmuo atitinka paramos teikimo sąlygas. Pašalpa skiriama 3 mėnesiams ir sudaro 100 proc. skirtumo tarp valstybės remiamų pajamų šeimai ir vidutinių šeimos pajamų per mėnesį. Socialinės pašalpos gavėjų šeimos, auginančios ikimokyklinę ištaigą lankančius vaikus, yra atleidžiamos nuo mokėjimo už darželį, šeimos sudėtyje esantys pilnamečiai vaikai studentai (iki 24 metų amžiaus) turi teisę į socialinę stipendiją. Šiaulių m. savivaldybėje piniginės socialinės paramos gavėjai pasitelkiami visuomenei naudingai veiklai atlikti.

2014 m. pabaigoje Šiaulių m. socialinę pašalpą gavo 3113 asmenys, jiems išmokėta 162189 Eur (gruodžio mén.). 2014 metais socialinės pašalpos gavėjų skaičius buvo 3684 asmenys, 2014 metais socialinei pašalpai išmokėta 2 441,1 tūkst. Eur. Nagrinėjamu laikotarpiu socialinės pašalpos gavėjų skaičius mieste kasmet keitėsi (tai atspindi žemiau pateiktoje lentelėje):

Lentelė 14. Asmenys, gavę socialinę pašalpą Šiaulių m. sav.

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Gavėjų skaičius	1154	738	666	668	2003	5990	6846	6431	5103
Išlaidos (tūkst. eur)	296,6	223,2	237,0	335,2	1314,2	4484,0	5025,8	4841,8	3826,4

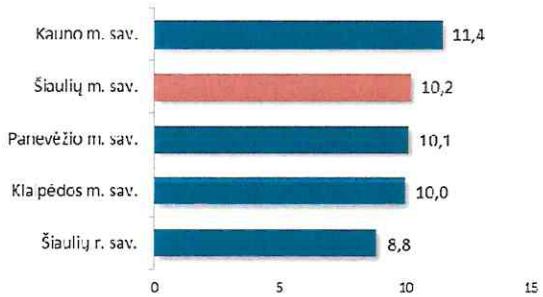
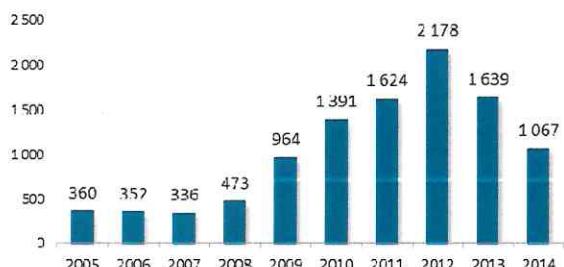
Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybė.

Nepasiturinčioms šeimoms kompensuojamos ir būsto šildymo išlaidos ir išlaidos šaltam ir karštam vandeniu. 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje išlaidos būsto ir vandens išlaidų kompensacijoms siekė 1076 tūkst. Eur, t.y. beveik 2 kartus mažiau nei 2012 m. Išlaidos, tenkančios vienam gyventojui šalyje yra panaši kaip ir visose miestų savivaldybėse, t.y. panašiai išlaikomas šalies vidurkis 1076 Eur/gyventojui.

Paveikslas 45. Išlaidos kompensacijoms už būsto šildymą ir išlaidas vandeniu

Šiaulių m. sav., tūkst. Eur

Išlaidos, tenkančios vienam gyventojui, Eur (2014)

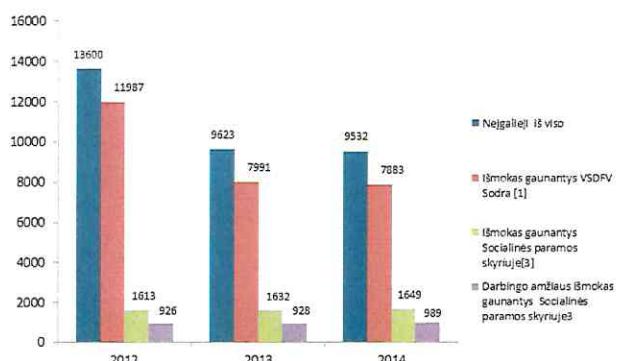


Šaltinis. Statistikos departamentas

Pašalpos, susijusios su skirtingomis socialinėmis grupėmis. Nuo 2012 m. Šiaulių m. neįgaliųjų skaičius sumažėjo 30 proc. (2012 m. buvo 13,6 tūkst. neigaliųjų, 2014 m. – 9,5 tūkst.). 2012 m. iš Valstybinio socialinio draudimo fondo išmokas¹³ gavo 88 proc. neigaliųjų (11,9 tūkst. asmenų), išmokas Socialinės paramos skyriuje¹⁴ gavo 12 proc. neigaliųjų (1,6 tūkst. asmenų). 2014 m. išmokas iš Valstybinio socialinio draudimo fondo gaunančių neigaliųjų dalis sumažėjo iki 83 proc. (7,8 tūkst. asmenų). Tuo tarpu, iš Socialinės paramos skyriaus išmokas gavusių neigaliųjų dalis 2014 m. padidėjo iki 17 proc. (1,6 tūkst. asmenų). Iš jų net 60 proc. sudarė darbingo amžiaus asmenys.

Paveikslas 46. Neigaliųjų ir išmokas gaunantį skaičius

Neigaliųjų skaičius ir išmokas gaunantys neigalieji Šiaulių m.



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

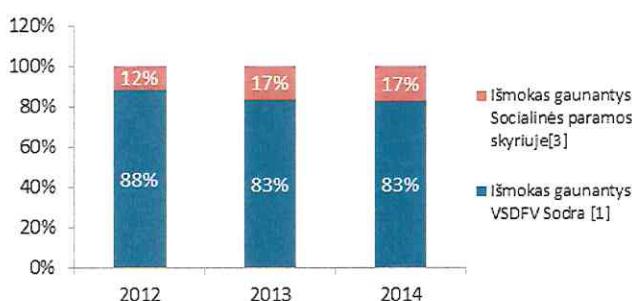
Paveikslas 47. Neigaliųjų gaunamos išmokos

Neigaliųjų gaunamų išmokų pasiskirstymas Šiaulių m., proc..

Darbingo amžiaus neigaliųjų, išmokas gaunantį Socialinės paramos skyriuje, dalis, proc.

¹³ Duomenys paimti iš www.stat.gov.lt Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

¹⁴ Informacinių sistemos Parama duomenys



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

2015 m. Šiaulių m. iš jkalinimo įstaigų grjžo 19 asmenų, kuriems reikalingos tam tikros socialinės paslaugos. (2014 m. – 18). Iš vaikų globos namų išėjo 12 pilnametystės sulaukusių asmenų (2014 m. – 11). Nedirbančių darbingo amžiaus asmenų, prižiūrinčių/slaugančių savo artimuosius buvo 130 (2014 m. – 131).

Paveikslas 48. Socialinės rizikos asmenys

Grjžę iš jkalinimo įstaigų, kuriems reikalingos tam tikros socialinės paslaugos

Iš vaikų globos namų išeinančių pilnametystės sulaukusių asmenų skaičius



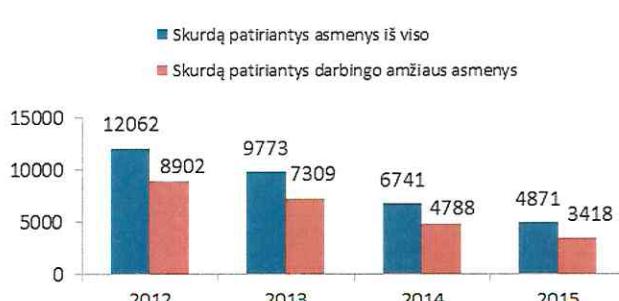
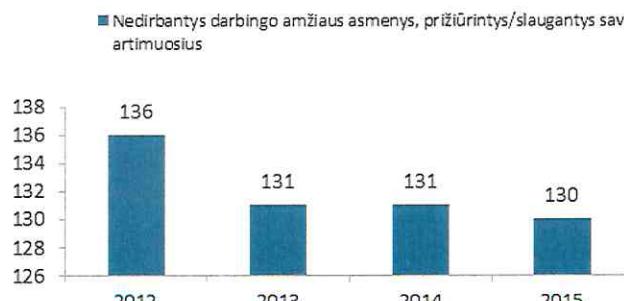
Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

2015 m. Šiaulių m. buvo 4,8 tūkst. patiriančių skurdą asmenų. Šios socialinės rizikos grupės asmenų skaičius palyginus su 2012 m. sumažėjo 60 proc. Net 70 proc. iš visų skurdą patiriančių asmenų sudarė darbingo amžiaus asmenys (3,4 tūkst. asmenų). Ir nors skurdą patiriančių darbingo amžiaus asmenų skaičius 2012-2015 m. mažėjo, tačiau ši asmenų grupė sudarė didžiąją dalį visų skurdą patiriančių asmenų.

Paveikslas 49. Socialinės rizikos grupės

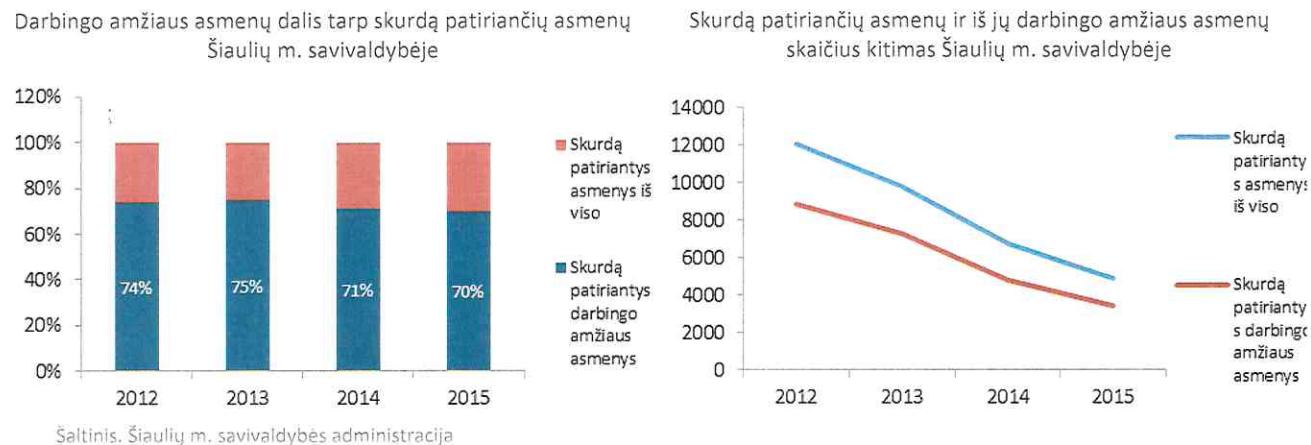
Nedirbantys darbingo amžiaus asmenys, prižiūrintys/slaugantys savo artimuosius Šiaulių m. savivaldybėje

Skurdą patiriančių asmenų ir iš jų darbingo amžiaus asmenų skaičius Šiaulių m. savivaldybėje



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

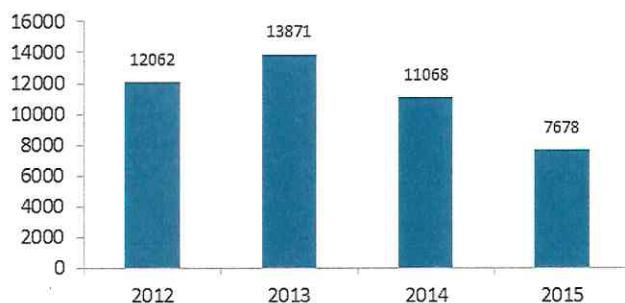
Paveikslas 50. Skurdą patiriantys asmenys



Kompensacijas už komunalines paslaugas gaunančių asmenų skaičius Šiaulių m. nuo 2013 m. sumažėjo 45 proc. 2013 m. buvo 13,8 tūkst. asmenys gaunantys kompensacijas už komunalines paslaugas, 2015 m. tokį asmenų buvo 7,6 tūkst.

Paveikslas 51. Kompensacijos už komunalines paslaugas

Kompensacijos už komunalines paslaugas gaunančių asmenų skaičius Šiaulių m. savivaldybėje



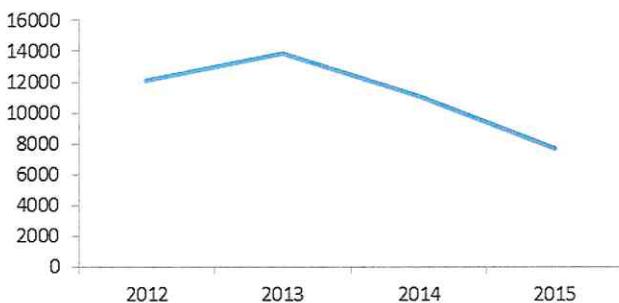
Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

Pašalpas gaunančių asmenų skaičius¹⁵ Šiaulių m. nuo 2012 m. sumažėjo daugiau nei du kartus. 2012 m. buvo 12 tūkst. asmenų, gaunančių socialines pašalpas, 2015 m. – 4,8 tūkst. Nuo 2012 m. mažėjo išmokas vaikams gaunančių asmenų skaičius. 2012 m. tokį asmenų buvo 5,9 tūkst., 2015 m. – 4,6 tūkst. Taip pat sumažėjo ir socialinę paramą mokiniamas gaunančių asmenų skaičius nuo 5 tūkst. asmenų 2012 m. iki 2,9 tūkst. – 2015 m. Tarp pašalpas gaunančių asmenų augo tik šalpos išmokas gaunančių asmenų skaičius nuo 5,1 tūkst. asmenų 2012 m. iki 5,5 tūkst. – 2015 m.

Paveikslas 52. Pašalpas gaunantys asmenys

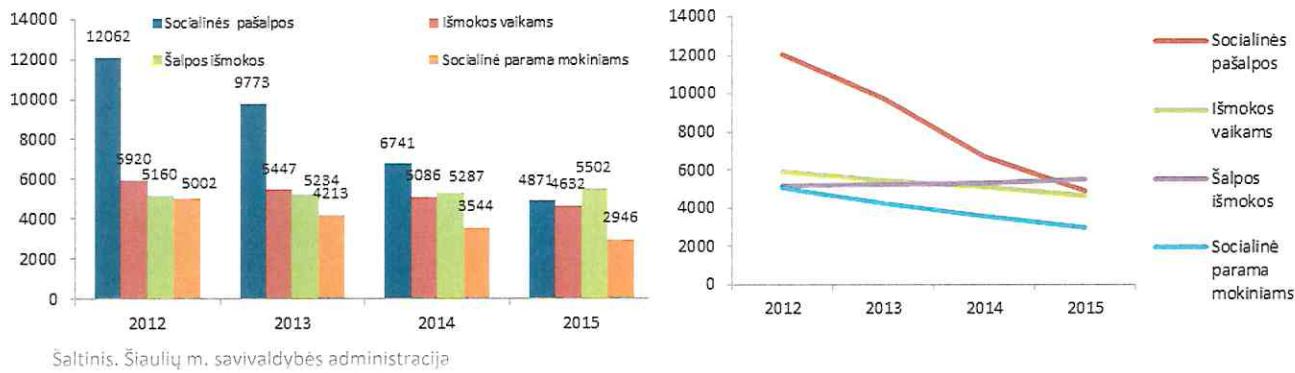
Pašalpas gaunančių asmenų skaičius Šiaulių m. savivaldybėje

Kompensacijos už komunalines paslaugas gaunančių asmenų skaičiaus pokytis Šiaulių m. savivaldybėje



¹⁵ Informacinių sistemų Parama ir SPIS duomenys

Pašalpas gaunančių asmenų skaičiaus pokytis Šiaulių m. savivaldybėje



Vaikų globos namuose augančių vaikų skaičius (13-18 m.) Šiaulių m. sumažėjo nuo 38 asmenų 2012 m. iki 24 asmenų 2014 m. Smurtą artimoje aplinkoje patiriančių asmenų skaičius Šiaulių m. 2012-2015 m. svyraovo: 2013 m. buvo 29 asmenys patyrę smurtą artimoje aplinkoje, 2014 m. – 6 asmenys, 2015 m. – 13.

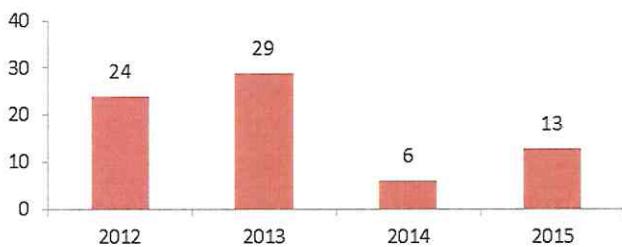
Paveikslas 53. Rizikos grupės

Vaikų namuose augančių vaikų skaičius (13-18 m.) Šiaulių m. savivaldybėje



Smurtą artimoje aplinkoje patiriantys asmenys Šiaulių m. savivaldybėje

■ Smurtą artimoje aplinkoje patiriantys asmenys

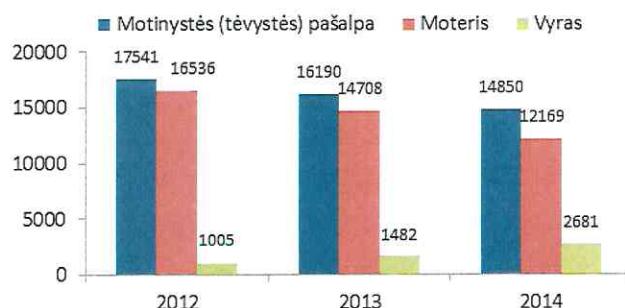


Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

Motinystė/ tévystė. Gaunantį motinystės, tévystės ir motinystės (tévystės) pašalpas skaičius nuo 2012 m. Šiaulių m. mažėjo. 2012 m. buvo 17,5 tūkst. asmenys, gaunantys motinystės, tévystės ir motinystės (tévystės) pašalpas, 2014 m. gaunantį šias pašalpas asmenų sumažėjo 15 proc. – iki 14,8 tūkst. asmenų. Vertinant pagal lytį, moterų, gaunantį šias pašalpas, skaičius mažėjo nuo 16,5 tūkst. asmenų 2012 m. iki 12,1 tūkst. – 2014 m. Tuo tarpu vyrų, gaunantį pašalpas skaičius išaugo daugiau nei 2 kartus nuo 1 tūkst. asmenų 2012 m. iki 2,6 tūkst. – 2014 m.

Paveikslas 54. Motinystės, tévystės ir motinystės (tévystės) pašalpos

Motinystės, tévystės ir motinystės (tévystės) pašalpų gavėjų skaičiaus kitimas 2012-2014 m.



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

6. VIEŠASIS SAUGUMAS

6.1. Kriminogeninė situacija

2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje užregistruota 3131 nusikalstama veika, šiame skaičiuje: 91 proc. sudaro nusikaltimai (veika, už kurią numatyta laisvės atėmimo bausmė), 9 proc. – baudžiamieji nusižengimai. Nuo 2008 m. ryškėja nusikalstamų veikų didėjimo tendencija – per 2008-2013 m. nusikalstamų veikų skaičius padidėjo 16,5 proc. Analogiškos tendencijos vyrauja tiek vertinant nusikaltimus, tiek baudžiamuosius nusižengimus. 2014 m. nusikalstamų veiklų skaičius sumažėjo 4 proc.

Paveikslas 55. Nusikalstamos veiklos



Šaltinis. Statistikos departamentas

Pagal nusikalstamumo lygį, išreikštą kaip nusikalstamų veikų skaičių, tenkantį šimtui tūkstančių gyventojų, Šiaulių m. savivaldybėje (2979 vk./100 000 gyv.) situacija yra panaši kaip šalyje (2826 vk./100 000 gyv.). Nusikalstamumas yra mažiausias lyginant su Kauno m. ir Klaipėdos m. savivaldybėmis.

2014 m. lyginant su kitomis savivaldybėmis Šiaulių m. daugiausia buvo sunkių ir labai sunkių nusikaltimų (228/100 tūkst. gyventojų), tuo tarpu Panevėžio m. – 118/100 tūkst. gyventojų, Kauno m. – 143/100 tūkst. gyventojų, Klaipėdos m. – 209/100 tūkst. gyventojų. Šalyje sunkių ir labai sunkių nusikaltimų vidurkis buvo 139/100 tūkst. gyventojų. Pagal vagysčių skaičių daugiausia ju užfiksuota Klaipėdos m. (1190/100 tūkst. gyventojų) ir Kauno m. (1077/100 tūkst. gyventojų) savivaldybėse. Šiaulių m. savivaldybė siekė vagysčių 666/100 tūkst. gyventojų, t.y. mažiau nei šalies vidurkis 925/100 tūkst. gyventojų.

Pagal viešosios tvarkos pažeidimus Šiaulių m. savivaldybė (192/100 tūkst. gyventojų) buvo pirmaujanti su lyginamosiomis savivaldybėmis ir viršijo net šalies vidurkį (120/100 tūkst. gyventojų).

2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje nusikalstamos veikos susijusios su disponavimu narkotinėmis medžiagomis ir jų kontrabanda (nusikaltimai) sudarė 5 proc. nuo visų nusikalstamų veikų (91 proc.). Šių nusikaltimų skaičiumi Šiaulių m. (151/100 tūkst. gyventojų) lenkė visas savivaldybes (Kauno m. – 41/100 tūkst. gyventojų, Klaipėdos m. – 129/100 tūkst. gyventojų, Panevėžio m. – 22/100 tūkst. gyventojų) ir net šalies vidurkį (65/100 tūkst. gyventojų).

Pagal baudžiamuosius nusižengimus Šiaulių m. savivaldybė (297/100 tūkst. gyventojų) turi mažesnį skaičių nei Klaipėdos m. (367/100 tūkst. gyventojų) ar Kauno m. (376/100 tūkst. gyventojų) savivaldybės, tačiau lenkia šalies vidurkį (283/100 tūkst. gyventojų).

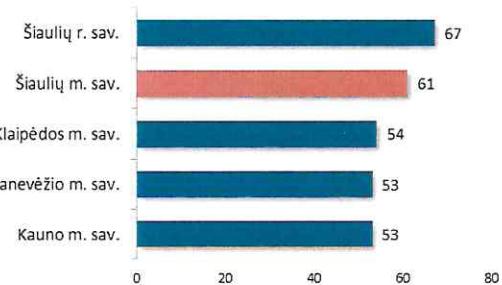
2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje išsiaiškinta 61 proc. užregistruotų nusikalstamų veikų, t.y. daugiausiai nei kitose lyginamosiose savivaldybėse, išskyrus Šiaulių r. savivaldybę (67 proc. nuo visų užregistruotų nusikalstamų veikų). Lyginant su 2008 m., Šiaulių m. savivaldybėje ištirtų bylų dalis išaugo 30 procentinių punktų.

Paveikslas 56. Ištirtų nusikalstamų veikų dalis



Šaltinis. Statistikos departamentas

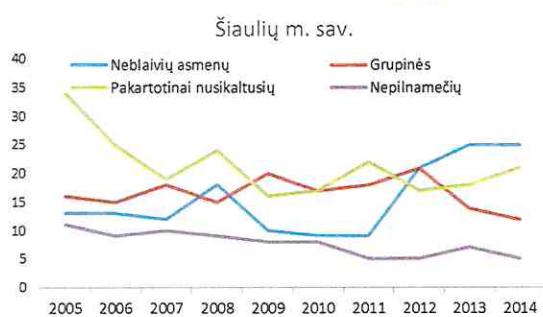
Ištirtų nusikalstamų veikų dalis (2014), %



Atskirai analizuojant nusikaltimų ir baudžiamųjų nusižengimų rodiklius, Šiaulių m. savivaldybėje 2014 m. didžiausia dalis padarytų nusikalstamų veikų buvo neblaivių asmenų arba pakartotinų nusikaltimų. Jų ištyrimo dalis sudarė didžiausią dalį visų ištirtų nusikalstamų veiklų, t.y. nusikalstamų veikų, padarytų neblaivių asmenų ištirta 25 proc. nuo visų nusikalstamų veikų, pakartotinai nusikaltusių veikų ištirta 21 proc. nuo visų veikų. Šiaulių m. savivaldybė siekė šalies vidurkį pagal ištirtų nusikalstamų veikų, padarytų neblaivių asmenų (25 proc.). Tuo tarpu ištirtų pakartotinių nusikalstamų veikų skaičiumi (21 proc.) lenkė ne tik Klaipėdos (16 proc.) ir Kauno m. (13 proc.) savivaldybes, bet ir šalies vidurkį (17 proc.).

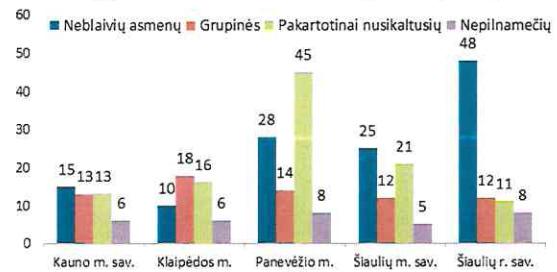
Analizuojant nepilnamečių, įtariamu padarius nusikalstamas veikas, skaičių, tenkantį 100 tūkst. 14–17 metų amžiaus vaikų, nustatyta, kad 2014 m. Klaipėdos m. (2770) ir Šiaulių m. (2393) savivaldybės turėjo didžiausią skaičių (šalies vidurkis buvo 1903), tačiau pagal ištirtos nepilnamečių padarytos nusikalstamos veikos sudarė tik 5 proc. nuo visų ištirtų veikų (šalies vidurkis buvo 7 proc.).

Paveikslas 57. Nusikalstamos veikos, palyginti su ištirtomis, proc.



Šaltinis. Statistikos departamentas

Palyginimas su kitomis savivaldybėmis (2014)



2014 m. Šiaulių m. vyriausiojo policijos komisariato viešosios tvarkos biuro duomenimis net 14 sunkių ir labai sunkių nusikaltimų padarė nepilnamečiai. Taip išauga administracinių teisės pažeidimų skaičius, t.y. 2014 m. 280 pažeidimai iš 7869 buvo padaryti nepilnamečių asmenų.

Lentelė 15. Nepilnamečių pažeidimų/atvejų skaičius

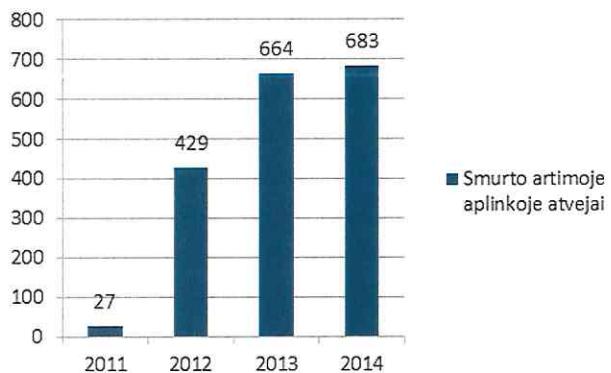
Rodiklis // Metai	2011 m.	2012 m.	2013 m.	2014 m.
Administracinės teisės pažeidimų skaičius:	5698	5641	5879	7869*
<i>iš jų nepilnamečių</i>	355	346	216	280*
Nusikalstamos veikos:	2709	2918	3022	2383
<i>iš jų nepilnamečių</i>	90	101	105	91
Sunkūs ir labai sunkūs nusikaltimai:	146	121	165	146
<i>iš jų nepilnamečių</i>	24	8	4	14
Vagystės:	1027	715	761	731
<i>iš jų nepilnamečių</i>	28	44	30	28
Plėsimai:	108	82	82	72
<i>iš jų nepilnamečių</i>	8	30	12	14
Nusikalstamos veikos padarytos viešose vietose:	665	567	652	465
<i>iš jų nepilnamečių</i>	25	41	30	25

*Pažeidimų/atvejų skaičius Šiaulių mieste ir rajone

Šaltinis. Šiaulių m. vyriausiojo policijos komisariato viešosios tvarkos biuras

Šiaulių m. vyriausiojo policijos komisariato viešosios tvarkos biuro duomenimis, nuo 2011 m. iki 2014 m. ženkliai išaugo smurtą artimoje aplinkoje patiriančių asmenų skaičius Šiaulių m., t.y. nuo 27 atvejų iki 683.

Paveikslas 58. Smurtą patiriantys asmenys (Šiaulių m.)



Šaltinis. Šiaulių m. vyriausiojo policijos komisariato viešosios tvarkos biuras

Priedas Nr. 2 Šiaulių miesto gyventojų pasitenkinimo tyrimas

Šiaulių miesto gyventojų pasitenkinimo tyrimas (toliau – tyrimas) buvo atliktas 2015 m. birželio – liepos mėnesiais. Tyrimo metu buvo apklausti 356 nuolatiniai suaugusieji (15-74 metų) Šiaulių miesto gyventojai¹⁶.

Tyrimas buvo atliekamas tiesioginio interviu būdu pagal su užsakovu suderintą klausimyną. Klausimynas apima šias temas:

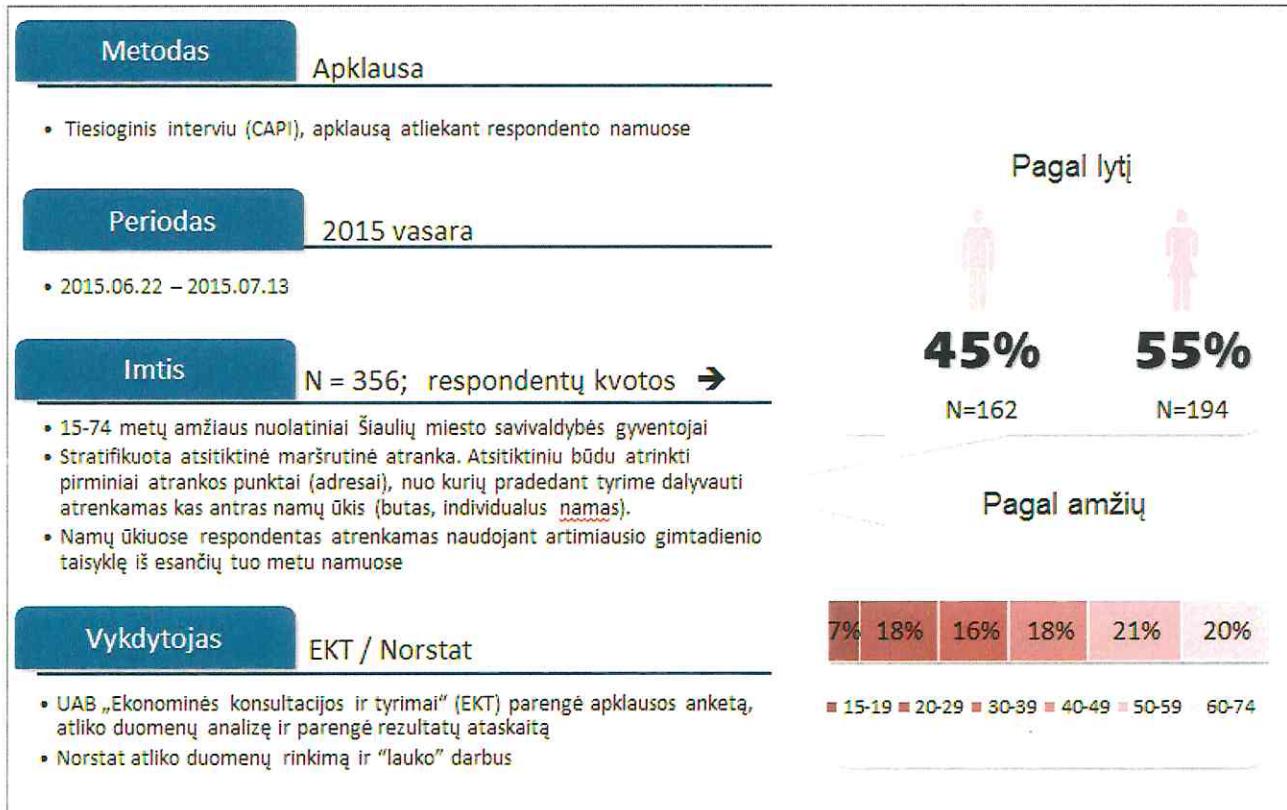
- Šiaulių miesto kaip gyvenamosios vietovės vertinimas,
- Savivaldybės teritorijoje teikiamų viešujų paslaugų vertinimas:
 - Komunalinio ūkio paslaugos,
 - Aplinkos tvarkymo paslaugos,
 - Kultūros paslaugos,
 - Aktyvaus laisvalaikio/ sporto paslaugos,
 - Socialinės paslaugos ir pašalpos,
 - Švietimo įstaigų teikiamos paslaugos,
 - Verslumo skatinimo paslaugos,
 - Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo paslaugos.
- Detalus komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų vertinimas,
- Socialinės – ekonominės aplinkos Šiaulių mieste vertinimas.

Tyrimo atranka buvo vykdoma taikant stratifikuotos atsitiktinės maršrutinės atrankos principus. Atsitiktiniu būdu buvo atrinkti pirminiai atrankos punktai (adresai), nuo kurių pradedant tyriime dalyvauti buvo atrenkamas kas trečias namų ūkis (butas, individualus namas). Namų ūkiuose konkretus respondentas buvo atrenkamas naudojant artimiausio gimtadienio taisykle. Namų ūkyje buvo apklausiamas tik vienas respondentas. Tyrimui atlikti buvo parinktas reikiamas skaičius interviuotojų. Ataskaitoje pateikiami tyrimo rezultatai suskirstyti pagal klausimyno tematiką: kiekvienos temos rezultatai analizuojami atskirame skyriuje. Diagramose ir lentelėse pateikiami bendri atsakymų pasiskirstymai. Pasiskirstymai pagal pagrindines demografines respondentų charakteristikas (lytį, amžių, išsimokslinimo lygį ir pajamas vienam šeimos nariui per mėnesį) pateikiami ataskaitos prieduose, o statistiškai reikšmingi (neatsitiktiniai tyrimo imties požiūriu) skirtumai tarp grupių aptariami pačioje ataskaitoje. Statistiškai reikšmingi (neatsitiktiniai tyrimo imties požiūriu) atsakymų pasiskirstymų skirtumai tarp respondentų grupių tyrimo ataskaitoje pažymėti rėmeliais diagramoje, spalva lentelėse ir ataskaitos prieduose¹⁷.

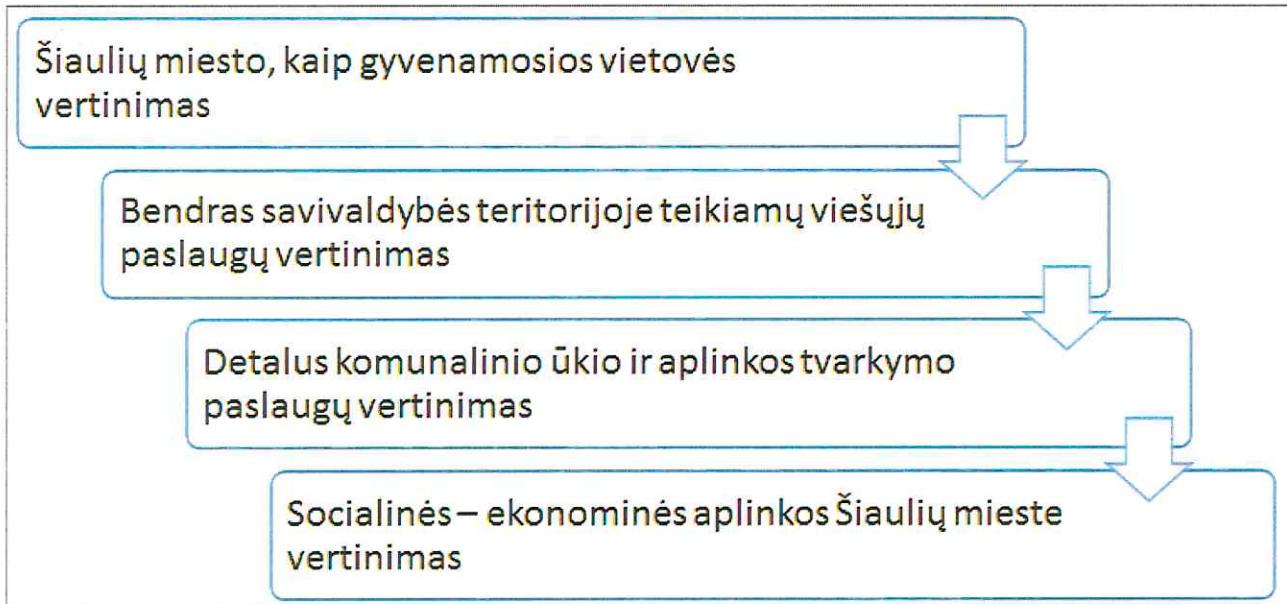
¹⁶ Remiantis Statistikos departamento duomenis, 2015 m.pr. Šiaulių mieste gyveno 76,705 tūkst. 18-74 m. amžiaus gyventojai. Esant 250 asmenų imčiai, šiuo atveju pasikliautinis intervalas bus 6,19, o 300 asmenų imčiai – 5,65. Praktikoje tai reiškia, kad jei 50 proc. respondentų pasirinko tam tikrą atsakymo variantą, tai, darant prielaidą, jei apklaustume visą populiaciją (visus Šiaulių miesto gyventojus), tokį atsakymo variantą pasirinktų +/- 6,19 proc. (esant 250 gyventojų imčiai) arba +/- 5,65 proc. (esant 300 gyventojų imčiai).

¹⁷ Statistiškai reikšmingi skirtumai priklausomai nuo testuojamų kintamųjų nustatomi naudojant Chi-kvadrato testą (naudojamas 95% patikimumo lygmuo) ir koreguotų standartizuotų liekanų reikšmės (reikšmingas skirtumas fiksuojamas esant mažesnei nei -2 arba didesnei nei +2 reikšmei), t-testą, vieno kintamojo dispersijos analizę (ANOVA) taikant Scheffe post-hoc kriterijų. Plačiau apie šių ir kitų statistinių metodų pobūdį bei taikymą galima rasti V. Čekanavičiaus ir G. Murausko knygoje „Statistika ir jos taikymai“, Vilnius, 2000.

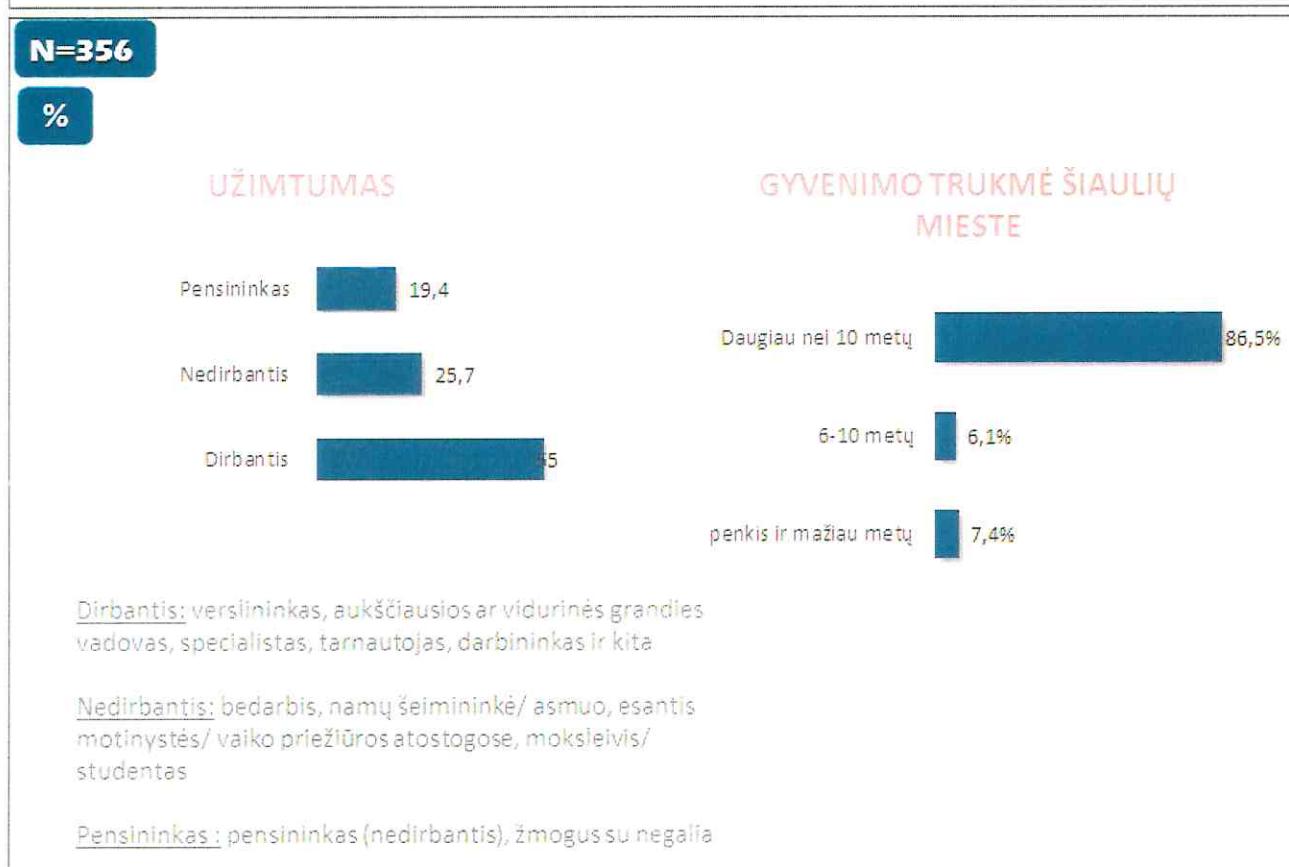
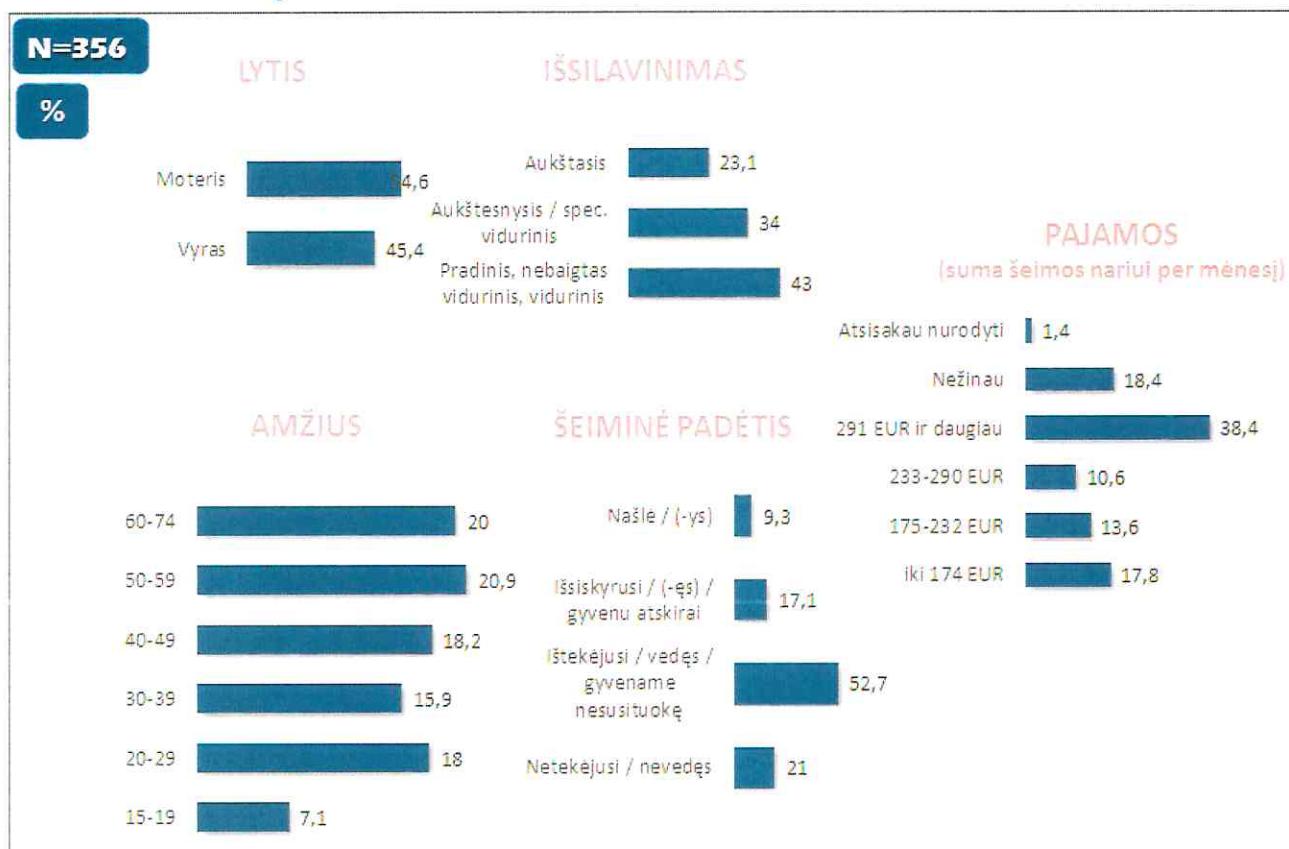
TYRIMO METODIKA



Gyventojų tyrimo klausimyno dalys



RESPONDENTŲ CHARAKTERISTIKA



ŠIAULIŲ MIESTO, KAIP GYVENAMOSIOS VIETOVĖS VERTINIMAS

1. Kaip Jūs bendrai vertinate savo gyvenamąją vietovę – Šiaulių miestą? (1)

BENDRAS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

7,76



Vidutinis balas:

7,53



Vidutinis balas:

7,78



Nors moterys Šiaulių miestą vertina kiek geriau vyrai, tačiau statistiškai reikšmingas skirtumas nenustatytas.

Statistiškai reikšmingi skirtumai vertinimuose pagal šeimos narių skaičių, šeiminę padėtį, pajamas ir gyvenimo trukmę Šiaulių mieste taip pat nenustatyti.

1. Kaip Jūs bendrai vertinate savo gyvenamąją vietovę – Šiaulių miestą? (2)

BENDRAS VERTINIMAS

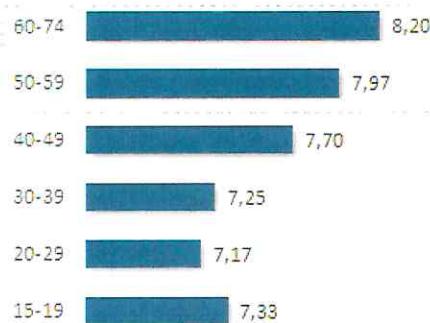
Vidutinis
balas:

7,76

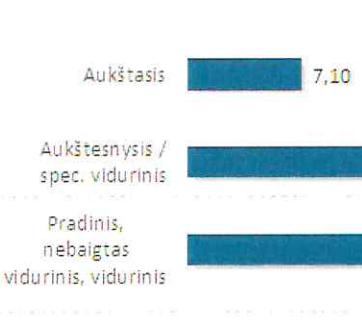
Vyresni nei 50 metų, žemesnį išsilavinimą turintys Šiaulių miesto gyventojai, taip pat pensininkai ir žmonės su negalia Šiaulių miestą vertina geriau nei jaunesni gyventojai, turintys aukštajį išsilavinimą ar dirbantys asmenys

*statistiškai reikšmingi skirtumai

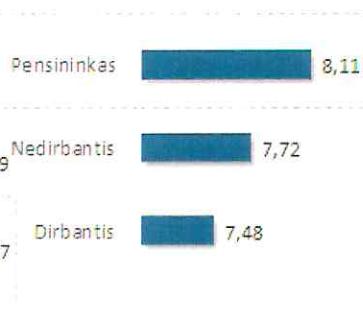
PAGAL AMŽIŪ



PAGAL IŠSILAVINIMĄ



PAGAL UŽIMTUMĄ



2. Kaip Jūs vertinate savo gyvenamąjį vietovę – Šiaulių miestą, lyginant su kita Lietuvos miestais? (1)

BENDRAS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

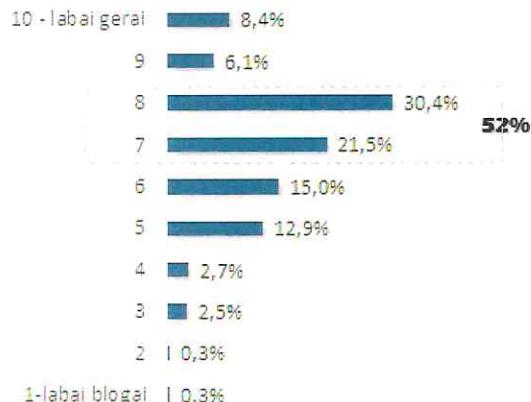
7,06



Vidutinis balas:
6,92



Vidutinis balas:
7,18



Nors moterys Šiaulių miestą, lyginant su kita Lietuvos miestais, vertina kiek geriau vyrai, tačiau statistiškai reikšmingas skirtumas nenustatytas.

Statistiškai reikšmingi skirtumai vertinimuose pagal gyvenimo trukmę Šiaulių mieste, išsiilavinimą, užsiėmimą, šeimos narių skaičių ir turimas pajamas taip pat nenustatyti.

2. Kaip Jūs vertinate savo gyvenamąjį vietovę – Šiaulių miestą, lyginant su kita Lietuvos miestais? (1)

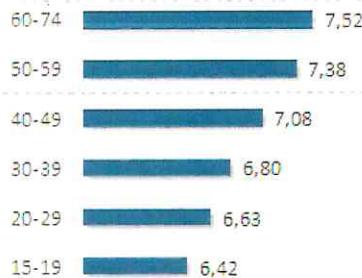
BENDRAS VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

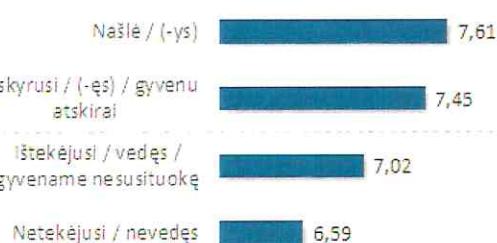
7,06

Vyresnio amžiaus, našliai ir išsiskyrę (gyvenantys vieni) asmenys Šiaulių miestą, lygindami su kita Lietuvos miestais, vertina geriau nei jaunesni nei 40, nesusituokę ir susituokę asmenys.
*statistiškai reikšmingi skirtumai

PAGAL AMŽIŪ



PAGAL ŠEIMINĘ PADĖTĮ

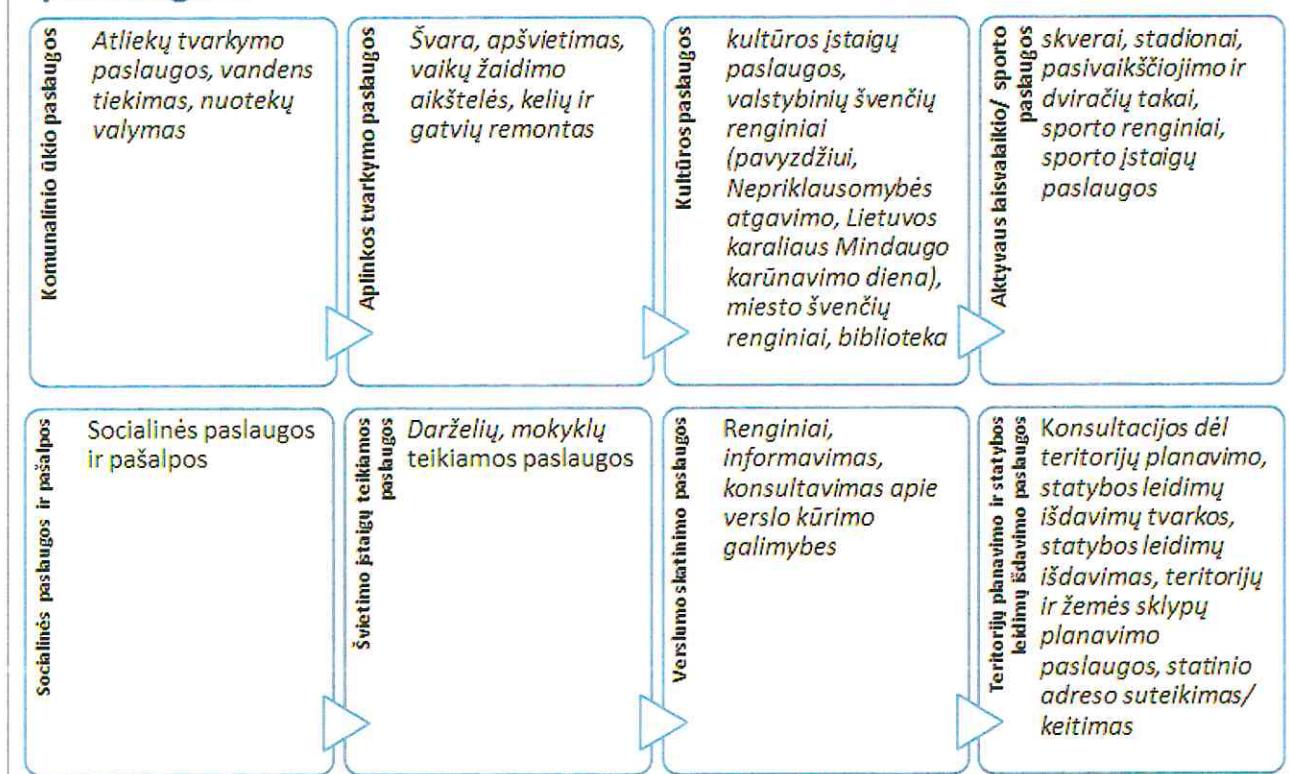


Šiaulių miesto, kaip gyvenamosios vietovės vertinimas:

- Šiaulių miesto savivaldybės gyventojai Šiaulių miestą, kaip gyvenamają vietovę vertina kiek geriau nei vidutiniškai – vidutinis vertinimo balas – 7,76.
- Vyresni nei 50 metų, žemesnį išsilavinimą turintys Šiaulių miesto gyventojai, taip pat pensininkai ir žmonės su negalia Šiaulių miestą vertina geriau nei jaunesni gyventojai, turintys aukštajį išsilavinimą ar dirbantys asmenys.
- Šiaulių miestą lygindami su kitais miestais, Šiaulių miestą gyventojai taip pat vertina vidutiniškai – vidutinis vertinimo balas – 7,06.
- Vyresnio amžiaus, našliai ir išsiskyrę (gyvenantys vieni) asmenys Šiaulių miestą, lygindami su kitais Lietuvos miestais, vertina geriau nei jaunesni nei 40, nesusituokę ir susituokę asmenys.
- Apibendrinant galima teigti, kad Šiaulių miestas patrauklesnis atrodo vyresnio amžiaus gyventojams.

BENDRAS SAVIVALDYBĖS TERITORIOJE TEIKIAMŲ VIEŠŲJŲ PASLAUGŲ VERTINIMAS

Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje tirtos šios teikiamos paslaugos:



1. Kaip Jūs bendrai vertinate Šiaulių miesto savivaldybės darbą?

BENDRAS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

5,97



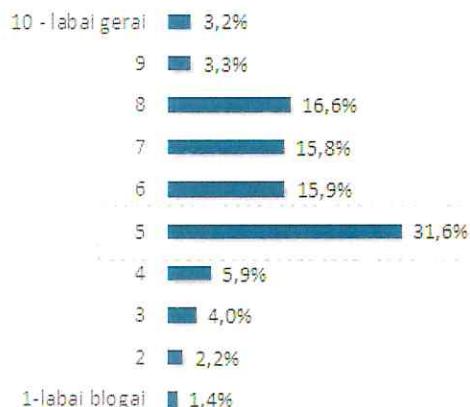
Vidutinis balas:

5,92



Vidutinis balas:

6,08



Nors moterys Šiaulių miestą vertina šiek kiek geriau vyrai, tačiau statistiškai reikšmingas skirtumas nenustatytas.

Statistiškai reikšmingi skirtumai vertinimuose pagal išsilavinimą, šeimos narių skaičių, šeiminę padėtį, pajamas ir gyvenimo trukmę Šiaulių mieste taip pat nenustatyti.

1. Kaip Jūs bendrai vertinate Šiaulių miesto savivaldybės darbą? (2)

BENDRAS VERTINIMAS

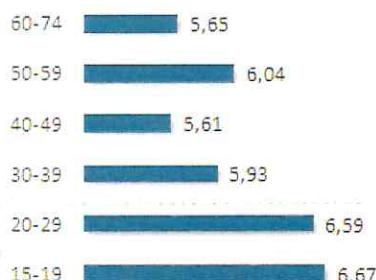
Vidutinis balas:

5,97

Nors bendras savivaldybės darbo vertinimas yra patenkinamas, tačiau jaunesnio amžiaus ir nedirbantys asmenys Šiaulių miesto savivaldybės darbą vertina geriau nei vyresni, dirbantys ar pensininkai.

*statistiškai reikšmingi skirtumai

PAGAL AMŽIŪ

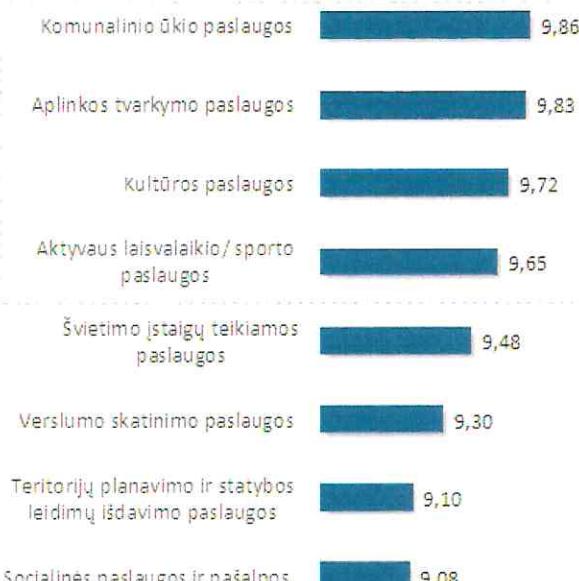


PAGAL UŽSIĒMIMA



Dirbantys, yverdininkas, aukščiausio ar vidurnesgrandies vadovas, specialistas, tarnautojas, darbininkas ir kita.
Nedirbantys bėdėti, į namų šeimininkė, asmuo, esantis motinystės/veiklo prietėjoris, atostogoto, moksleivis, studentas.
Pensininkas - pensininkas (nedirbantis), žmogus už negalia

2. Kiek Jums yra bendrai svarbios Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje teikiamos paslaugos? (1)

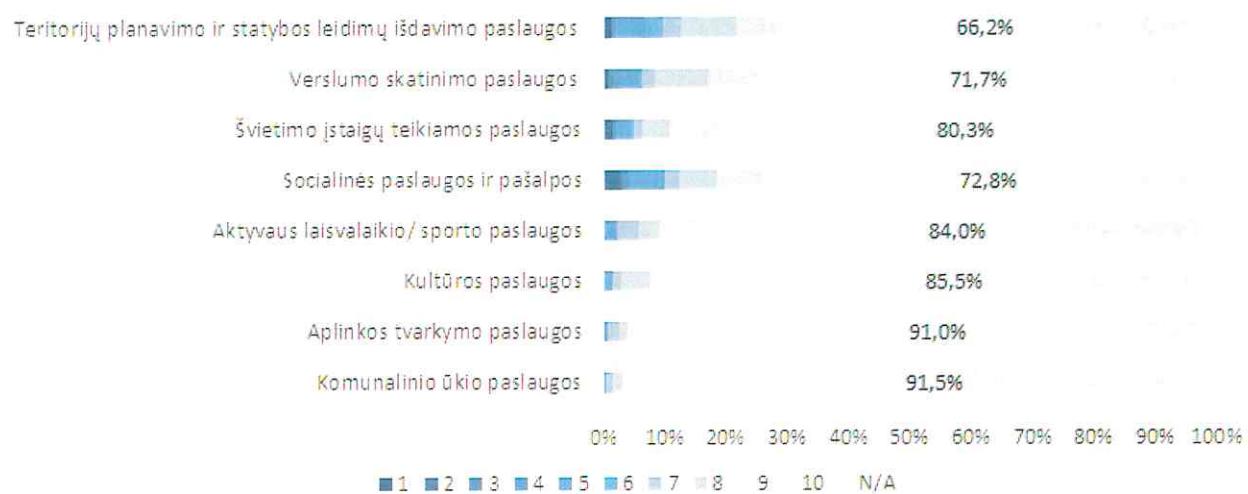


Pastebėtina, kad visų vertintų paslaugų svarbai Šiaulių miesto gyventojai vidutiniškai skyré per 9 balus.

Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams **svarbiausios yra komunalinio ūkio, aplinkos tvarkymo, kultūros ir aktyvaus laisvalaikio/sporto paslaugos.**

*Vertinimai skalėje nuo 1 iki 10, kur 1 – visiškai nesvarbu, 10 – labai svarbu.

2. Kiek Jums yra bendrai svarbios Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje teikiamos paslaugos? (2)



Vertindami Šiaulių miesto savivaldybės teikiamų paslaugų svarbą, gyventojai daugiausia šias paslaugas vertino kaip labai svarbias (skirdami 10 balų jvardintai paslaugai).

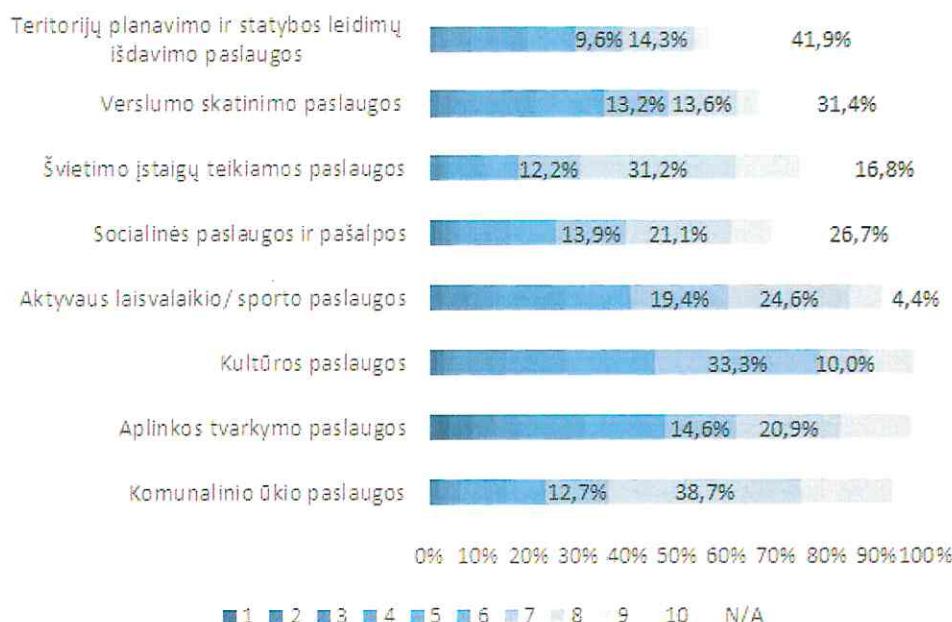
2. Kaip Jūs bendrai vertinate Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje teikiamas paslaugos? (1)



Šiaulių miesto savivaldybės gyventojai kiek geriau nei kitas vertina švietimo įstaigų teikiamas paslaugas, komunalinio ūkio ir kultūros paslaugas.

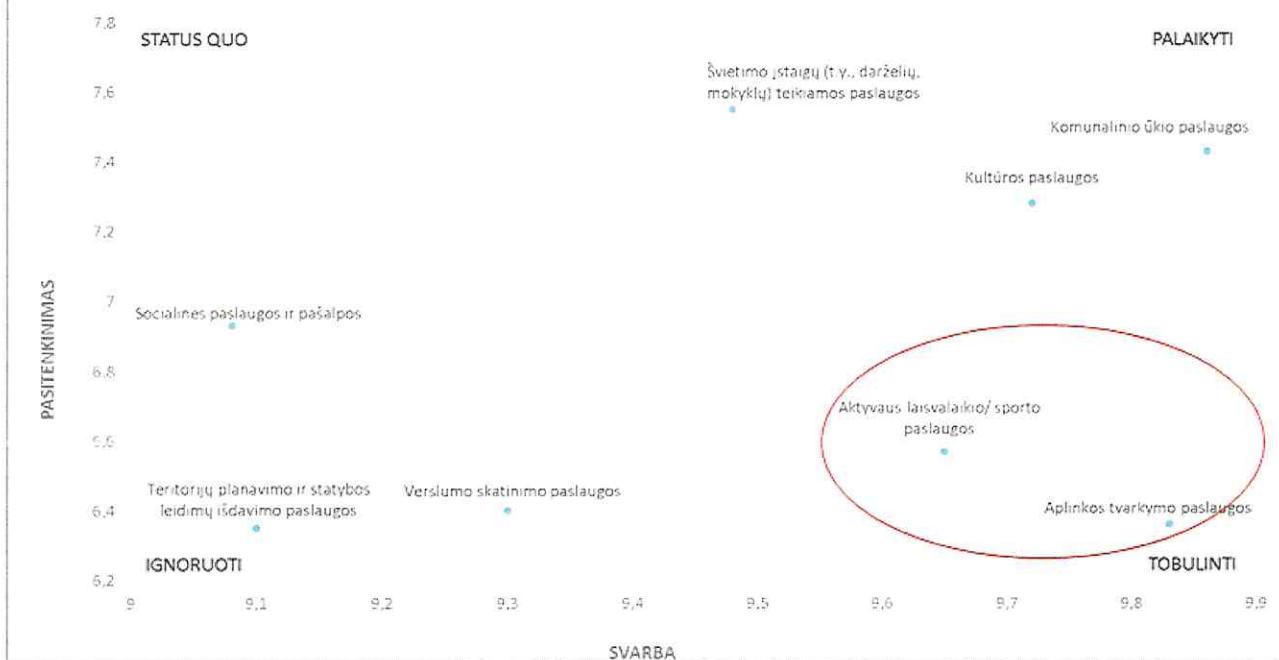
*Vertinimai skalėje nuo 1 iki 10, kur 1 – labai blogai, 10 – labai gerai.

2. Kaip Jūs bendrai vertinate Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje teikiamas paslaugos? (2)



Vertindami Šiaulių miesto savivaldybės teikiamas paslaugas, gyventojai daugiausia šias paslaugas vertino vidutiniškai (skirdami 7–8 balus jvardintai paslaugai).

Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje teikiamų paslaugų svarbos ir vertinimo ryšys: tobulintinos sritys



Vartotojų pasitenkinimo viešosiomis paslaugomis indeksai (VPI) Šiaulių m. savivaldybės teritorijoje 2015 m.

Nr.	Viešoji paslauga	VPI
1.	Komunalinio ūkio paslaugos	73,2
2.	Švietimo įstaigų teikiamos paslaugos	71,5
3.	Kultūros paslaugos	70,8
4.	Aktyvaus laisvalaikio/ sporto paslaugos	63,4
5.	Socialinės paslaugos ir pašalpos	62,8
6.	Aplinkos tvarkymo paslaugos	62,5
7.	Verslumo skatinimo paslaugos	59,4
8.	Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo paslaugos	57,8

*Indeksas gali svyruoti tarp 0 ir 100 balų, kur 0 reiškia labai žemą VPI, 100 – maksimalų VPI.

Vartotojų pasitenkinimo paslaugomis indeksai apskaičiuoti naudojant Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2009 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. 1V-339 patvirtintą „Viešųjų paslaugų vartotojų patenkinimo indekso apskaičiavimo metodiką“ (žin., 2009, Nr. 81 – 3391), II-ą VPI skaičiavimo alternatyvą.

Bendras savivaldybės teritorijoje teikiamų viešujų paslaugų vertinimas pagal socialines – demografines respondentų charakteristikas:

Lytę

Amžių

Išsilavinimą

Užsiėmimą

Šeimos narių
skaičių

Šeiminę padėtį

Pajamas 1 šeimos
nariui

Gyvenimo Šiaulių
m. savivaldybėje
trukmę

Komunalinio ūkio paslaugos

Komunalines paslaugas **geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai** (15-19 m. amžiaus asmenys), tačiau jos **svarbesnės yra našlaujantiems ir partnerystėje gyvenantiems asmenims.**

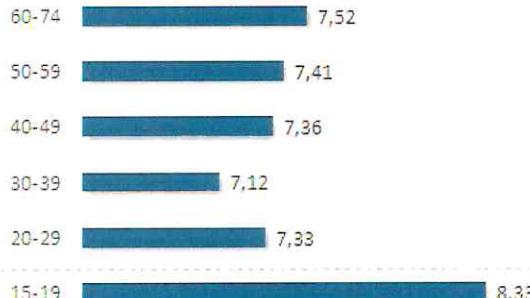
*statistinių reikšmingų skirtumai

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

7,55

PAGAL AMŽIŲ

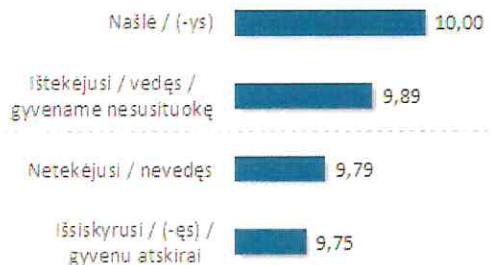


BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,86

PAGAL ŠEIMINĘ PADĒTĮ



Aplinkos tvarkymo paslaugos

Aplinkos tvarkymo paslaugas geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai (15-19 m. amžiaus asmenys), prasčiausiai – aukštajų išsilavinimą turintys asmenys, o jos svarbiausios yra 5 asmenų šeimoms.

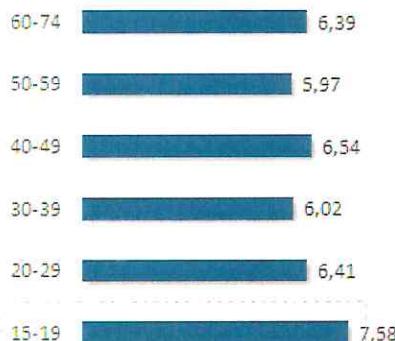
*statistiskai reikšmingi skirtumai

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS

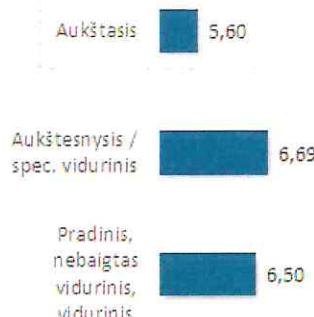
Vidutinis balas:

6,36

PAGAL AMŽIŪ



PAGAL IŠSILAVINIMĄ

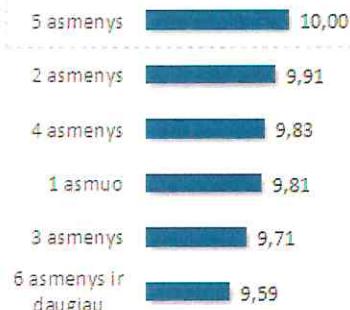


BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

9,83

PAGAL ŠEIMOS NARIŲ SKAIČIŪ



Kultūros paslaugos

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

7,28

Statistiskai reikšmingų skirtumų vertinant kultūros paslaugas tarp skirtingų socialinių-demografinių respondentų charakteristikų nenustatyta. Tačiau kultūros paslaugos yra svarbesnės moterims, aukštajų išsilavinimą turintiems ir 20-29 m. asmenims.

*statistiskai reikšmingi skirtumai

BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

9,72



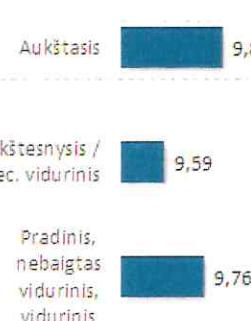
Vidutinis balas:
9,65



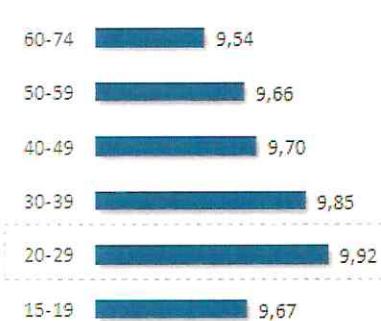
Vidutinis balas:
9,78



PAGAL IŠSIAVINIMĄ



PAGAL AMŽIŪ



Aktyvaus laisvalaikio ir sporto paslaugos

Aktyvaus laisvalaikio ir sporto paslaugos prasčiau vertina gyventojai, turintys aukštąjį išsilavinimą ir dirbantys asmenys, tačiau jos svarbesnės yra šeimos nesukūrusiems ir santuokoje/partnerystėje gyvenantiems asmenims.

*statistinių reikšmingų skirtumai

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

6,57

PAGAL IŠSILAVINIMĄ

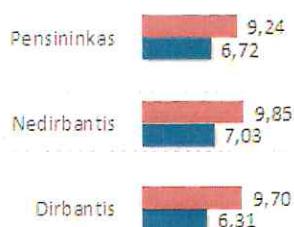


BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

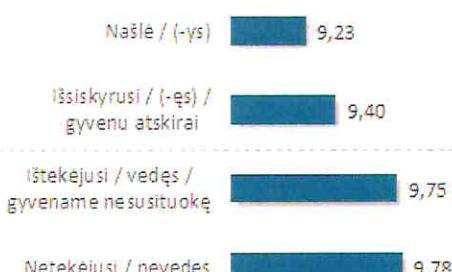
Vidutinis balas:

9,65

PAGAL UŽSIĖMIMĄ



PAGAL ŠEIMINĘ PADĒTI



Švietimo įstaigų teikiamos paslaugos

Švietimo įstaigų teikiamos paslaugos geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai (15-19 metų), prasčiau – santuokoje/partnerystėje gyvenantys asmenys, tačiau jos svarbesnės yra moterims ir nedirbantiesiems, kartu – moksleiviams ir studentams.

*statistinių reikšmingų skirtumai

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

7,55

PAGAL AMŽIŪ

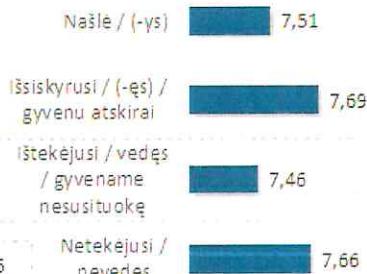


BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

9,48

PAGAL ŠEIMINĘ PADĒTI

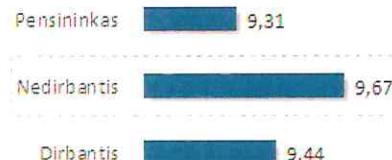


Vidutinis balas:

9,27

Vidutinis balas:
9,64

PAGAL UŽIMTUMĄ



Specifinių viešujų paslaugų vertinimas

Specifinėmis viešosiomis paslaugomis šio tyrimo kontekste vadinamos tokios paslaugos, kurios yra aktualios tik tam tikroms gyventojų grupėms. Atliekant apklausą atsikritinės atrankos būdu, iš galimybė turėjo patekti visi gyventojai, todėl daliai tyime dalyvavusiu gyventoju tam tikros paslaugų grupės yra neaktualios ir jie neturi nuomonės nei vertinant, nei išskiriant šiu paslaugu svarba.

Todėl šių paslaugų vertinimo analizés rezultatai pagal skirtingas respondentų socialines-demografines charakteristikas turėtų būti vertinami labiau kaip tendencijos, o ne reprezentatyviai Šiaulių miesto savivaldybės gyventojų nuomonę atitinkančios išvados.

Socialinės paslaugos ir pašalpos

Verslumo skatinimo paslaugos

(renginiai, informavimas, konsultavimas apie verslo kūrimo galimybes)

Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo paslaugos

(konsultacijos dėl teritorijų planavimo, statybos leidimų išdavimų tvarkos, statybos leidimų išdavimas, teritorijų ir žemės sklypu planavimo paslaugos, statinio adreso suteikimas/ keitimas)

Socialinės paslaugos ir pašalpos

Socialinės paslaugos ir pašalpas geriau vertina nedirbantys asmenys, jos **svarbesnės** yra vyresniems nei 50 metų Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams bei turintiems aukštesnį ar vidurinį ar žemesnį išsilavinimą.

*statistiskai reikšmingi skirtumai

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS*

Vidutinis balas:

6,93

*26,7% respondentų nuomonės už klausimuneturejo

PAGAL UŽIMTUMĄ

Pensininkas 7,1

Nedirbantis 7,24

Dirbantis 6,7

BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

9,03

PAGAL AMŽIŪ

60-74 9,63

50-59 9,26

40-49 8,95

30-39 9,27

20-29 8,89

15-19 7,42

PAGAL IŠSILAVINIMĄ

Aukštasis 8,88

Aukštesnis / spec. vidurinės 9,16

Pradinis, nebaigtas vidurinės, vidurinės 9,12

Verslumo skatinimo paslaugos

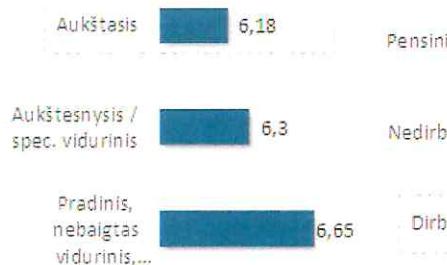
Verslumo skatinimo paslaugas **prasčiau vertina** gyventojai turintys aukštajį išsilavinimą, dirbantys, tačiau jos **svarbesnės yra** 20-39 m. amžiaus Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams.

*statistinių reikšmingų skirtumų

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS*

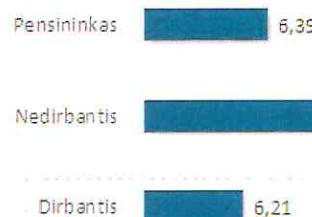
Vidutinis balas: **6,40**

PAGAL IŠSILAVINIMĄ



*31,4% respondentų nuomones šio klausimui neturėjo

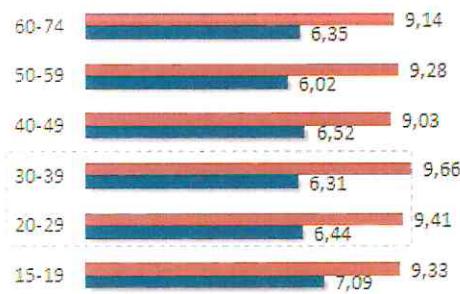
PAGAL UŽIMTUMĄ



BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

Vidutinis balas: **9,30**

PAGAL AMŽIŪ



■ Svarba ■ Vertinimas

Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo paslaugos

Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo paslaugas kiek geriau vertina jaunesni ir turintys vidurinį ir žemesnį išsilavinimą. Galima daryti prielaidą, kad šiai respondentų grupėi šios paslaugos nėra aktualios, o jų vertinimai yra labiau išorės šaltiniu, nei pačių respondentų nuomone. Ši paslaugų grupė **svarbesnė yra aukštėsnies pajamas gaunantiems gyventojams**.

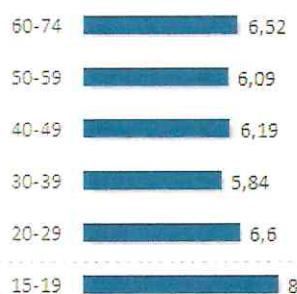
*statistinių reikšmingų skirtumų

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS*

Vidutinis balas:

6,38

PAGAL AMŽIŪ

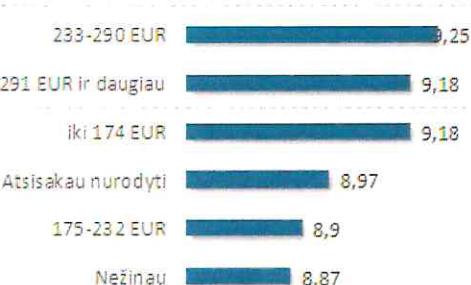
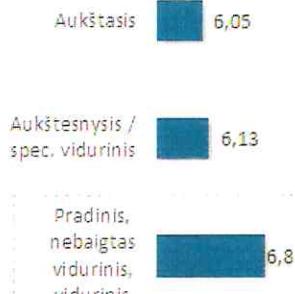


* 41,9% respondentų nuomones šiuo klausimui neturėjo

BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

Vidutinis balas: **9,10**

PAGAL IŠSILAVINIMĄ



Bendras savivaldybės teritorijoje teikiamų viešujų paslaugų vertinimas:

- Šiaulių miesto gyventojų nuomone, miesto savivaldybės darbas vertinamas patenkinamai. Vidutinis vertinimo balas – 5,97 balai. Jaunesnio amžiaus ir nedirbantys asmenys Šiaulių miesto savivaldybės darbą vertina geriau nei vyresni, dirbantys ar pensininkai.
- Pastebėtina, kad visų vertintų paslaugų svarbai Šiaulių miesto gyventojai vidutiniškai skyrė per 9 balus. Tačiau Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams svarbiausios yra komunalinio ūkio, aplinkos tvarkymo, kultūros ir aktyvaus laisvalaikio/ sporto paslaugos.
- Šiaulių miesto savivaldybės gyventojai kiek geriau nei kitas vertina švietimo įstaigų teikiamas paslaugas, komunalinio ūkio ir kultūros paslaugas.
- Remiantis gyventojų paslaugų vertinimu ir jų svarba, prioritetinis dėmesys Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje turėtų būti skiriama aplinkos tvarkymo paslaugų ir aktyvaus laisvalaikio/ sporto paslaugų tobulinimui – tai paslaugos, kurios gyventojams yra svarbiausios, o jų vertinimas – mažiausias.
- Vertinant vartotojų pasitenkinimo viešosiomis paslaugomis indeksus (VPI), kiek geriau nei vidutiniškai (70 ir daugiau balų) vertinamos komunalinio ūkio, švietimo įstaigų teikiamos ir kultūros paslaugos.
- **Komunalines paslaugas geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai (15-19 m. amžiaus asmenys), tačiau jos svarbesnės yra našlaujantiems ir partnerystėje gyvenantiems asmenims.**
- **Aplinkos tvarkymo paslaugas geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai (15-19 m. amžiaus asmenys), prasčiausiai – aukštajį išsilavinimą turintys asmenys, o jos svarbiausios yra 5 asmenų šeimoms.**
- Statistiškai reikšmingų skirtumų vertinant kultūros paslaugas tarp skirtingų socialinių-demografinių respondentų charakteristikų nenustatyta. Tačiau **kultūros paslaugos yra svarbesnės moterims, aukštajį išsilavinimą turintiems ir 20-29 m. asmenims.**
- **Aktyvaus laisvalaikio ir sporto paslaugas prasčiau vertina gyventojai, turintys aukštajį išsilavinimą ir dirbantys asmenys, tačiau jos svarbesnės yra šeimos nesukūrusiems ir santuokoje/partnerystėje gyvenantiems asmenims.**
- **Švietimo įstaigų teikiamas paslaugas geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai (15-19 metų), prasčiau – santuokoje/ partnerystėje gyvenantys asmenys, tačiau jos svarbesnės yra moterims ir nedirbantiems, kartu – moksleiviams ir studentams.**
- **Socialines paslaugas ir pašalpas geriau vertina nedirbantys asmenys, jos svarbesnės yra vyresniems nei 50 metų Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams bei turintiems aukštesnijį ar vidurinį ar žemesnį išsilavinimą.**

- **Verslumo skatinimo paslaugas prasčiau vertina gyventojai turintys aukštajį išsilavinimą,** dirbantys, tačiau jos **svarbesnės** yra 20-39 m. amžiaus Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams.
- **Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo** paslaugas kiek geriau **vertina** jaunesni ir turintys vidurinj ir žemesnį išsilavinimą. Galima daryti prielaidą, kad šiai respondentų grupei šios paslaugos nėra aktualios, o jų vertinimai yra labiau išorės šaltinių, nei pačių respondentų nuomonė. Ši paslaugų grupė **svarbesnė** yra aukštesnes pajamas gaunantiems gyventojams.



DETALUS KOMUNALINIO ŪKIO IR APLINKOS TVARKYMO PASLAUGŲ VERTINIMAS

1. Kiek Jums yra svarbios komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugos Šiaulių mieste?



Pastebétina, kad visų detalai vertintų komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų svarbai Šiaulių miesto gyventojai vidutiniškai skyré per 9 balus.

Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams **svarbiausios yra nuotekų valymo ir vandens tiekimo paslaugos.**

*Vertinimai skalėje nuo 1 iki 10, kur 1 – visiškai nesvarbu, 10 – labai svarbu.

2. Kaip vertinate komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugas Šiaulių mieste?



Detaliai vertindami komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugas, Šiaulių miesto gyventojai **prasčiausiai** jvertino kelių ir gatvių priežiūrą ir remontą ir vaikų žaidimo aikštėles.

*Vertinimai skalėje nuo 1 iki 10, kur 1 – labai blogai, 10 – labai gerai.

Atliekų tvarkymo paslaugos

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

7,35

10 - labai gerai 9,5%

9 17,4%

8 32,1%

7 16,3%

6 9,7%

5 5,5%

4 3,7%

3 3,0%

2 1,3%

1-labai blogai 1,6%

BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,77

10 - labai svarbu 91,4%

9 3,7%

8 2,1%

7 1,1%

6 0,3%

5

4 0,6%

3 0,2%

2

1-visiškai nesvarbu 0,6%

Vandens tiekimas

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

8,37

10 - labai gerai 24,1%

9 28,7%

8 29,6%

7 7,8%

6 3,3%

5 1,9%

4 1,1%

3 0,8%

2 1,6%

1-labai blogai 0,2%

BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,80

10 - labai svarbu 91,9%

9 4,6%

8 1,3%

7 0,8%

6 0,3%

5

4 0,3%

3 0,3%

2

1-visiškai nesvarbu 0,5%

Nuotekų valymas

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

8,04



BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,81

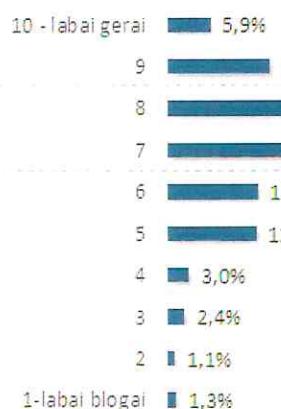


Švara

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

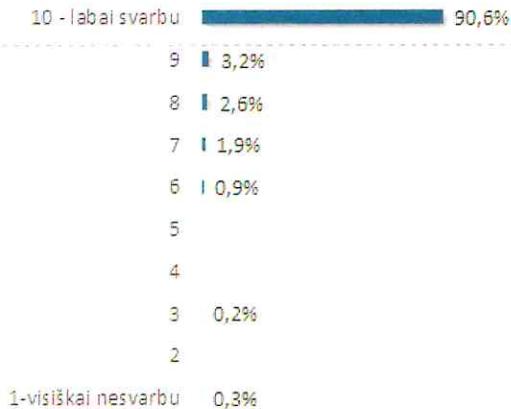
7,07



BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,78



Apšvietimas

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

7,36

10 - labai gerai

9

8

7

6

5

4

3

2

1-labai blogai

0,8%

BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,76

10 - labai svarbu

9

8

7

6

5

4

3

2

1-visiškai nesvarbu

Vaikų žaidimo aikšteliės

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

6,07

10 - labai gerai

9

8

7

6

5

4

3

2

1-labai blogai

3,3%

BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,52

10 - labai svarbu

9

8

7

6

5

4

3

2

1-visiškai nesvarbu

0,3%

Kelių ir gatvių priežiūra ir remontas

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

4,97

10 - labai gerai

9

8

7

6

5

4

3

2

1-labai blogai

3,3%

BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

9,70

10 - labai svarbu

9

8

7

6

5

4

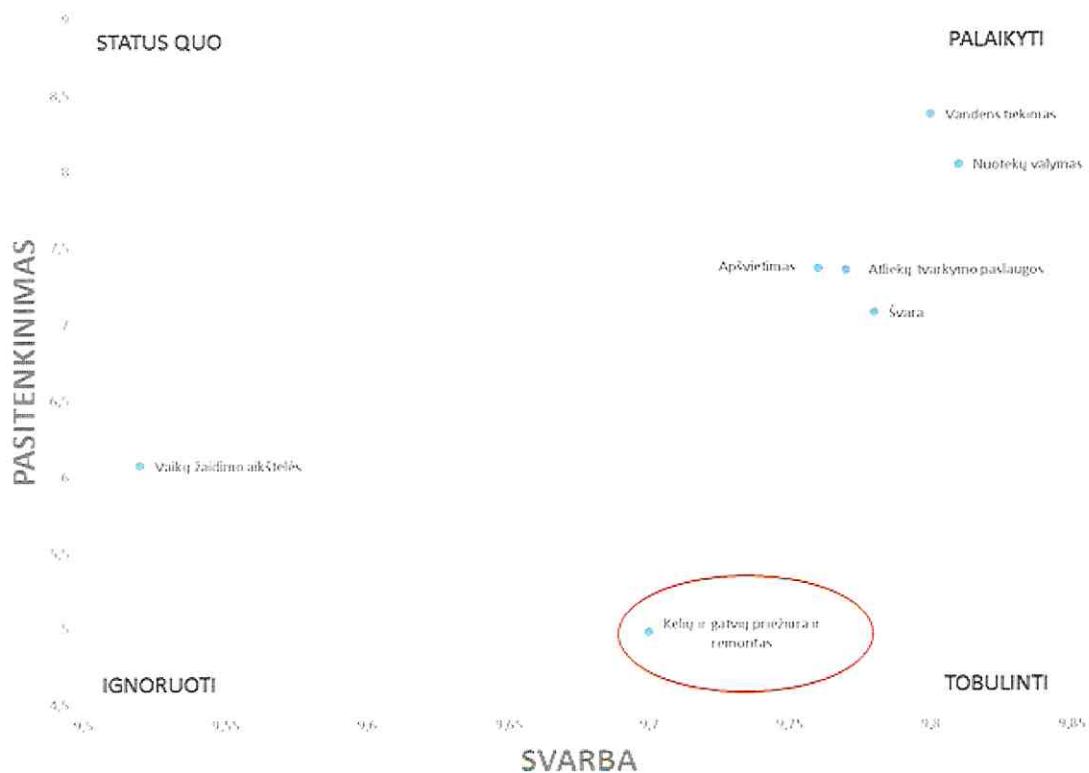
3

2

1-visiškai nesvarbu

0,3%

Komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų svarbos ir vertinimo ryšys: tobulintinos sritys



Galvodami apie tvarkingumą ir švarą, kaip Jūs vertinate?

*Vertinimai skalėje nuo 1 iki 5, kur 1 – labai blogai, 5 – labai gerai

GYVENAMOSIOS APLINKOS
(NAMO, KIEMO) ŠVARĄ IR
TVARKINGUMĄ

Vidutinis
balas:

4,12

PASIVAIKŠČIOJIMO TAKŲ/
ŽALIUJŲ PLOTŲ/ PARKŲ
PRIEŽIŪRĄ

Vidutinis
balas:

3,55

ŠALIGATVIŲ, GATVIŲ
DANGOS KOKYBĘ

Vidutinis
balas:

3,04

Vertindami Šiaulių miesto
tvarkingumą ir švarą, gyventojai
geriausiai vertina gyvenamosios
aplinkos (namo, kiemo) švarą ir
tvarkingumą. Tuo tarpu
šaligatvių, gatvių dangos kokybę
Šiaulių mieste įvertinta
vidutiniškai.

Galvodami apie apšvietimą, kaip Jūs vertinate?

*Vertinimai skalėje nuo 1 iki 5, kur 1 – labai blogai, 5 – labai gerai

KIEMŲ JŪSŲ
GYVENAMAJAME RAJONE
APŠVETIMO
PAKANKAMUMĄ

Vidutinis
balas:

3,89

GATVIŲ JŪSŲ GYVENAMAJAME
RAJONE APŠVETIMO
PAKANKAMUMĄ

Vidutinis
balas:

3,86

PASIVAIKŠČIOJIMO TAKŲ/
ŽALIUJŲ PLOTŲ/ PARKŲ
GYVENAMOJOJE APLINKOJE
APŠVETIMO
PAKANKAMUMĄ

Vidutinis
balas:

3,48

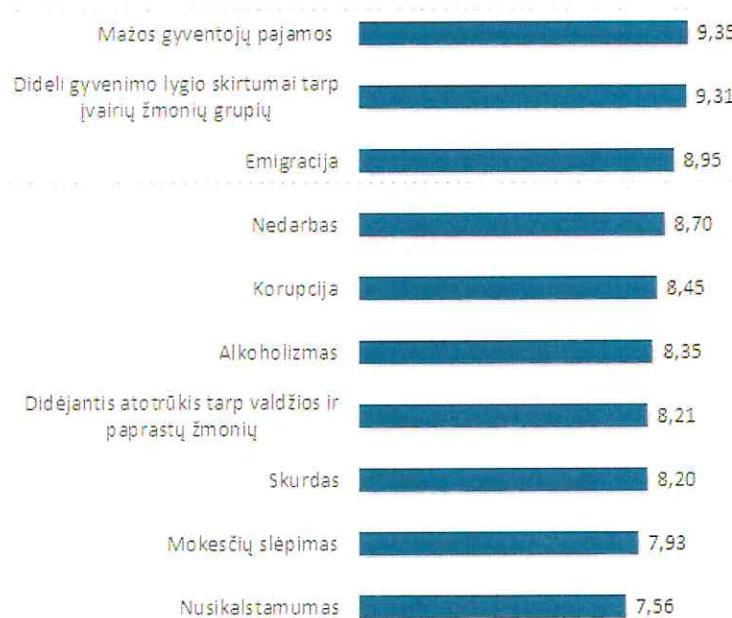
Vertindami apšvietimą Šiaulių
mieste, gyventojai vertintoms
srityms skyrė palyginti
vidutiniškus vertinimus. Tačiau
prasčiau gyventojai įvertino
pasivaikščiojimo takų/ žaliujų
plotų/ parkų gyvenamojoje
aplinkoje apšvietimo
pakankamumą.

Detalus komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų vertinimas:

- Pastebėtina, kad visų detaliai vertintų komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų svarbai Šiaulių miesto gyventojai vidutiniškai skyrė per 9 balus. Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams svarbiausios yra nuotekų valymo ir vandens tiekimo paslaugos.
- Detaliai vertindami komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugas, Šiaulių miesto gyventojai prasčiausiai įvertino kelių ir gatvių priežiūrą ir remontą ir vaikų žaidimo aikštėles.
- Siekiant tobulinti komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugas prioritetinė sritis turėtų būti skiriama kelių ir gatvių priežiūrai ir remontui. Ši sritis gyventojams yra svarbiausia iš visų komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų, ir jos vertinimas prasčiausias.
- Vertindami Šiaulių miesto tvarkingumą ir švarą, gyventojai geriausiai vertina gyvenamosios aplinkos (namo, kiemo) švarą ir tvarkingumą. Tuo tarpu šaligatvių, gatvių dangos kokybę Šiaulių mieste įvertinta vidutiniškai.
- Vertindami apšvietimą Šiaulių mieste, gyventojai vertintoms sritims skyrė palyginti vidutiniškus vertinimus. Tačiau prasčiau gyventojai įvertino pasivaikščiojimo takų/ žaliųjų plotų/ parkų gyvenamojoje aplinkoje apšvietimo pakankamumą.

SOCIALINĖS – EKONOMINĖS APLINKOS ŠIAULIŲ MIESTE VERTINIMAS

1. Kokios socialinės problemas yra aktualiausios Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje?



Aktualiausios socialinės problemas Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje, gyventojų manymu, yra **mažos gyventojų pajamos, dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp įvairių žmonių grupių ir emigracija.**

*Vertinimas skaleje nuo 1 iki 10, kur 1 – visiškai nesvarbi problema, 10 – labai svarbi problema

1 socialinė problema: mažos gyventojų pajamos

PROBLEMO VERTINIMAS

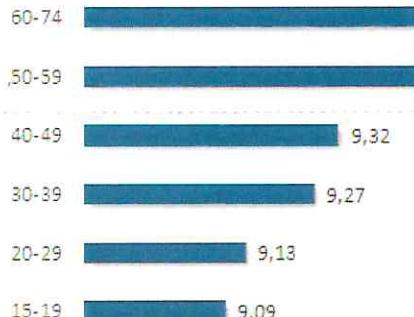
Vidutinis
balas:

9,35

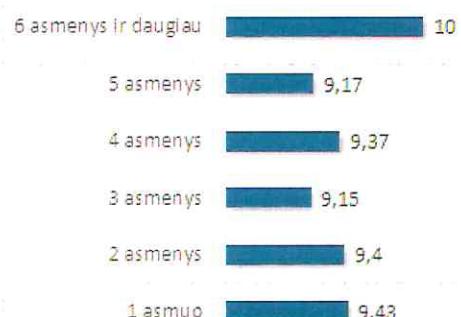
Gyventojų nuomone, **mažos gyventojų pajamos** – aktualiausia socialinė problema Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje. Ši problema aktualesnė vyresnio amžiaus (50-74 m.) asmenims bei vieno asmens ir ši ir daugiau asmenų šeimoms.

*statistiniai reikšmingi skirtumai

PAGAL AMŽIŪ



PAGAL ŠEIMOS NARIŲ SKAIČIŪ



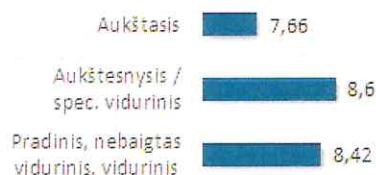
2 socialinė problema: dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp įvairių žmonių grupių

PROBLEMO VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,31

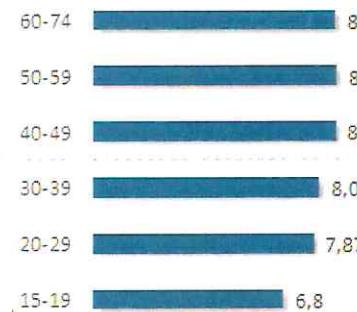
PAGAL IŠSILAVINIMĄ



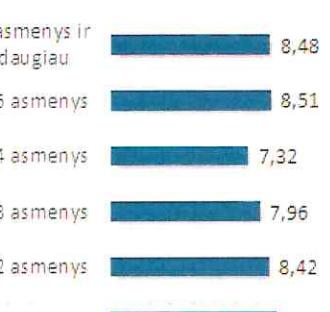
Dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp įvairių žmonių grupių – viena aktualiausių socialinių problemų Šiaulių miesto gyventojams, kuri svarbiausia yra vyresniems nei 40 metų, gyvenantiems 1 asmens namu ūkyje ir pensininkams. Mažiausiai ši problema aktualiaukštajį išsilavinimą turintiems asmenims.

*statistiniai reikšmingi skirtumai

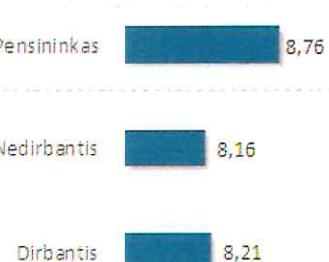
PAGAL AMŽIŪ



PAGAL ŠEIMOS NARIŲ SKAIČIŪ



PAGAL UŽSIMĖMIMA



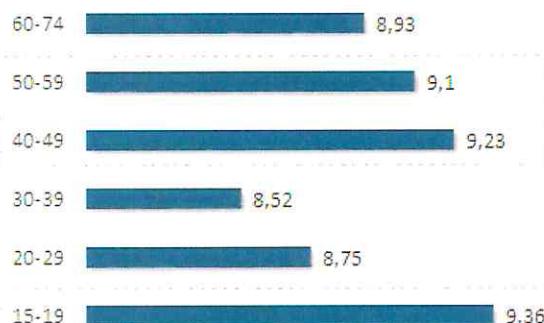
3 socialinė problema: emigracija

PROBLEMO VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

8,95

PAGAL AMŽIŲ



Emigracija – taip pat iš viena aktualiausių, Šiaulių miesto gyventojų nuomone, socialinių problemų. Ši problema **aktualiausia jauniausiems** tyime dalyvavusiems Šiaulių miesto gyventojams (15-19 metų amžiaus) bei **brandaus amžiaus asmenims** (40-59 metų amžiaus).

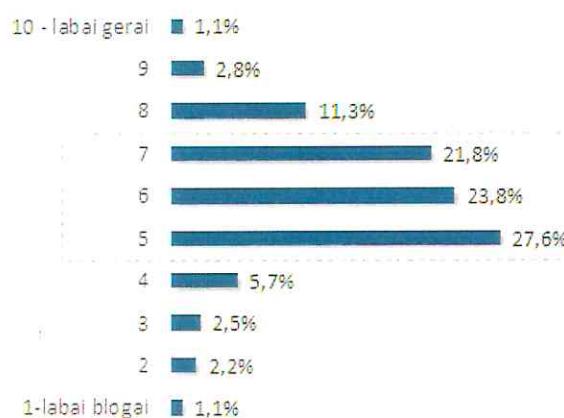
*statistiškai reikšmingi skirtumai

3. Kaip vertinate esamą verslo aplinką Šiaulių mieste? (1)

VIDUTINIS VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

5,96



Verslo aplinka Šiaulių miesto gyventojai vertina tik patenkinamai – vidutinis vertinimo balas – 5,96. Dažniausiai suteikti vertinimai – 5-7 balai.

*statistiškai reikšmingi skirtumai

3. Kaip vertinate esamą verslo aplinką Šiaulių mieste? (2)

VIDUTINIS VERTINIMAS

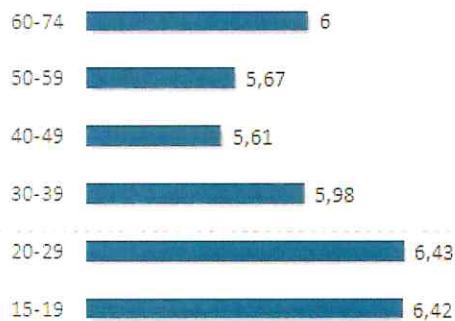
Vidutinis
balas:

5,96

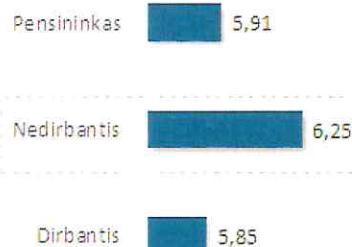
Geriau verslo aplinką vertina **jaunesnio amžiaus** tyrimo dalyviai (15-29 m. amžiaus asmenys) bei **nedirbantys** Šiaulių miesto gyventojai.

*statistiskai reikšmingi skirtumai

PAGAL AMŽIŪ



PAGAL UŽSIMĖMIMĄ



4. Kokios priemonės skatintų gyventojus imtis verslo Šiaulių mieste?

Finansinė parama naujai kuriamam verslui **9,27**

Gyventojų informavimas apie konkretaus verslo galimybes Šiaulių mieste **8,74**

Jaunimo užimtumo priemonės, nukreiptos į verslumo ugdymą **8,62**

Konsultavimo renginiai gyventojams, norintiems kurti verslą **8,54**

Tyrime dalyvavusių nuomone, **labiausiai** gyventojus **imtis verslo skatintų** teikiama **finansinė parama** naujai kuriamam verslui. Taip pat svarbi skatinimo priemonė – **informavimas apie konkretaus verslo galimybes** Šiaulių mieste.

*Vertinimas skalėje nuo 1 iki 10, kur 1 – visiškai nesutinku, 10 – visiškai sutinku

Socialinės – ekonominės aplinkos Šiaulių mieste vertinimas:

- Aktualiausios socialinės problemos Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje, gyventojų manymu, yra mažos gyventojų pajamos, dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp jvairių žmonių grupių ir emigracija.
- Gyventojų nuomone, mažos gyventojų pajamos – aktualiausia socialinė problema Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje. Ši problema aktualesnė vyresnio amžiaus (50-74 m.) asmenims bei vieno asmens ir ši ir daugiau asmenų šeimoms.
- Dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp jvairių žmonių grupių – taip pat viena aktualiausių socialinių problemų Šiaulių mieto gyventojams, kuri svarbiausia yra vyresniems nei 40 metų, gyvenantiems 1 asmens namų ūkyje ir pensininkams. Mažiausiai ši problema aktualiai aukštajį išsilavinimą turintiems asmenims.
- Emigracija – taip pat iš viena aktualiausių, Šiaulių miesto gyventojų nuomone, socialinių problemų. Ši problema aktualiausia jauniausiems tyime dalyvavusiems Šiaulių miesto gyventojams (15-19 metų amžiaus) bei brandaus amžiaus asmenims (40-59 metų amžiaus).
- **Verslo aplinką** Šiaulių miesto gyventojai vertina tik patenkinamai – vidutinis vertinimo balas – 5,96. **Geriau** verslo aplinką vertina **jaunesnio amžiaus** tyrimo dalyviai (15-29 m. amžiaus asmenys) bei **nedirbantys** Šiaulių miesto gyventojai.
- Tyime dalyvavusių nuomone, **labiausiai** gyventojus **imtis verslo skatinčių teikiama finansinė parama** naujai kuriamam verslui. Taip pat svarbi skatinimo priemonė – **informavimas apie konkretaus verslo galimybes** Šiaulių mieste.

PAGRINDINIAI ŠIAULIŲ MIESTO GYVENTOJŲ APKLAUSOS REZULTATAI

- Šiaulių miesto savivaldybės gyventojai **Šiaulių miestą, kaip gyvenamąjį vietovę** vertina kiek geriau nei **vidutiniškai**. Šiauliai kaip gyvenamoji vietovė patrauklesnė atrodo vyresniems nei 50 metų amžiaus ir žemesnio išsilavinimo asmenims.
- Šiaulių miestą **lygindami su kitais miestais**, Šiaulių miestą gyventojai taip pat vertina **vidutiniškai**, lyginant su kitais miestais, Šiauliai taip pat patrauklesni **vyresnio amžiaus, našliams ir išsiskyrusiems** asmenims.
- Šiaulių miesto **savivaldybės darbas** vertinamas patenkinamai (5,97 balo). **Jaunesnio amžiaus ir nedirbantys asmenys** Šiaulių miesto savivaldybės darbą vertina **geriau** nei vyresni, dirbantys ar pensininkai.
- **Prioritetinis dėmesys** Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje turėtų būti **skiriamas aplinkos tvarkymo paslaugų ir aktyvaus laisvalaikio/ sporto paslaugų** tobulinimui.
- **Vartotojų pasitenkinimo viešosiomis paslaugomis indeksai** (VPI) rodo, kad kiek geriau nei vidutiniškai (70 ir daugiau balų) vertinamos komunalinio ūkio, švietimo įstaigų teikiamos ir kultūros paslaugos.



- **Komunalines paslaugas geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai** (15-19 m. amžiaus asmenys), tačiau jos **svarbesnės** yra našlaujantiems ir partnerystėje gyvenantiems asmenims.
- **Aplinkos tvarkymo paslaugas geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai** (15-19 m. amžiaus asmenys), **prasčiausiai** – aukštajį išsilavinimą turintys asmenys, o jos **svariausios** yra 5 asmenų šeimoms.
- Statistiškai reikšmingų skirtumų vertinant kultūros paslaugas tarp skirtingų socialinių-demografinių respondentų charakteristikų nenustatyta. Tačiau **kultūros paslaugos** yra **svarbesnės** moterims, aukštajį išsilavinimą turintiems ir 20-29 m. asmenims.
- **Aktyvaus laisvalaikio ir sporto paslaugas prasčiau** vertina gyventojai, turintys aukštajį išsilavinimą ir dirbantys asmenys, tačiau jos **svarbesnės** yra šeimos nesukūrusiems ir santuokoje/partnerystėje gyvenantiems asmenims.
- **Švietimo įstaigų teikiamas paslaugas geriau** vertina jauniausi tyrimo dalyviai (15-19 metų), **prasčiau** – santuokoje/ partnerystėje gyvenantys asmenys, tačiau jos **svarbesnės** yra moterims ir nedirbantiems, kartu – moksleiviams ir studentams.
- **Socialines paslaugas ir pašalpas geriau** vertina nedirbantys asmenys, jos **svarbesnės** yra vyresniems nei 50 metų Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams bei turintiems aukštesnįjį ar vidurinį ar žemesnį išsilavinimą.
- **Verslumo skatinimo paslaugas prasčiau** vertina gyventojai turintys aukštajį išsilavinimą, dirbantys, tačiau jos **svarbesnės** yra 20-39 m. amžiaus Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams.
- **Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo paslaugas** kiek **geriau** vertina jaunesni ir turintys vidurinį ir žemesnį išsilavinimą. Galima daryti prielaidą, kad šiai respondentų grupei šios paslaugos nėra aktualios, o jų vertinimai yra labiau išorės šaltinių, nei pačių respondentų nuomonė. Ši paslaugų grupė **svarbesnė** yra aukštesnes pajamas gaunantiems gyventojams.
- Detalus komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų vertinimas atskleidė, kad Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams **svariausios** yra **nuotekų valymo ir vandens tiekimo paslaugos**.
- Tyrime dalyvavę Šiaulių miesto gyventojai **prasčiausiai** įvertino **kelių ir gatvių priežiūrą ir remontą ir vaikų žaidimo aikštėles**.
- Siekiant tobulinti komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugas **prioritetinė sritis** turėtų būti skiriama **kelių ir gatvių priežiūrai ir remontui**. Ši sritis gyventojams yra svarbiausia iš visų komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų, ir jos vertinimas prasčiausias.

- Vertindami Šiaulių miesto tvarkingumą ir švarą, gyventojai geriausiai vertina gyvenamosios aplinkos (namo, kiemo) švarą ir tvarkingumą. Tuo tarpu šaligatvių, gatvių dangos kokybę Šiaulių mieste įvertinta vidutiniškai.
- Vertindami apšvietimą Šiaulių mieste, gyventojai vertintoms sritims skyrė palyginti vidutiniškus vertinimus. Tačiau prasčiau gyventojai įvertino pasivaikščiojimo takų/ žaliųjų plotų/ parkų gyvenamojoje aplinkoje apšvietimo pakankamumą.
- Aktualiausios socialinės problemos Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje, gyventoju manymu, yra mažos gyventojų pajamos, dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp įvairių žmonių grupių ir emigracija.
- Mažos gyventojų pajamos – kaip socialinė problema – aktualesnė vyresnio amžiaus (50-74 m.) asmenims bei vieno asmens ir ši ir daugiau asmenų šeimoms.
- Dideli gyvenimo lygio skirtumai opiausi yra vyresniems nei 40 metų, gyvenantiems 1 asmens namų ūkyje ir pensininkams. Mažiausiai ši problema aktualiai aukštajį išsilavinimą turintiems asmenims.
- Emigracijos problema aktualiausia jauniausiems tyrime dalyvavusiems Šiaulių miesto gyventojams (15-19 metų amžiaus) bei brandaus amžiaus asmenims (40-59 metų amžiaus).
- Verslo aplinką Šiaulių miesto gyventojai vertina tik patenkinamai (5,96). Geriau verslo aplinką vertina jaunesnio amžiaus tyrimo dalyviai (15-29 m. amžiaus asmenys) bei nedirbantys Šiaulių miesto gyventojai.

Labiausiai gyventojus imtis verslo skatinę teikiama finansinė parama naujai kuriamam verslui bei informavimas apie konkretaus verslo galimybes Šiaulių mieste.

Priedas Nr. 3 Šiaulių miesto gyventojų nuomonės tyrimas

Šiaulių miesto gyventojų apklausa apie esančias gyvenimo sąlygas bei paslaugų poreikį (toliau – apklausa) buvo atlikta 2015 m. gruodžio mėnesį. Apklausa buvo atliekama internetu (adresu:<http://apklausa.lt/f/siauliu-miesto-vvg-vietos-pletros-strategijos-rengimas-agst6ug/answers/new.fullpage>), tai patogiausias apklausų atlikimo būdas respondentui, siekiant optimizuoti apklausos metu surinktų duomenų kokybės ir jų rinkimo bei apdorojimo kaštų santykį. Apklausos rezultatai, suskirstyti pagal klausimyno tematiką, pateikiami ataskaitoje atskiruose skyriuose. Apklausos klausimynas apima šias temas:

- Pagrindinės demografinės respondentų charakteristikos,
- Pagrindinių Šiaulių miesto problemų vertinimas,
- Trūkstamų paslaugų Šiaulių mieste vertinimas,
- Šiaulių miesto socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupių klasifikavimas,
- Savanoriškos veiklos organizavimo Šiaulių mieste vertinimas,
- Europos Sąjungos paramos prioritetų vertinimas Šiaulių mieste.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Henry".

176

Šiauliu miesto gyventojų nuomonei tyrimas



Šiauliu miesto vėlesnių grupė (tolau – VVG) rengia Šiauliu miesto VVG vienos plėtros strategiją 2014-2020 metams ir atlieka Šiaulių miesto gyventojų apklausą apie esančias gyventojų sąlygas bei patenkintumos įstaigų gyventojų atsakymus. Matomam prisimėti atsakyti iš visus aukėtos klausimų.

Šia apklausa tapat galioti tarsi adeusti hip apklausa li ſiauliu-miesto-vvg.vytes.lt rengiamas agstomą atsveria naujai fullpage

* Konsultuotoji prekyba
1. M. e. Šiauliu miesto gyventojai iš ūkio dienų vykdant teisinių Šiauliu miesto teritorijoje:

- Tap
- Ne

1. Pagrindinėmis miesto problemomis teisinių teisinių gyventojai minėja "dažnų" gyventojų skaičiaus mažėjimą
2. Gyventojų senėjimą
3. Mažos gyventojų pajamos
4. Kvalifikacijos ir ar specializuotų profesinių išglėdintų turinčių darbuotojų trūkumas,
5. Žemės pastangų nukėlimas
6. Bloga infrastruktūra (keliai, apliečiumas, viešoji paskirtis, vandentiekis ir pan.)
7. Socinių atskirties augimas
8. Kin tamfonių asmenų, pategėlių migracijos
9. Saugumas
10. Kita (priekyje)

3. Atsižvelgiant į ūkio dienų teisinių gyventojų teisinių Šiauliu miesto teritorijoje:

- Tap
- Ne

4. Pagrindinėmis miesto problemomis teisinių teisinių gyventojai minėja "dažnų" gyventojų skaičiaus mažėjimą

- Tap
- Ne

5. Pagrindinėmis miesto problemomis teisinių teisinių gyventojai minėja "dažnų" gyventojų senėjimą

- Tap
- Ne

6. Pagrindinėmis miesto problemomis teisinių teisinių gyventojai minėja "dažnų" gyventojų senėjimą

- Tap
- Ne

7. Pagrindinėmis miesto problemomis teisinių teisinių gyventojai minėja "dažnų" gyventojų senėjimą

- Tap
- Ne

8. Pagrindinėmis miesto problemomis teisinių teisinių gyventojai minėja "dažnų" gyventojų senėjimą

- Tap
- Ne

Tap.	Ne
Valkų ir žiūrimimo užtinkumo paslaugos	<input type="checkbox"/>
Valkų priežiūros paslaugos	<input type="checkbox"/>
Nauji profesinių išglėdintų teikėlių paslaugos (neformalios profesijos, neformalios mokyklas, organizinės darbo vietas, praktika, savo įmonės ir kt.)	<input type="checkbox"/>
Laipininkavimo ir informacinio pakalno ir pagalba išdarbintu	<input type="checkbox"/>
(informacija apie daubo vietas, profesinius orientavimus, mokyvamasis natus, aktyvios veiklos ir kt.)	<input type="checkbox"/>
Vestuvių mokymų paslaugos ir konsultacijos vestuvių pradžiai ir planai (verslo kėlimo, besiskaitinimo verslo konsultavimai, pagalba randa tikėjus bei klientus, mentorystės „verslas versħu“), teikiant konsultacijas konkretaus verslo kėlimui ir plėtai)	<input type="checkbox"/>
Vyriškumo amžinaių asmenų ir sunkių ligonų priežiūra (slanga, vaščių, nildėjimas, apfrijumas būsimuistis, priklausymas, infekcijavimai, matuminas, vietoj transporto paslaugos, asmenines, ligos, ir prečių paslaugos, socialiai dėl tiesioginės, satyros, bendrojo gyvenimų ir pan.)	<input type="checkbox"/>
Psichologinių pagalbos ir konsultavimai	<input type="checkbox"/>
Sociokultūrinės paslaugos (kultūrės, džienvives, sporto Ekspon., parodos, teatras ir kt.)	<input type="checkbox"/>
Specialiosios socialinių priežiūros paslaugos, teikiamos socialine atskirū	<input type="checkbox"/>

patininkiem, asmenims (psychosocialines ir intensyvinės kritinė ievikina pagalbos, socialinių įgūdžių ugdomo ir palaukimo, pagalbos ištarimus ir kt.)

⇒ Kita (priekyje)

4. Kai patininko kolduo ekonomikos velko galėtų imti miesto bendruomenės ir organizacijos ar prienų finansų asmenys, jie tokios velkos pradžiai būtų skirta Europos Sąjungos paramai? Galima perteikti tuo lėšių grąžinimą?

⇒ Matuamino paslaugų teikimas

⇒ Renginių organizavimas

⇒ Lietuvos biudžetinių organizavimas

⇒ Konservatorius, teisminis klausimas

⇒ Rankodaros ir reklamo paslaugų teikimas

⇒ Vyresnio amžiaus asmenių ir sunkių ligonų priežiūros paslaugų teikimas

⇒ Vakaruų skėtiniai labai išgirdinti iš laukiančiųjų organizavimas

⇒ Nežinau, sunka pasakytin

⇒ Kita (priekyje)

5. At "Iš" butinėje linke išmėtus bendruomenės daikto iš taurių ištaikų bendruomenės organizacijų vertė do linčiavui n išgyvendinti bendruomenių vertės skatinančiu projekto?"

⇒ Tap (ne būtų ištekti)

⇒ Jau šiuo metu sukurta apie tokijų projektų gaminybę

⇒ Tokiu projektu neplanuoju

⇒ Nežinau, sunka pasakytin

⇒ Kita (priekyje)

6. Ar "Iš" paramos sumokėti vertė, jei būtų reikiama profesionalo konsultacijos bei hantu vertės kurimo?"

⇒ Tap

⇒ Ne

7. "Tap" vertės sudėtinei teisinių teisinių gyventojų teisinių Šiauliu miesto teritorijoje, reikia sudaryti paramos atleidimo ištekliai?

⇒ Tap (ne ištekti, tačiau ištekti su kai kuriais ištekliais, o ne visais)

⇒ Jei "Tap", reikia sudaryti kai kuriam paramos atleidimo ištekliai, kai kuriam paramos atleidimo ištekliai, o ne visais)

8. "At" vertės sudėtinei teisinių teisinių gyventojų teisinių Šiauliu miesto teritorijoje, reikia sudaryti paramos atleidimo ištekliai?

⇒ Tap (ne ištekti, tačiau ištekti su kai kuriais ištekliais, o ne visais)

⇒ Ne

9. "At" vertės sudėtinei teisinių teisinių gyventojų teisinių Šiauliu miesto teritorijoje, reikia sudaryti paramos atleidimo ištekliai?

⇒ Tap (ne ištekti, tačiau ištekti su kai kuriais ištekliais, o ne visais)

⇒ Ne

10. "Tap" vertės sudėtinei teisinių teisinių gyventojų teisinių Šiauliu miesto teritorijoje, reikia sudaryti paramos atleidimo ištekliai?

⇒ Tap (ne ištekti, tačiau ištekti su kai kuriais ištekliais, o ne visais)

⇒ Ne

- Prekėdarvamis (tap pat ir sekandinius)
- Šveikatai, kentėjimui darbo sąlygu skrymas
- Užduotų, viršjančių užkos susibeižius, skrymas
- Šandleras apkalbos
- Skundumas
- Parenuoja pārenumus
- Atleidimas ir pareigų
- Kita (grąžkite)

9. Kuriose iš šių 3 iš 4 tarp dėstytojų yra žinomos, pagal kurias, dabar yra atlikta (iš kelių atskirti)

- Darbas su negaliastais
- Darbas su prikausomybės ligoniu sergantais asmenimis
- Darbas su smurta patinaciatas asmenimis
- Darbas su kitais socialines rizikos asmenimis ir ar seanciomis
- Asiskam asmenių ūkiams, mokymams ir informacijos teikiamas
- Pagalba nampose
- Asiens ligenos ir prečių paslaugų organizacijas ir teikėjas
- Transporto organizavimo paslaugos (asmenims turintiems judejimo negalia, ligoniams, vakanams ir kt.)
- Aistiros bendromenės unitaryos (pvz., savapagalbos grupų veikla, pagalbos ir ar informacijos telefonai) el. paštu teikiamas interneto verslo siūtis ar kini bendru interesu patenim, asociacijų ir klubų veikla (kt.)
- Rengėjų organizavimai, sociokultūrinės paslaugos
- Kita (grąžkite)

10. Kuriu iš šiuo žiupti, juu imonei, nule- via laikinai į įstaigą (galima pažinti iki tuo loki "naujai")

- Bedarbiai
- Asmenys sergantys priklausomybės ligoniu (narkomanai, alkoholikaai ir kt.)
- Socialinės rizikos žmonės
- Negaleju
- Asmenys sukuręs išskultūrino ištagą
- Jaučiamas (asmenys iki 29 metų)
- Vyrėsiuo anžiaus asmenys
- Taurečės nažančios
- Kita (grąžkite)

11. Juu imonei, už kokioms problemai su idomu į įstaigą atvykstantys paliegioti
rečiau ja minėti iki 1 iki 3 metų:

- Kalbos
- Kultūrės (paieščiu tradicijos, apranga ir kt.)
- Diskriminacijos dėl rasės
- Miesto raštores
- Integracijos
- Religinės
- Socialinio stauso
- Dėdo išlakimo
- Kita (grąžkite)

12. M. rečiau išsiubti su psychologiniu žinutu seminoge (užduogu daile) ~
1) Mažiausiai 10 % Šeštadieniu grįžtame

- Tap
- Ne
- Smurtas (fizinis, ekonominis ir kt.)
- Gaudžiamas
- Psychologinius spaudinamas parčios

14. Kokiemis Europos Šalyse prioritetai: Išs telkinante pirmenybe Šiauliu
ime (e⁻)

Iremkite ir pažymkite kiekvieno ES paramos prioriteto konkrečias siūtis, kurias sava strategijoje galėtai pasodinti mesio vėles veklos gme. Prasome ivertinti kiekvieną prioritetą suti pažymint viena skaičių iš penčių (1 – visai nesvarbu, o 5 – labai svarbu)

Vielios siūtys	1	2	3	4	5
Sviesto padalinių gyventojams plėtra	□	□	□	□	□
Kultūros ir sporto paslaugų gyventojams plėtra	□	□	□	□	□
Padalinių bedarbiavimo, skatinantį juos sugrupinti į darbo rinką, plėtra	□	□	□	□	□
Padalinių valdavus ir jaunimui plėtra	□	□	□	□	□
Padalinių tyresio amžiaus žmonėms ir neigaliams plėtra	□	□	□	□	□
Savanočio darbo plėtros projektais	□	□	□	□	□
Beudžiomeniškuma, skatinantios iniciatyvos (pvz., savpagalbos grupų veikla, meno sporto verslo siūtis ar kiti bendru interesu patenim, asociacijų ar klubų veikla, kita veikla)	□	□	□	□	□
Konsultacijos kuriama naujas darbo vietas	□	□	□	□	□
Informacijos ir tarpininkavimosi išlankiniant	□	□	□	□	□
Prieges, prie informacijai ir išsūtinių technologijų plėtra, ju naudojimo	□	□	□	□	□
skatinimai, ir kokybės gerinimas Šiaulių mieste	□	□	□	□	□
Mokytojų visiškaiems iš profesionalumo skatinimas	□	□	□	□	□
Praktinių darbo įgundių ižgijimas ir ugdymas darbo rūcioje linomėse	□	□	□	□	□
Palankieji salygi pradedant naują verslą sudarymas	□	□	□	□	□
Konsulacijos del manų verslo kūrimo ir esančio verslo plėtros	□	□	□	□	□
Tautinių mažumų integracija (kalbos mokymas, visuomenės sveikumas, maningo prarores dešimtmetų religinių diskriminacijos mažinamai, savarankiskos galimybų užchuno informavimo kt.)	□	□	□	□	□
Psychologinių sumuto, séminioje (mokinjų) dalybe, problemų mažinimas	□	□	□	□	□
Kita (grąžkite)	□	□	□	□	□

15. Jūsų prietių:
- Moters
 - Važas

16. Jūsų amžius:
- 18 metų
 - 18-20 metų
 - 30-39 metų
 - 40-64 metų
 - 65 ir vyresnės

17. Jūsų išsilavinimai:
- Pradinis
 - Pagrindinis
 - Vičiundis

- Profesinis
- Aukštėjimasis
- Aukštatas

18. Jūsų patogos alba pacientinės užtikrinančios:

- Valdovai (ant -i) darbuotojas (-a)
- Tarnautojas (-a)
- Darbuotojas (-e)
- Sezonantis (-e) laikinas (-a) darbuotojas (-a)
- Moksleivis (-e)
- Studentas (-e)
- Namų semininkas (-e)
- Bedarbas (-e)
- Pensininkas (-e)
- Kita (įpraktie)

19. Sutodyskite, kiek semėjų laiką gynantys iš ašmenų ekonomijos:

- Taip
- Ne

Jei „Taip“, nurodykite bedarbių skaičių:

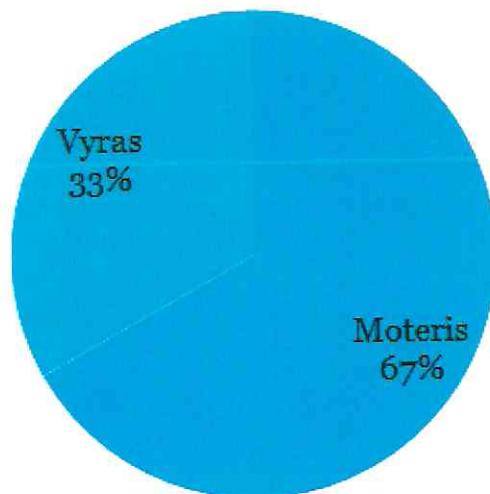
20. At įstū įėmimo vieta bedarbių:
- Rū 36 Eur
 - 37-102 Eur
 - 103-325 Eur
 - 326-500 Eur
 - Daugiau nei 500 Eur

21. Jūsų pajamų tendencijos: vienam šeimai - namui bei mėnesi:

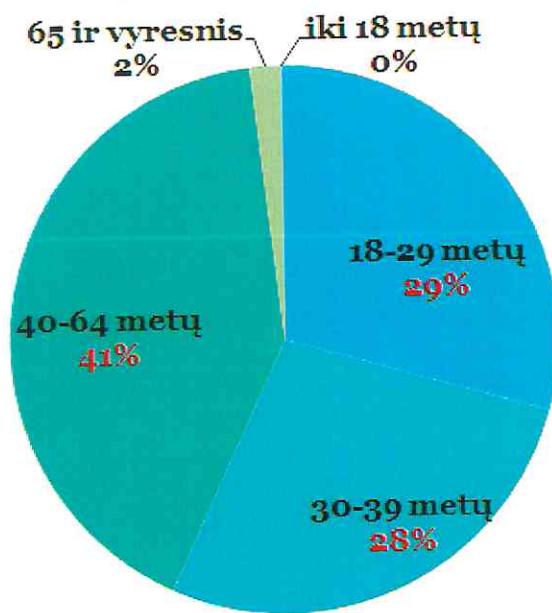
- 100-200 Eur
- 201-300 Eur
- 301-400 Eur
- 401-500 Eur
- 501-600 Eur
- 601-700 Eur
- 701-800 Eur
- 801-900 Eur
- 901-1000 Eur
- 1001-1100 Eur
- 1101-1200 Eur
- 1201-1300 Eur
- 1301-1400 Eur
- 1401-1500 Eur
- 1501-1600 Eur
- 1601-1700 Eur
- 1701-1800 Eur
- 1801-1900 Eur
- 1901-2000 Eur
- 2001-2100 Eur
- 2101-2200 Eur
- 2201-2300 Eur
- 2301-2400 Eur
- 2401-2500 Eur
- 2501-2600 Eur
- 2601-2700 Eur
- 2701-2800 Eur
- 2801-2900 Eur
- 2901-3000 Eur
- 3001-3100 Eur
- 3101-3200 Eur
- 3201-3300 Eur
- 3301-3400 Eur
- 3401-3500 Eur
- 3501-3600 Eur
- 3601-3700 Eur
- 3701-3800 Eur
- 3801-3900 Eur
- 3901-4000 Eur
- 4001-4100 Eur
- 4101-4200 Eur
- 4201-4300 Eur
- 4301-4400 Eur
- 4401-4500 Eur
- 4501-4600 Eur
- 4601-4700 Eur
- 4701-4800 Eur
- 4801-4900 Eur
- 4901-5000 Eur
- 5001-5100 Eur
- 5101-5200 Eur
- 5201-5300 Eur
- 5301-5400 Eur
- 5401-5500 Eur
- 5501-5600 Eur
- 5601-5700 Eur
- 5701-5800 Eur
- 5801-5900 Eur
- 5901-6000 Eur
- 6001-6100 Eur
- 6101-6200 Eur
- 6201-6300 Eur
- 6301-6400 Eur
- 6401-6500 Eur
- 6501-6600 Eur
- 6601-6700 Eur
- 6701-6800 Eur
- 6801-6900 Eur
- 6901-7000 Eur
- 7001-7100 Eur
- 7101-7200 Eur
- 7201-7300 Eur
- 7301-7400 Eur
- 7401-7500 Eur
- 7501-7600 Eur
- 7601-7700 Eur
- 7701-7800 Eur
- 7801-7900 Eur
- 7901-8000 Eur
- 8001-8100 Eur
- 8101-8200 Eur
- 8201-8300 Eur
- 8301-8400 Eur
- 8401-8500 Eur
- 8501-8600 Eur
- 8601-8700 Eur
- 8701-8800 Eur
- 8801-8900 Eur
- 8901-9000 Eur
- 9001-9100 Eur
- 9101-9200 Eur
- 9201-9300 Eur
- 9301-9400 Eur
- 9401-9500 Eur
- 9501-9600 Eur
- 9601-9700 Eur
- 9701-9800 Eur
- 9801-9900 Eur
- 9901-10000 Eur

Deklaracijos už jūsų atsakymus:

94 % respondentų yra Šiaulių miesto gyventojai.
Dauguma respondentų - moterys.

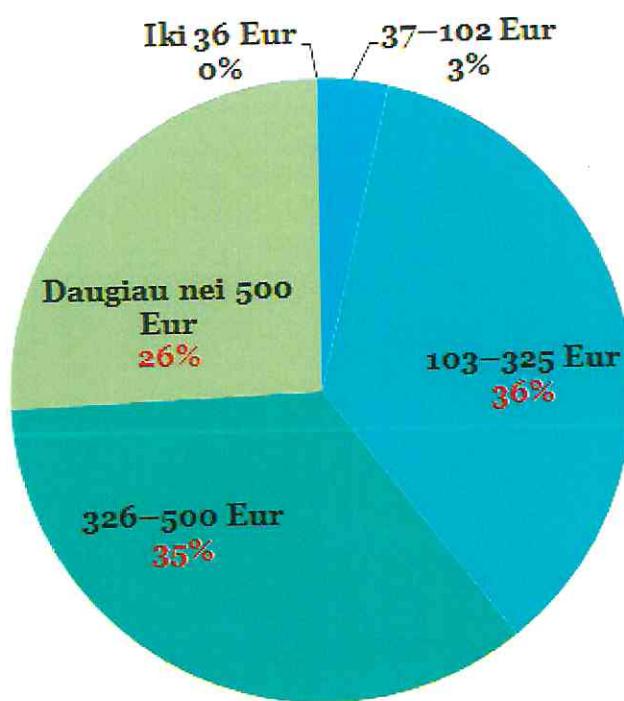


Respondentų amžius:

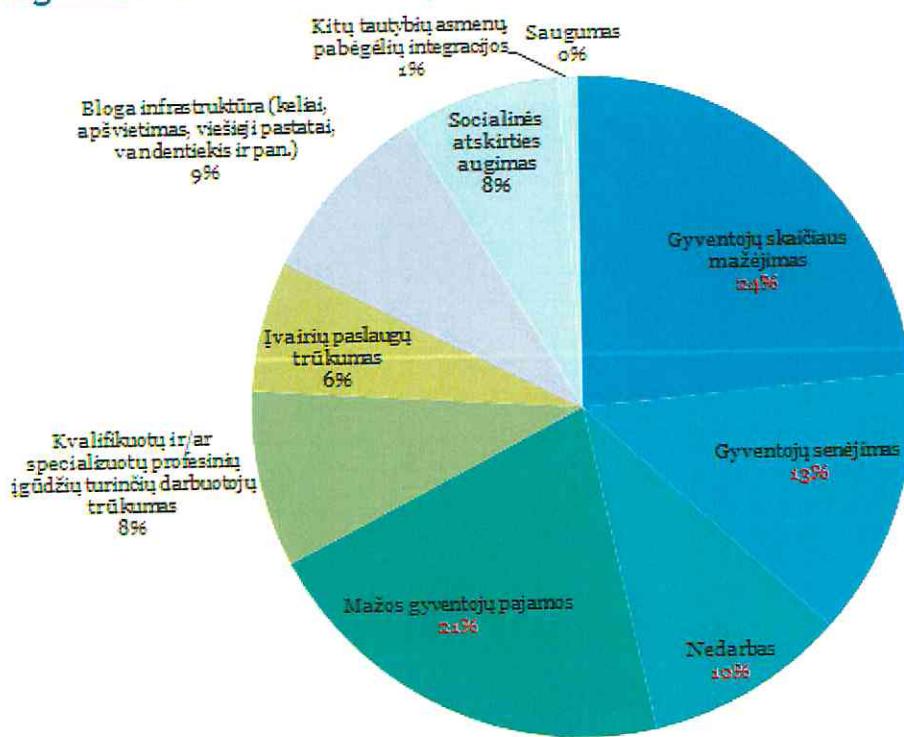


- 81% respondentų yra įgiję aukštajį išsilavinimą;
- Pagrindinė respondentų veikla ar užimamos pareigos: tarnautojas (41%), vadovaujantis darbuotojas (41%), studentas (8%), darbininkas (7%), verslininkas (7%) ir kiti;
- 87% respondentų šeimose bedarbių nėra, likę 13% respondentų savo šeimose turi 1 arba 2 bedarbius.

Pajamos, tenkančios vienam šeimos nariui per mėnesį:



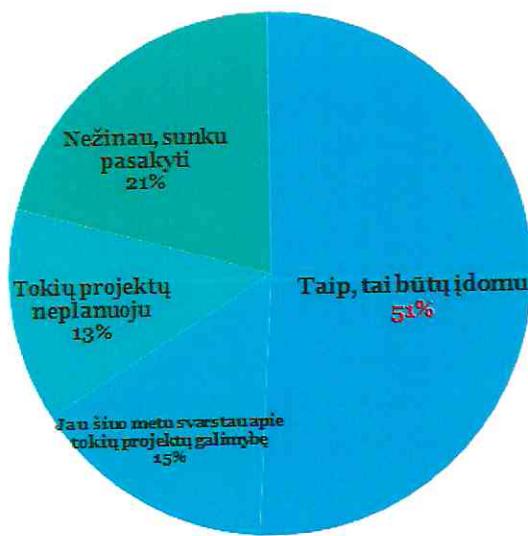
Pagrindinėmis miesto problemomis išskirčiau:



Paslaugų trūkumas Šiaulių mieste:

Verslumo mokymų paslaugos ir konsultacijos verslo pradžiai	> 60 % respondentų
Vaikų ir jaunimo užimtumo paslaugos	
Vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių ligonių priežiūra	
Naujų profesinių įgūdžių įgijimui reikalinos paslaugos	> 50 % respondentų
Specialiosios socialinės priežiūros paslaugos	
Tarpininkavimo ir informavimo paslaugos ir pagalba įdarbinant	
Sociokultūrinės paslaugos	
Transporto paslaugos judėjimo negalią turintiems asmenims	> 40 % respondentų
Psichologinė pagalba ir konsultavimas	
Vaikų priežiūros paslaugos	

Ar būtumėte linkę imtis bendruomeninio verslo iniciatyvų ir įgyvendinti bendruomeninį verslą skatinančius projektus?



Ar imtumėtės smulkaus verslo,
jei būtų teikiamos profesionalios
konsultacijos dėl naujo verslo
kūrimo?

TAIP	NE
32 %	68 %

Reikalingos žinios/įgūdžiai/informacija/ištekliai,
norint imtis smulkaus verslo?

- Idėjos -
- Pradinis kapitalas -
- Teisinė informacija -
- Buhalterinės apskaitos žinios -
- Verslo konsultacijos -
- Rinkos tyrimai –
- Patalpos -

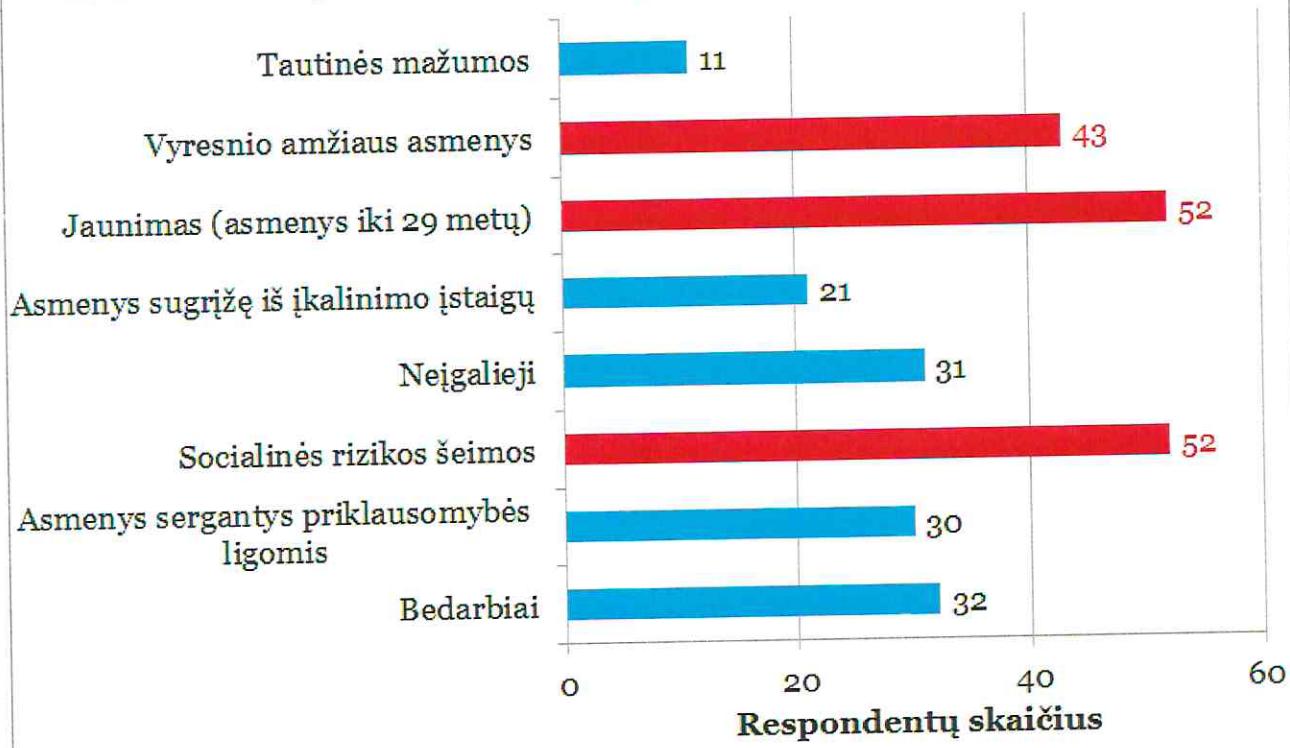
Ar sutiktumėte užsiimti
savanoryste?

TAIP	NE
65 %	35 %

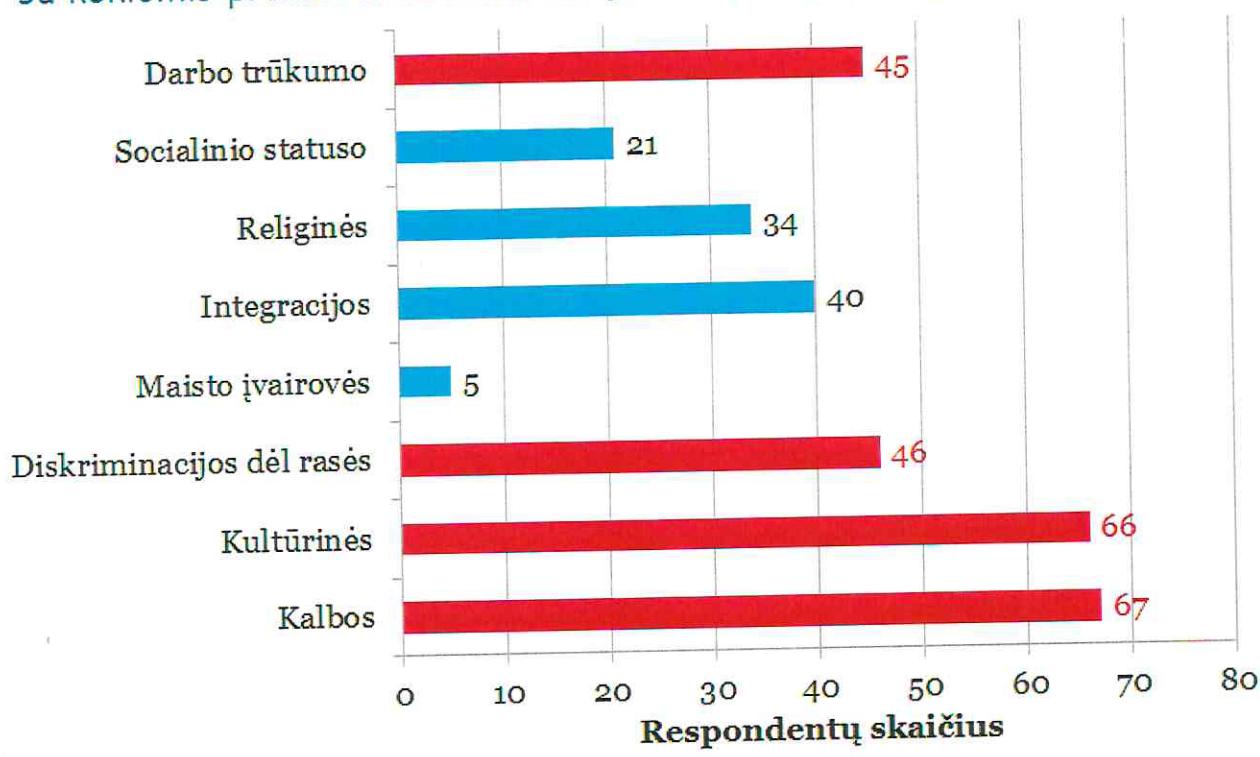
Pagrindinės veiklos:

- Renginių organizavimas, sociokultūrinės paslaugos -
- Individualių asmenų švietimas, mokymas ir informacijos teikimas –
- Atskiros bendruomeninės iniciatyvos (savipagalba, pagalbos ir/ar informacijos telefonu/el.paštu teikimas ir pan) –
 - Darbas su smurtą patiriančiais asmenimis –
 - Pagalba namuose –
- Darbas su kitais socialinės rizikos asmenimis ir/ar šeimomis –
 - Darbas su neįgalaisiais –
- Darbas su priklausomybės ligomis sergančiais asmenimis -

Labiausiai pažeidžiamos grupės Šiaulių mieste:



Su kokiomis problemomis susidurs į miestą atvykę imigrantai/pabégėliai?



Ar teko susidurti su psichologiniu smurtu šeimoje/darbe?

TAIP	NE
37 %	63 %

Kaip pasireiškė psichologinis smurtas šeimoje/darbe?

- Psichologinis spaudimas/patyčios -
- Šmeižtas/apkalbos –
- Užduočių, viršijančių aukos sugebėjimus, skyrimas –
 - Gąsdinimas –
 - Skundimas–

Kokios ekonominės veiklos galėtų imtis miesto bendruomenės ir organizacijos ar pavieniai fiziniai asmenys, jei tokios veiklos pradžiai būtų skirta ES parama?

Vaikų ir jaunimo užimtumo organizavimas	25 %
Vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių ligonių priežiūros paslaugų teikimas	19 %
Mokymų, skirtų darbo įgūdžių lavinimui, organizavimas ir vykdymas	17 %
Laisvalaikio būrelių organizavimas	13 %
Renginių organizavimas	12 %
Konsultavimas teisiniais klausimais	8 %
Rinkodaros ir reklamos paslaugų teikimas	3 %
Maitinimo paslaugų teikimas	3 %

Kokiems ES paramos prioritetams teiktumėte pirmenybę Šiaulių mieste?

LABAI SVARBU

- Paslaugų vaikams ir jaunimui plėtra
- Palankesnių sąlygų pradėti naują verslą sudarymas
- Konsultacijos kuriant naujas darbo vietas
- Konsultacijos dėl naujo verslo kūrimo ir esamo verslo plėtros
- Bendruomeniškumą skatinančios iniciatyvos
- Paslaugų bedarbiams, skatinant juos sugrįžti į darbo rinką, plėtra
- Kultūros ir sporto paslaugų gyventojams plėtra
- Savanoriško darbo plėtros projektai

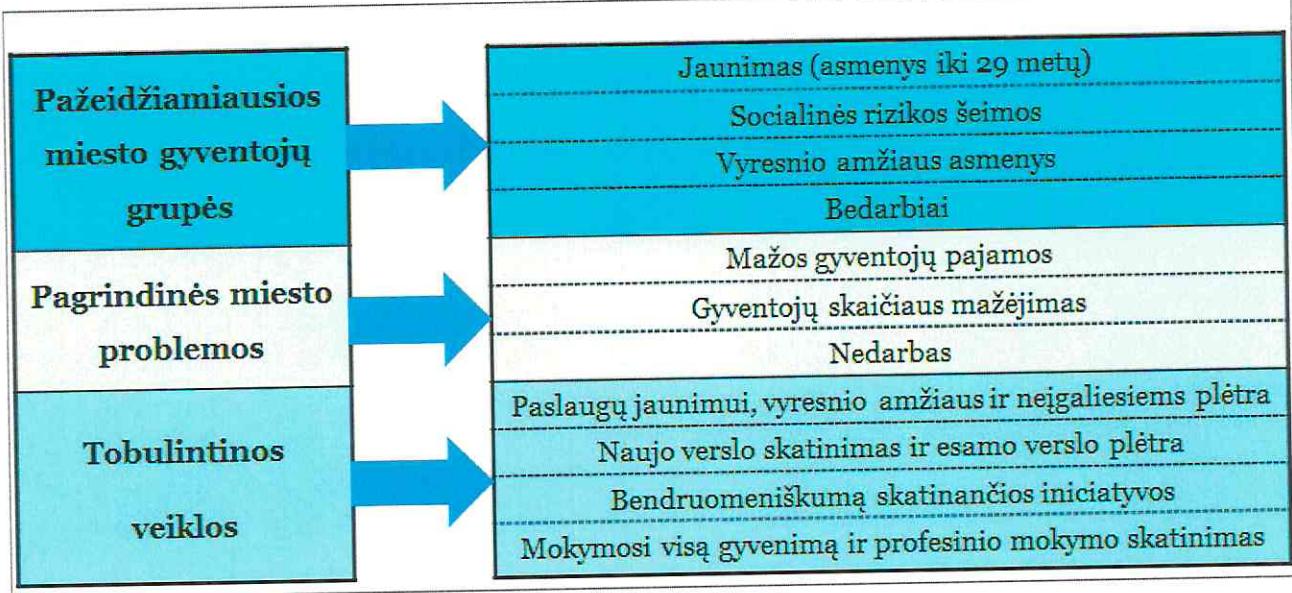
Kokiems ES paramos prioritetams teiktumėte pirmenybę Šiaulių mieste?

SVARBU

- Paslaugų vyresnio amžiaus žmonėms ir neįgaliesiems plėtra
- Praktinių darbo įgūdžių įgijimas ir ugdymas darbo vietoje įmonėse
- Mokymosi visą gyvenimą ir profesinio mokymo skatinimas
- Švietimo paslaugų gyventojams plėtra
- Informavimas ir tarpininkavimas įsidarbinant



ĮŠVADOS:



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Sheef".

188

Priedas Nr. 4 Informacijos viešinimas

Eglė Barzelytė

From: "Eglė Barzelytė" <eglė.barzelyte@staatlau.miesto.vvg@gmail.com>
Date: 2015 m. gruodžio 9 d. 10:28
To: <vojta.stankute@staatlau.lt>; <daunute.dubiene@staatlau.lt>; <astalestanckiene@staatlau.lt>;
Attachment: Šiaulių miesto VVG.docx; A.I.M!NTINES_2
Subject: Kviečiame dalyvauti apklausoje ir Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos regime

Labašas yra,
Kviečiame dalyvauti apklausoje ir Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos regime
pasiduoti, paskui, informacija (prisegute) su išvairiomis neformalaučiavimo ištigomis. Is anksto dėkoju.

Panaudotai:
Eglė Barzelytė
Šiaulių miesto savivaldybės administracijos
Investicijų į miesto plėtrą skyrius vyr. specialistė
Tel. nr. (8 41) 383 427
El. paštas: egle.barzelyte@staatlau.lt

Gmail - Kviečiame dalyvauti apklausoje ir Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos ten... Page 1 of 1

Šiaulių m. VVG <vvg@staatlau.miesto.vvg@gmail.com>

Šiaulių m. VVG <vvg@staatlau.miesto.vvg@gmail.com>

Bcc: shua@vgt.lt; roza@vgt.lt; suneritracija@vgt.lt; tml@cr.eu.lt; info@spruit.lt; geras@staatlau.lt

Labašas yras

sunkiame informacijoje dėl Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos regimimo praranda pastai, taip

informacija iš antrojo dėstojant.

Geitos dienos

Šiaulių miesto VVG

[e] Šiaulių miesto VVG.docx

17K

Eglė Barzelytė

From: "Eglė Barzelytė" <eglė.barzelyte@staatlau.lt>
Date: 2015 m. gruodžio 9 d. 10:22
To: <vojta.stankute@staatlau.lt>; <daunute.dubiene@staatlau.lt>; <astalestanckiene@staatlau.lt>;
Attachment: Šiaulių miesto VVG.docx
Subject: Kviečiame dalyvauti apklausoje ir Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos regime

Labašas yras,

pasiduoti, paskui, informacija (prisegute) su išvairiomis neformalaučiavimo ištigomis. Is anksto dėkoju

Gmail - Kviečiame dalyvauti apklausoje ir Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos ten... Page 1 of 1

Šiaulių m. VVG <vvg@staatlau.miesto.vvg@gmail.com>

Bcc: suneritracija@vgt.lt; tml@cr.eu.lt; info@spruit.lt; geras@staatlau.lt

Labašas yras

sunkiame informacijoje dėl Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos regimimo (prisegia). Pradėme šią

informaciją data pati savo įmokėjimyje. Is anksto dėkojame

Geitos dienos

Šiaulių miesto VVG

[e] Šiaulių miesto VVG.docx

17K

Eglė Barzelytė

From: "Eglė Barzelytė" <eglė.barzelytė@stataliai.lt>
 Date: 2015 m. gruodžio 9 d. 10:41
 To: "Šiauliai kūnaininkės@stataliai.lt"; <eglė.rancauskienė@stataliai.lt>; "Rydvorė, Laimutė"
 Attach: <rydveretarbutene@stataliai.lt>
 Subject: Šiaulių miesto VVG docx; ATMININTINE_Eklinta_2015_11_26.docx; ATMININTINES_2_priedas_1118.docx
 Kviečiame dalyvauti apklausėje ir Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos regime

Labas rytas,

pasidalinkite, prasau, informacija (prisegnuke) su įvairiomis sveikatos organizacijomis, ištaigomis, anksčio dekoju.

Parabūjai
 Eglė Barzelytė
 Šiaulių miesto savivaldybės administracijos
 Investicijų ir miesto plėtros skyriaus vyr. specialistė
 Tel. nr. (8 41) 383 427
 El. paštas: eglė.barzelytė@stataliai.lt

Eglė Barzelytė

From: "Eglė Barzelytė" <eglė.barzelytė@stataliai.lt>
 Date: 2015 m. gruodžio 9 d. 10:44
 To: "Šiauriai kūrėjai@stataliai.lt"; <miptide_mikulenė@stataliai.lt>; <smtdide_mikulenė@stataliai.lt>;
 "Šiauliai slavokitiens" <slavokitenas@stataliai.lt>; <casuo_gailiajaite@stataliai.lt>;
 "cia_dramtine@stataliai.lt">
 Attach: Šiaulių miesto VVG docx; ATMININTINE_Eklinta_2015_11_26.docx; ATMININTINES_2_priedas_1118.docx
 Subject: Kviečiame dalyvauti apklausėje ir Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos regime

Labas rytas,

pasidalinkite, prasau, informacija (prisegnuke) su įvairiomis socialinės paslangos teikiančiomis organizacijomis, ištaigomis, is anksto dekoju.

Parabūjai
 Eglė Barzelytė
 Šiaulių miesto savivaldybės administracijos
 Investicijų ir miesto plėtros skyriaus vyr. specialistė
 Tel. nr. (8 41) 383 427
 El. paštas: eglė.barzelytė@stataliai.lt

straino e-chernele@gmail.com, "vaitkasyvchis@gmail.com",
"vaidasavickis@gmail.com", "lonialjapita@gmail.com",
"tarasavickis@gmail.com", "tarasavickis@gmail.com",
"oberozinuknere@komai.com", "sautaisstas@komai.com", "sau-
"tis.sbutnikus@yahoo.com", "ssbutnikus@yahoo.com", "So veiga Nameikaitė
"es.ubonikaite@zantech.lt", "Eimasta Batylaitė-Daukšienė, "dauklyte@mai.com", "Ieva
"Kraujento ekrustani@gmail.com", "Agamaliev@gmail.com", "Marta
"Bentalyte@trafilė.com", "Siauliuntas Buteliūčienė",
"sluzhininkas@trafilė.com", "Tertita Staziliūte@useculit", "tereta_stazile@econ.lt",
"eita@trafilė.com", "sluzhininkas@trafilė.com", "tereta_stazile@econ.lt",
"[nasa@usec.lt](#)" "[trieste@sisu.lt](#)" "[trieste@sisu.lt](#)", "nasa@sisu.lt",
"[ssrisisa@susa.lt](#)", "Sritis@susa.lt", "nasa@sisu.lt", "Sia Jilu contributinic patalyzias
"ascencija<sisu.lt>@cpta@gmail.com", "Nijolo Matasauskaite<enclines.lt@tmtu.lt>

Laba diena,
 peržiūravate, prižiūravate, informaciją su visomis a novyktių ycinimis organizacijomis.

Pagabailai

Daria Vaitienė

Šiauliu miesto savivaldybės administracijos

Viešutių reistų skyriaus

Wyspecjaliste (adminis reikalų koordinatore)

..... Persiūstis laiskas

Temai:Dalia Šiaulių miesto VG informacijos

Data:Mon, 7 Dec 2015 17:05:08 +0200

Kaestutė Blaželytė miniciteiglo,bazevio @sau.lt

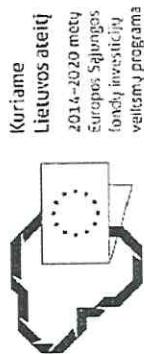
Kam:dalia.vaitienė@sau.lt

Labašas valakras,
 norēlau paprašyt, kad informacija (išsegindāja) į issustuminto visoms NV organizacijoms būt
 arī iekšo dėkoju.

Fabergė
 Egle Barzolytė
 Šiaulių miesto savivaldybės administracijos
 Investicinių ir mokslo pietros skyriaus vy./specialista
 Tel. nr. (8 41) 983 427
 El. pasatas: egle.barzolyte@sau.lt

2015.12.09

Priedas Nr. 6 Šiaulių miesto plėtros strategijos rengimo atvirų durų dienų dalyvių sąrašas



Kuriame
Lietuvos ateiją
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
 fondo investicijų
veiklos programą

ES Europos socialinio fondo lėšomis bendrai finansuojamas projekto „Šiaulių miesto vietas plėtros strategijos paruošimas“

Atvirų durų dienos

2015-12-16, 2016-01-06, 2016-01-13, 2016-01-20, 2016-01-27

Dalyvių sąrašas

Eil. Nr	Vardas Pavarde	Atstovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Data	Parašas
1.	Asyste Alenkaitevičienė	Šiaulių ūkio ir turizmo akademija	8674 655628 27/6. 2016.	2016 . 01 . 27	
2.	Renata Šingrys	UAB „Vilnius žemės ūkio ir aplinkos užstatymų akademija“	3698 327999	2016 . 01 . 26	
3.	Giedrius Čepalavaitė	Akcijos bendrovė „Aristoteles“	8663 14 080 27/6. 2016	2016 . 01 . 26	
4.	SVAŽINAS MIKHAELIUS	SVAŽINAS KLEIVAS	8644 39890 2016-01-27	2016-01-27	
5.	Andriusas Bozoras	Spozito skyriaus	86224986	2016-01-27	
6.	Jiute Petkuniene	SPRC	8611 63495	2016-01-27	
7.					

**Priedas Nr. 7 Projekto "Šiaulių miesto vietas plėtros strategijos parengimas"
informacinis plakatas**

**Projektas Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0046
"Šiaulių miesto vietas plėtros
strategijos parengimas"**

Projekto tikslas – parengti Šiaulių miesto vietas plėtros strategiją, kuria bus siekiama pagerinti vietinės įsidarbinimo galimybes ir bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietas bendruomenių, verslo ir vietas valdžios ryšius.

Finansuojama iš Europos socialinio fondo

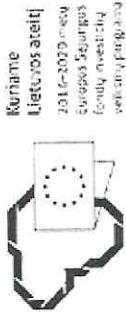
Projekto vykdotojas:
Šiaulių miesto vietas vardo grupė

www.esinvesticijos.lt



Kurame
Lietuvos ateitį
Europos socialinio fondo
projektų veiklos vieta
Šiaulių miesto vietas vardo grupė





Koniane
Lietuvos atstž
2011-2013 m.
Europos Sąjungos
fondų investicijų
verslo programos

ES Europos socialinių fondo lėšomis bendrai finansuojamų projektas „Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos parengimas“

Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos rengimo seminaras - konsultacija

2015 m. gruodžio 14 d.

Dalyvių sąrašus

El. Nr	Vardas Pavarde	Astovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Paraiškas
1.	Ieva Džemigienė	Šiaulių miesto savivaldybės administracija, Investicijų ir miestų plėtros skyrius	8 41 383 420, ieva.dziumiene@staatlai.lt	
2.	Jūratė Jenčienė	Šiaulių miesto savivaldybės administracija, Investicijų ir miestų plėtros skyrius	8 41 383 421, jura.jenclene@staatlai.lt	
3.	Dainora Dovidaitytė	Šiaulių miesto savivaldybės administracija, Investicijų ir miestų plėtros skyrius	8 41 383 424, dainora.dovidaityte@staatlai.lt	
4.	Egle Barzelytė	Šiaulių miesto savivaldybės administracija, Investicijų ir miestų plėtros skyrius	8 41 383 427, egle.barzelyte@staatlai.lt	
5.	Giedre Meritoza Herreca	Šiaulių miesto savivaldybės administracija	8 41 383 445, giedre.meritoza@staatlai.lt	
6.	Marijona Štukus	Šiaulių miesto savivaldybės administracija	8 41 596 305, marijona.stukus@staatlai.lt	
7.	Rasa Maciënė	Šiaulių miesto savivaldybės administracija, Ekonomikos skyrius	8 41 383 436, r.maciene@staatlai.lt	
8.	Margarita Andrončenko	Valstybinis Šiaulių dramos teatras	8 41 524 564, margarita.androncenko@staatlai.lt	
9.	Stanislovas Monkus	Šiaulių sporto mokykla „Alžyras“	—	

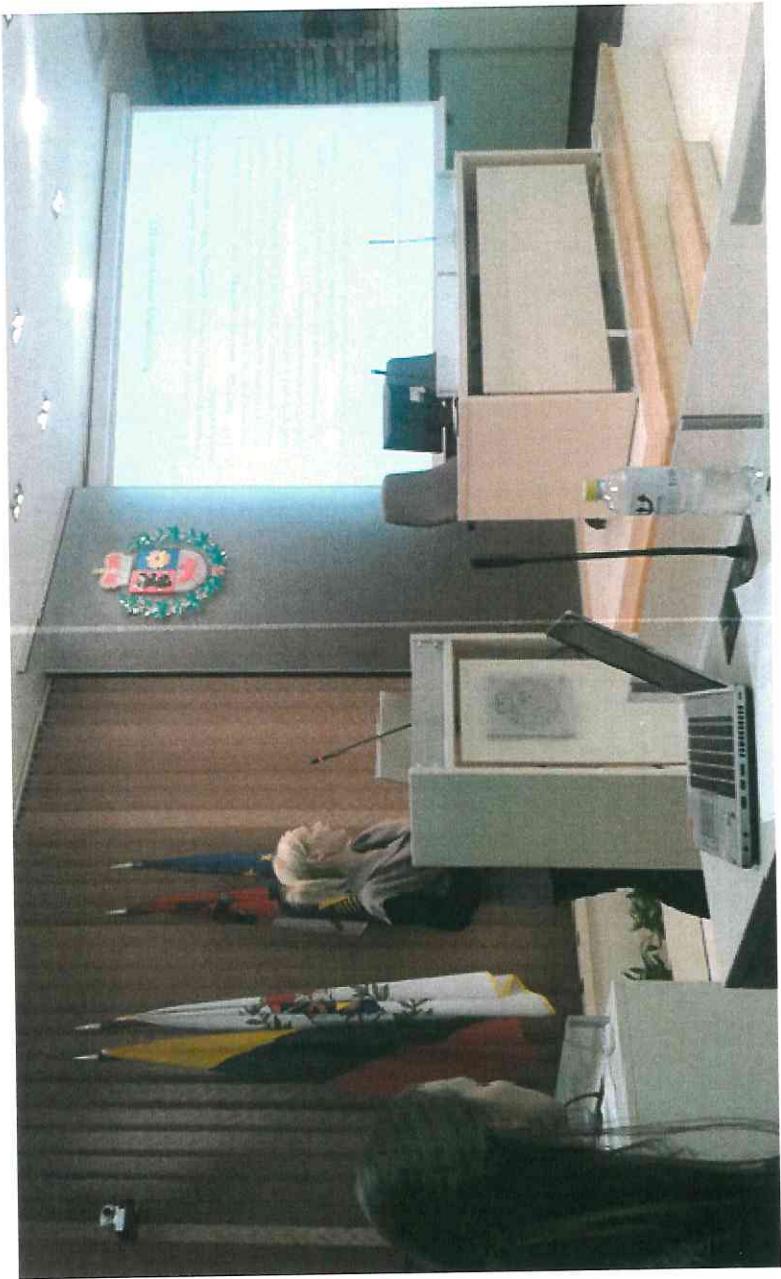
Eil. Nr	Vardas Pavarde	Atstovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr, el. paštas)	Paraišas
27.	Šešėla M. Černovickė	Apsaugos ir saugumo tarnybos atstovė	866 620 00 00	slėptas
28.	Antanas R. Gubraitis	Lietuvos vystymo biuro direktorius	866 620 00 00	slėptas
29.	Alfonsas Šimaitė	Sanitarijos apygardos direktorius	866 620 00 00	slėptas
30.	Armandas K. Ščekas	Tarptautinis finansų institucijų reprezentantas	866 620 00 00	slėptas
31.	Barborė J. Ščekas	Tarptautinis finansų institucijų reprezentantas	866 620 00 00	slėptas
32.	Justite Monkūnienė	Neformalios bendruomenės vadovė Baltijos žemės ūkio ministras	866 620 00 00	slėptas
33.	Marijutė Grigaitė	Neformalios bendruomenės vadovė	866 620 00 00	slėptas
34.	Mrs. Renata Ščekas	Spausdintuvės direktoriė	866 620 00 00	slėptas
35.	Monika Želvaitė	Spausdintuvės direktoriė	866 620 00 00	slėptas
36.	Skubelėnė Aida Ščekas	Užsienio reikalų ministras	866 620 00 00	slėptas
37.	Šešėla M. Černovickė	Užsienio reikalų ministras	866 620 00 00	slėptas
38.	Ugnė Ščekas	Užsienio reikalų ministras	866 620 00 00	slėptas
39.	Vaidas R. Čekanauskas	Užsienio reikalų ministras	866 620 00 00	slėptas
40.	Vaidas Ščekas	Užsienio reikalų ministras	866 620 00 00	slėptas
41.	Vaidas Ščekas	Užsienio reikalų ministras	866 620 00 00	slėptas
42.	Vaidas Ščekas	Užsienio reikalų ministras	866 620 00 00	slėptas
43.	Vaidas Ščekas	Užsienio reikalų ministras	866 620 00 00	slėptas

El. Nr	Vardas Pavarde	Aistovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Paraišas
44.	Šešėnas Svetlana	AB "Vilniaus Elektros	6536 36365	
45.	Jonės Bėčiūnienė	— li —	8632 21716	
46.	Šukėnės Giedrė	— li —	8632 93810	
47.	Užunovas Laimutis	— li —	8691381712	
48.	Šešėnas Nadežda	— li —	pk priekabas	
49.	Priško Strelčienė	OB "Lietuvos	6536 624 86	
50.	Gražė Raudonaitė	864 220 00	6536 624 86	
51.	Adrija Vainikėlė	Telekomunikacijos	6536 624 86	
52.				
53.				
54.				
55.				
56.				
57.				
58.				
59.				
60.				

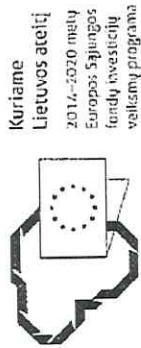




A handwritten signature in blue ink, likely belonging to one of the individuals from the meeting, is positioned in the bottom right corner of the page.



Glenn



Kuriame
Lietuvos ateičių
2014-2020 metų
Europos Sąjungos
fondų kwesticijų
valstybinė programą

ES Europos socialinio fondo lėšomis bendruomene finansuojamas projektas „Šiaulių miesto vietas plėtros strategijos parengimas“

Šiaulių miesto viešos veiklos grupės viešas susitikimas su Šiaulių miesto bendruomenė

2016 m. sausio 12 d.

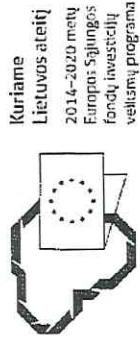
Dalyvių sąrašas

Eil. Nr	Vardas Pavarde	Astovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Parašas
1.	Algimantas Žukauskas	Vilniaus Enciklopedija, Kėdainių miestas		
2.	Arūnas Gudžius	Šiaulių universiteto studentų teisių fondas		
3.	Justinas Jankauskas	Šiaulių universiteto studentų teisių fondas		
4.	Dominykas Šimaitė	Šiaulių miestų bendruomenės taryba		
5.	Edvinas Mačys	Šiaulių miestas	Šiaulių miestas	
6.	Regina Džiugytė	Šiaulių miestas		
7.	Rita Giedraitytė	Šiaulių miestas	Šiaulių miestas	
8.	Yurius Masiulis	Šiaulių miestas	Šiaulių miestas	
9.	Jonas Šimaitė	Šiaulių miestas	Šiaulių miestas	

Eil. Nr	Vardas Pavarde	Atstovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Paraišas
10.	Šiltas Agnėlija	Visų Organizacijų Federacija	067 611 1103; 067 611 1104	Visus
11.	ŠILDE LINDA	LDP / Maudymosi bendruomenei	067 611 1103; 067 611 1104	Visus
12.	Šimkūnaitė Jūratė	LPB	067 611 1103; 067 611 1104	Visus
13.	Šimkūnas Algirdas	Šiaulių universitetas	067 611 1103; 067 611 1104	Visus
14.	Šimkūnienė Jurgita	Šiaulių Gedimino universitetas	067 611 1103; 067 611 1104	Visus
15.	Šimkūnienė Renata	Šiaulių miestas	067 611 1103; 067 611 1104	Visus
16.	Šimkūnienė Šarūna	Šiaulių miestas	067 611 1103; 067 611 1104	Visus
17.	Šimkūnienė Živilė	Šiaulių miestas	067 611 1103; 067 611 1104	Visus
18.	Šimkūnienė Danguolė	Šiaulių miestas	067 611 1103; 067 611 1104	Visus
19.	Šimkūnienė Šarūna	Šiaulių miestas	067 611 1103; 067 611 1104	Visus
20.	Šimkūnienė Kristina	Šiaulių miestas	067 611 1103; 067 611 1104	Visus
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				

Priedas Nr. 12 2016-01-21 viešas Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos projekto pristatymas





Kuriame
Lietuvos ateitį
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicinių
velisinių programų

ES Europos socialinio fondo lėšomis bendrai finansuojamas projektas „Šiaulių miesto vietas plėtros strategijos parengimas“

Šiaulių miesto vietas plėtros strategijos projekto pristatymas

2016 m. sausio 21 d.

Dalyvių sąrašas

El. Nr	Vardas Pavardė	Atstovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Parašas
1.	Šarūnas Butvilaitis	Šiaulių miestas	+370 623 51515 / +370 623 51517	
2.	Uolek Balčiūnaitė	Šiaulių miestas	+370 623 51515 / +370 623 51517	
3.	Audrius Stasiulis	Šiaulių miestas	+370 623 51515 / +370 623 51517	
4.	Jurgita Choduraviciute	„dėlpar“ bendrovės kontorė	+370 623 51515 / +370 623 51517	
5.	Alma Giedraite	Šiaulių miestas	+370 623 51515 / +370 623 51517	
6.	Indrė Tirkutė	„Šiaulių miestas“ administracija	+370 623 51515 / +370 623 51517	
7.	Uolek Barzdžiai	„Šiaulių miestas“ administracija	+370 623 51515 / +370 623 51517	
8.	Jaidas Baupis	Šiaulių miestas	+370 623 51515 / +370 623 51517	
9.	Edvinas Gudelis	Šiaulių miestas	+370 623 51515 / +370 623 51517	

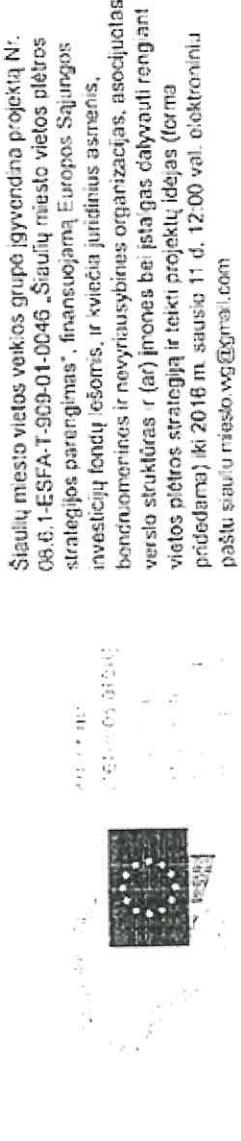
Eil. Nr	Vardas Pavardė	Atstovaujama organizacija	Kontaktais (tel. nr., el. paštas)	Parašas
10.	Alma Ščiukaitė	Lietuvos žemės ūkio ekspertizos bendrovė	865236946	
11.	Janina Ščiukaitė	Lietuvos žemės ūkio ekspertizos bendrovė	865236946	
12.	Aidas Ščiukaitė	Lietuvos žemės ūkio ekspertizos bendrovė	865236946	
13.	Julia Ščiukaitė	Lietuvos žemės ūkio ekspertizos bendrovė	865236946	
14.	Aistė Ščiukaitė	Lietuvos žemės ūkio ekspertizos bendrovė	865236946	
15.	Aigita Matuzaitė	Lietuvos žemės ūkio administracijos	865236946	
16.	Dalia Visnytė	Lietuvos žemės ūkio administracijos	865236946	
17.	Dainius Buteliūnas	Lietuvos žemės ūkio administracijos	865236946	
18.	Gintarė Ščiukaitė	Lietuvos žemės ūkio ekspertizos bendrovė	865236946	
19.	Genoveze Kristina Žukytė	Lietuvos žemės ūkio ekspertizos bendrovė	865236946	
20.	Gražė Menzaite	Lietuvos žemės ūkio ekspertizos bendrovė	865236946	
21.				



Priedas Nr. 14 Kvetimais teikiti projektu idėjas Šiaulių miesto plėtros strategijai

<http://edem.siaulai.ltpopup.php?ru=bV9zXRI12ZpbGVNl3Zfc2...>

Kviečiamas teikioti projektu idėjas Šiaulių miesto plėtros strategijai 2015-12-29



Šiaulių miesto vėlos plėtros strategiją, jos prioritetai numatyti
vykdyti veiksmai bei planuojamais natūrinių būdais privalo atlikti
Lietuvos Respublikos výdau reikalų ministras (filiu – ministerija) keliams reikalavimams, kuriuose pateiktami atminkinėje
(priėdara) trije numatomos projekto finansavimo pagal 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicinių veiksmų
programmos 8 prioriteto „Socialiares traukias didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo prienorio Nr. 08.6.1-ESFA-V914
„Miestos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygas. Del šios priežiūros, prašame Jūsų rengiant projekto idėjų aprašymus
vadovaujantis Atmintinėje pateiktamais nuostatomis bei reikalavimais
projekto idėjos aprašymine forma

Atmininė

Xilus klausimams kreiptis šalis telefonas: 8 41 383 427; 8 41 383 420.

Investicijų ir miesto plėtros skyriaus vedėjo patvirtinėjota
Ieva Diniugienė
Tel. 8 41 383 420
El. paštas: java.diniugiene@siauliu.m

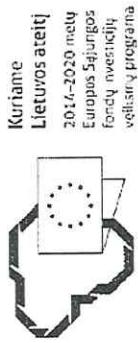
Priedas Nr. 15 2015-12-29 Šiaulių miesto vietas plėtros strategijos rengimo darbo grupės posėdžio dalyvių sąrašas



ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS RENGIMO DARBO GRUPĖS POSĖDIS

2015 M. GRUODŽIO 29 D.

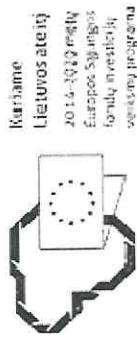
Eil. Nr.	Vardas, pavardė	Organizacija	El paštas	Paratas
1.	Liucija Matulevičienė	Plėtotėjus ir teisės aktų, k. veiklos naudai. L.P.L.	Liucija.Matuleviciene@lptl.lt	
2.	Agata Švedkaitė	Šiaulių miesto savivaldybė	Agata.Svedkaite@lptl.lt	
3.	Aleksandras Jelencikas	Šiaulių miesto savivaldybė	Aleksandras.Jelencikas@lptl.lt	
4.	Justinas Daukšys	Šiaulių miesto savivaldybė	Justinas.Daukshys@lptl.lt	
5.	Alma Šimbutienė	Šiaulių miestas	Alma.Simbutiene@lptl.lt	
6.	Dacia Tereškevičė	IPPKR	Dacia.Tereskeviciene@lptl.lt	
7.	Edvinas Vainys	Šiaulių miestas	Edvinas.Vainys@lptl.lt	
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				



Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos rengimo darbo grupės posėdis

2016 m. sausio 12 d.

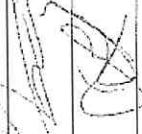
Eil. Nr	Vardas Pavarde	Organizacija	El. paštas	Parašas
1.	Edyti Daukelytė	Šiaulių m. ūk.	Edyti.Daukelyte@mai.lt	
2.	Jolanta Mačiūtė	Šiaulių miesto savivaldybė	Jolanta.Maciute@mai.lt	
3.	Liucija Daukėnaitė	Šiaulių miestelis	Liucija.Daukeneite@mai.lt	
4.	Edita Gargalaičio kėčia	Šiauliai apsk. statulų u. viltų priemiestių	Edita.Gargalaičiokečia@mai.lt	
5.	Agnieszka Jelciukė	Šiaulių m. ūk.	Agnieszka.Jelciuk@mai.lt	
6.	Nicolas Borda	Šiaulių m. ūk.	Nicolas.Borda@mai.lt	
7.	Saulius Šimbutas	Apstarpas	Saulius.Simbutas@mai.lt	
8.	Agata Dziamantovaitė	Šiaurės m. ūk.	Agata.Dziamantovait@mai.lt	
9.	Gintautas Juknevičius	UAB "Mėlynas"	Gintautas.Juknevicius@mai.lt	
10.	Marija Juknevičiūtė	UAB "Mėlynas"	Marija.Jukneviciute@mai.lt	
11.				



Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos rengimo darbo grupės posėdis

2016 m. sausio 13 d.

El. Nr	Vardas Pavarde	Organizacija	El. paštas	Parašas
1.	Paulina Juknevičienė	Šiaulių miestas	lukyte.juknevičienė@vdu.lt	
2.	Dalia Daukšienė	Šiauliai miestas	dasilė.daukšienė@vdu.lt	
3.	Aistė Juciušaitienė	Šiaulių visuotinė biblioteka	astė.juciušaitienė@vdu.lt	
4.	Vaidas Prezingeris	Šiaulių miestas	vaidas.prezingeris@vdu.lt	
5.	Jakubas Mironas Andrius	Šiaulių miestas	jakubas.mironas.andrius@vdu.lt	
6.	Petras Stedkevičius	Šiauliai miestas	petras.stedkevičius@vdu.lt	
7.	Raimundas Šiltinis	Sintelis medienos grupė	raimundas.siltinis@vdu.lt	
8.	Alfredas Jucevičius	Šiaulių miestas	alfredas.jucevičius@vdu.lt	
9.	Eduardas Jupaliūnas	Šiaulių miestas	eduardas.jupaliūnas@vdu.lt	
10.	Paulina Rimišienė	Šiaulių miestas	Paulina.Rimišienė@vdu.lt	
11.	Justėnas Matutaitis	Šiaulių miestas	justinas.matutaitis@vdu.lt	

Eil. Nr	Vardas Pavarde	Organizacija	El. paštas	Parašas
12.	Agis Brimbalis	Šiauliai muzikos mācītājs	stanciul_muzikosmuzikas@mail.com	
13.	Audrius Juknevičius	ŠMCM	audrius.juknevicius@smcm.lt	
14.	Gintarė Kavalkaitė	UAB "Lietuvos žemės ūkio akademija"	gintare.kavalkaitiene@lzu.lt	
15.	Ainic Lintutaitė	UAB "Lietuvos žemės ūkio akademija"	ainic.lintutaitiene@lzu.lt	
16.	Jewa Džiaugienė	Šiauliai m. Šūnas,	jeva.dziaugiene@siauliai.lt	
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				



Priedas Nr. 18 Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos rengimo darbo grupės posėdžių protokolai

ASOCIACIJA ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ

Darbo grupės posėdžio protokolas
2015 m. gruodžio 29 d. Nr. 1
Šiauliai

Posėdis įvyko: 2015 m. gruodžio 29 d. 10.00 val.

Posėdžio pirmininkas: Alfredas Jonuška
Posėdžio sekretorė: Eglė Barzelytė

Dalyvauja: 7 darbo grupės nariai – Rasa Macienė, Egidijus Anglickis, Alfredas Jonuška, Ieva Džiaugienė, Edita Grigaliauskienė, Daiva Jonuškienė, Eglė Barzelytė.

DARBOTVARKĖ:

1. Dėl vadovavimosi patvirtintomis vienos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėmis.
2. Dėl poreikio įgyvendinti priemonės veiklą Nr. 3.2.
3. Dėl kvietimo teikti projektu idėjas.

1. SVARSTYTA: Dėl vadovavimosi patvirtintomis vienos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėmis.

Ieva Džiaugienė informavo, jog 2015 m. gruodžio 11 d. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymu Nr. 1V-992 „Dėl vienos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklės patvirtinimo“ buvo patvirtintos vienos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklės bei atmintinė apie numatomas projekto finansavimo pagal 2014 – 2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialines jėraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Viegos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygas. Taip pat buvo pristatytos pagrindinės priemonės veiklos, finansuojamos išlaidos bei tikslinės grupės, akcentuoti vienos plėtros strategijos bei projekto įgyvendinimo terminai.

Siūlyta vadovautis patvirtintomis vienos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėmis.

NUTARTA: Rengiant vienos plėtros strategiją vadovautis 2015 m. gruodžio 11 d. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymu Nr. 1V-992 patvirtintomis vienos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėmis bei atmintinė apie numatomas projekto finansavimo sąlygas.

(7 – „už“, 0 – „susilaikę“, 0 – „prieš“)

2. SVARSTYTA. Dėl poreikio įgyvendinti priemonės veiklą Nr. 3.2.

Eglė Barzelytė informavo, jog atmintinėje apie numatomas projekto finansavimo sąlygas pateiktą priemonės veikla Nr. 3.2, kurios tikslinė grupė – darbingi bedarbiai ir neaktyvūs gyventojai, Ieva Džiaugienė įvardijo, jog projekto veiklų, atitinkančių priemonės veiklą Nr. 3.2, tinkamos finansuoti yra neformalaus švietimo, savanoriškos veiklos, praktinių darbo įgūdžių įgijimo bei ugdymo darbo vietoje veiklų išlaidos. Ieva Džiaugienė akcentavo, jog pastarosios, praktinių darbo įgūdžių įgijimo bei ugdymo darbo vietoje, veiklos turėtų būti itin aktualios dviem iš Šiaulių miesto vienos veiklos grupės steigėjų (Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmų bei Šiaulių pramonininkų asociacijos) nariams.

Siūlyta Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmų bei Šiaulių pramonininkų asociacijos atstovams iki kito 2016 m. sausio mėnesį vyksiančio darbo grupės posėdžio išanalizuoti įmonių, istaigų bei kitų organizacijų poreikį vykdyti priemonės praktinių darbo įgūdžių įgijimo bei ugdymo darbo vietoje veiklas.

NUTARTA: Iparcigoti Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmų bei Šiaulių pramoninių asociacijos atstovams išanalizuoti jmonių, įstaigų bei kitų organizacijų poreikį vykdyti priemonės praktinių darbo įgūdžių išgijimo bei ugdymo darbo vietoje veiklas.

(7 – „už“, 0 – „susilaikę“, 0 – „pries“)

3. SVARSTYTA. Dėl kvietimo teikti projektų idėjas.

Alfredas Jonuška priminė, jog Šiaulių miesto vėcos veiklos grupėi įgyvendinant projekta Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0046 „Šiaulių miesto vėcos plėtros strategijos parengimas“ būtina atkreipti dėmesį į Šiaulių miesto bendruomenės teikiamus pasiūlymas bei idėjas.

Siūlyta kvieсти juridinius asmenis, bendruomenines ir nevyriausybinės organizacijas, asocijuotąs verslo struktūras ir (ar) įmones bei įstaigas dalyvauti rengiant vėcos plėtros strategiją ir teikti projektų idėjas iki 2016 m. sausio 11 d. 12.00 val. Kvietimą ir projekto idėjos aprašymo formą patalpinti Šiaulių miesto savivaldybės tinklalapyje.

NUTARTA: Šiaulių miesto savivaldybės tinklalapyje patalpinti informaciją bei projekto idėjos aprašymo formą su kvietimu juridiniams asmenims, bendruomeninėms ir nevyriausybinėms organizacijoms, asocijuotoms verslo struktūroms ir (ar) įmonėms bei įstaigoms dalyvauti rengiant vėcos plėtros strategiją ir teikti projektų idėjas iki 2016 m. sausio 11 d. 12.00 val.

(7 – „už“, 0 – „susilaikę“, 0 – „pries“)

Posėdžio pirmininkas

Alfredas Jonuška

Posėdžio sekretorė

Eglė Barzelytė

ASOCIACIJA ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ

Darbo grupės posėdžio protokolas

2016 m. sausio 12 d. Nr. 2

Šiauliai

Posėdis įvyko: 2016 m. sausio 12 d. 13.00 val.

Posėdžio pirmininkas: Alfredas Jonuška

Posėdžio sekretorė: Egle Barzelytė

Dalyvauja: 8 darbo grupės nariai – Feliksas Alius Valys, Rasa Balvočiūtė, Edita Grigaliauskienė, Alfredas Jonuška, Vaidas Bacys, Simona Sindriūnaitė, Ieva Džiaugienė, Eglė Barzelytė; 2 kviestiniai nariai – UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovės Gintarė Ševčenko, Aina Kurklietytė.

DARBOTVARKĖ:

1. Dėl Šiaulių mieste kitomis priemonėmis planuojamų įgyvendinti projektų.
2. Dėl poreikio įgyvendinti priemonės veiklą Nr. 3.2.
3. Dėl Šiaulių miesto SSGG analizės projekto parengimo.

1. SVARSTYTA: Dėl Šiaulių mieste kitomis priemonėmis planuojamų įgyvendinti projektų.

Vaidas Bacys informavo apie iš Europos Sajungos ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos skiriamų lėšų planuojamus įgyvendinti projektus Šiaulių mieste – bendruomeninius šeimų namus ir senjorų savanoriystę skatinančias veiklas. Vaidas Bacys taip pat paibrėžė, jog būtų netikslinga tokius pat projektus įtraukti ir į Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją. Ieva Džiaugienė, paminėjo, jog yra pateiktas idėjų kurti savanoriystės centrą, tačiau į jo veiklą įtraukti ne tik senjorus, bet ir kitų amžiaus grupių asmenis. Taip pat planuojama įkurti dienos centrus, kuriuose būtų užsiimama su darbingo amžiaus dirbančiųjų ar nedirbančiųjų asmenų vaikais.

Siūlyta į rengiamą Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją netrauktį projektų, kurių veikla planuojama įgyvendinti iš kitų priemonių ir finansavimo šaltinių.

NUTARTA: Rengiant Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją, neįtrauktį projektų, kurių veikla planuojama įgyvendinti iš kitų priemonių ir finansavimo lėšų.

(8 – „už“, 0 – „susilaikė“, 0 – „prieš“)

2. SVARSTYTA. Dėl poreikio įgyvendinti priemonės veiklą Nr. 3.2.

Eglė Barzelytė priminė, jog 2015 m. gruodžio 29 d. darbo grupės posėdžio metu buvo nutarta įpareigoti Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmų bei Šiaulių pramonininkų asociacijos atstovus išanalizuoti įmonių, įstaigų bei kitų organizacijų poreikį vykdyti priemonės praktinių darbo įgūdžių įgijimo bei ugdymo darbo vietoje veiklas. Edita Grigaliauskienė, Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmų atstovė informavo, jog poreikis vykdyti minėtasis veiklas Šiaulių įmonėse yra, tačiau nedidelis, praktinių darbo įgūdžių įgijimo bei ugdymo darbo vietoje veiklose darbdaviai priimtų dalyvauti apie 10 asmenų.

Siūlyta į Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją įtraukti ir įgyvendinti priemonės veiklą Nr. 3.2.

NUTARTA: Į Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją įtraukti ir įgyvendinti priemonės veiklą Nr. 3.2.

(8 – „už“, 0 – „susilaikė“, 0 – „prieš“)

3. SVARSTYTA. Dėl Šiaulių miesto SSGG analizės projekto parengimo.

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovė Gintarė Ševelienė informavo, jog Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos rengimui yra reikalinga atlikti Šiaulių miesto SSGG (silpnybių, stiprybių, grėsmių, galimybių) analizę ir tikslingiausia jos projektą būtų parengti darbo grupės posėdžio metu. Visi darbo grupės posėdyje dalyvavę nariai buvo suskirstyti į dvi grupes, atsakingas už skirtinį Šiaulių miesto sričių privalumų ir trūkumų analizę. Išsakytos idėjos ir nagrinėtos problemos buvo užfiksuotos UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovių rengiamioje Šiaulių miesto vienos plėtros strategijoje.

Šiūlyta UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovėms pasinaudojant darbo grupės posėdžio metu išanalizuotomis Šiaulių miesto silpnybėmis, stiprybėmis, grėsmėmis, galimybėmis, koncentruotai jas susisteminti SSGG analizės projekte ir parengti galutinę SSGG analizę.

NUTARTA: UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovėms koncentruotai susisteminti SSGG analizės projekta ir parengti galutinę SSGG analizę.

(8 – „už“, 0 – „susilaikė“, 0 – „prieš“)

Posėdžio pirmininkas

Alfredas Jonuška

Posėdžio sekretorė

Egle Barzelytė

ASOCIACIJA ŠIAULIU MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ

Darbo grupės posėdžio protokolas
2016 m. sausio 13 d. Nr. 3
Šiauliai

Posėdis įvyko: 2016 m. sausio 13 d. 09.00 val.

Posėdžio pirmininkas: Alfredas Jonuška
Posėdžio sekretorė: Eglė Barzelytė

Dalyvauja: 14 darbo grupės narių – Lina Lukytė, Rasa Balvočiūtė, Silva Adomavičienė, Ieva Džiaugienė, Feliksas Alius Valys, Vida Šalnienė, Daiva Jonuškienė, Alfredas Jonuška, Edita Grigaliauskienė, Vida Rimšienė, Giedrė Mendoza Herrera, Eglė Barzelytė, Martynas Šiurkus, Ieva Džiaugienė; 2 kvietiniai nariai – UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovės Gintarė Ševčenko, Aina Kurklietytė.

DARBOTVARKĖ:

1. Dėl tikslinių grupių įtraukimo į Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją.
2. Dėl Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos lešų poreikio nustatymo.

1. SVARSTYTA: Dėl tikslinių grupių įtraukimo į Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją.

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovė Gintarė Ševčenko informavo, jog Šiaulių miesto vienos plėtros strategijoje būtina išskirti priemonių veiklos dalyvausiančias tikslines grupes. Darbo grupės posėdyje dalyvavę nariai dalijosi mintimis ir idėjomis. Vida Šalnienė akcentavo, jog didelę socialinę atskirtį (globos namų vaikai, asmenys, grįžę iš žalinimo įstaigų, smurtą arlimoje aplinkoje patiriantys asmenys, asmenys namuose slaugantys neįgaluji, šeimos, kurių nariai yra priklausomi nuo alkoholio, psichotropinių medžiagų) patiriančius asmenis būtina įtraukti į Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją. Rasa Balvočiūtė pastebėjo, jog darbo neturintys, tačiau jo ieškantys studentai taip pat yra aktuali tikslinė grupe vienos plėtros strategijos rengime. Ieva Džiaugienė pabrėžė, jog statistinių duomenų apie neaktyvius gyventojus, kurie pagal priemonę yra tikslinė grupė, nėra ir šiuo žmonių grupes įtraukti į projektų veiklas praktiškai būtų labai sudėtinga.

Siūlyta į rengiamą Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją įtraukti daugumą atmintinėje apie numatomas projektų finansavimo pagal įgyvendinamos priemonės „Viecos plėtros strategijų įgyvendinimas“ išskirtų tikslinių grupių, išskyrus neaktyvius gyventojus.

NUTARTA: Rengiant Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją, įtraukti daugumą atmintinėje apie numatomas projektų finansavimo pagal įgyvendinamos priemonės „Viecos plėtros strategijų įgyvendinimas“ išskirtų tikslinių grupių, išskyrus neaktyvius gyventojus.

(14 – „už“, 0 – „susilaikė“, 0 – „prieš“)

2. SVARSTYTA. Dėl Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos lešų poreikio nustatymo.

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovė Aina Kurklietytė informavo, jog pagal vienos plėtros strategijų rengimo taisyklės yra būtina numatyti lešų poreikį strategijai įgyvendinti.

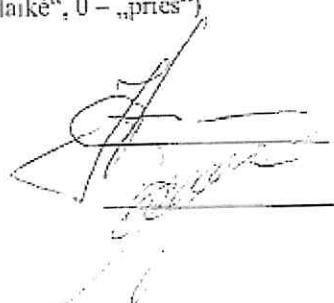
Siūlyta darbo grupės nariams pagal jų atstovaujamas sritis apsvarstyti prioritetines vienos plėtros strategijos priemones ir numatyti joms įgyvendinti reikalingą lešų dydį.

NUTARTA: Darbo grupės nariai pagal jų atstovaujamas sritis apsvarstė prioritetines vietos plėtros strategijos priemones ir numatę joms įgyvendinti reikalingą dydį, informuos UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovus, rengiančius vietos plėtros strategiją.

(14 – „už“, 0 – „susilaikė“, 0 – „pries“)

Posėdžio pirmmininkas

Posėdžio sekretorė



Alfredas Jonuška

Eglė Barzlytė

6. Šalių pareiškimai

6.1. Šalys pareiškia, kad:

6.1.1. jos turi atitinkamą kvalifikaciją, kai Sutarčiai vykdyti;

6.1.2. šia Sutartį pasirašes kiekvienos šalies atstovas yra tinkamai ir reikiama apimtimi įgaliotas šios Sutarties esamomis salygomis sudarymui.

7. Baigiamoji dalis

7.1. Ši Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo momento ir galioja iki visų šia Sutartimi „Partnerijų“ prisiūtimi įsipareigojimu vienas kito atžvilgiu.

7.2. Ši Sutartis gali būti keičiamas ir ar papildoma tik šalių raštišku susitarimu.

7.3. Ši Sutartis yra sudaryta ir vykdoma pagal Lietuvos Respublikos įstatymus.

7.4. Visi ginčai, atsiradę šios Sutarties pagrindu, sprendžiami pagal Lietuvos Respublikos įstatymus geranorįskai.

7.5. Sutartis sudaryta 2 (dviej) vienodą teisine galią turinčiais egzemplioriais. Po viena egzemplioriu tenka Partneriams.

9. Šalių rekvizitai

Šiaulių rajono vietos veiklos grupė
Vilniaus g. 88, LT-76285 Šiauliai
Įmonės kodas: 304066164
Tel. +370 610 13500

Šiaulių rajono vietos veiklos grupė
Aušros aleja 21, Šiauliai
Įmonės kodas 300042543
Tel. +370 620 35600


Pirmmininkas
Alfredas Jonuška


Pirmmininkas
Povilas Zaveckas